



Szkolenia Kadry i
Płace PATRICK FILA

★★★★★ 4,6 / 5

2 oceny

Zasady korygowania błędnie wypłaconych wynagrodzeń i zasiłków w 2026 r. – wpływ korekt na składki, podatek dochodowy oraz deklaracje ZUS i PIT

Numer usługi 2026/01/20/192218/3270899

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 5 h

📅 25.02.2026 do 25.02.2026

602,70 PLN brutto

490,00 PLN netto

120,54 PLN brutto/h

98,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób zajmujących się rozliczaniem wynagrodzeń, zasiłków oraz korygowaniem dokumentacji płacowo-składkowej i podatkowej.

Uczestnikami mogą być:

- pracownicy działów kadr i płac,
- specjaliści ds. wynagrodzeń,
- osoby odpowiedzialne za korekty dokumentów ZUS i PIT,
- praktycy zajmujący się rozliczaniem świadczeń chorobowych,
- osoby posiadające co najmniej podstawową wiedzę z zakresu korekt wynagrodzeń i zasiłków.

Szkolenie na poziomie średniozaawansowanym – zalecana podstawowa wiedza z zakresu kadr i płac.

Szkolenie nie prowadzi do uzyskania kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

5

Data zakończenia rekrutacji

23-02-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

5

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu zasad korygowania błędnie wypłaconych wynagrodzeń i zasiłków w 2026 r., w tym korekt składek ZUS, zaliczek na podatek dochodowy oraz dokumentów rozliczeniowych przekazywanych do ZUS i Urzędu Skarbowego.

Szkolenie realizowane jest w formule warsztatowej (studium przypadków).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zna zasady korygowania błędnie wypłaconych wynagrodzeń i zasiłków	Uczestnik poprawnie identyfikuje sytuacje wymagające korekty wynagrodzeń i świadczeń oraz określa sposób ich rozliczenia.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
zna zasady korygowania dokumentów ZUS i rozliczeń podatkowych	Uczestnik prawidłowo wskazuje, kiedy i w jakim zakresie należy korygować dokumenty ZUS, PIT-11 i PIT-4R.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
zna skutki korekt wynagrodzeń i zasiłków dla składek, podatku i świadczeń	Uczestnik poprawnie określa wpływ korekt na składki ZUS, zaliczki podatkowe oraz podstawy świadczeń chorobowych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Zasady korygowania błędnie wypłaconych wynagrodzeń i zasiłków w 2026 r.

Wpływ korekt na składki podatek dochodowy deklaracji ZUS i PIT.

Studium przypadków zakłada przeanalizowanie rzeczywistych sytuacji i zdarzeń. Zawiera opis sytuacji wyjściowej, potrzebnej do wyciągnięcia wniosków i znajdowaniem rozwiązań. Celem tej metody jest przedstawienie prawdopodobnych zdarzeń w formie „case study” ze wskazaniem, które koncepcje są warte przekopiowania oraz wykazanie potencjalnych błędów, których popełnienie może być bardzo niekorzystne z punktu widzenia firmy lub przedsiębiorcy.

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zasad korygowania błędnie wypłacanych wynagrodzeń, zasiłków wraz z korektą dokumentacji przekazywanej do ZUS i US. Tematyka szkolenia obejmuje zasady korygowania błędnie rozliczonych zaliczek na podatek, składek ZUS w tym z zawartych umów cywilnych (zlecenia, dzieło).

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych, a jego celem jest wyjaśnienie kwestii wątpliwych i niejasnych. Na szkoleniu prezentowane będą praktyczne wyliczenia związane z prawidłowym dokonywaniem korekt co czyni szkolenie warsztatami praktycznymi. Szkolenie przeznaczone jest dla osób mających co najmniej podstawową wiedzę w tematyce korekt jak i osób na co dzień zajmujących się tą problematyką, chcących pogłębić swoją wiedzę.

Plan szkolenia

„Ustawa stażowa” i obowiązek wypłaty wyrównania dodatku stażowego

1. za jaki okres wstecz należy wypłacić wyrównanie po udokumentowaniu „nowych” i „starych” okresów wliczanych do okresu zatrudnienia?
2. wypłata wyrównania za kilka miesięcy wstecz a korekta deklaracji ZUS?
3. za jaki okres należy skorygować zasiłek macierzyński i świadczenie rehabilitacyjne?
4. wyrównanie dodatku stażowego za okres pobierania świadczeń chorobowych
5. kwota wyrównania wynagrodzeń i zasiłków w dokumentach ZUS.

Zwrot błędnie wypłaconego wynagrodzenia za pracę

1. zwrot wynagrodzenia **przez pracownika**
 1. jak ustalić wysokość zwrotu błędnie wypłaconych należności
 2. rozliczenie zwróconej kwoty wynagrodzenia na rachunek bankowy
 3. potrącenie błędnie wypłaconego wynagrodzenia za zgodą pracownika
 - czy należy korygować dokumenty rozliczeniowe w ZUS
 - zachowanie kwoty wolnej od potrąceń na rzecz pracodawcy
 4. skutki braku możliwości rozliczenia pełnej kwoty zwrotu w roku podatkowym
 5. czy należy korygować dokumenty rozliczeniowe w ZUS, PIT-11, PIT-4R.
 6. czy kwota zwrotu powinna zostać ujęta w PIT za dany rok?
2. zwrot wynagrodzenia **przez byłego pracownika**
 1. jak ustalić wysokość zwrotu błędnie wypłaconych należności
 2. czy należy korygować dokumenty rozliczeniowe w ZUS, PIT-11, PIT-4R
 3. rozliczenie kwoty zwrotu w PIT-O.
3. brak e-ZLA do momentu sporządzenia listy płac
 1. NUN nadpłata i niedopłata wynagrodzenia
 2. zgoda pracownika na odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia?

Odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia za pracę

1. różnica pomiędzy nadpłaconym a błędnie wypłaconym wynagrodzeniem
2. odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia bez zgody pracownika
3. odliczenie nadpłaconego oskładkowanego wynagrodzenia z zasiłków
4. ustalenie stosunku pracy a odliczenia nadpłaconego wynagrodzenia z ekwiwalentu

Zwrot świadczeń po wygranej sprawie sądowej

1. wysokość odprawy (netto/brutto) jaką powinien zwrócić były pracownik
2. rozliczenie zwrotu odprawy, odszkodowania przez byłego pracownika
3. gdzie wykazać kwoty zwrotu w PIT/O i jak ją dokumentować

4. czy należy korygować dokumenty w ZUS, PIT-11 i PIT-4R

Po kontroli ZUS i Urzędu Skarbowego

1. kiedy koryguje się PIT-11 i PIT-4R
2. skutki zapłaty zaległych składek za pracownika/zleceniobiorcę
3. skutki błędnie zastosowanej ulgi dla młodych, powrót, rodziców i seniorów
4. skutki zaniżenie zaliczki na podatek z wypłaconego wynagrodzenia
 1. czy należy korygować PIT-4R, PIT-11
5. korekta błędnie oskładkowanego i opodatkowanego wynagrodzenia
6. czy potrzebna jest pisemna zgoda na potrącenie zaległych składek?
7. jak na podstawie zgody pracownika rozliczyć potrącone zaległe składki ZUS?

Zwrot nadpłaconych składek E-R i niedopłata składki zdrowotnej

1. kiedy należy dokonać korekty PIT-11 i PIT-4R
2. zwrot nadpłaconych składek E-R a przekroczenie rocznej podstawy wymiaru
 1. korekta dokumentów rozliczeniowych w ZUS
 2. przeliczenie podstawy wymiaru świadczeń chorobowych
 3. przekroczenia rocznej podstawy w trakcie urlopów związanych z rodzicielstwem
 4. zwrot składek E-R w okresie korzystania z ulg w podatku dochodowym
 5. zwrot składek E-R z okresu korzystania z ulg podatkowych

Korekta świadczeń chorobowych

1. złożenie wniosku o zasiłek macierzyński 81,5% po wypłacie 70%
2. brak Z-15A i Z-15B do momentu sporządzenia listy płac
3. okres wyczekiwania brak prawa do świadczeń chorobowych a późniejsze udokumentowanie podlegania ubezpieczeniu chorobowemu
4. uznanie zdarzenia jako wypadek przy pracy
5. zakwalifikowanie zasiłku jako wynagrodzenia chorobowego
6. korekta dokumentów ZUS w związku z nadpłatą zasiłku chorobowego
7. skutki umorzenia zwrotu niesłusznie wypłaconych świadczeń chorobowych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Zasady korygowania błędnie wypłaconych wynagrodzeń i zasiłków w 2026 r.	Przemysław Jeżek	25-02-2026	09:00	14:00	05:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	602,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,54 PLN
Koszt osobogodziny netto	98,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Przemysław Jeżek

Specjalista z obszaru „Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego” od świadczeń pracowniczych” jak i obszaru „Prawa Pracy” z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „Kadrowy Roku w 2008 roku” (wyróżnienie w 2007 roku).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej (PDF) zawierające liczne przykłady i wyliczenia.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik po zgłoszeniu otrzymuje mailowe potwierdzenie udziału oraz link do platformy ClickMeeting.

W ramach szkolenia uczestnik otrzymuje:

- imienny certyfikat uczestnictwa,
- materiały szkoleniowe PDF,
- możliwość zadawania pytań (Q&A),

Informacje dodatkowe

Walidacja

Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie, przeprowadzany po zakończeniu szkolenia.

Przerwy

10:30 – przerwa (15 minut)

12:30 – przerwa (15 minut)

Godziny szkolenia liczone zegarowo.

Istnieje możliwość zastosowania zwolnienia z podatku VAT po przesłaniu oświadczenia potwierdzającego spełnienie warunków do zwolnienia.

Szkolenie certyfikowane w standardzie SUS 3.0, z możliwością dofinansowania KFS / BUR.

Warunki techniczne

Dostęp do komputera lub urządzenia mobilnego z Internetem oraz aktualnej przeglądarki internetowej.

Szkolenie realizowane online przez platformę ClickMeeting.

Kontakt



PATRICK FILA

E-mail szkolenia@hrkadryiplace.pl

Telefon (+48) 794 705 562