



Uniwersytet WSB
Merito w Toruniu

★★★★☆ 4,3 / 5

479 ocen

HR Menedżer - studia podyplomowe

Numer usługi 2026/01/20/5058/3270834

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📅 Studia podyplomowe

🕒 160 h

📅 14.03.2026 do 28.02.2027

6 000,00 PLN brutto

6 000,00 PLN netto

37,50 PLN brutto/h

37,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Dla kogo? Studia adresowane są do osób chcących zdobyć zawód menedżera personalnego lub poszerzyć wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi; do szerokiego grona odbiorców: osób zajmujących stanowiska kierownicze, specjalistów, pracowników działów personalnych oraz absolwentów szkół wyższych, którzy chcą specjalizować się w tej dziedzinie. Studia kierowane są również dla osób biorących udział w projekcie kierunek - rozwój
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	13-03-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	160
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przygotowanie do pełnienia funkcji HR Menedżera i HR Business Partnera – doradcy wspierającego menedżerów m.in. w procesach doboru pracowników, motywowania, wynagradzania czy szkolenia, z uwzględnieniem wskaźników efektywności i dbałości o budżet.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Organizowanie i przeprowadzanie procesu rekrutacji pracowników	Projektowanie odpowiednich narzędzi do projektowania procesu rekrutacji i selekcji pracowników. w tym : wywiadu behawioralnego.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Organizowanie procesu oceny okresowej pracowników.	Nadzorowanie systemu rozmów rocznych rozwojowych. Przygotowanie systemu z naciskiem na budowę samego narzędzia i poprawne przeprowadzenie rozmowy rocznej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Zarządzanie talentami w organizacji.	Budowanie i nadzorowanie ścieżek rozwoju i karier	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Opracowanie Bilansu Zasobów Ludzkich	Projektuje Matryce Kompetencji SkillBox. Wykorzystuje wskaźniki efektywności, controllingu personalnego i audyt personalny.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Liczba miesięcy nauki: 9

Liczba godzin: **160**

Liczba zjazdów: 9

Liczba semestrów: 2

Liczba punktów ECTS: 30

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów/ uzyskanie kwalifikacji: **świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.**

Wyzwania przyszłości w zarządzaniu zasobami ludzkimi (24 godz.)

- HR Menedżer jako strategiczny partner dla biznesu w tworzeniu i realizacji strategii firmy. Polityka personalna. Strategia personalna, a strategia firmy (8 godz.)
- Efektywność zespołu oparta na różnorodności pokoleniowej. Przygotowanie do skuteczniejszego zarządzania zróżnicowanymi wiekowo zespołami (pokolenie Alpha, Z, Y, X, BB) (8 godz.)
- Zarządzanie zmianą w organizacji. Budowanie zaangażowania i zgody na zmianę (8 godz.)

Funkcja zarządzania ludźmi w organizacji: (48 godz.)

- Efektywne metody rekrutacji i selekcji. Wywiad behawioralny. Wywiad oparty na kompetencjach i wartościach. Zadania sprawdzające umiejętności. Opracowanie praktycznych narzędzi z obszaru rekrutacji i selekcji. (16 godz.)
- Nowoczesne procesy adaptacji i wdrożenia nowego pracownika oraz pracownika wracającego po dłuższej przerwie (Preonboarding. Onboarding. Reboarding.). Projektowanie narzędzi wykorzystywanych w procesie onboardingu według podejścia 4C. Grywalizacja onboardingu. (8 godz.)
- Proces rozstawiania się z pracownikami. Przygotowanie i poprowadzenie trudnych rozmów z pracownikami. Przygotowanie kwestionariuszy pytań do Exit interview. Fluktuacja funkcjonalna i dysfunkcjonalna. Outplacement (Offboarding) – praktyczne rozwiązania. (16 godz.)
- Najnowsze zmiany w KP w przełożeniu na praktykę. Administracja personalna w kontekście aktualnych przepisów prawa pracy z uwzględnieniem wprowadzanych zmian. (8 godz.)

System zarządzania ludźmi w organizacji: (48 godz.)

- Szkolenia zorientowane na efektywność biznesową. L&D. Systemy szkoleń i rozwoju pracowników (identyfikacja i analiza potrzeb, planowanie, budżetowanie, ocena efektywności). (8 godz.)
- Systemy ocen okresowych. Systemy rozmów rocznych rozwojowych. Przygotowanie systemu z naciskiem na budowę samego narzędzia i poprawne przeprowadzenie rozmowy rocznej. Narzędzia kompleksowe, przyjazne dla użytkownika. (8 godz.)
- Ocena potencjału zawodowego. Indywidualna diagnoza potencjału uczestników na podstawie badania MindSonar® – kwestionariusz wartości i wzorców myślenia. (8 godz.)
- Zarządzanie talentami w organizacji. Budowanie ścieżek rozwoju i karier. (8 godz.)
- Budowanie systemów motywacyjnych, psychologiczne mechanizmy zaangażowania. Motywacyjny aspekt systemów wynagrodzeń. (16 godz.)

Miary efektywności w zarządzaniu zasobami ludzkimi (16 godz.)

- Wskaźniki efektywności, controlling personalny, audyt personalny. Możliwość opracowania Bilansu Zasobów Ludzkich na podstawie Matrycy Kompetencji SkillBox. (8 godz.)
- Efektywne narzędzia pracy HR menedżera – optymalizacja procesów HR. Wykorzystanie PM w obszarze HR. (8 godz.)

Profesjonalny dział HR (24 godz.)

- Budowa profesjonalnego działu personalnego – jako partnera dla biznesu. Współpraca z klientem wewnętrznym i zewnętrznym. (8 godz.)
- Employer branding. Candidate experience. Wellbeing. Świadome budowanie marki pracodawcy na współczesnym rynku pracy. (8 godz.)
- Skuteczna komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna. Nowoczesne metody komunikacji z pracownikami oraz kandydatami (np. LinkedIn, facebook, youtube i inne social media). Wykorzystanie nowych mediów oraz sztucznej inteligencji AI i ChatGPT w pracy managera HR. (8 godz.)

FORMA WALIDACJI JEST:

- -TEST TEORETYCZNY Z WYNIKIEM GENEROWANYM AUTOMATYCZNIE

Na studiach zajęcia prowadzone są w formie ćwiczeń, wykładów, warsztatów, case study, rozmowy na żywo. Wykładowcami są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami bezpieczeństwa i higieny pracy. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwala na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów przedstawianych na bieżąco przez wykładowców jak i przytaczanych przez słuchaczy.

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów: świadectwo ukończenia studiów podyplomowych

Zajęcia odbywają się w soboty i niedziele średnio raz w miesiącu w godzinach 8:00-16:10. Zajęcia są realizowane w blokach 1,5h. Każdy blok składa się z 2 godzin dydaktycznych tj. 2 x 45 min. Po każdym bloku następuje 10 minutowa przerwa, która nie wlicza się w czas trwania usługi.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	37,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	37,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 10



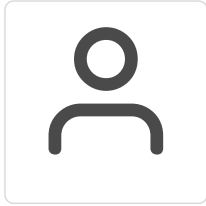
1 z 10

Piotr Pilch

Magister psychologii organizacji i pracy i doktor nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu. Starszy wykładowca w Katedrze Nauk Społecznych w Akademii Leona Koźmińskiego.

Kierownik i współkierownik studiów podyplomowych - HR Menedżer, Menedżer ds. Szkoleń i Rozwoju, Zarządzanie Zespołami. Trener biznesu z zakresu kompetencji kierowniczych i zarządzania zespołami.

Pasjonat sztuk plastycznych i modelarstwa lotniczego.



2 z 10

Marlena Adamska

Specjalista w zakresie zarządzania ludźmi w organizacji: trener i konsultant biznesu. Jest absolwentką Akademii Morskiej w Gdyni oraz Uniwersytetu WSB Merito w Toruniu. Swoje doświadczenie zawodowe zdobywała, pracując na wysokich stanowiskach menedżerskich w obszarze polityki personalnej m.in. dla firm notowanych na GPW. Od 5 lat prowadzi również wykłady na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i w Bydgoszczy, na Wydziale Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz MBA. Jest pomysłodawcą i współautorką nowatorskich systemów HR-owskich takich jak matryca kompetencji służąca do opracowania bilansu zasobów ludzkich oraz innych usprawniających procesy zarządcze. Bazują one m.in. na filozofii Lean Manufacturing.



3 z 10

Katarzyna Wolszczak

Konsultantka, trenerka, mentorka i coach ICF, Masterka Reiss Motivation Profile®, liderka klimatyczna oraz edukatorka zrównoważonego rozwoju i zero waste. Założycielka firmy doradczo-szkoleniowej 180change i Akademia Zero Waste. Jest praktykiem biznesu z ponad 20-letnim doświadczeniem w międzynarodowych firmach. Ludzie i zrównoważony rozwój - to obszary zawodowe, w których doradza i wspiera.

Przeprowadza ludzi przez transformację kariery jako coach i mentorka, wspiera organizacje w rozwoju i dbaniu o ludzi m.in. w zarządzaniu przez indywidualizację, w procesach rozwoju pracowników, w rekrutacji, onboardingu i outplacemencie, jak również w badaniach satysfakcji i zaangażowania pracowników.

Pomaga odnaleźć się w zrównoważonym rozwoju w prosty sposób, po ludzku, bez eko ściemy i indoktrynacji. Doradza w obszarach CSR, ESG oraz mierzenia śladu węglowego. Wyposaża w wiedzę o kwestiach przyczynowo-skutkowych związanych z klimatem w interaktywnej formie podczas warsztatów Mozaiki Klimatycznej jako jedna z pierwszych w Polsce facyliatorów. Jest ekspertką merytoryczną w Climate Leadership by UNEP-GRIP i Partnerstwie dla Klimatu Miasta Warszawa, liderką klimatyczną w Climate Reality Project oraz koordynatorką ogólnopolskiej sieci Zero Waste Professionals.

W ciągu ostatnich dwóch lat przeszkoliła ponad 2000 osób, ma też na koncie ponad 400 godzin zrealizowanych sesji coachingowo-mentoringowych. Tworzy autorskie programy doradczo-szkoleniowe. Współpracuje z sektorem prywatnym,



4 z 10

Wojciech Ożga

Trener, informatyk, konsultant, analityk biznesowy, autor gier symulacyjnych oraz wykładowca. Posiada ponad 32-letnie - poparte szeregiem szkoleń - doświadczenie zawodowe (w różnych branżach i na różnych stanowiskach, m.in. w takich firmach, jak: PKO BP, PKN ORLEN, Agora, UMK Toruń), które stanowi jego potencjał merytoryczny. Praktyk zarządzania projektami. Od ponad 22 lat uczestnik różnorodnych projektów - zarówno biznesowych z dużym zakresem i budżetem, jak i mniejszych (start-upy). Od 2005 roku prowadzi firmę, której celem jest wspieranie organizacji w prowadzeniu projektów oraz prowadzenie szkoleń w tym zakresie. Specjalista w szkoleniach przygotowujących wdrożenie metodyki projektowej w organizacjach. Organizator warsztatów dedykowanych firmom. Członek Project Management Institute, posiada Master's Certificate in Project Management – The George Washington University School of Business.



5 z 10

Marta Tomczyszyn

Akredytowany coach Międzynarodowej Federacji Coachingu ACC ICF. Z wykształcenia psycholog. Specjalizuje się w psychologii przywództwa. Talent konsultant, praktyk biznesu z ponad 20-letnią praktyką menedżerską w międzynarodowych korporacjach. Od ponad 7 lat dzieli się z kadrą zarządzającą swoim doświadczeniem, które nieustannie wzbogaca o najnowszą wiedzę, rozwiązania i praktyki z obszaru rozumienia i zarządzania ludźmi.

Podczas korporacyjnej drogi zawodowej wielokrotnie uczestniczyła w budowaniu, wdrażaniu i ekspansji firm lub ich działów. Zawsze odpowiadała za ludzi oraz wynik finansowy zarządzanego działu. Kolejność pocucia odpowiedzialności nie jest przypadkowa, bo głęboko wierzy, że o sukcesie przedsiębiorstwa decydują ludzie – ich zaangażowanie, potrzeba rozwoju oraz poczucie spełnienia w tym, co robią.



6 z 10

Mariusz Grudzień

Trener, coach, Master Trener NLP, certyfikowany konsultant MindSonar®, menedżer, praktyk biznesu, doradca indywidualnego rozwoju zawodowego. Od ponad 22 lat współpracuje z różnymi branżami w kontekście doskonalenia potencjału osobistego, procesów i organizacji. Zorientowany na praktyczne patrzenie na projektowane modele i działania - aby przynosiły założone rezultaty oraz wspierały długofalową strategię firmy. Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w eksploracji biznesu, zdobyte na stanowiskach kierowniczych, operacyjnych oraz menedżerskich, które wykorzystuje w codziennej pracy trenerskiej i doradczej. Twórca Instytutu Skutecznego Działania. Jako coach i moderator współpracuje z samodzielnymi zespołami. Od 2006 roku wspiera firmy w przygotowaniu i wdrażaniu zmian w kierunku Organizacji XXI w. Autor szkoleń z zakresu przywództwa i sprzedaży opartych na teorii integralnej K. Wilbera.



7 z 10

Mateusz Olech

Doświadczony ekspert w zakresie Social Media a w szczególności Meta (Facebook) oraz designu.

- Przez ponad 11 lat tworzył popularny kanał rozrywkowy Matt Olech. Jego filmy obejrzano łącznie ponad 40 milionów razy.

Twórca marki MattMedia oraz Członek Zarządu MedMedia sp.z.o.o.

Oprócz działalności w mediach społecznościowych prowadzi od 4 lat szkolenia i warsztaty z tematów związanych z mediami społecznościowymi oraz AI. Przewinięło się przez nie ponad 2000 osób. Wykładowca Social Media & AI na Uniwersytecie WSB MERITO.

Laureat nagrody głównej w konkursie „Dziennikarz Roku 2019” w kategorii Social Media.



8 z 10

Joanna Szmycińska-Słowik

HR Business Partner w Geberit Produkcja Sp. z o.o., trener biznesu, coach. Absolwentka Zarządzania i Marketingu oraz Doradztwa Personalnego na UMK w Toruniu, a także podyplomowych studiów z zakresu PR i komunikacji społecznej, prawa pracy oraz Akademii Trenera Biznesu. Zajmuje się wspieraniem menadżerów w ich codziennych wyzwaniach. Bierze także udział w działaniach z obszaru całego HR: Employer Branding, AC, badania kultury organizacyjnej, komunikacja wewnętrzna, programy rozwojowe. Z dużą przyjemnością przygotowuje i prowadzi szkolenia z tzw. miękkich obszarów – twórcze myślenie, przywództwo, praca zespołowa,

wystąpienia publiczne. Zafascynowana coachingiem i Analizą Transakcyjną. Prywatnie mama Kalinki i Jagody, wielbicielka kawy, truskawek i jazzu.



9 z 10

Izabela Mazurek-Turska

Od 5 lat przekazuje praktyczną wiedzę studentom studiów podyplomowych oraz MBA, jak i uczestnikom prowadzonych seminariów i warsztatów. HR Business Partner w międzynarodowej firmie z branży IT, HR&Employer Branding Consultant. Posiada 12 lat doświadczenia w branży HR. Specjalizuje się w budowaniu oraz wdrażaniu strategii HR oraz employer brandingowych. Współpracuje z zespołami managerów oraz specjalistów HR, prowadzi konsultacje oraz warsztaty strategiczne dla firm. Wykładowca na studiach podyplomowych Akademia HR Managera oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla Managerów w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu i Bydgoszczy. Absolwentka studiów podyplomowych na Akademii Leona Koźmińskiego z zakresu Employer Branding Management, jak również HR Manager oraz Coaching w Wyższej Szkole Bankowej. Certyfikowana konsultantka metody TalentQ – systemu badań psychometrycznych, służących do oceny osobowości, umiejętności i kompetencji. W wolnych chwilach prowadzi bloga www.eb-w-praktyce.pl.



10 z 10

Krzysztof Walczak

Doktor habilitowany nauk prawnych i profesor na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego specjalizującym się w problematyce prawa zatrudnienia. Prowadzi także zajęcia na studiach podyplomowych i MBA m.in. na Uniwersytecie Jagiellońskim, Uniwersytecie Łódzkim, Uniwersytecie Adama Mickiewicza w Poznaniu, Akademii L. Koźmińskiego, Uniwersytecie SWPS w Warszawie, Szkole Głównej Handlowej. Jest autorem lub współautorem około 200 referatów prezentowanych na konferencjach, seminariach i szkoleniach organizowanych m. in. przez European Commission (Bruksela), International Labour Office (Genewa), European Network of Labor Inspections (Dusseldorf), Europejskie Stowarzyszenie Zarządzania Personalem (EAPM). Jest autorem lub współautorem wielu publikacji książkowych m.in. „Zasady wynagradzania za pracę u pracodawców -przedsiębiorców w świetle autonomicznych źródeł prawa pracy”, „Europejskie prawo pracy i jego wpływ na ustawodawstwo polskie”, „Zbiorowe prawo pracy. Komentarz”, „Komentarz do Kodeksu pracy” oraz „Prawo pracy (dla sędziów i pełnomocników)”. Specjalizuje się w tematyce współpracy pracodawców ze związkami zawodowymi, fuzji, przejęć, restrukturyzacji zatrudnienia, a także motywacji płacowej i pozapłacowej pracowników. Doradza w języku polskim i angielskim.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dodatkowe materiały na zajęciach oraz po, które są zamieszczane na platformie MS Teams.

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych na platformie MS Teams. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu. Pliki dokumentów mogą być przygotowane w różnych formatach.

Uczestnicy studiów pracują na platformie MS Teams, to platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

- harmonogramu zajęć,
- materiałów dydaktycznych,

- informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu może zostać każda osoba w wykształceniu wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój”.

Warunki techniczne

Techniczne wymagania do zajęć online:

- komputer (z wbudowanymi lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),
- dostęp do stałego Internetu,
- słuchawki (opcjonalnie),
- jeśli chcesz, aby Cię widziano, możesz użyć kamery umieszczonej w laptopie/komputerze.
- niezbędne oprogramowanie: pakiet biurowy MS Office, MS Teams
- platforma za pośrednictwem, której będzie prowadzona usługa: MS Teams
- minimalne łącze o przepustowości 50 Mbps

Kontakt



KINGA KOŁODZIEJ

E-mail kinga.kolodziej@torun.merito.pl

Telefon (+48) 692 816 344