



Szkolenia Kadry i
Płace PATRICK FILA

★★★★★ 4,6 / 5

2 oceny

Prawo pracy, wynagrodzenia i zasiłki po zmianach w 2026 r. – staż pracy, ekwiwalent za urlop, ZFŚS

Numer usługi 2026/01/20/192218/3270603

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 5 h

📅 17.02.2026 do 17.02.2026

602,70 PLN brutto

490,00 PLN netto

120,54 PLN brutto/h

98,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób zajmujących się stosowaniem przepisów prawa pracy, rozliczaniem wynagrodzeń oraz świadczeń z tytułu ubezpieczenia społecznego w jednostkach sektora publicznego i prywatnego.

Uczestnikami mogą być:

- **pracownicy działów kadr i płac,**
- **specjaliści HR,**
- **pracownicy jednostek samorządowych i administracji publicznej,**
- **osoby odpowiedzialne za dokumentację pracowniczą oraz rozliczanie świadczeń,**
- **praktycy zajmujący się naliczaniem wynagrodzeń i zasiłków.**

Szkolenie na poziomie średniozaawansowanym – zalecana podstawowa wiedza z zakresu kadr i płac.

Szkolenie nie prowadzi do uzyskania kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

50

Data zakończenia rekrutacji

13-02-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

5

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest omówienie zmian w przepisach prawa pracy, wynagrodzeń i zasiłków obowiązujących w 2026 r., w szczególności w zakresie terminu wypłaty ekwiwalentu za urlop, dokumentacji pracowniczej, zasad wyboru przedstawicieli ZFŚS, nowych obowiązków informacyjnych w rekrutacji oraz wliczania nowych okresów do stażu pracy.

Szkolenie realizowane jest w formule warsztatowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zna zmiany w przepisach prawa pracy i ZFŚS obowiązujące w 2026 r.	Uczestnik poprawnie identyfikuje nowe zasady dotyczące dokumentacji pracowniczej, terminu wypłaty ekwiwalentu za urlop oraz wyboru przedstawicieli ZFŚS.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
zna zasady wliczania nowych okresów do stażu pracy po zmianach w 2026 r.	Uczestnik prawidłowo wskazuje okresy wliczane do stażu pracy oraz skutki ich udokumentowania dla uprawnień pracowniczych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
zna zmiany w ustawie zasiłkowej i systemie ubezpieczeń społecznych obowiązujące w 2026 r.	Uczestnik poprawnie określa skutki zmian w zakresie okresu zasiłkowego, kontroli zwolnień lekarskich oraz przesłanek utraty prawa do świadczeń.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

PRAWO PRACY WYNAGRODZENIA I ZASIŁKI po zmianach w 2026 r.

Staż pracy Ekwiwalent za urlop ZFŚS

Celem szkolenia

jest omówienie **uchwalonych zmian** dotyczących terminu wypłaty ekwiwalentu za urlop, dokumentacji pracowniczej i wyboru przedstawicieli ZFŚS, zmian w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych i zasiłkowej. Obowiązek informowania o wynagrodzeniu osób ubiegających się o zatrudnienie, zaliczania nowych okresów do okresu zatrudnienia. Pracodawcy muszą być przygotowani na kolejne liczne zmiany, które wejdą w życie w 2026 r. dotyczące m.in. zmian w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę czy wypłaty odsetek od nieterminowych wypłat wynagrodzeń.

Materiały szkoleniowe.

Każdy uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe w formacie PDF.

Plan szkolenia

1. Zmiana przepisów ustawy Kodeks Pracy i ZFŚS

Ekwiwalent za niewykorzystany urlop Dokumentacja pracownicza.

Ustawa podpisana

1. zmiana postaci prowadzenia dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy
2. termin wypłaty ekwiwalentu za urlop uzależniony od daty wypłaty wynagrodzeń
3. wybór przedstawicieli pracowników ZFŚS.
4. **Zmiany w ustawie zasiłkowej i systemie ubezpieczeń społecznych**

Ustawa podpisana

1. okres zasiłkowy w przypadku kilku tytułów ubezpieczenia chorobowego
2. możliwość pracy zarobkowej w okresie orzeczonej niezdolności do pracy
3. przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego
4. zmiany w zakresie kontroli zwolnień lekarskich.
5. **Zmiany w zakresie ustalania stażu pracowniczego**

Stanowiska Ministerstwa Pracy, najnowsze wyjaśnienia.

1. nowe okresy wliczane do ogólnego stażu pracowniczego
2. działalność gospodarcza
3. okresy pozostawiania osobą współpracującą
4. umowy zlecenia, kontrakt menedżerski i inne umowy o świadczenie usług, umowa agencyjna, uaktywniająca dla niań
5. praca zarobkowa za granicą
6. członek rolniczej spółdzielni produkcyjnej
7. okresy wliczane do stażu u danego pracodawcy mające wpływ na:
8. długość okresów wypowiedzeń umów o pracę
9. wysokość odpraw
10. innych świadczeń wynikających z przepisów wewnątrzzakładowych (dodatek stażowy, nagrody jubileuszowe)
11. zasady dokumentowania nowych okresów wliczanych do stażu pracowniczego
12. obowiązek ponownego ustalenia uprawnień pracowniczych z uwzględnieniem nowych okresów (dodatek stażowy, nagroda jubileuszowa, odprawa emerytalno-rentowa, wymiar urlopu wypoczynkowego, okresy wypowiedzenia umów o pracę)
13. przepisy przejściowe.
14. **Obowiązek informacyjny w procesie rekrutacji. Neutralność stanowisk.**
15. przekazanie informacji o wynagrodzeniu osobie ubiegającej się o zatrudnienie
16. czym jest wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą ?
17. neutralność ogłoszeń o naborze oraz nazwy stanowisk pod względem płci.
18. **Projekty zmian przepisów w 2026 r.**
19. **Zmiana ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę**

- 20. zmiana terminu wypłaty minimalnej stawki godzinowej
- 21. brak uwzględnienia w podstawie różnego rodzaju dodatków do wynagrodzenia
- 22. podniesienie wysokości kar grzywny
- 23. nowy typ wykroczeń określony w przepisach Kodeksu pracy
- 24. odsetki za czas opóźnienia z wypłatą wynagrodzenia.
- 25. **Uproszczenie zasad dotyczących składania wniosków o zasiłek opiekuńczy.**
- 26. Potwierdzenie przez uczelnię danych zawartych w przedkładanych pracodawcy **dyplomów ukończenia studiów.**

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Prawo pracy, wynagrodzenia i zasiłki po zmianach w 2026 r.	Przemysław Jeżek	17-02-2026	09:00	14:00	05:00

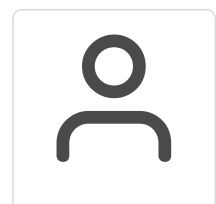
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	602,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,54 PLN
Koszt osobogodziny netto	98,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Przemysław Jeżek

Specjalista z obszaru „Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego” od świadczeń pracowniczych” jak i obszaru „Prawa Pracy” z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych

międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „Kadrowy Roku w 2008 roku” (wyróżnienie w 2007 roku).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują **autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej (PDF)** zawierające przykłady oraz aktualne interpretacje przepisów.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik po zgłoszeniu otrzymuje **mailowe potwierdzenie udziału** oraz **link do platformy ClickMeeting**.

W ramach szkolenia uczestnik otrzymuje:

- imienny certyfikat uczestnictwa,
- materiały szkoleniowe PDF,
- możliwość zadawania pytań (Q&A),

Informacje dodatkowe

Walidacja:

Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie, przeprowadzany po zakończeniu szkolenia.

Przerwy:

10:30 – przerwa (15 minut)

12:30 – przerwa (15 minut)

Godziny szkolenia liczone zegarowo.

Istnieje możliwość zastosowania zwolnienia z podatku VAT po przesłaniu oświadczenia potwierdzającego spełnienie warunków do zwolnienia.

Szkolenie certyfikowane w standardzie **SUS 3.0**, z możliwością dofinansowania **KFS / BUR**.

Warunki techniczne

Dostęp do komputera lub urządzenia mobilnego z Internetem oraz aktualnej przeglądarki internetowej. Szkolenie realizowane online przez platformę ClickMeeting.

Kontakt

PATRICK FILA

E-mail szkolenia@hrkadryiplace.pl

Telefon (+48) 794 705 562

