



REsources
ARKADIUSZ
FERDYNAND

Brak ocen dla tego dostawcy

Indywidualne szkolenie Rozwój Wpływu Przywództwa na Zespół i Organizację z wykorzystaniem narzędzia diagnostycznego Leadership Impact Human Synergistics.

Numer usługi 2026/01/20/176737/3270581

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 26.02.2026 do 27.02.2026

7 995,00 PLN brutto
6 500,00 PLN netto
1 332,50 PLN brutto/h
1 083,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Najwyższa kadra zarządzająca: • Prezes • Dyrektorzy pionów • członkowie zarządy
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	1
Data zakończenia rekrutacji	30-01-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik zinterpretuje swój profil Leadership Impact, oceni sposób oddziaływania na zespół i organizację oraz wypracuje plan rozwoju skutecznych i konstruktywnych strategii przywódczych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie swój wpływ przywódczy (LI)	Plan rozwoju przywódczego Udział w sesjach coachingowych Opis wdrożonej zmiany i jej wpływu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje różnicę między zamierzonym a rzeczywistym wpływem	Wyniki testu z omówieniem. Plan rozwoju przywódczego Udział w sesjach coachingowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Potrafi określić konstruktywne i destrukcyjne wzorce	Wyniki testu z omówieniem. Plan rozwoju przywódczego Udział w sesjach coachingowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Tworzy i wdraża plan poprawy wpływu na zespół	Plan rozwoju przywódczego Udział w sesjach coachingowych Opis wdrożonej zmiany i jej wpływu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Cel biznesowy

W ciągu 3 miesięcy od zakończenia indywidualnego szkolenia wdroży w praktyce co najmniej dwa elementy konstruktywnego wpływu przywódczego zidentyfikowanego na podstawie raportu LI, co przełoży się na poprawę efektywności współpracy zespołu i lepsze wyniki operacyjne – potwierdzone przez przełożonego lub analizę wskaźników zespołowych.

Efekt usługi

Wzrost skuteczności i dojrzałości przywódczej uczestnika szkolenia, przejawiający się w zwiększeniu pozytywnego wpływu na zespół, wdrożeniu konstruktywnych stylów zarządzania oraz ograniczeniu zachowań pasywnych i agresywnych – co prowadzi do poprawy zaangażowania zespołu, współpracy i realizacji celów biznesowych.

Kryteria weryfikacji:

Wdrożenie działań rozwojowych wynikających z raportu LI:

- Uczestnik zrealizował **minimum 2 działania** z indywidualnego planu rozwoju, wskazane na podstawie analizy raportu Leadership Impact.
- Działania są konkretne, obserwowalne i wdrożone w środowisku pracy.

2. Wpływ na zespół:

- Zauważalna zmiana stylu zarządzania (w kierunku konstruktywnym), potwierdzona przez:
 - **Feedback bezpośredniego przełożonego**
 - **anonimowa ankietę zespołową** (np. 3 pytania dotyczące zmian w stylu kierowania, wsparcia, motywacji itp.)

3. Realizacja planu działania:

- Dokumentacja **Indywidualnego Planu Rozwoju (IDP)** zrealizowanego przez uczestnika oraz ocena poziomu realizacji (np. przez trenera).

4. Wpływ na wyniki operacyjne :

- Poprawa mierzalnych wskaźników zespołowych, np.:
 - Wzrost zaangażowania pracowników
 - Zmniejszenie rotacji lub absencji
 - Poprawa terminowości lub jakości pracy zespołu

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Indywidualny Plan Rozwoju (IDP):

Uczestnik w trakcie szkolenia tworzy plan wdrożenia działań opartych na wyniku narzędzia LI. Dokument zawiera:

- konkretne zachowania do zmiany lub rozwoju,
- plan działań wdrożeniowych,
- cele indywidualne i wskaźniki sukcesu.

Dokumentowane i omawiane podczas ostatniej sesji rozwojowej.

Raport z sesji rozwojowych:

Trener prowadzący przygotowuje krótkie raporty po każdej sesji indywidualnej (łącznie 3). Zawierają one:

- postępy uczestnika,
- zakres wdrażanych działań,
- poziom zaangażowania,
- obserwacje zmian w postawie/przywództwie.

Samoocena uczestnika – Pre/Post:

- Wypełniany arkusz samooceny przywódczej przed rozpoczęciem procesu i po jego zakończeniu.
- Skala dotyczy m.in. świadomości stylów wpływu, gotowości do zmiany, umiejętności zarządzania wpływem na zespół.

Porównanie wyników wskazuje kierunek rozwoju i zakres zmiany.

Ocena przełożonego (opcjonalna, ale rekomendowana):

Krótki formularz lub rozmowa oceniająca po zakończeniu cyklu rozwojowego:

- Czy zauważono zmianę w stylu przywództwa?
- Jakie konkretne zachowania uległy zmianie?
- Jakie efekty miały miejsce w zespole?

Pomaga potwierdzić praktyczne zastosowanie wiedzy.

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa jest realizowana przy wykorzystaniu licencji Leadership Impact® (LI)

dofinansowanej w ramach projektu „Nowa perspektywa dla BUR” nr FERS.01.03-IP.09-0019/23.

Sesja 1: Feedback z wyników LI (1,5h)

- Wprowadzenie do modelu wpływu lidera
- Analiza wpływu zamierzonego vs. rzeczywistego
- Ocena wpływu stylów na zaangażowanie i kulturę zespołu
- Identyfikacja stylów ograniczających efektywność

Sesja 2: Rozwijanie konstruktywnego wpływu (1,5h)

- Praca nad stylami wspierającymi kreatywność i odpowiedzialność
- Konkretnie działania do wdrożenia (na podstawie wyników LI)
- Ćwiczenia i analiza przypadków

Sesja 3: Przełamywanie nieefektywnych wzorców wpływu (1,5h)

- Identyfikacja i zmiana stylów kontrolujących, unieważniających, dominujących
- Analiza komunikacji i decyzji lidera
- Scenariusze alternatywnego działania

Sesja 4: Strategia długofalowego przywództwa (1,5h)

- Monitoring wdrażania zmian
- Plan na 3–6 miesięcy
- Ocena wpływu zmiany na zespół
- Feedback i podsumowanie procesu

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 1 z 4 Sesja 1: Feedback z wyników LI	-	26-02-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 4 2 z 4 Sesja 2: Rozwijanie konstruktywnego wpływu	-	26-02-2026	10:30	12:00	01:30
3 z 4 Sesja 3: Przełamywanie nieefektywnych wzorców wpływu	-	27-02-2026	09:30	12:00	02:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 4 4 z 4 Sesja 4: Strategia długofalowego przywództwa	-	27-02-2026	10:30	12:00	01:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 995,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	1 332,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	1 083,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma raport LI oraz zeszyt ćwiczeń.

Warunki techniczne

- Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji:
- Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy
- Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik:
- pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5Mb/s
- Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów

Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych

Narzędzia dostępne podczas sesji

- • tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać
- pokazywanie ekranu, uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat

Kontakt



ARKADIUSZ FERDYNAND

E-mail info@resources.com.pl

Telefon (+48) 516 862 003