



Akademia
Inteligencji
Emocjonalnej
TOMASZ MADEJSKI
★★★★★ 4,8 / 5
6 918 ocen

RSI 2030 - Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju – wdrażanie zielonych rozwiązań w przedsiębiorstwach. Szkolenie kończące się egzaminem (kwalifikacje).

Numer usługi 2026/01/19/17621/3267048

📍 Rybnik / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 02.04.2026 do 03.04.2026

5 250,00 PLN brutto

5 250,00 PLN netto

328,13 PLN brutto/h

328,13 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

Grupa docelowa usługi

Dorośli uczestnicy rynku pracy, w szczególności osoby pełniące lub przygotowujące się do pełnienia funkcji związanych z wdrażaniem polityk środowiskowych i zrównoważonego rozwoju: pracownicy przedsiębiorstw, administracji publicznej, instytucji edukacyjnych i doradczych, a także osoby odpowiedzialne za raportowanie ESG, zarządzanie projektami proekologicznymi oraz planowanie i realizację działań zgodnych z RSI 2030 i gospodarką o obiegu zamkniętym. Grupa obejmuje również wszystkich zainteresowanych zdobyciem kwalifikacji „Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju”

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

01-04-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do samodzielnego wykonywania zadań Specjalisty ds. zrównoważonego rozwoju, poprzez nabycie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych w zakresie planowania, wdrażania i monitorowania działań proekologicznych w przedsiębiorstwach oraz instytucjach. Uczestnicy poznają zasady gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ), polityki energetycznej i odnawialnych źródeł energii, nauczą się m.in. identyfikować ryzyka środowiskowe oraz dostosować narzędzia cyfrowe do raportu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
1. Charakteryzuje podstawowe zasady zrównoważonego rozwoju i globalne wyzwania środowiskowe.	Wymienia i omawia minimum trzy globalne problemy środowiskowe (np. zmiany klimatu, utrata bioróżnorodności, nadmierna konsumpcja zasobów).	Test teoretyczny
	Porównuje co najmniej 2 strategie ograniczania negatywnego wpływu działalności człowieka na środowisko.	Test teoretyczny
2. Analizuje wpływ procesów gospodarczych na środowisko.	Opracowuje analizę cyklu życia (LCA) lub śladu węglowego dla przykładowego produktu/usługi.	Analiza dowodów i deklaracji
	Identyfikuje kluczowe źródła emisji i zużycia zasobów w analizowanym cyklu życia.	Analiza dowodów i deklaracji
3. Opracowuje plan działań proekologicznych w przedsiębiorstwie zgodny z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym.	Przygotowuje projekt planu zawierający rekomendacje i harmonogram wdrożenia.	Analiza dowodów i deklaracji
	Dobiera rozwiązania GOZ adekwatne do branży i zasobów organizacji.	Analiza dowodów i deklaracji
4. Stosuje metody zarządzania projektami zrównoważonego rozwoju.	Tworzy strukturę projektu: cele, zadania, budżet	Analiza dowodów i deklaracji
	Dobiera narzędzia monitoringu postępów i mierzenia efektów środowiskowych.	Analiza dowodów i deklaracji
5. Stosuje narzędzia i metody pomiaru efektywności działań środowiskowych.	Opracowuje raport środowiskowy na podstawie danych wejściowych (energia, woda, odpady).	Analiza dowodów i deklaracji
	Porównuje dane z różnych okresów i formułuje wnioski dotyczące efektywności wdrożonych działań.	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
6. Identyfikuje i ocenia ryzyka środowiskowe w organizacji.	Opracowuje mapę ryzyk z przypisanymi działaniami zapobiegawczymi i korygującymi.	Analiza dowodów i deklaracji
	Dobiera działania zapobiegawcze i korygujące do każdego zidentyfikowanego ryzyka.	Analiza dowodów i deklaracji
7. Prowadzi dialog i negocjacje w zakresie wdrażania działań proekologicznych.	Przedstawia argumenty oparte na danych środowiskowych oraz potrzebach interesariuszy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Analizuje stanowiska stron i identyfikuje obszary wspólne.	Obserwacja w warunkach symulowanych
8. Proponuje rozwiązania problemów środowiskowych i podejmuje decyzje w oparciu o dostępne zasoby.	Wskazuje minimum dwa możliwe rozwiązania problemu środowiskowego.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uzasadnia wybór najbardziej efektywnego rozwiązania.	Obserwacja w warunkach symulowanych
9. Charakteryzuje politykę energetyczną UE i Polski oraz wykorzystanie odnawialnych źródeł energii.	Wymienia minimum trzy przykłady praktycznego zastosowania OZE w przedsiębiorstwach.	Test teoretyczny
	Wyjaśnia wpływ regulacji energetycznych na funkcjonowanie firm.	Test teoretyczny
10. Buduje konsensus w zespole w procesie podejmowania decyzji środowiskowych.	Wypracowuje wspólne stanowisko w trakcie symulacji grupowej.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Prezentuje argumenty uzasadniające rekomendowane działania.	Obserwacja w warunkach symulowanych
11. Rozwija zielone kompetencje społeczne i postawy proekologiczne.	Aktywnie uczestniczy w dyskusjach, warsztatach i pracy zespołowej, proponując rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój i ochronę środowiska.	Debata swobodna
	Formułuje propozycje działań wspierających postawy proekologiczne w zespole	Debata swobodna
12. Współpracuje w zespole przy wdrażaniu działań proekologicznych oraz adaptuje się do zmieniających się warunków środowiskowych i organizacyjnych.	Dzieli się zadaniami i wspólnie realizuje elementy projektu ekologicznego.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Komunikuje się w sposób wspierający efektywną współpracę.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
13. Rozwiązuje konflikty w zespole	Przedstawia minimum jedno rozwiązanie konfliktu grupowego	Debata swobodna
	Rozpoznaje źródło konfliktu i formułuje jego opis.	Debata swobodna

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	ICVC CERTYFIKACJA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
Nazwa Podmiotu certyfikującego	ICVC CERTYFIKACJA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

Program

Szkolenie skierowane jest do następujących grup docelowych:

Dorośli uczestnicy rynku pracy, w szczególności osoby pełniące lub przygotowujące się do pełnienia funkcji związanych z wdrażaniem polityk środowiskowych i zrównoważonego rozwoju: pracownicy przedsiębiorstw, administracji publicznej, instytucji edukacyjnych i doradczych, a także osoby odpowiedzialne za raportowanie ESG, zarządzanie projektami proekologicznymi oraz planowanie i realizację działań zgodnych z RSI 2030 i gospodarką o obiegu zamkniętym. Grupa obejmuje również wszystkich zainteresowanych zdobyciem kwalifikacji „Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju”

Zgodność z RSI 2030 i projektem 10.17

Szkolenie jest w pełni zgodne ze **Strategią Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”** oraz projektem **10.17 „Zielone Śląskie – rozwój zielonych kompetencji mieszkańców regionu”**, wspierając rozwój kompetencji w obszarze zrównoważonego rozwoju, gospodarki o obiegu zamkniętym i transformacji energetycznej.

1. Powiązanie z RSI 2030 – Priorytety i kierunki działań:

- **Priorytet B – Szanse rozwojowe mieszkańców (B.1: Poprawa kompetencji mieszkańców województwa):** szkolenie rozwija zielone kompetencje i przygotowuje uczestników do wykonywania zawodu *Specjalisty ds. zrównoważonego rozwoju*.

- **Priorytet C – Zielona transformacja gospodarki i przestrzeni (C.1: Gospodarka niskoemisyjna, C.2: Rozwój GOZ, C.3: OZE i adaptacja do zmian klimatu):** uczestnicy zdobywają wiedzę i praktyczne umiejętności w zakresie ograniczania zużycia zasobów, raportowania ESG, wdrażania GOZ i odnawialnych źródeł energii.
- **Kierunek działań 2.3 „Rozwój zielonych kompetencji i edukacja ekologiczna mieszkańców”:** usługa rozwija świadomość ekologiczną, postawy prośrodowiskowe i kompetencje społeczne wspierające współpracę międzysektorową.
- **Kierunek działań 3.1 „Rozwój nowoczesnych technologii dla zielonej gospodarki”:** program obejmuje nowoczesne technologie środowiskowe i cyfrowe, wspierające efektywne zarządzanie zasobami i emisjami.

Program szkolenia jest w pełni spójny z założeniami **Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019–2030 (PRT WSL)**, w szczególności z **obszarem 3. Technologie dla środowiska**, obejmującym m.in.:

- **3.2 Technologie gospodarki odpadami i recyklingu,**
- **3.3 Technologie ograniczania emisji i ochrony powietrza,**
- **3.6 Technologie zarządzania środowiskiem,**
- **3.7 Technologie efektywnego gospodarowania zasobami i wodą,**
- **3.9 Technologie odnawialnych źródeł energii.**
- Szkolenie wspiera rozwój kompetencji w zakresie wdrażania rozwiązań określonych w tych obszarach poprzez kształtowanie wiedzy i umiejętności w zakresie GOZ, LCA, raportowania ESG, efektywności energetycznej i redukcji emisji, zgodnie z kierunkiem „Rozwój nowoczesnych technologii dla zielonej gospodarki”.

Kwalifikacje:

Szkolenie pozwala na nabycie kwalifikacji **„Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju”**, która potwierdza przygotowanie do planowania, wdrażania i monitorowania działań na rzecz zrównoważonego rozwoju w organizacjach i instytucjach.

Kwalifikacja obejmuje:

- wiedzę z zakresu globalnych problemów środowiskowych, polityki energetycznej oraz odnawialnych źródeł energii,
- umiejętność analizy i oceny wpływu działalności gospodarczej na środowisko (LCA, ślad węglowy, ślad wodny),
- opracowywanie i wdrażanie programów ochrony środowiska zgodnych z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ),
- zarządzanie projektami proekologicznymi i raportowanie wskaźników ESG,
- identyfikację i ocenę ryzyk środowiskowych,
- rozwój kompetencji komunikacyjnych i negocjacyjnych wspierających budowanie partnerstw międzysektorowych,
- podejmowanie decyzji i rozwiązywanie problemów środowiskowych,
- kształtowanie postaw proekologicznych i rozwój zielonych kompetencji społecznych.

Sposób walidacji/egzamin:

Walidacja/egzamin kompetencji uczestników prowadzona jest zgodnie z opisanymi efektami uczenia się i obejmuje:

- **Test teoretyczny** – weryfikujący wiedzę z zakresu zrównoważonego rozwoju, polityki energetycznej, GOZ i technologii środowiskowych.
- **Analizę dowodów i deklaracji** – przygotowanie projektu planu działań proekologicznych w przedsiębiorstwie, obejmującego harmonogram, ocenę ryzyk i rekomendacje działań.
- **Obserwację** udział w warsztatach i symulacjach (np. negocjacje proekologiczne, mapa ryzyk, mini-audit).
- **Debatę swobodną**

Egzamin przeprowadzany jest przez niezależnego walidatora, co zapewnia rozdzielenie procesu szkolenia od walidacji.

Warunki organizacyjne:

Szkolenie realizowane jest w formie warsztatowej z elementami wykładów, pracy projektowej, analizy przypadków oraz ćwiczeń praktycznych.

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych.

Przerwy, walidacja/egzamin wliczone są w czas trwania usługi.

Usługa rozwojowa realizowana jest w godzinach zgodnych z Regulaminem BUR (§ 5 ust. 2), tj. poza godzinami pracy lub w dniach wolnych od pracy uczestników, zgodnie z ich indywidualną dyspozycyjnością.

Dzień 1 – Fundamenty zrównoważonego rozwoju (8:00–16:00, 4,5h teoria, 3h praktyka, 0,5 h przerwa)

08:00–08:30 – Wprowadzenie: Zielone Śląskie, RSI 2030 i rola Specjalisty ds. ZR. Omówienie powiązań szkolenia z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 oraz z Programem Rozwoju Technologii WSL 2019–2030 (obszar 3.6 Technologie zarządzania środowiskiem), w kontekście rozwoju zielonych kompetencji w regionie.

08:30–10:00 – Analiza wpływu działalności gospodarczej na środowisko: LCA, ślad węglowy i wodny z odniesieniem do priorytetów PRT WSL 2019–2030 (obszar 3.6 Technologie zarządzania środowiskiem, 3.7 Technologie efektywnego gospodarowania zasobami i wodą) w obszarze nowoczesnych technologii środowiskowych i efektywnego gospodarowania zasobami (teoria + case study).

10:00–12:30 – Zarządzanie odpadami i gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ): hierarchia postępowania, technologie odzysku. Praktyczne zastosowanie rozwiązań cyrkularnych wpisujących się w kierunki rozwoju technologicznego województwa (PRT 2019–2030: obszar 3.2 Technologie gospodarki odpadami i recyklingu, 3.3 Technologie ochrony powietrza, eko-innowacje) (teoria + ćwiczenia praktyczne).

12:30–13:00 – Świadome zakupy i zielone łańcuchy dostaw: kryteria less waste, ocena dostawców. Zgodnie z zasadami zrównoważonego zarządzania środowiskowego i innowacji organizacyjnych określonych w RSI 2030 (obszar 3.7 Technologie efektywnego gospodarowania zasobami i wodą) (teoria + miniwarsztat).

13:00–13:30 – Przerwa obiadowa.

13:30–15:00 – Warsztat: Identyfikacja ryzyk środowiskowych w firmie – mapa ryzyk i działania zapobiegawcze (obszar 3.6 Technologie zarządzania środowiskiem) (praktyka grupowa).

15:00–16:00 – Dyskusja moderowana: bariery i możliwości wdrażania działań proekologicznych lokalnie. Dyskusja o wdrażaniu technologii środowiskowych i innowacji zgodnie z PRT i RSI 2030 (obszary 3.3 i 3.6) (praktyka). Podsumowanie.

Dzień 2 – Narzędzia i praktyka Specjalisty ds. ZR (8:00–16:00, 4,5h teoria, 3h praktyka, 0,5 h przerwa)

08:00–09:30 – Zarządzanie projektami zrównoważonego rozwoju: planowanie, budżet, interesariusze. Uwzględnienie kierunków rozwoju technologii środowiskowych i cyfrowych wskazanych w PRT WSL 2019–2030 (obszar 3.6 Technologie zarządzania środowiskiem) (teoria + ćwiczenie projektowe).

09:30–11:00 – Raportowanie i pomiar efektów środowiskowych: ESG, narzędzia cyfrowe, mini-audyt energii i wody. W oparciu o priorytety PRT 2019–2030 (obszar 3.6 Technologie zarządzania środowiskiem, 3.7 Technologie efektywnego gospodarowania zasobami i wodą) oraz RSI 2030 – ‘Gospodarka niskoemisyjna’ (teoria + praktyka).

11:00–13:00 – Polityka energetyczna i odnawialne źródła energii: regulacje UE i przykłady w firmach. Powiązanie z PRT 2019–2030 (obszar 3.9 Technologie odnawialnych źródeł energii, 3.3 Technologie ochrony powietrza) (teoria).

13:00–13:30 – Przerwa obiadowa.

13:30–14:30 – Odpowiedzialność firm wobec zmian klimatycznych: strategie redukcji emisji, dobre praktyki. Analiza przykładów regionalnych zgodnych z PRT 2019–2030 i RSI 2030 (obszary 3.3 i 3.6: technologie dla środowiska i innowacje ograniczające emisje) (teoria + dyskusja).

14:30–15:00 – Warsztat komunikacyjno-negocjacyjny: symulacja wdrażania działań proekologicznych (obszar 3.6 Technologie zarządzania środowiskiem). Ochrona bioróżnorodności.

15:00–16:00 – Walidacja/egzamin.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Wprowadzenie:	Michalina Ossowska	02-04-2026	08:00	08:30	00:30
2 z 14 Analiza wpływu działalności gospodarczej na środowisko	Michalina Ossowska	02-04-2026	08:30	10:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 14 Zarządzanie odpadami i gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ)	Michalina Ossowska	02-04-2026	10:00	12:30	02:30
4 z 14 Świadome zakupy i zielone łańcuchy dostaw	Michalina Ossowska	02-04-2026	12:30	13:00	00:30
5 z 14 Przerwa	Michalina Ossowska	02-04-2026	13:00	13:30	00:30
6 z 14 Warsztat: Identyfikacja ryzyk środowiskowych w firmie	Michalina Ossowska	02-04-2026	13:30	15:00	01:30
7 z 14 Dyskusja moderowana: bariery i możliwości wdrażania działań proekologicznych lokalnie, podsumowanie	Michalina Ossowska	02-04-2026	15:00	16:00	01:00
8 z 14 Zarządzanie projektami zrównoważonego rozwoju	Michalina Ossowska	03-04-2026	08:00	09:30	01:30
9 z 14 Raportowanie i pomiar efektów środowiskowych	Michalina Ossowska	03-04-2026	09:30	11:00	01:30
10 z 14 Polityka energetyczna i odnawialne źródła energii	Michalina Ossowska	03-04-2026	11:00	13:00	02:00
11 z 14 Przerwa	Michalina Ossowska	03-04-2026	13:00	13:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 14 Odpowiedzialność firm wobec zmian klimatycznych	Michalina Ossowska	03-04-2026	13:30	14:30	01:00
13 z 14 Warsztat komunikacyjno-negocjacyjny, ochrona bioróżnorodności	Michalina Ossowska	03-04-2026	14:30	15:00	00:30
14 z 14 Walidacja/Egzamin (test teoretyczny, analiza dowodów i deklaracji, obserwacja w warunkach symulowanych, debata swobodna).	-	03-04-2026	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 250,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 250,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	328,13 PLN
Koszt osobogodziny netto	328,13 PLN
W tym koszt walidacji brutto	200,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	200,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	100,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	100,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Michalina Ossowska

Trenerka i ekspertka w obszarze zrównoważonego rozwoju, gospodarki o obiegu zamkniętym oraz zielonych kompetencji. Absolwentka psychologii społecznej (SWPS, 2014), od kilku lat specjalizuje się w łączeniu aspektów środowiskowych i społecznych w edukacji oraz zarządzaniu zmianą. Ukończyła liczne kursy i szkolenia w ostatnich pięciu latach, m.in.: „Zrównoważony rozwój w praktyce szkoleniowej” (2023), „Green skills i zielone kompetencje w projektowaniu usług edukacyjnych” (2024), „Wdrażanie Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs) w działaniach edukacyjnych i biznesowych” (2023) oraz „Ekologia i zmiana klimatu w projektowaniu usług rozwojowych” (2024). Posiada doświadczenie w prowadzeniu warsztatów i konsultacji z zakresu wdrażania polityk środowiskowych, analizy wpływu działalności gospodarczej na środowisko (LCA, ślad węglowy, ślad wodny), zarządzania projektami proekologicznymi, raportowania ESG i planowania działań zgodnych z RSI 2030 oraz gospodarką cyrkularną. W swojej pracy kładzie nacisk na praktyczne umiejętności – od identyfikacji ryzyk środowiskowych po budowanie konsensusu w zespołach wdrażających zielone innowacje. Łączy wiedzę psychologiczną z obszarem ekologii, dzięki czemu skutecznie wspiera procesy adaptacji pracowników i organizacji do transformacji energetycznej i zmian klimatycznych. Jej kompetencje są regularnie aktualizowane w ostatnich 5 latach, a doświadczenie dydaktyczne obejmuje współpracę z instytucjami, przedsiębiorstwami i organizacjami społecznymi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

MATERIAŁY:

Skrypt, notatnik, prezentacja.

Informacje dodatkowe

Dostępność i walidacja: Zapewniamy równy dostęp do usługi. Na zgłoszenie uczestnika uzgadniamy równoważne formy materiałów (np. większa czcionka, wydłużony czas, alternatywny sposób prezentacji wyników).

Kontakt: **Koordynator ds. dostępności – Magdalena Kudzia, m.kudzia@change.info.pl, 574 454 645** (potwierdzenie do 2 dni roboczych).

Informacja o zwolnieniu z VAT: Dz. U. poz. 1722 §3, ust. 1, pkt 14 z dnia 20 grudnia 2013 roku.

Uwaga do harmonogramu szkolenia:

Przerwa obiadowa ustalona jest na godz. 13:00 do 13:30.

Informacja dotycząca realizacji usługi zgodnie z wytycznymi:

Usługa rozwojowa realizowana w formie usługi stacjonarnej, zostanie zrealizowana zgodnie

z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa i zaleceniami Ministerstwa Zdrowia i Głównego Inspektoratu Sanitarnego.

Adres

ul. Długosza 13/-
44-200 Rybnik
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Dagmara Podhorodecka

E-mail d.podhorodecka@change.info.pl

Telefon (+48) 530 800 606