



SYNERGIST
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ
★★★★★ 4,6 / 5
9 ocen

Filar społeczny w raportowaniu ESG

Numer usługi 2026/01/18/170636/3265559

3 000,00 PLN brutto

3 000,00 PLN netto

375,00 PLN brutto/h

375,00 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 27.03.2026 do 27.03.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pozostałe

Grupa docelowa usługi

1. Działy HR (Kadry i Płace) – Grupa Kluczowa

- Dyrektorzy Personalni (HR Directors)
- HR Business Partnerzy: Wdrażający polityki społeczne w konkretnych zespołach.
- Specjaliści ds. Kadr i Płac: Osoby fizycznie agregujące dane o liczbie pracowników, wynagrodzeniach, godzinach pracy i typach umów.

2. Działy BHP

- Kierownicy i Specjaliści BHP: Odpowiedzialni za wskaźniki wypadkowości, szkolenia z bezpieczeństwa oraz zarządzanie ryzykiem fizycznym i psychicznym w miejscu pracy.

3. Działy Compliance i Prawne

- Prawnicy in-house i Compliance Officerowie: Odpowiedzialni za systemy zgłaszania naruszeń (sygnaliści/whistleblowing), zgodność z Kodeksem Pracy i prawami człowieka oraz przeciwdziałanie mobbingowi.

4. Koordynatorzy ESG i Raportowania

- Pełnomocnicy ds. ESG / Zespoły Raportujące: Osoby, które muszą zebrać te dane od innych działów, zweryfikować ich jakość i umieścić w raporcie niefinansowym.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji	26-03-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

wyposażenie uczestników w wiedzę i praktyczne umiejętności potrzebne do prawidłowego identyfikowania, oceny i raportowania kwestii społecznych zgodnie ze standardami ESG (w tym ESRS). Uczestnicy nauczą się rozumieć znaczenie aspektów społecznych dla zrównoważonego rozwoju organizacji, a także tworzyć i interpretować wskaźniki dotyczące pracowników, społeczności lokalnych, dostawców oraz praw człowieka.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Będzie wyjaśniał, czym jest filar społeczny (S) w ESG i jakie obszary obejmuje. Będzie znał wymagania prawne i standardy raportowe dotyczące kwestii społecznych (m.in. ESRS S1–S4, wybrane wytyczne GRI). Będzie Rozumiał znaczenie praw człowieka, różnorodności, dobrostanu pracowników i relacji z interesariuszami w strategii zrównoważonego rozwoju. Będzie znał typowe wskaźniki i dane społeczne wykorzystywane w raportowaniu ESG.	Uczestnik będzie poprawnie wymieniał i opisywał kluczowe obszary filaru społecznego w ESG. Będzie w stanie wskazać konkretne wymagania ESRS dotyczące danych społecznych. Będzie potrafił omówić znaczenie praw człowieka, różnorodności, BHP i relacji z interesariuszami. Będzie rozpoznawał przykładowe wskaźniki społeczne (np. rotacja pracowników, wypadkowość, luka płacowa). Będzie rozumiał proces analizy istotności i potrafi go zastosować Będzie potrafił zidentyfikować i zebrać dane potrzebne do raportu ESG Będzie umiał przyporządkować wskaźniki i ujawnienia do ESRS Będzie potrafił opracować strukturę raportu ESG	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

- 1. Wnioski z pierwszych raportów zrównoważonego rozwoju – Proces raportowania ESG i przegląd standardów ESRS.
- 2. Najważniejsze różnice pomiędzy podejściem do raportowania zgodnie z Dyrektywą NFRD i Dyrektywą CSRD.
- 3. Podwójna istotność - fundament standardów przekrojowych ESRS 1 i ESRS 2
- 4. Standardy tematyczne ESRS E1-E5, ESRS S1-S4 oraz ESRS G1
- 5. Omówienie głównych składowych raportu zrównoważonego rozwoju na przykładach raportów zrównoważonego rozwoju wg ESRS.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 000,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto

375,00 PLN

Koszt osobogodziny netto

375,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Iwona Chrzanowska

Konsultantka i trenerka biznesu w obszarach zrównoważonego rozwoju, zarządzania strategicznego oraz zarządzania portfelami i projektami.

Specjalizuje się w całym łańcuchu wartości - począwszy od budowy strategii, poprzez budowę i zarządzanie portfolio projektów (operacjonalizacja strategii), uzasadnienie biznesowe, zarządzanie ryzykiem i interesariuszami, aż do monitorowania korzyści.

W zakresie zrównoważonego rozwoju posiada szerokie doświadczenie zdobywane w ciągu ostatnich 5 lat obejmujące zarówno aspekty regulacyjne (konsultowanie aktów prawnych), jak i praktyczne związane m.in. z opracowywaniem i wdrażaniem strategii zrównoważonej transformacji z uwzględnieniem aspektów efektywności biznesowej i zarządzania ryzykiem.

Swoje bogate doświadczenie zawodowe przekłada na realizację szkoleń i warsztatów, nadając im praktyczny charakter.

Obecnie współpracuje z Uniwersytetem WSB Merito w Chorzowie, gdzie wykłada zarządzanie ryzykiem oraz zarządzanie projektami z uwzględnieniem aspektów zrównoważonego rozwoju. Doktorantka w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości w Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Charakter Usługi:

- Szkolenie ma charakter praktyczny – uczestnicy pracują na przykładach raportów ESG oraz szablonach zgodnych z ESRS.
- Podczas zajęć omawiane są aktualne wymagania prawne oraz najlepsze praktyki raportowania.
- Uczestnicy otrzymują dostęp do materiałów szkoleniowych, checklist, wzorów polityk i wskaźników.

Materiały i narzędzia

- Uczestnicy otrzymują komplet materiałów w formie elektronicznej:
 - zestaw wskaźników ESRS,
 - przykład mapy istotności,
 - listę wymagań CSRD,
 - wzór struktury raportu ESG,
 - przykładowy model zbierania danych.
- Możliwość konsultacji indywidualnych po szkoleniu (opcjonalnie).

Warunki techniczne

Usługa jest prowadzona w formie zdalnej, za pośrednictwem aplikacji Teams.

Wymagany jest dostęp do kamery.

Minimalne wymagania sprzętowe:

- Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu
- Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik - minimalna prędkość łącza: 512 KB/sek
- Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu. Nie ma potrzeby instalowania specjalnego oprogramowania.
- Potrzebna jest zainstalowana najbardziej aktualna oficjalna wersja jednej z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera. Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy); 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej); System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS. Łącze internetowe o minimalnej przepustowości do zapewnienia transmisji dźwięku 512Kb/s, zalecane min. 2 Mb/s oraz min. 1 Mb/s do zapewnienia transmisji łącznie dźwięku i wizji, zalecane min. 2,5 Mb/s.
- kamera, mikrofon i głośniki lub słuchawki.

Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika projektu przed szkoleniem. Uczestnik szkolenia każdorazowo przed zajęciami grupowymi otrzymuje zaproszenie na spotkanie on-line.

Kontakt



Ewa Palarczyk

E-mail epalarczyk@synergist.eu.com

Telefon (+48) 519 774 624