



Effect Group Sp. z
o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

514 ocen

Zarządzanie zespołem pracowniczym – szkolenie online

Numer usługi 2026/01/16/5339/3263592

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 10 h

📅 26.02.2026 do 27.02.2026

2 029,50 PLN brutto

1 650,00 PLN netto

202,95 PLN brutto/h

165,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	• kadra kierownicza • menadżerowie • liderzy
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	25-02-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	10
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do skutecznego zarządzania zespołem pracowniczym poprzez rozwój kompetencji w zakresie budowania zespołu, motywowania pracowników oraz rozwiązywania problemów i konfliktów w środowisku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wyjaśnia różnice między grupą a zespołem oraz opisuje etapy rozwoju zespołu.	• Rozróżnia pojęcia grupa i zespół. • Wymienia i charakteryzuje etapy rozwoju zespołu. • Określa rolę lidera na poszczególnych etapach pracy zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje role zespołowe i potrafi nimi zarządzać.	• Wskazuje pozytywne i negatywne role w zespole. • Diagnozuje preferowane role zespołowe. • Proponuje sposoby wzmacniania ról pozytywnych i eliminowania negatywnych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Komunikuje się efektywnie w zespole.	• Wymienia zasady dobrej komunikacji zespołowej. • Identyfikuje bariery i zakłócenia w komunikacji. • Opisuje znaczenie zebrań i spotkań w pracy zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje przyczyny konfliktów w zespole i dobiera metody ich rozwiązywania.	• Wskazuje typowe przyczyny konfliktów. • Charakteryzuje etapy eskalacji konfliktu. • Dobiera odpowiednie metody reagowania i rozwiązywania konfliktów.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje zasady skutecznego motywowania członków zespołu.	• Wymienia formy motywacji finansowej i pozafinansowej. • Wskazuje rolę lidera i zespołu w motywowaniu. • Dobiera metody motywowania do sytuacji i potrzeb zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wskazuje warunki skutecznej pracy zespołowej.	• Identyfikuje czynniki wpływające na efektywność zespołu. • Określa wpływ relacji wewnątrzzespołowych na wyniki pracy. • Proponuje rozwiązania usprawniające pracę zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Kierowanie zespołem i budowanie autorytetu w zespole:

- czym się różni dobry zespół od grupy osób,
- sposoby budowania zaufania w zespole,
- fazy rozwoju zespołu,
- 5 dysfunkcji pracy zespołowej i jak im zapobiegać,
- budowanie relacji w ramach zespołu i między szefem a członkami zespołu,
- samorządzące się zespoły.

Zarządzanie zespołem zróżnicowanych osobowości:

- różnice między ludźmi w zakresie wkładu wnoszonego w pracę zespołu,
- mocne strony każdej z ról zespołowych,
- na co uważać – zagrożenia wiążące się z rolami w zespole,
- role niekonstruktywne w pracy zespołowej.

Motywowanie pracowników i rozwijanie zespołu:

- kiedy spada motywacja zespołu,
- kierowanie zespołem w sytuacji porażki,
- zarządzanie zespołem w sytuacji sukcesu,
- zespół pracowniczy uczący się i wyciągający wnioski.

Efektywne spotkania i zebrania – co zrobić aby spotkania nie były stratą czasu:

- cele różnych typów spotkań,
- formułowanie celów opartych o rezultat,
- szacowanie czasu spotkania,
- zasady i techniki moderowania efektywnych dyskusji.

Metody pracy zespołowej – jak wykorzystywać efekt synergii w zespole:

- zespołowa analiza przyczyn problemów,
- zespołowe tworzenie rozwiązań,
- zespołowe podejmowanie decyzji.

Rozwiązywanie konfliktów w zespole:

- przyczyny i rodzaje konfliktów w zespole,
- sposoby rozwiązywania konfliktów różnego typu,
- bycie mediatorem w konfliktach.

Szkolenie realizowane jest zdalnie w czasie rzeczywistym (online) przy użyciu platformy Zoom.

Zajęcia prowadzone są w grupach do 12 osób, w formie interaktywnej (ćwiczenia, dyskusje, case study).

Uczestnicy uczestniczą w szkoleniu z własnych stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu.

Przerwy są wliczone w czas trwania szkolenia.

Czas trwania: 10 godzin dydaktycznych. Godzina dydaktyczna to godzina zegarowa.

Walidacja efektów uczenia się odbywa się w formie testu teoretycznego z wynikiem wygenerowanym automatycznie, przeprowadzanego po zakończeniu szkolenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Charakterystyka zespołu / Wprowadzenie – specyfika pracy zespołowej	dr Piotr Pilch	26-02-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 11 Przerwa	dr Piotr Pilch	26-02-2026	10:30	10:40	00:10
3 z 11 Tworzenie zespołu / Koncepcja zespołu	dr Piotr Pilch	26-02-2026	10:40	12:00	01:20
4 z 11 Przerwa	dr Piotr Pilch	26-02-2026	12:00	12:10	00:10
5 z 11 Role w zespole / Podsumowanie – od grupy do efektywnego zespołu – wskazania dla praktyki	dr Piotr Pilch	26-02-2026	12:10	14:00	01:50
6 z 11 Procesy w zespole / Komunikacja w zespole	dr Piotr Pilch	27-02-2026	09:00	10:30	01:30
7 z 11 Przerwa	dr Piotr Pilch	27-02-2026	10:30	10:40	00:10
8 z 11 Konflikty w zespole / Motywowanie członków zespołu	dr Piotr Pilch	27-02-2026	10:40	12:00	01:20
9 z 11 Przerwa	dr Piotr Pilch	27-02-2026	12:00	12:10	00:10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 11 Podsumowanie – warunki efektywności zespołu	dr Piotr Pilch	27-02-2026	12:10	13:50	01:40
11 z 11 Walidacja	dr Piotr Pilch	27-02-2026	13:50	14:00	00:10

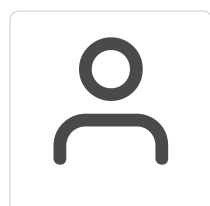
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 029,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 650,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	202,95 PLN
Koszt osobogodziny netto	165,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

dr Piotr Pilch

Doktor nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu (Uniwersytet Warszawski), magister psychologii organizacji i pracy (Wydział Psychologii UW). Ekspert w tworzeniu i realizacji programów dydaktycznych dla specjalistów i kadry menedżerskiej. Specjalizuje się w zarządzaniu zasobami ludzkimi, psychologii i socjologii organizacji. Prowadzi szkolenia z budowania i zarządzania zespołami, przygotowania do roli kierowniczej, psychologicznych aspektów zarządzania zmianą.

Organizował i kierował studiami podyplomowymi w Akademii Leona Koźmińskiego (m.in. MBA dla Kadry HR), był Pełnomocnikiem Dziekana ds. kierunku Socjologia oraz kierował Centrum Doskonalenia Dydaktyki. Prelegent konferencji HR, autor artykułów specjalistycznych i naukowych.

Posiada 15-letnie doświadczenie dydaktyczne, 12-letnie naukowe oraz 10-letnią praktykę w szkoleniach pracowników. Prowadził szkolenia dla firm produkcyjnych, instytucji samorządowych oraz kadry kierowniczej. Ceni aktywne formy nauczania. Od lat współpracuje z firmą Effect Group.

Prowadził szkolenia m.in. dla: Zakłady Azotowe Puławy S.A., PGNiG, PZU, Polkomtel, Grupa Lotos,

IPK Kwidzyn, NSK Bearings, ROCHE, Indykpol, Telekomunikacja Polska. Od 5 lat realizuje szkolenia dotyczące zarządzania zespołem pracowniczym.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Komplet skryptów w formie elektronicznej (PDF) będą wysłane uczestnikom drogą mailową przed szkoleniem. Podczas szkolenia będzie udostępniana prezentacja.

Informacje dodatkowe

Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom drogą mailową najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępne do usługi zostaną opublikowane w karcie usługi nie później niż w przeddzień rozpoczęcia szkolenia.

Warunki techniczne

Forma zdalna usługi. Szkolenie odbywa się poprzez platformę szkoleniową.

MINIMALNE WYMAGANIA TECHNICZNE:

Procesor 2-rdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany 4-rdzeniowy)

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB)

System operacyjny Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja)

Przeglądarka internetowa Google Chrome (zalecana), Mozilla Firefox lub Safari (zaktualizowane do najnowszej wersji)

Stale łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps (zalecane 2,5 Mbps z obrazem w jakości HD)

Kamera, mikrofon i głośniki lub słuchawki.

Nie jest wymagana instalacja oprogramowania ani umiejętności informatyczne, aby dołączyć do szkolenia. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika przed szkoleniem. Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg. harmonogramu szkolenia.

Kontakt



Barbara Matejczyk

E-mail szkolenia@effectgroup.pl

Telefon (+48) 224 165 555