



IQ CONSULTING
SPÓŁKA Z
OGRA NICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ
★★★★★ 5,0 / 5
7 079 ocen

Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji

Numer usługi 2026/01/14/120895/3256788

4 300,00 PLN brutto
4 300,00 PLN netto
165,38 PLN brutto/h
165,38 PLN netto/h

📍 Koszalin / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 26 h

📅 22.01.2026 do 26.01.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Marketing
Grupa docelowa usługi	Kompetencja przeznaczona jest dla przedstawicieli działów zarządzania zasobami ludzkimi, menedżerów, właścicieli przedsiębiorstw, które wdrażają lub planują wdrożenie zmian związanych z zieloną transformacją.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	21-01-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	26
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego analizowania, planowania i wdrażania zmian w środowisku pracy wynikających z zielonej transformacji poprzez rozwinięcie umiejętności oceny wpływu nowych rozwiązań ekologicznych na warunki pracy, zatrudnienie, kompetencje pracowników i strukturę organizacyjną, a

także nabycie kompetencji w zakresie prowadzenia komunikacji zmian, angażowania pracowników w działania proekologiczne.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)	Test teoretyczny
	identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Test teoretyczny
	omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji	identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny
	wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny
	formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie	Test teoretyczny
Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie	wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie trwa 26 godzin dydaktycznych, tj. 19,5 godzin zegarowych. Jedna godzina dydaktyczna trwa 45 minut.

Każdego dnia przewidziane są dwie przerwy 15 minutowe

DZIEŃ 1 – ANALIZA WPŁYWU ZIELONEJ TRANSFORMACJI NA ORGANIZACJĘ I PRACOWNIKÓW

Moduł 1: Wprowadzenie do zielonej transformacji i jej znaczenia dla organizacji

Treści modułu:

- Istota zielonej transformacji i jej obszary w przedsiębiorstwie
- Zmiany technologiczne, procesowe i regulacyjne wpływające na organizację
- Wpływ transformacji na warunki pracy i kulturę organizacyjną
- Przykłady zmian w procesach technologicznych, cyfryzacji, modelach pracy

Uczestnik potrafi:

- opisać wpływ zielonej transformacji na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy
- omówić przykłady zmian technologicznych i organizacyjnych

Moduł 2: Zielona transformacja a zatrudnienie i struktura pracy

Treści modułu:

- Wpływ ekologicznych rozwiązań na liczbę i strukturę zatrudnienia
- Powstawanie nowych stanowisk pracy i zanikanie dotychczasowych
- Kluczowe funkcje i role w przedsiębiorstwach proekologicznych
- Horyzont czasowy zmian i ich intensywność

Uczestnik potrafi:

- opisać skutki transformacji dla zatrudnienia
- określić horyzont czasowy oddziaływania zmian

Moduł 3: Identyfikacja grup interesariuszy i osób dotkniętych zmianą

Treści modułu:

- Jak identyfikować osoby i grupy zawodowe dotknięte zmianami

- Grupowanie interesariuszy: podejście systemowe
- Analiza wpływu zmian na różne stanowiska i role w organizacji

Uczestnik potrafi:

- wskazać osoby i grupy osób objęte skutkami transformacji
- omówić konsekwencje dla pracowników

Moduł 4: Obawy, opór i konsekwencje zmian dla pracowników

Treści modułu:

- Typowe obawy pracowników wobec zmian ekologicznych
- Psychologiczne i organizacyjne przyczyny oporu
- Konsekwencje zmian w sposobie wykonywania pracy oraz warunkach pracy
- Strategie radzenia sobie z oporem

Uczestnik potrafi:

- wymienić obawy i źródła oporu
- omówić konsekwencje wdrażanych zmian

Moduł 5: Analiza zmian w kompetencjach wynikających z zielonej transformacji

Treści modułu:

- Kompetencje konieczne do realizacji zielonej transformacji
- Kompetencje twarde, miękkie i społeczne (GreenComp, ESCO Green Skills)
- Luki kompetencyjne i ich diagnoza
- Możliwości rozwoju pracowników: szkolenia, mentoring, job shadowing
- Źródła finansowania (np. KFS, PARP, środki UE)

Uczestnik potrafi:

- zidentyfikować potrzebne kompetencje
- omówić sposoby ich rozwijania
- wskazać źródła finansowania
- sformułować rekomendacje rozwojowe

DZIEŃ 2 – KOMUNIKACJA, ORGANIZACJA I ANGAŻOWANIE PRACOWNIKÓW

Moduł 6: Zmiany organizacyjne wynikające z zielonej transformacji

Treści modułu:

- Niezbędne zmiany w strukturze organizacyjnej
- Nowe zadania i stanowiska pracy
- Przekształcenia w strukturze zatrudnienia
- Konieczne zmiany w dokumentacji: regulaminy, instrukcje, procedury
- Planowanie procesu dostosowania organizacji do zmian

Uczestnik potrafi:

- zidentyfikować zakres zmian organizacyjnych
- wskazać konieczne modyfikacje dokumentacyjne
- zaproponować rekomendacje wdrożeniowe

Moduł 7: Planowanie działań komunikacyjnych w organizacji

Treści modułu:

- Priorytety komunikacyjne w zielonej transformacji
- Komunikowanie korzyści dla pracowników
- Strategie komunikacji redukujące opór
- Kanały komunikacji i narzędzia komunikacyjne
- Tworzenie planu komunikacji dla projektu transformacji

Uczestnik potrafi:

- określić kluczowe priorytety komunikacyjne
- wskazać korzyści wynikające z zmian
- przygotować plan komunikacji

Moduł 8: Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację

Treści modułu:

- Przykłady działań angażujących pracowników
- Budowanie postaw proekologicznych (edukacja, kampanie wewnętrzne, grywalizacja)
- Zachęcanie do proekologicznych zachowań
- Tworzenie i wzmacnianie nawyków ekologicznych
- Praktyki firm stosujących model „green employee engagement”

Uczestnik potrafi:

- opisać działania angażujące pracowników
- omówić działania wspierające nawyki i świadomość ekologiczną
- podać przykłady dobrych praktyk

Moduł 9: Warsztat podsumowujący – plan działań dla własnej organizacji

Treści modułu:

- Wypracowanie planu wdrożenia zielonej transformacji w zakresie HR i organizacji pracy
- Identyfikacja kluczowych zmian, kompetencji i działań komunikacyjnych
- Przygotowanie zestawu rekomendacji dla firmy
- Prezentacje wypracowanych planów

5.Walidacja

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona metodą: **test teoretyczny**

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Wprowadzenie do zielonej transformacji i jej znaczenia dla organizacji	ROBERT ZAJĄC	22-01-2026	07:00	09:00	02:00
2 z 10 Moduł 2: Zielona transformacja a zatrudnienie i struktura pracy	ROBERT ZAJĄC	22-01-2026	09:00	11:00	02:00
3 z 10 Moduł 3: Identyfikacja grup interesariuszy i osób dotkniętych zmianą	ROBERT ZAJĄC	22-01-2026	11:00	13:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 10 Moduł 4: Obawy, opór i konsekwencje zmian dla pracowników	ROBERT ZAJĄC	22-01-2026	13:00	15:00	02:00
5 z 10 Moduł 5: Analiza zmian w kompetencjach wynikających z zielonej transformacji	ROBERT ZAJĄC	22-01-2026	15:00	16:30	01:30
6 z 10 Moduł 6: Zmiany organizacyjne wynikające z zielonej transformacji	ROBERT ZAJĄC	26-01-2026	07:00	09:00	02:00
7 z 10 Moduł 7: Planowanie działań komunikacyjnych w organizacji	ROBERT ZAJĄC	26-01-2026	09:00	12:00	03:00
8 z 10 Moduł 8: Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację	ROBERT ZAJĄC	26-01-2026	12:00	14:00	02:00
9 z 10 Moduł 9: Warsztat podsumowujący – plan działań dla własnej organizacji	ROBERT ZAJĄC	26-01-2026	14:00	16:00	02:00
10 z 10 Walidacja efektów uczenia się	ROBERT ZAJĄC	26-01-2026	16:00	17:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 300,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	165,38 PLN
Koszt osobogodziny netto	165,38 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

ROBERT ZAJĄC

Doświadczony Dyrektor administracji, wykładowca i menedżer z imponującym 24-letnim stażem zawodowym. Jego szeroka wiedza i praktyczne umiejętności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, uzupełnione przez wieloletnie doświadczenie w administracji i HR, stanowią solidną podstawę do prowadzenia szkoleń.

Posiada 5-letnie doświadczenie w obszarze komunikacji marketingowej, specjalizując się w tematyce zrównoważonego rozwoju. Ta specjalistyczna wiedza jest rozszerzona o ponad 100 godzin doświadczenia szkoleniowego zdobytego podczas prowadzenia warsztatów, wykładów i działań edukacyjnych z zakresu transformacji energetycznej, zrównoważonego rozwoju i komunikacji.

Jego kompetencje dydaktyczne są aktualne i obszerne: trener ma na koncie co najmniej 400 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych, zrealizowanych w ciągu ostatnich dwóch lat. Od 6 lat regularnie prowadzi szkolenia dla pracowników działów HR, w pełni wykorzystując swój styl zarządzania oparty na wieloletnim doświadczeniu, do skutecznego przekazywania wiedzy na poziomie operacyjnym i strategicznym.

Szeroka wiedza zdobyta na studiach w takich dziedzinach jak administracja, budownictwo, BHP oraz coaching z psychologią, umożliwia mu dogłębne zrozumienie zarówno praktycznych, jak i psychologicznych aspektów pracy z ludźmi. Dzięki temu, prowadząc szkolenia (m.in. Zarządzanie zmianami, Zarządzanie różnorodnością i współpracą międzypokoleniową), tworzy programy skrojone na potrzeby firm.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały dydaktyczne w formie papierowej przygotowane w oparciu o tematykę szkolenia oraz zgodnie z wymaganiami prawnymi określonymi w prawie polskim oraz UE.

Materiały dla uczestników usługi:

- pliki dokumentów przygotowanych w formacie .doc, .pdf,
- prezentacja multimedialna,
- autorskie materiały szkoleniowe - karty pracy, case study.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik otrzymuje dofinansowanie na szkolenie w wysokości minimum 70% jego kosztów.

Minimalne wymagania w zakresie zasobów:

- sala wykładowa spełniająca standardy jakości w zakresie realizacji usług szkoleniowych, dostosowana do liczby uczestników usługi (w przypadku usługi realizowanej w formie stacjonarnej),
- sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do internetu,
- oprogramowanie umożliwiające prezentowanie treści oraz komunikację zdalną,
- rzutnik, ekran (w przypadku usługi realizowanej w formie stacjonarnej),
- materiały pomocnicze: flipchart, flamastry, karteczki samoprzylepne lub tablice interaktywne typu Miro (w przypadku realizacji usługi w formie zdalnej lub hybrydowej),
- materiały dla uczestników usługi,
- dostęp do aktów prawnych w zakresie zielonej transformacji.

Informacje dodatkowe

Przepis na podstawie którego stosowane jest zwolnienie od podatku (stawka VAT zw.): Szkolenie jest finansowane w minimum 70% ze środków publicznych zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11.03.2004 o podatku od towarów i usług (Dz.U. Nr 54, poz. 535 ze zm.) oraz par. 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2013 r. poz. 1722 z późn. zm.) ustawy o podatku VAT: art. 113 ust. 1 albo art. 43 ust. 1 pkt 26 lit. a lub lit. b albo art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. a lub lit. b lub lit. c, albo Rozporządzenie MF z 20.12.2013 r. §3 ust. 1 pkt 14);

W przypadku uczestnictwa w usłudze osoby z niepełnosprawnością dostawca usługi zapewni realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Adres

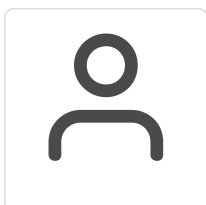
Koszalin 190/202
75-611 Koszalin
woj. zachodniopomorskie

Sala szkoleniowa dostosowana do liczby uczestników (zapewniająca komfortowe warunki pracy dla grupy 4–8 osób), standardowe wyposażenie: projektor multimedialny lub ekran, laptop trenera, ekran/ściana projekcyjna, flipchart z blokiem i markerami, możliwość pracy w podgrupach (ustawienie stołów i krzeseł umożliwiające pracę warsztatową w małych zespołach), dostęp do Internetu dla trenera (w celu prezentacji aktualnych materiałów i przykładów on-line), zapewnienie każdemu uczestnikowi miejsca siedzącego oraz możliwości korzystania z materiałów szkoleniowych.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Gabriela Knut-Potocznic

E-mail gabriela.knut-potocznic@iq-consulting.pl

Telefon (+48) 720 814 403