



DREAM TEAM - Program rozwoju zespołów w oparciu o Clifton Strengths Top 5 - USŁUGA SZKOLENIOWA ZDALNA + ZDALNA W CZASIE RZECZYWISTYM

Numer usługi 2026/01/14/156597/3256752

2 460,00 PLN brutto
2 000,00 PLN netto
307,50 PLN brutto/h
250,00 PLN netto/h

Metrum Szkolenia
Coaching
Doradztwo Beata
Kozak

★★★★★ 4,6 / 5

11 ocen

📄 Usługa szkoleniowa

📄 mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🕒 08:00 h

📅 18.05.2026 do 29.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Inne / Edukacja

Grupa docelowa usługi

Usługa kierowana jest do zespołów pracowników różnych branż (min. 3, max. 16 osób) oraz ich menedżerów, funkcjonujących w różnych strukturach organizacyjnych, zarówno na poziomie operacyjnym, jak i strategicznym. Szczególnie rekomendowana dla firm chcących rozwijać potencjał współpracy zespołowej, komunikacji oraz wykorzystywania mocnych stron pracowników. Program sprawdzi się w organizacjach dążących do budowania świadomego, zaangażowanego i wysokowydajnego środowiska pracy.

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

15-05-2026

Forma prowadzenia usługi

mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Liczba godzin usługi

8

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Po ukończeniu szkolenia uczestnik będzie przygotowany do budowania efektywnych, a więc w wysokim stopniu produktywnych i pozytywnych zespołów. Uczestnik będzie potrafił rozpoznać i wykorzystać talenty innych członków zespołu w celu poprawienia współpracy oraz budowania pozytywnej, wspierającej atmosfery sprzyjającej dobrostanowi pozostałych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
1. Charakteryzuje pięć kluczowych talentów wg CliftonStrengths	1.1. Definiuje i opisuje pięć swoich dominujących talentów.	Wywiad ustrukturyzowany
	1.2. Uzasadnia wybór talentów jako kluczowych dla własnego stylu działania.	Wywiad swobodny
2. Rozpoznaje talenty współpracowników	2.1. Wymienia i charakteryzuje talenty współpracowników na podstawie zaobserwowanych zachowań.	Wywiad swobodny
	2.2. Rozróżnia wpływ konkretnych talentów na styl współpracy poszczególnych osób.	Wywiad ustrukturyzowany
3. Identyfikuje talenty w swoich codziennych zachowaniach	3.1. Opisuje swoje zachowania w kontekście zidentyfikowanych talentów.	Wywiad ustrukturyzowany
	3.2. Uzasadnia powiązanie konkretnych zachowań z określonymi talentami.	Wywiad swobodny
4. Identyfikuje mocne strony i ograniczenia swojego wybranego talentu	4.1. Charakteryzuje korzyści i możliwe trudności wynikające z posiadania danego talentu.	Wywiad ustrukturyzowany
	4.2. Ocenia wpływ talentu na swoje działania w kontekście zespołowym lub zawodowym.	Wywiad swobodny
5. Udziela informacji zwrotnej dotyczącej współpracy w nawiązaniu do talentów pozostałych członków zespołu	5.1. Formułuje konkretną, konstruktywną informację zwrotną opartą na zaobserwowanych talentach.	Wywiad swobodny
6. Konstruuje działania budujące dobrą współpracę	6.1. Formułuje konkretne działania do realizacji we współpracy. Ustala zobowiązania własne i partnera z uwzględnieniem talentów.	Prezentacja
7. Identyfikuje konsekwencje interakcji między swoimi talentami	7.1. Uzasadnia potencjalne konflikty lub synergie wynikające z konfiguracji talentów.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie jest skierowane do:

zespołów pracowników różnych branż (min. 3, max. 16 osób) oraz ich menedżerów, funkcjonujących w różnych strukturach organizacyjnych, zarówno na poziomie operacyjnym, jak i strategicznym. Szczególnie rekomendowana dla firm chcących rozwijać potencjał współpracy zespołowej, komunikacji oraz wykorzystywania mocnych stron pracowników.

W ramowym programie usług oraz w informacjach podstawowych posługujemy się wymiarem **godzin zegarowych**.

Przerwy są wliczane w czas trwania usługi.

Warunki organizacyjne:

Szkolenie jest zaprojektowane tak, aby komfortowo pracowało się z grupą 3-16 osób. Podczas zajęć przewidziana jest również praca w parach lub praca w małych grupach (liczba osób zależna od ilości uczestników oraz od przeprowadzanego ćwiczenia).

Szkolenie odbywa się czasowo według harmonogramu jednak z uwagi na różne tempo pracy kursantów - możliwe są minimalne przesunięcia.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest **uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć** usługi rozwojowej

RAMOWY PLAN USŁUGI - Daty do ustalenia z Klientem:

1. **Szkolenie wprowadzające** - co to są talenty wg. Gallupa, jak wpływają na pracę w zespole, przekazanie kodów licencyjnych do badania CliftonStrengths TOP5 oraz danych do logowania na platformie e-learningowej + wykonanie testu - **1h (online w czasie rzeczywistym na Zoom)**
2. **E-learning** stworzonego z poziomu aplikacji Planer BUR - pogłębianie wiedzy na temat tzw. talentów Gallupa + **quiz** (musi być ukończony najpóźniej 2 dni przed planowaną datą warsztatu grupowego) - **1-2h (online zdalnie)**
3. **Warsztat grupowy online** na platformie Zoom „Zmień talent w siłę” - **6h (online w czasie rzeczywistym na Zoom)**
4. Walidacja - **1h (online w czasie rzeczywistym na Zoom)** - w formie wywiadu swobodnego, ustrukturyzowanego oraz prezentacji na zadany temat. Uczestnik połączy się z walidatorem na Zoom.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 460,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	307,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	250,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agata Otrębska

Pracuje jako trenerka od 2016 roku.

Łącznie przeprowadziła ponad 1000 h warsztatowo-szkoleniowych.

W latach 2019 – 2025 szkoliła z tematów: team coaching, narzędzia pracy coacha, zarządzanie zmianą, rozwój liderów, metodologia pracy trenera, przygotowywanie scenariusza warsztatu, train the trainer, zarządzanie zespołami, szkolenia kadry kierowniczej, warsztaty dla zespołów HR - wdrażanie zmian w organizacjach, paszporty talentów.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Dostęp do platformy e-learningowej od rozpoczęcia do momentu zakończenia szkolenia.

Wyniki badania CliftonStrengths TOP 5 w formie cyfrowej.

Warunki uczestnictwa

Prosimy o kontakt bezpośredni przed zapisaniem się na usługę celem ustalenia z Klientem odpowiadającej stronom daty rozpoczęcia szkolenia oraz przeprowadzenia warsztatu grupowego.

Informacje dodatkowe

Usługa Szkoleniowa została stworzona na podstawie licencji Planer BUR zakupionej z dofinansowaniem projektu "USŁUGI ROZWOJOWE 4.0 – wsparcie podmiotów BUR w obszarze tworzenia, rozwoju i sprzedaży nowych form usług rozwojowych lub wykorzystaniu nowych technologii"

Podstawa prawna zwolnienia z VAT:

Rozporządzenie Ministra Finansów z dn. 20.12.2013 r. paragraf 3 ust 1 pkt. 14. Zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, finansowane w conajmniej 70% ze środków publicznych oraz świadczenie usług i dostawę towarów ściśle z tym związane.

Warunki techniczne

Usługa będzie realizowana z wykorzystaniem platformy Zoom (spotkania synchroniczne) oraz dedykowanej platformy e-learningowej Planer BUR (część asynchroniczna).

Uczestnik powinien dysponować komputerem, laptopem lub tabletem z dostępem do przeglądarki internetowej (np. Chrome, Firefox, Edge, Safari itp.) oraz zestawem słuchawkowym z mikrofonem (lub wbudowanym mikrofonem i głośnikami).

Minimalne wymagania sprzętowe: procesor min. 1,6 GHz, 4 GB RAM, kamera internetowa (zalecana).

Minimalna prędkość łącza internetowego: 1,5 Mbps (zalecane 3 Mbps) dla stabilnego połączenia wideo.

Wymagane oprogramowanie: Zoom (pobrana darmowa aplikacja lub dostęp przez przeglądarkę) oraz możliwość logowania się do Planer BUR (dane do logowania zostaną nadane i przesłane uczestnikom szkolenia po jego rozpoczęciu).

Kontakt



Beata Kozak

E-mail beata@metrum.edu.pl

Telefon (+48) 601 531 256