



iBalanceLab

"IBALANCELAB"

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIĄ

★★★★★ 4,8 / 5

144 oceny

Akademia HR - Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy.

Numer usługi 2026/01/13/142883/3256398

4 320,00 PLN brutto

4 320,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

136,25 PLN cena rynkowa ⓘ

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 18.03.2026 do 20.03.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Grupę docelową usługi stanowią zespoły **HR**, pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy oraz menadżerowie/kandydaci na menadżerów.

Minimalna liczba uczestników

15

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

17-03-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

24

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do pozyskiwania (w tym proces rekrutacji) oraz wykorzystania zróżnicowanego potencjału /talentów / doświadczeń pracowników, dostosowania kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, w tym gotowości do zmiany zakresu wykorzystywanych kompetencji, kształtowania otwartości nawiązywania rozwojowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA: Opisuje wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników odpowiednim potencjale.	WIEDZA: Opisuje wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników odpowiednim potencjale.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień I

Dzień I

Moduł I: Zmiany na rynku pracy a zarządzanie potencjałem zespołu. Część teoretyczna

- Zmiany na rynku pracy a możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale – wykład interaktywny z omówieniem przykładów umiętnego delegowania zadań, wykorzystania potencjału i utrzymania zaangażowania zespołu.
- Metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i wskazanie odpowiedniego zakresu ich wykorzystania w własnej firmie – wykład z elementami analizy przypadków dotyczących rozpoznawania mocnych stron pracowników i budowania efektywnych zespołów.
- Potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów) – wykład z elementami dyskusji o delegowaniu zadań uwzględniających rozwijanie talentów i motywowanie ludzi do dalszego rozwoju.
- Ocena możliwości i korzyści dla firmy wynikających z kształtowania wewnętrznego różnicowania (pod względem doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) – wykład z analizą przykładów wykorzystania zróżnicowanego zespołu i elastycznego stylu zarządzania w powierzaniu odpowiedzialności.

Dzień II

Moduł II: Projektowanie i wdrażanie procesów HR wspierających rozwój kompetencji. Część praktyczna

- Budowanie oraz wdrażanie programów rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding) pozwalające pozyskiwać różnicowany potencjał w zakresie kompetencji i doświadczeń pracowników – warsztat praktyczny z opracowywaniem przykładowych rozwiązań dla własnej organizacji.
- Wdrażanie narzędzi i procesów HR pozwalających na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników oraz ich dostosowanie do zmieniających się wyzwań organizacji – ćwiczenia praktyczne z analizą przypadków wdrożeń.
- Rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych – warsztat grupowy z opracowaniem rozwiązań zwiększających odpowiedzialność i zaangażowanie pracowników.
- Wdrażanie programów rozwoju i ścieżek kariery opartych o wykorzystanie różnicowanego potencjału pracowników – warsztat z elementami pracy projektowej i prezentacją rezultatów.

Dzień III

Moduł III: Wykorzystanie różnorodności i kultury uczenia się w zarządzaniu zespołem. Część praktyczna

- Identyfikowanie i pozytywne wykorzystanie potencjału wynikającego z wewnętrznego zróżnicowania pracowników – ćwiczenia warsztatowe z przydzielania ról i zadań w oparciu o różnorodne zasoby zespołu.
- Inicjowanie skutecznych programów wymiany wiedzy i doświadczeń między pracownikami, pozwalających wykorzystywać tzw. wiedzę ukrytą oraz minimalizować ryzyko utraty cennych zasobów wiedzy i doświadczeń – case study z elementami dyskusji i opracowaniem propozycji działań mentoringowych.
- Budowanie pozytywnego nastawienia i gotowości pracowników do stałego rozwoju i nabywania nowych kompetencji (reskilling) – warsztat rozwojowy z ćwiczeniami indywidualnymi i grupowymi.
- Aktywne kształtowanie wartości i kultury pracy sprzyjającej otwartości na nowe wyzwania rozwojowe (kultura Learning Agility) – ćwiczenia podsumowujące i warsztat refleksyjny wspierający wdrożenie kultury otwartości i samodzielności w zespole.

Walidacja efektów uczenia się: test teoretyczny.

Walidacja efektów uczenia się: wywiad swobodny.

Osoba prowadząca walidację: Na podstawie przeprowadzonego wywiadu swobodnego oraz testu zamkniętego dokonuje walidacji.

Proces walidacji efektów uczenia się zostanie przeprowadzony przy użyciu dwóch metod: **testu teoretycznego** i **wywiadu swobodnego**.

Test teoretyczny ma formę mieszaną i obejmuje zarówno pytania zamknięte jednokrotnego wyboru (typ ABC), jak i pytania otwarte wymagające krótkiej odpowiedzi opisowej. Czas trwania testu wynosi 15 minut.

Zakres pytań dotyczy zagadnień omawianych podczas zajęć i pozwala na sprawdzenie nie tylko znajomości pojęć, lecz także umiejętności ich opisu, wyjaśnienia oraz analizy praktycznych zastosowań poznanych metod.

Uczestnik musi uzyskać co najmniej 80% poprawnych odpowiedzi, przy czym w przypadku pytań otwartych ocenie podlega trafność merytoryczna i logiczna argumentacja.

Test jest przekazywany uczestnikom w formie papierowej przez trenera, a po wypełnieniu trafia do walidatora. Walidator dokonuje oceny dokumentacji, koncentrując się wyłącznie na merytorycznym zastosowaniu wiedzy i poprawności rozumowania uczestników, nie uczestnicząc w procesie edukacyjnym ani w opracowywaniu dokumentów.

Wywiad swobodny będzie wykorzystywany do oceny umiejętności praktycznego zastosowania poznanych metod i rozwiązań HR. Uczestnik odpowiada na pytania obejmujące zakres możliwości i potencjalnych korzyści dla firmy wynikających z kształtowaniu wewnętrznego zróżnicowania (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) i potencjału pracowników.

Walidator ocenia odpowiedzi uczestnika pod kątem merytorycznego rozumienia zagadnień, możliwości zastosowania wiedzy w praktyce oraz spójności z celami organizacyjnymi, stosując kategorie oceny: bardzo dobrze, dobrze, dostatecznie i niedostatecznie. Wywiad swobodny pozwala zweryfikować te kompetencje, które nie mogą być w pełni ocenione w teście jednokrotnego wyboru, oraz potwierdzić gotowość uczestnika do praktycznego stosowania nabytej wiedzy i umiejętności.

Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania efektów uczenia się. Walidację przeprowadzi osoba wyznaczona w sekcji "**Osoby prowadzące**". Walidacja wywiadem jest ustalana indywidualnie z Uczestnikiem usługi i odbędzie się w okresie od 26.01.2026 do 30.01.2026. Termin walidacji dostępny będzie u osoby nadzorującej usługę po stronie Dostawcy Usług.

Podczas realizacji szkolenia będzie prowadzona lista obecności.

Minimalny próg zaliczenia testu teoretycznego wynosi 80% poprawności merytorycznej testu.

Warunkiem ukończenia szkolenia jest obecność każdego z uczestników na co najmniej 80% czasu trwania szkolenia.

Wybrane metody walidacji umożliwiają zweryfikowanie zarówno wiedzy, umiejętności jak i kompetencji społecznych (postaw).

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności - case study, ćwiczenia praktyczne. W trakcie realizacji usługi przewidziano systematyczne działania umożliwiające bieżącą ocenę postępów uczestników w osiąganiu efektów uczenia się. Częściowa weryfikacja postępów nauki będzie prowadzona grupowo z Uczestnikami w formie wywiadu swobodnego.

Dostawca oświadcza, że:

- usługa nie dotyczy umiejętności lub kompetencji podstawowych tj. (z ang. basic skills: literacy, numeracy, ICT skills),
- usługa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują usługi sobie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług,
- cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, koszty dojazdu i zakwaterowania.
- brak powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy dostawcą usługi a pracodawcą lub osobą dorosłą korzystającą ze wsparcia.
- * W trakcie świadczenia usługi, organizator przewiduje określone przerwy na odpoczynek.
- * Koszty dojazdu i zakwaterowania nie są wliczone w cenę usługi.
- * Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych (60 min). Przerwy wliczają się w czas trwania usługi tak samo jak walidacja.
- * Jako organizator usługi zastrzegamy sobie możliwość dokonania zmian w zakresie oferowanej usługi przed jej rozpoczęciem; zobowiązujemy się do natychmiastowego powiadamiania zainteresowanych stron o wszelkich modyfikacjach.
- * usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracownika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 320,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 320,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały wypracowane podczas usługi.

Warunki uczestnictwa

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 70

Adres

Warszawa

Warszawa

woj. mazowieckie

Kontakt



MARTA KRUKOWSKA

E-mail hello@martaewakrukowska.com

Telefon (+48) 666 866 991