



iBalanceLab

"IBALANCELAB"

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIĄ

★★★★★ 4,8 / 5

144 oceny

Akademia HR – przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy

Numer usługi 2026/01/13/142883/3256385

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 26.02.2026 do 27.02.2026

2 880,00 PLN brutto

2 880,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

136,25 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Grupę docelową usługi stanowią:

- zespoły HR,
- pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi
- menadżerowie lub kandydaci na menadżerów odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Minimalna liczba uczestników

15

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

25-02-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do pozyskiwania (w tym proces rekrutacji) oraz wykorzystania zróżnicowanego potencjału /talentów / doświadczeń pracowników, dostosowania kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, w tym gotowości do zmiany zakresu wykorzystywanych kompetencji, kształtowania otwartości na wyzwania rozwojowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA: Opisuje wpływ zmian na rynkupracy na możliwości i ewentualnetrudności w zakresie pozyskiwania iutrzymania w firmie pracowników odpowiednim potencjale.	WIEDZA: Opisuje wpływ zmian na rynkupracy na możliwości i ewentualnetrudności w zakresie pozyskiwania iutrzymania w firmie pracowników odpowiednim potencjale.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień I

Moduł I: Zmiany na rynku pracy a zarządzanie potencjałem zespołu. Część teoretyczna

- Zmiany na rynku pracy a możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania oraz utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale – wykład interaktywny z omówieniem przykładów umiejętnego delegowania zadań, wykorzystania potencjału oraz utrzymania zaangażowania zespołu.

- Metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i wskazanie odpowiedniego zakresu ich wykorzystania we własnej firmie – wykład z elementami analizy przypadków dotyczących rozpoznawania mocnych stron pracowników i budowania efektywnych zespołów.
- Potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów) – wykład z elementami dyskusji o delegowaniu zadań uwzględniających rozwijanie talentów oraz motywowanie ludzi do dalszego rozwoju.
- Ocena możliwości i korzyści dla firmy wynikających z kształtowania wewnętrznego zróżnicowania (pod względem doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) – wykład z analizą przykładów wykorzystania zróżnicowanego zespołu oraz elastycznego stylu zarządzania w powierzaniu odpowiedzialności.

Dzień II

Moduł II: Projektowanie i wdrażanie procesów HR wspierających rozwój kompetencji. Część praktyczna

- Budowanie oraz wdrażanie programów rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji i doświadczeń pracowników – warsztat praktyczny z opracowywaniem przykładowych rozwiązań dla własnej organizacji.
- Wdrażanie narzędzi i procesów HR pozwalających na stały monitoring oraz podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników, a także ich dostosowanie do zmieniających się wyzwań organizacji – ćwiczenia praktyczne z analizą przypadków wdrożeń.
- Rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych – warsztat grupowy z opracowaniem rozwiązań zwiększających odpowiedzialność oraz zaangażowanie pracowników.
- Wdrażanie programów rozwoju i ścieżek kariery opartych na wykorzystaniu zróżnicowanego potencjału pracowników – warsztat z elementami pracy projektowej oraz prezentacją rezultatów.

Dzień III

Moduł III: Wykorzystanie różnorodności i kultury uczenia się w zarządzaniu zespołem. Część praktyczna

- Identyfikowanie i pozytywne wykorzystanie potencjału wynikającego z wewnętrznego zróżnicowania pracowników – ćwiczenia warsztatowe z przydzielania ról i zadań w oparciu o różnorodne zasoby zespołu.
- Inicjowanie skutecznych programów wymiany wiedzy i doświadczeń między pracownikami, pozwalających wykorzystywać tzw. wiedzę ukrytą oraz minimalizować ryzyko utraty cennych zasobów wiedzy i doświadczeń – studium przypadku z elementami dyskusji oraz opracowaniem propozycji działań mentoringowych.
- Budowanie pozytywnego nastawienia oraz gotowości pracowników do stałego rozwoju i nabywania nowych kompetencji (reskilling) – warsztat rozwojowy z ćwiczeniami indywidualnymi i grupowymi.
- Aktywne kształtowanie wartości oraz kultury pracy sprzyjającej otwartości na nowe wyzwania rozwojowe (kultura Learning Agility) – ćwiczenia podsumowujące oraz warsztat refleksyjny wspierający wdrożenie kultury otwartości i samodzielności w zespole.

Walidacja efektów uczenia się

Walidacja efektów uczenia się obejmuje test teoretyczny oraz wywiad swobodny.

Osoba prowadząca walidację, na podstawie przeprowadzonego wywiadu swobodnego oraz testu teoretycznego, dokonuje walidacji efektów uczenia się.

Proces walidacji efektów uczenia się zostanie przeprowadzony przy użyciu dwóch metod: testu teoretycznego oraz wywiadu swobodnego.

Test teoretyczny ma formę mieszaną i obejmuje zarówno pytania zamknięte jednokrotnego wyboru (typ ABC), jak i pytania otwarte wymagające krótkiej odpowiedzi opisowej. Czas trwania testu wynosi 15 minut.

Zakres pytań dotyczy zagadnień omawianych podczas zajęć i pozwala na sprawdzenie nie tylko znajomości pojęć, lecz także umiejętności ich opisu, wyjaśnienia oraz analizy praktycznych zastosowań poznanych metod.

Uczestnik musi uzyskać co najmniej 80% poprawnych odpowiedzi, przy czym w przypadku pytań otwartych ocenie podlega trafność merytoryczna oraz logiczna argumentacja.

Test jest przekazywany uczestnikom w formie papierowej przez trenera, a po wypełnieniu trafia do walidatora. Walidator dokonuje oceny dokumentacji, koncentrując się wyłącznie na merytorycznym zastosowaniu wiedzy oraz poprawności rozumowania uczestników, nie uczestnicząc w procesie edukacyjnym ani w opracowaniu dokumentów.

Wywiad swobodny będzie wykorzystywany do oceny umiejętności praktycznego zastosowania poznanych metod oraz rozwiązań HR. Uczestnik odpowiada na pytania obejmujące zakres możliwości oraz potencjalnych korzyści dla firmy wynikających z kształtowania wewnętrznego zróżnicowania (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) oraz potencjału pracowników.

Walidator ocenia odpowiedzi uczestnika pod kątem merytorycznego rozumienia zagadnień, możliwości zastosowania wiedzy w praktyce oraz spójności z celami organizacyjnymi, stosując kategorie oceny: bardzo dobrze, dobrze, dostatecznie i niedostatecznie. Wywiad swobodny pozwala zweryfikować kompetencje, które nie mogą być w pełni ocenione w teście jednokrotnego wyboru, oraz potwierdza gotowość uczestnika do praktycznego stosowania nabytej wiedzy i umiejętności.

Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania efektów uczenia się. Walidację przeprowadzi osoba wyznaczona w sekcji "**Osoby prowadzące**". Walidacja wywiadem jest ustalana indywidualnie z Uczestnikiem usługi i odbędzie się w okresie od 13.01.2026 do 14.01.2026. Termin walidacji dostępny będzie u osoby nadzorującej usługę po stronie Dostawcy Usług.

Podczas realizacji szkolenia będzie prowadzona lista obecności.

Minimalny próg zaliczenia testu teoretycznego wynosi 80% poprawności merytorycznej testu.

Warunkiem ukończenia szkolenia jest obecność każdego z uczestników na co najmniej 80% czasu trwania szkolenia.

Wybrane metody walidacji umożliwiają zweryfikowanie zarówno wiedzy, umiejętności jak i kompetencji społecznych (postaw).

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności - case study, ćwiczenia praktyczne. W trakcie realizacji usługi przewidziano systematyczne działania umożliwiające bieżącą ocenę postępów uczestników w osiąganiu efektów uczenia się. Częściowa weryfikacja postępów nauki będzie prowadzona grupowo z Uczestnikami w formie wywiadu swobodnego.

Dostawca oświadcza, że:

- usługa nie dotyczy umiejętności lub kompetencji podstawowych tj. (z ang. basic skills: literacy, numeracy, ICT skills),
- usługa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują usługi sobie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług,
- cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, koszty dojazdu i zakwaterowania.
- brak powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy dostawcą usługi a pracodawcą lub osobą dorosłą korzystającą ze wsparcia.
- * W trakcie świadczenia usługi, organizator przewiduje określone przerwy na odpoczynek.
- * Koszty dojazdu i zakwaterowania nie są wliczone w cenę usługi.
- * Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych (60 min). Przerwy wliczają się w czas trwania usługi tak samo jak walidacja.
- * Jako organizator usługi zastrzegamy sobie możliwość dokonania zmian w zakresie oferowanej usługi przed jej rozpoczęciem i z obowiązujemy się do natychmiastowego powiadamiania zainteresowanych stron o wszelkich modyfikacjach.
- * usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 880,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marta Krukowska

Psycholog | coach | trener z 10-letnim doświadczeniem trenerskim, z doświadczeniem we wspieraniu przedsiębiorców we funkcjonowaniu firmy w erze cyfryzacji, ekspert Insights Discovery™ oraz certyfikowany trener Mindsonar® Metaprofile, właściciel Mind Shaping oraz prezes fundacji Psychologia w Medycynie. Certyfikowany trener PRISM Brain Mapping, jeden z 12 trenerów PCM® w Polsce i jeden z 3 aktywnie pracujących z metodą, konsultant Insights Discovery® oraz Deeper Insights Discovery®, akredytowany praktyk Mindsonar Metaprofile oraz MTQ 48 do pracy nad wzmacnianiem odporności psychicznej. Ukończyła podyplomowe studia coachingu na Uniwersytecie SWPS, Coaching Generatywny i Team Coaching (Neuroedukacja) oraz kilkanaście kursów w zakresie coachingu i mentoringu, posiada tytuł Praktyka Neurolingwistycznego Programowania (The Society of NLP i Instytut Psychoterapii). Jest absolwentką Psychologii na Uniwersytecie SWPS oraz studiów podyplomowych z zakresu optometrii i biologii układu wzrokowego na Uniwersytecie Medycznym. Swoją wiedzę i umiejętności w zakresie psychologii pogłębia w nurcie Analizy Transakcyjnej (Szkoła Analizy Transakcyjnej). Od ponad 15 lat rozwija ludzi i organizacje. Doświadczenie biznesowe zdobyła w międzynarodowych korporacjach farmaceutycznych zarządzając ludźmi, biznesem i brandami. Posiada ponad 120 godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o zbliżonej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestników obejmują skrypt szkoleniowy formacie PDF, prezentacje multimedialne (PPTX), drukowane konspekty zajęć. Materiały zostaną udostępnione uczestnikom elektronicznie lub w formie drukowanej podczas szkolenia.

Uczestnicy otrzymają materiały szkoleniowe w toku prowadzonego szkolenia, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem.

Warunki uczestnictwa

WAŻNE!!! Opublikowana usługa jest w kwocie netto bez doliczonej 23% stawki VAT, zwolnienie z VAT zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. (Dz. U. poz. 1722), § 3 ust. 1 pkt 14, w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, przysługuje wyłącznie podmiotom z pozyskanym dofinansowaniem $\geq 70\%$, w innym przypadku do faktury zostanie doliczona obowiązująca stawka VAT.

Dostawca Usługi oświadcza, że:

- usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym przepisami prawa o VAT.

Informacje dodatkowe

- Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi oraz zaliczenie zajęć w formie testu teoretycznego.
- Minimalny poziom poprawnych odpowiedzi w teście wiedzy wynosi 80%.
- Dostawca Usługi oświadcza, że: cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz, a cena jest adekwatna do jej zakresu, karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług, usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w Projekcie albo przez podmiot powiązany kapitałowo lub osobowo z Operatorem lub partnerem, usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS, usługa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Adres

ul. Sienna 39

00-121 Warszawa

woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



MARTA KRUKOWSKA

E-mail hello@martaewakrukowska.com

Telefon (+48) 666 866 991