



IQ CONSULTING
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 5,0 / 5
7 079 ocen

Skuteczne działanie w pracy w warunkach zielonej transformacji. Praktyczne aspekty wdrożenia GOZ w przedsiębiorstwie. Zielone umiejętności, komunikacja a współpraca w zespole. Wykorzystanie sztucznej inteligencji w aspekcie zrównoważonego rozwoju i zielonych kompetencji

Numer usługi 2026/01/12/120895/3251854

📍 Brok / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 48 h

📅 21.02.2026 do 01.03.2026

8 100,00 PLN brutto

8 100,00 PLN netto

168,75 PLN brutto/h

168,75 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do osób pracujących w różnego rodzaju organizacjach, niezależnie od pełnionej funkcji czy poziomu stanowiska, które chcą rozwijać kompetencje związane z zieloną transformacją i praktycznym wdrażaniem zasad GOZ.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	19
Data zakończenia rekrutacji	20-02-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	48
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do świadomego i skutecznego działania w środowisku pracy objętym zieloną transformacją. Obejmuje ono przygotowanie do stosowania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w praktyce organizacyjnej, do funkcjonowania w kulturze pracy opartej na zrównoważonym rozwoju, do sprawnego komunikowania się i współpracy w zespołach realizujących cele środowiskowe oraz do wykorzystywania narzędzi – w tym rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje kluczowe elementy zielonej transformacji oraz ich wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstwa.	charakteryzuje główne obszary zielonej transformacji,	Wywiad swobodny
Uczestnik opisuje praktyczne rozwiązania GOZ możliwe do wdrożenia w przedsiębiorstwie.	opisuje przykłady zastosowania GOZ w obiegu części, regeneracji, serwisie, imporcie i eksporcie maszyn,	Wywiad swobodny
	wskazuje działania zmniejszające ilość odpadów i zwiększające efektywność zasobową.	Test teoretyczny
	stosuje sposoby komunikacji wspierające wdrażanie zmian środowiskowych,	Wywiad swobodny
Uczestnik stosuje zasady zielonych kompetencji w kontekście komunikacji i współpracy zespołowej.	prezentuje zachowania związane z odpowiedzialnym wykorzystaniem zasobów,	Test teoretyczny
	współuczestniczy w zadaniach wymagających prośrodowiskowych postaw.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik rozpoznaje bariery i potrzeby związane z wprowadzaniem działań proekologicznych w zespole.	rozpoznaje sytuacje wymagające usprawnienia komunikacji,	Obserwacja w warunkach symulowanych
	opisuje możliwe trudności zespołu podczas wdrażania zmian ekologicznych,	Test teoretyczny
Uczestnik charakteryzuje możliwości zastosowania sztucznej inteligencji w obszarze zrównoważonego rozwoju i zielonych kompetencji.	charakteryzuje narzędzia AI, które mogą wspierać analizę danych, diagnostykę maszyn, prognozowanie zapotrzebowania na części,	Test teoretyczny
	opisuje, w których procesach firmy zastosowanie AI wspiera cele środowiskowe.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik stosuje zasady identyfikacji i minimalizowania wpływu działalności przedsiębiorstwa na środowisko.	rozpoznaje procesy firmy generujące największy wpływ środowiskowy (np. zużycie paliwa, odpady serwisowe, zużycie części),	Test teoretyczny
Uczestnik stosuje zasady planowania strategii minimalizacji odpadów oraz rozpoznaje technologie wspierające zapobieganie ich powstawaniu.	stosuje techniki planowania ograniczania odpadów,	Test teoretyczny
Uczestnik analizuje możliwości redukcji kosztów i emisji CO ₂ z wykorzystaniem narzędzi AI oraz identyfikuje aspekty etyczne i prawne związane ze stosowaniem technologii.	identyfikuje obszary w firmie, w których wdrożenie AI może ograniczyć koszty i emisję,	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie trwa 48 godzin dydaktycznych (czyli 36 godzin zegarowych). Jedna godzina dydaktyczna trwa 45 minut. Każdego dnia przewidziana jest przerwa 30 minutowa ok. godz. 12.00.

DZIEŃ 1 – Zielona transformacja i kontekst organizacyjny

1. Wprowadzenie do zielonej transformacji

- Globalne i lokalne wyzwania środowiskowe
- Rola przedsiębiorstw w procesie transformacji
- Zmieniające się regulacje, oczekiwania rynku i klientów

2. Podstawy zrównoważonego rozwoju

- ESG, neutralność klimatyczna, efektywność zasobowa
- Ekoprojektowanie jako fundament nowoczesnych modeli biznesowych

3. Gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ) – logika i korzyści

- Kluczowe zasady GOZ
- Przykłady rozwiązań w różnych branżach
- Wpływ GOZ na strukturę i procesy w przedsiębiorstwie

4. Warsztat praktyczny 1: „Mapa zasobów i strumieni”

- Identyfikacja materiałów, energii, odpadów i możliwych obszarów obiegu zamkniętego
- Tworzenie pierwszej koncepcji obiegu zasobów w firmie

DZIEŃ 2 – Praktyczne wdrożenia GOZ w przedsiębiorstwie

1. GOZ w procesach operacyjnych

- Organizacja produkcji i logistyki
- Optymalizacja zużycia surowców i energii
- Minimalizacja odpadów

2. GOZ w usługach i administracji

- Cyfryzacja i ograniczanie papieru
- Zakupy i łańcuch dostaw – zielone kryteria
- Zarządzanie cyklem życia produktów/usług

3. Zarządzanie zmianą w kierunku GOZ

- Identyfikacja obszarów gotowych do transformacji
- Rola liderów i zaangażowania pracowników

4. Warsztat praktyczny 2: „Projekt GOZ dla mojego działu”

- Praca w grupach nad pomysłem na zmianę w wybranym obszarze
- Analiza wykonalności i korzyści
- Przygotowanie mini-planu wdrożeniowego

DZIEŃ 3 – Zielone kompetencje, współpraca i komunikacja

1. Zielone umiejętności w praktyce

- Kompetencje techniczne i społeczne w zielonej gospodarce
- Postawy prośrodowiskowe w miejscu pracy

2. Komunikacja w procesach zrównoważonego rozwoju

- Jak mówić o transformacji i zmianie?
- Unikanie greenwashingu
- Budowanie zaangażowania zespołu

3. Współpraca wielozespołowa

- Jak wdrażać ekologiczne działania w różnych działach?
- Role, odpowiedzialności i przepływ informacji

4. Warsztat praktyczny 3: „Komunikacja zmian – symulacja zespołowa”

- Praca nad scenariuszami komunikacji
- Reagowanie na opór i wątpliwości
- Wypracowanie przekazu dotyczącego zielonej transformacji

DZIEŃ 4 – Technologie i sztuczna inteligencja w zrównoważonym rozwoju

1. Rola technologii w zielonej transformacji

- Automatyzacja, monitoring, cyfrowe bliźniaki
- Dane jako podstawa decyzji środowiskowych

2. Wykorzystanie sztucznej inteligencji

- Wspieranie procesów efektywnościowych
- Analiza danych środowiskowych
- AI w ocenie cyklu życia, optymalizacji produkcji, predykcji awarii

3. Łączenie zielonych kompetencji z narzędziami cyfrowymi

- Jak integracja AI i GOZ wpływa na pracę zespołów?
- Kompetencje pracownika przyszłości

4. Podsumowanie i plan działań

- Zestawienie najważniejszych wniosków
- Tworzenie indywidualnych i zespołowych kierunków dalszego działania
- Omówienie możliwości wdrożeń po szkoleniu

5. Walidacja szkolenia

W procesie walidacji szkolenia wykorzystano **test teoretyczny** skonstruowany tak, by weryfikować efekty uczenia się na trzech poziomach: **wiedzy, umiejętności** oraz **kompetencji społecznych (postaw)**. Uzupełniono go o dodatkowe metody walidacji, takie jak obserwacja w warunkach symulowanych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 DZIEŃ 1 – Zielona transformacja i kontekst organizacyjny	Salem Moemen Mohamed Salem Ahmed	21-02-2026	08:00	17:00	09:00
2 z 5 DZIEŃ 2 – Praktyczne wdrożenia GOZ w przedsiębiorstwie	Salem Moemen Mohamed Salem Ahmed	22-02-2026	08:00	17:00	09:00
3 z 5 DZIEŃ 3 – Zielone kompetencje, współpraca i komunikacja	Salem Moemen Mohamed Salem Ahmed	28-02-2026	08:00	17:00	09:00
4 z 5 DZIEŃ 4 – Technologie i sztuczna inteligencja w zrównoważonym rozwoju	Salem Moemen Mohamed Salem Ahmed	01-03-2026	08:00	16:00	08:00
5 z 5 Walidacja efektów	-	01-03-2026	16:00	17:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	8 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	8 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	168,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	168,75 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Salem Moemen Mohamed Salem Ahmed

Ekspert zielonej transformacji i Gospodarki Obiegu Zamkniętego (GOZ), specjalizujący się w łączeniu technologii niskoemisyjnych z cyfryzacją. Posiada bogate doświadczenie w implementacji narzędzi Sztucznej Inteligencji (AI) do optymalizacji procesów oraz w rozwijaniu kompetencji miękkich (komunikacja i współpraca) niezbędnych do skutecznego wdrażania zmian środowiskowych w przedsiębiorstwach. Trener / Ekspert – Zielona Transformacja i Nowe Technologie (2023 – obecnie)

Doświadczenie zawodowe:

Prowadzenie szkoleń z zakresu GOZ i ESG z wykorzystaniem algorytmów AI i systemów IoT do monitoringu efektywności i raportowania śladu węglowego.

Moderowanie warsztatów z komunikacji transformacyjnej oraz współpracy zespołowej w procesie wdrażania zielonych innowacji (zarządzanie zmianą, praca z oporem).

Realizacja projektów szkoleniowych z obszaru „Green Skills” w ramach funduszy EFS+ i BUR.

Asystent trenera / Konsultant ds. wdrożeń (2021 – 2023)

Wsparcie merytoryczne w projektach łączących ekologię z narzędziami cyfrowymi (AI w analizie danych środowiskowych).

Facylitacja procesów komunikacyjnych w grupach technicznych podczas wdrożeń technologii niskoemisyjnych.

SPECJALIZACJE:

AI w zrównoważonym rozwoju: Wykorzystanie sztucznej inteligencji w optymalizacji zasobów i automatyzacji GOZ.

Kompetencje miękkie: Skuteczna komunikacja, budowanie współpracy i zarządzanie zespołem w zielonej transformacji.

Technologie: Eko-eksploatacja, IoT, telematyka, systemy redukcji emisji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały dydaktyczne w formie papierowej przygotowane w oparciu o tematykę szkolenia oraz zgodnie z wymaganiami prawnymi określonymi w prawie polskim oraz UE.

Informacje dodatkowe

Metody szkolenia:

- Wykłady interaktywne
- Prezentacje case studies
- Warsztaty grupowe
- Symulacje
- Dyskusje panelowe

W przypadku uczestnictwa w usłudze osoby z niepełnosprawnością dostawca usługi zapewni realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Walidacja jest wliczona do czasu szkolenia

Koszt przeprowadzenia walidacji jest uwzględniony w cenie szkolenia.

Adres

ul. Przysań 2

07-306 Brok

woj. mazowieckie

Szkolenie organizowane w Ośrodku Binduga

Kontakt



JUSTYNA BILEWICZ

E-mail justyna.bilewicz@iq-consulting.pl

Telefon (+48) 790 411 403