



CENTRUM  
KOMPETENCJI I  
ROZWOJU SPÓŁKA  
Z OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

★★★★★ 5,0 / 5

132 oceny

## Odpowiedzialne komunikowanie w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym identyfikowanie greenwashingu w komunikacji przedsiębiorstwa i przeciwdziałanie zjawisku greenwashingu. Szkolenie

Numer usługi 2026/01/12/188472/3251693

📍 Dalki / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 22 h

📅 18.03.2026 do 20.03.2026

4 400,00 PLN brutto

4 400,00 PLN netto

200,00 PLN brutto/h

200,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

|                                        |                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kategoria</b>                       | Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska                                                                                                           |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>           | Grupa docelowa: przedsiębiorcy i pracownicy sektora MŚP odpowiedzialni za wdrażanie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji w przedsiębiorstwie. |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>    | 2                                                                                                                                                   |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b>   | 10                                                                                                                                                  |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>     | 17-03-2026                                                                                                                                          |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>        | stacjonarna                                                                                                                                         |
| <b>Liczba godzin usługi</b>            | 22                                                                                                                                                  |
| <b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b> | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych                                    |

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem usługi jest rozwój kompetencji niezbędnych do planowania, wdrażania i zarządzania procesami zielonej transformacji w przedsiębiorstwach sektora MŚP: planowania inwestycji w obszarze zielonej transformacji, przygotowania organizacji do zmian, analizowania zmian legislacyjnych w obszarze środowiskowym, finansowania

inwestycji z zakresu zielonej transformacji, optymalizacji wykorzystania energii w przedsiębiorstwie, oraz odpowiedzialnego komunikowania działań w zakresie zrównoważonego rozwoju

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                             | Kryteria weryfikacji                                                                                                                             | Metoda walidacji |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Analizuje potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie zielonej transformacji.                         | Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie zielonej transformacji (studium przypadku - efekty w formie prezentacji)                            | Prezentacja      |
| Planuje inwestycje i dobiera rozwiązania technologiczne poprawiające efektywność środowiskową. | Wskazuje inwestycje i dobiera rozwiązania technologiczne poprawiające efektywność środowiskową (studium przypadku - efekty w formie prezentacji) | Prezentacja      |
| Analizuje i interpretuje przepisy prawa w obszarze środowiskowym.                              | Wskazuje przepisy prawa w obszarze środowiskowym i ich interpretacje.                                                                            | Test teoretyczny |
| Przygotowuje organizację i pracowników do zmian.                                               | Opisuje sposoby przygotowywania pracowników do zmian (studium przypadku - efekty w formie prezentacji)                                           | Prezentacja      |
| Identyfikuje źródła finansowania inwestycji proekologicznych.                                  | Wskazuje źródła finansowania inwestycji proekologicznych.                                                                                        | Test teoretyczny |
| Analizuje i optymalizuje zużycie energii w przedsiębiorstwie.                                  | Wskazuje obecne zużycie energii w przedsiębiorstwie i określa sposoby optymalizacji (studium przypadku - efekty w formie prezentacji)            | Prezentacja      |
| Komunikuje działania w zakresie zrównoważonego rozwoju i przeciwdziałania greenwashingowi.     | Określa sposoby komunikowania działań w zakresie zrównoważonego rozwoju i przeciwdziałania greenwashingowi.                                      | Test teoretyczny |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

# Program

## Ramowy program usługi

### 1. Planowanie inwestycji w zakresie zielonej transformacji przedsiębiorstw

- Identyfikacja potrzeb inwestycyjnych związanych z transformacją energetyczną i środowiskową - wykład
- Analiza trendów rynkowych i technologicznych - dyskusja
- Wybór kierunków inwestycji wspierających dekarbonizację i efektywność zasobową - ćwiczenia
- Zasady Taksonomii UE i ocena zgodności projektów inwestycyjnych z jej wymogami - wykład

### 2. Analiza wpływu zielonej transformacji na organizację i warunki pracy

- Wpływ transformacji na zadania i zakres obowiązków pracowników - wykład
- Zmiany w warunkach i organizacji pracy - wykład i ćwiczenia
- Prognozowane zmiany w zatrudnieniu i strukturze stanowisk, powstawanie nowych i wygaszanie dotychczasowych ról - ćwiczenia
- Określanie horyzontu czasowego zmian i etapów ich wdrażania - ćwiczenia
- Wpływ zmian technologicznych: cyfryzacja, automatyzacja, obieg dokumentów, rozwiązania chmurowe - dyskusja kierowana

### 3. Analiza potrzeb kompetencyjnych wynikających z transformacji

- Identyfikacja kompetencji niezbędnych do wdrażania zielonej transformacji - wykład
- Metody rozwijania kompetencji pracowników i kadry zarządzającej - wykład i dyskusja
- Możliwości dofinansowania rozwoju kompetencji (np. KFS, FERS, PARP) - wykład
- Tworzenie rekomendacji rozwojowych dla organizacji - wykład i dyskusja

### 4. Analiza skutków zmian dla różnych grup pracowników

- Typowe obawy i źródła oporu wobec zmian - wykład i dyskusja
- Przyczyny oporu pracowników - wykład i dyskusja
- Konsekwencje zmian w zadaniach i warunkach pracy dla poszczególnych grup pracowniczych - ćwiczenia
- Praca na realnych case studies HR-owych - ćwiczenia

### 5. Planowanie działań komunikacyjnych w firmie

- Budowa strategii komunikacji zmian - ćwiczenia
- Mapowanie interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych - ćwiczenia
- Identyfikowanie korzyści dla pracowników - ćwiczenia
- Dobór narzędzi komunikacji i kanałów dotarcia - wykład z dyskusją

### 6. Określanie potrzeb organizacyjnych przedsiębiorstwa

- Analiza koniecznych zmian w strukturze organizacyjnej - dyskusja kierowana
- Identyfikacja nowych ról, funkcji i zadań wspierających transformację - ćwiczenia - analiza przypadków
- Wprowadzanie zmian w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje, polityki) - wykład
- Tworzenie rekomendacji adaptacyjnych dla organizacji - ćwiczenia

### 7. Angażowanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację

- Planowanie działań angażujących (np. green teams, inicjatywy środowiskowe) - ćwiczenia - analiza przypadków
- Wspieranie ekologicznych nawyków w codziennej pracy - ćwiczenia
- Budowanie świadomości ekologicznej pracowników - wykład z dyskusją

### 8. Przygotowanie organizacji do zmian w środowisku pracy

- Wpływ transformacji na kulturę organizacyjną i procesy firmowe - wykład
- Zarządzanie zmianą z wykorzystaniem sprawdzonych modeli i metod - wykład z dyskusją
- Komunikacja i angażowanie pracowników w proces transformacji - ćwiczenia

## 9. Analiza zmian legislacyjnych

- Przegląd kluczowych aktów prawnych: CSRD, Fit for 55, regulacje środowiskowe i energetyczne - wykład
- Obowiązki przedsiębiorstw wynikające z nowych regulacji - wykład
- Ocena zgodności firmy z wymogami prawnymi - ćwiczenia - analiza przypadków

## 10. Finansowanie inwestycji z zakresu zielonej transformacji

- Przegląd źródeł finansowania (krajowych, UE, bankowych, prywatnych) - wykład
- Przygotowanie projektów inwestycyjnych - ćwiczenia - analiza przypadków
- Analiza kosztów, efektów i ryzyk inwestycji - ćwiczenia - analiza przypadków

## 11. Optymalizacja wykorzystania energii w przedsiębiorstwie

- Audyt energetyczny i identyfikacja obszarów poprawy efektywności - wykład
- Monitorowanie, raportowanie i zarządzanie energią - ćwiczenia
- Wykorzystanie OZE i technologii energooszczędnych - ćwiczenia

## 12. Odpowiedzialne komunikowanie i przeciwdziałanie greenwashingowi

- Zasady rzetelnej, etycznej i transparentnej komunikacji środowiskowej - wykład
- Identyfikacja i unikanie greenwashingu - ćwiczenia - analiza przypadków
- Dobre praktyki komunikacji ESG - ćwiczenia i dyskusja kierowana

### Metody dydaktyczne

Zajęcia prowadzone będą z wykorzystaniem metod interaktywnych i aktywizujących, umożliwiających uczenie się przez doświadczenie, takich jak:

- warsztaty z analizą przypadków,
- ćwiczenia indywidualne i zespołowe,
- praca w grupach,
- moderowane dyskusje,
- analiza dokumentów prawnych i wewnętrznych,
- zadania praktyczne odzwierciedlające realne wyzwania organizacyjne.

W ramach przedstawionego programu ramowego realizowane będą:

1. analiza przypadków dotyczących zmian HR i organizacyjnych,
2. tworzenie planów komunikacji,
3. projektowanie działań rozwojowych i angażujących,
4. formułowanie rekomendacji organizacyjnych,
5. analiza wpływu transformacji na strukturę zatrudnienia i zadania.

Szkolenie ma charakter przede wszystkim praktyczny, koncentruje się na aktywności uczestników.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Brak wyników.           |            |                       |                     |                     |               |

# Cennik

## Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 4 400,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 4 400,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 200,00 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 200,00 PLN   |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Krzysztof Mróz

Absolwent Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu (Wydział Nauk Społecznych), gdzie ukończył pedagogikę z metodyką pracy z dorosłymi. Posiada ponad 25-letnie doświadczenie jako trener i pedagog. Ukończył studia podyplomowe na kierunku Informatyka i technologia informacyjna (2011) oraz kurs trenerski i kurs wykładowcy (2017). Od 2022 roku pełnił funkcję dyrektora ds. szkoleń w firmie „Projekt”, gdzie zajmował się polityką personalną i przeprowadził łącznie ponad 800 godzin z zakresu HR, zarządzania zmianą i polityką personalną wobec wyzwań zielonej transformacji. Obecnie realizuje studia MBA o tematyce HR (ukończone 2 semestry). Praktyk w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi i zarządzania zmianą, a także w obszarze zielonej transformacji (doświadczenie w ramach pracy zawodowej, prowadzonych kursów komercyjnych, udokumentowane prowadzenie szkoleń w ramach BUR, udokumentowane działanie konsultingowe w wyżej wymienionych obszarach).

W 02.2024 roku ukończył stugodzinne szkolenie "Edukacja ekologiczna do osób dorosłych. Szkolenie dla przyszłych trenerów", natomiast w 06.2024 r. szkolenie "Gospodarka obiegu zamkniętego i zielone kompetencje. Poziom zaawansowany" (szkolenie stacjonarne, 80 godzin). W ciągu ostatnich 5 lat przeprowadził ponad 800 godzin szkoleń o analogicznej lub zbliżonej tematyce do tematyki niniejszej usługi.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W przypadku dnia szkoleniowego trwającego powyżej 6 godzin przewidziane są trzy przerwy trwając 15 minut.

Szkolenie realizowane jest zgodnie z Rekomendacją Rady Programowej ds. kompetencji nr 1/2024 z dnia 22 sierpnia 2024 r. Usługa spełnia minimalne wymagania określone w punktach 6.1–6.6 Regulaminu BUR.

### Warunki uczestnictwa

Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności

Aby zaliczyć szkolenie niezbędne jest 80% obecności na zajęciach, aktywny udział w zajęciach, pozytywna ocena nabytych umiejętności (test teoretyczny, studium przypadku zaprezentowane przez uczestnika w formie prezentacji).

## Informacje dodatkowe

Po zrealizowanym szkoleniu uczestnik otrzyma certyfikat potwierdzający uczestnictwo w szkoleniu.

Walidacja efektów uczenia się obejmuje dwa etapy:

1. test wiedzy teoretycznej (pisemny),
2. pisemne studium przypadku zawierające: zadanie praktyczne w formie pisemnego studium przypadku, obejmujące analizę sytuacji organizacyjnej oraz opracowanie rekomendacji zgodnych z efektami uczenia się. Efekty studium przypadku zostaną sprawdzone w ramach prezentacji efektów tej części walidacji. Prezentacja nastąpi przed walidatorami - specjalistą ds. zielonych kompetencji i specjalistką ds. HR.

Specjalista ds. zielonych kompetencji oceni studium przypadku (efekty zaprezentowane przed walidatorami w formie prezentacji) pod kątem własnej wiedzy i doświadczenia, specjalistka ds. HR i zarządzania zmianą pod kątem tych obszarów. Walidacja prowadzona przez dwie osoby równocześnie, każdy z walidatorów zadaje po dwa pytania do prezentacji.

## Adres

os. Piaskowe 20A

62-200 Dalki

woj. wielkopolskie

Sala szkoleniowa dostosowana do liczby uczestników, wyposażona w rzutnik, ekran, flipchart i materiały dydaktyczne. Dostęp do aktów prawnych i dokumentów UE, materiały szkoleniowe w formie papierowej i elektronicznej.

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

## Kontakt



**Marta Urbańska**

**E-mail** cenkompetencjigd@gmail.com

**Telefon** (+48) 667 498 940