

REBELSI

PROFESSIONAL AGILE LEADERSHIP –
ESSENTIALS™ - kompleksowe szkolenie
akredytowane zakończone egzaminem

Numer usługi 2026/01/11/178854/3250703

3 900,00 PLN brutto
3 900,00 PLN netto
325,00 PLN brutto/h
325,00 PLN netto/h
115,83 PLN cena rynkowa ⓘ

REBELSI Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

7 ocen

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 01.06.2026 do 02.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Organizacja

Grupa docelowa usługi

Szkolenie Professional Agile Leadership™ - Essentials (PAL-E) jest świetne dla:

- Dla **Liderów i menedżerów** wspierających adaptację metod zwinnych;
- Dla **liderów zespołów, kierowników liniowych** odpowiedzialnych za zapewnienie warunków do pracy zespołom zwinnym;
- Dla **Scrum Masterów i Product Ownerów**, którzy są zainteresowani efektywnym wykorzystaniem wsparcia organizacji w tworzeniu wartościowych produktów;
- Dla osób **z doświadczeniem menedżerskim** wspierających działanie samoorganizujących się zespołów.
- Wszystkich, którzy chcą przygotować się do zdobycia cenionej certyfikacji Professional Agile Leadership™ - Essentials (PAL-E) od Scrum.org.

Szkolenie sprawdzi się zarówno wśród osób pracujących w branży technologicznej, jak i w innych sektorach, gdzie ważna jest efektywna współpraca i zwinność zespołów.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

29-05-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

12

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie Professional Agile Leadership – Essentials™ (PAL-E) dostarcza podstawowej wiedzy i praktyk potrzebnych w stworzeniu odpowiednich warunków do pracy, mierzenia efektywności procesów i rezultatów uzyskanych dzięki pracy samoorganizujących się zespołów. Podczas szkolenia uczestnicy dowiedzą się jak formować i wspierać zwinne zespoły oraz jak prowadzić zmianę kultury i zachowań w organizacji aby właściwie wykorzystać potencjalne zyski płynące z dostarczania produktów w nowy sposób.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik szkolenia: - Wyjaśnia wartość biznesową Agile dla organizacji; - Opracowuje strategię wpływu na członków zespołu; - Opracowuje model dojrzałości zespołu zwinnego i jego lidera; - Dobiera sposób postępowania lidera do etapu dojrzałości zespołu; - Opracowuje praktyki zatrudniania członków zespołu do zespołu zwinnego; - Dobiera i stosuje metryki Evidence-Based Management do sytuacji zespołowej; - Stosuje służebny styl przywództwa współpracując ze zwinnym zespołem; - Określa rolę menedżera zwinnego zespołu.	Co najmniej 85% poprawnych odpowiedzi w teście teoretycznym	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1 - Benefity zwinności

- **Dlaczego Agile ma znaczenie** – rola zwinności w osiąganiu celów biznesowych;
- **Decyzje w świecie niepewności** - Rozumienie różnych domen złożoności i tego, kiedy empiryzm daje przewagę;
- **Obszary działania lidera w zwinnym środowisku** - Samoocena przywództwa;

Dzień 2 - Rozwijanie ludzi i zespołów

- **Model dojrzałości zespołu i lidera** - Analiza zależności między dojrzałością roli a stylem przywództwa;
- **Delegowanie** - Doświadczenie warunków granicznych sprzyjających samoorganizacji;
- **Struktury organizacyjne** - rola lidera w transformującej się organizacji;

Dzień 3 - Rola lidera w organizacji

- **Budowanie spójności** - cele, wartości, strategia;
- **Miary zwinności. Wstęp do Evidence Based Management** - narzędzie do rozwoju produktu i organizacji;
- **Wyzwania lidera w transformującej się organizacji** - Efektywność i skuteczność wprowadzanych zmian. Plan na zmianę.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	325,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	325,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Andrzej Zińczuk

Od 2004 roku wspieram organizacje w budowaniu zwinnej kultury i produktów, które dostarczają realną wartość klientom. Łączę doświadczenie dewelopera, menedżera i członka zarządu. Proponuję praktyczne, mierzalne rozwiązania.

- Strategiczne doradztwo Agile – diagnoza, roadmapa i wdrożenie transformacji skracającej time-to-market i zwiększającej ROI.
- Warsztaty i szkolenia Scrum / Kanban / Product Discovery – od fundamentów po zaawansowane techniki wpływu na interesariuszy, prowadzone w formule action-learning.
- Mentoring liderów i Product Ownerów – rozwój kompetencji przywódczych, budowanie sieci społecznej i prowadzenie rozmów o wartości.
- Facylitacja projektów strategicznych – moderacja PI Planning, Event Storming, OKR-setting, które integrują zespoły i stymulują innowację.
- Audyt procesów i struktury organizacyjnej – identyfikacja wąskich gardeł, rekomendacje zmian w procesach, narzędziach i strukturach.

Pracowałem z bankami, fintechami, gamedev, e-commerce, sektorem publicznym i retail; szybko przekładałem wyzwania branżowe na konkretne inicjatywy rozwojowe. Moje usługi cechują partnerska współpraca, elastyczne formy (online/onsite), jasne wskaźniki sukcesu oraz raport z dalszymi rekomendacjami. Wspólnie przechodzimy od wizji do wymiernych rezultatów, a ja towarzyszę klientom tak długo, jak potrzebują, aby zmiana zakorzeniła się w organizacji.



2 z 2

Adam Michalczyk

Adam to doświadczony trener, konsultant i menedżer, który od lat wspiera organizacje w transformacjach zwinnych, budowaniu kultury współpracy oraz rozwoju liderów. Specjalizuje się w pracy z zespołami menedżerskimi, pomagając im przejść od indywidualnego działania do wspólnego podejmowania decyzji i odpowiedzialności za całość organizacji. Ma silne zaplecze w metodykach Agile, szczególnie Scrum, oraz bogate doświadczenie w pracy z firmami z sektora finansowego, technologicznego i usługowego. Prowadzi warsztaty facylitowane, projektuje procesy rozwoju kompetencji liderskich i wspiera organizacje w budowie efektywnych struktur i ról. Ceni podejście oparte na szczerości, pragmatyzmie i realnym wpływie na jakość pracy zespołów. W swojej pracy łączy kompetencje psychologiczne, systemowe i biznesowe, a także doświadczenie w pracy z zarządami, działami HR oraz działami IT.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja z materiałami, plik pdf ze szkolenia

Warunki uczestnictwa

Uczestnik jest zobowiązany do obecności na minimum 80% zajęć. Frekwencja będzie potwierdzana na podstawie listy obecności. Niespełnienie tego warunku może skutkować brakiem zaliczenia szkolenia i nieotrzymaniem zaświadczenia/certyfikatu.

Warunki techniczne

Szkolenie odbywa się online na platformie Zoom oraz na tablicy wirtualnej Miro.

Kontakt



IWONA KUCHARSKA

E-mail rebelsi@rebelsi.pl

Telefon (+48) 698 028 182