



Efektywny zespół: komunikacja, zaufanie i elastyczność współpracy (KNiW)

Numer usługi 2026/01/09/7884/3248421

2 905,00 PLN brutto

2 905,00 PLN netto

181,56 PLN brutto/h

181,56 PLN netto/h

Integra Consulting
Poland Sp. z o.o.
sp.k.

★★★★★ 4,6 / 5

805 ocen

📍 Poznań

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 16:00 h

📅 19.05.2026 do 20.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Właściciele, współwłaściciele, pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, menadżerowie lub kandydaci na menadżerów.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

16

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest poznanie mechanizmów i narzędzi wzmocnienia zespołowości, wzrost świadomości własnych zasobów w zakresie komunikacji i wpływu na budowanie swojego autorytetu i zaufania w zespole. Poznanie różnic indywidualnych w oparciu o typologię temperamentów i kształtowanie elastyczności w podejściu do współpracy i wzajemnych relacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia mechanizmy funkcjonowania zespołu oraz czynniki wpływające na jego efektywność.	Charakteryzuje znaczenie obserwacji i analizy sytuacji zespołu jako narzędzia rozwoju. Uzasadnia wpływ różnic indywidualnych i temperamentów na współpracę i komunikację	Test teoretyczny
<p>Analizuje bieżącą sytuację zespołu oraz wyciąga wnioski rozwojowe</p> <p>Uzasadnia jak wykorzystywać doświadczenia z symulacji do usprawniania współpracy zespołowej.</p>	<p>Charakteryzuje jak analizować aktualne działania zespołu i ich skuteczność, uwzględniając perspektywę nowych osób w zespole w diagnozie sytuacji.</p> <p>interpretuje wyniki symulacji RAVEN 13 w kontekście dynamiki zespołu,</p> <p>Uzasadnia jak poprawnie porównywać funkcjonowanie zespołu w symulacji z rzeczywistością organizacyjną, identyfikuje przejawy współpracy i rywalizacji oraz ich konsekwencje.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Jest gotowy/a do brania odpowiedzialności za jakość współpracy i komunikacji w zespole oraz w strukturze macierzowej.</p> <p>Potrafi zaplanować i wdrożyć działania usprawniające funkcjonowanie zespołu.</p>	<p>Charakteryzuje postawę otwartości na feedback i konstruktywną wymianę informacji, rozumie swoją rolę w budowaniu odpowiedzialności za efektywność zespołu</p> <p>Uzasadnia przykładowe działania interwencyjne i prewencyjne wobec zidentyfikowanych dysfunkcji, wykorzystuje feedback jako narzędzie poprawy pracy zespołowej.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program szkolenia

1. Obserwacja i analiza obecnej sytuacji w zespole.

- Przypomnienie ustaleń i wniosków z poprzedniego cyklu warsztatów.
- Analiza sytuacji bieżącej i przegląd działań już podjętych w zespole.
- Perspektywa nowych osób w zespole.
- Planowanie kolejnych działań usprawniających funkcjonowanie zespołu kancelarii.
- Temperamenty i różnice indywidualne w kontekście współpracy, komunikacji i zarządzania.

2. Symulacja hybrydowa jako wprowadzające doświadczenie dla grupy – RAVEN 13 .

- Współpraca czy rywalizacja? Dynamika czy stagnacja?
- Feedback jako narzędzie usprawniania pracy grupy.
- Analogie funkcjonowania pomiędzy symulacją a rzeczywistością.
- Znaczenie komunikacji i proaktywności w procesie budowania zespołu.

3. Bierzemy odpowiedzialność za firmę w kontekście komunikacji i współpracy macierzowej.

- Odniesienie wyników symulacji do sytuacji w zespole/organizacji.
- Wpływ współdziałania na wynik biznesowy kancelarii.
- Analiza atutów rezerw we współpracy zespołowej oraz ich wpływ na realizowany wynik.
- Wyniki zespołu uzyskane w symulacji na tle innych zespołów.

4. Dysfunkcje pracy zespołowej – przypomnienie koncepcji P. Lencioniego.

- Omówienie dysfunkcji – przejawy dysfunkcji w zespole.
- Planowanie działań interwencyjnych i prewencyjnych w odpowiedzi na dysfunkcje.
- Jak kształtować odpowiedzialność za efektywność w naszych zespołach.

Podsumowanie szkolenia przez każdego z uczestników i wyznaczenie indywidualnego zadania wdrożeniowego wg standardu START – STOP – CONTINUE.

5. WALIDACJA

Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych, przerwy wliczają się do czasu trwania usługi.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Trener prowadzący szkolenie rozda testy uczestnikom w czasie przewidzianym na walidację. Nie ingeruje w jakiegokolwiek formie w ocenę wyników testu ani w proces jego wypełniania. Po zakończeniu usługi, testy wypełnione przez uczestników zostaną przekazane do oceny Walidatorowi.

Osoba walidująca zostaje zaangażowana dopiero na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników. Nie prowadzi bezpośrednio działań związanych z tworzeniem i kompletowaniem dokumentacji walidacyjnej, a następnie potwierdza osiągnięcie efektów kształcenia swoim podpisem na protokole z przeprowadzonej walidacji.

Integra Consulting sp. z o.o. sp.k. nie jest powiązania z beneficjentem projektu.

Szkolenie zwolnione z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w związku z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług z dnia 11 marca 2004 r. powyższe usługi szkoleniowe mogą zostać zwolnione z naliczenia podatku VAT.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 12

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 12 1. Obserwacja i analiza obecnej sytuacji w zespole. • Przypomnienie ustaleń i wniosków z poprzedniego cyklu warsztatów. • Analiza sytuacji bieżącej i przegląd działań już podjętych w zespole.	Łukasz Przybylski	19-05-2026	08:00	10:30	02:30
2 z 12 Przerwa	Łukasz Przybylski	19-05-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 12 • Perspektywa nowych osób w zespole. • Planowanie kolejnych działań usprawniających funkcjonowanie zespołu kancelarii. • Temperamenty i różnice indywidualne	Łukasz Przybylski	19-05-2026	10:45	12:45	02:00
4 z 12 Przerwa	Łukasz Przybylski	19-05-2026	12:45	13:30	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>5 z 12</p> <p>2.Symulacja hybrydowa – RAVEN 13 .</p> <ul style="list-style-type: none"> •Współpraca czy rywalizacja? •Analogie funkcjonowania pomiędzy symulacją a rzeczywistością. •Znaczenie komunikacji i proaktywności 	Łukasz Przybylski	19-05-2026	13:30	16:00	02:30
<p>6 z 12</p> <p>3.Bierzemy odpowiedzialność za firmę w kontekście komunikacji i współpracy macierzowej.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Odniesienie wyników symulacji do sytuacji w zespole/organizacji. •Wpływ współdziałania 	Łukasz Przybylski	20-05-2026	08:00	10:30	02:30
<p>7 z 12</p> <p>Przerwa</p>	Łukasz Przybylski	20-05-2026	10:30	10:45	00:15
<p>8 z 12</p> <ul style="list-style-type: none"> •Analiza atutów rezerw we współpracy zespołowej oraz ich wpływ na realizowany wynik. •Wyniki zespołu uzyskane w symulacji na tle innych zespołów. 	Łukasz Przybylski	20-05-2026	10:45	11:45	01:00
<p>9 z 12</p> <p>4.Dysfunkcje pracy zespołowej – przypomnienie koncepcji P. Lencioniego.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Omówienie dysfunkcji – przejawy dysfunkcji w zespole. 	Łukasz Przybylski	20-05-2026	11:45	13:00	01:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 12 Przerwa	Łukasz Przybylski	20-05-2026	13:00	13:45	00:45
11 z 12 •Planowanie działań interwencyjnych i prewencyjnych w odpowiedzi na dysfunkcje. •Jak kształtować odpowiedzialność za efektywność w naszych zespołach.	Łukasz Przybylski	20-05-2026	13:45	15:40	01:55
12 z 12 Walidacja	-	20-05-2026	15:40	16:00	00:20

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 905,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 905,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,56 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,56 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Łukasz Przybylski

Od ponad 15 lat pracuje jako trener biznesu i ekspert w zakresie zastosowań wiedzy z dziedziny neurokognitywistyki dla potrzeb biznesu.

Prowadzi szkolenia dla specjalistów i menedżerów wszystkich szczebli, głównie w obszarze budowania zespołów, komunikacji, delegowania i egzekwowania zadań, motywowania pozafinansowego, a także kształtowania elastyczności poznawczej, myślenia analitycznego i kreatywnego w oparciu o metodologię design thinking. Ukończył kurs Moderatorsa Design Thinking

organizowany przez Instytut Design Thinking.

Bierze udział w licznych projektach badawczych na styku nauki i biznesu z czołowymi firmami z obszaru user experience. Jest wykładowcą akademickim wykorzystującym w badaniach naukowych techniki neuroobrazowania mózgu, ekspertem w zakresie podstaw neuronalnych warunkujących uczenie, zmianę nawyków zachowań i podejmowanie decyzji. Wspiera także projekty Lean Management, uzupełniając je o aspekty motywacyjne, utrzymania zaangażowania, determinacji i odpowiedzialności za doskonalenie przedsiębiorstwa.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.

W ciągu ostatnich 24 miesięcy od dnia usługi przeprowadziła 120 godzin szkoleń dla dorosłych z zakresu Zarządzanie zespołem z elementami budowania autorytetu.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt szkoleniowy udostępniony Uczestnikom w formie elektronicznej.

Informacje dodatkowe

W każdym dniu szkolenia Uczestnicy będą mieli obowiązek podpisania imiennej listy obecności, która po zakończeniu zajęć zostanie przekazana Operatorowi.

Jeżeli w usłudze będzie brała udział osoba z niepełnosprawnościami usługa zostanie do niej dostosowana.

Warunkiem ukończenia szkolenia (a zarazem otrzymania zaświadczenia o ukończeniu) jest frekwencja na poziomie minimum 80% oraz uzyskanie pozytywnego wyniku walidacji (oceny dokonuje niezależna osoba przeprowadzająca walidację).

Walidacja jest wliczona w cenę usługi.

Weryfikacja testów wiedzy stanowi pracę własną Walidatora i zostanie przeprowadzona poza godzinami realizacji usługi.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej. Usługa jest realizowana metodami aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Adres

ul. Jana Henryka Dąbrowskiego 79A

60-529 Poznań

woj. wielkopolskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



ROKSANA WOJTECKA



E-mail roksana.wojtecka@integra-consulting.pl

Telefon (+48) 882 736 525