



"EKO-MAR" Renata
Kamińska

Brak ocen dla tego dostawcy

Zmiany w prawie pracy i podatkach w 2026 r. – staż pracy, jawność wynagrodzeń, ulgi prorodzinne, progi podatkowe i minimalne wynagrodzenie

Numer usługi 2026/01/09/203358/3247835

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 4 h

📅 22.01.2026 do 22.01.2026

553,50 PLN brutto

450,00 PLN netto

138,38 PLN brutto/h

112,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do osób zajmujących się obszarem kadr i płac, w tym: • Pracowników działów kadr i płac. • Kierowników działów personalnych. • Osób odpowiedzialnych za zarządzanie budżetem i polityką płacową w instytucjach publicznych. • Pracowników biur rachunkowych.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	19-01-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	4
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Przedstawienie najważniejszych zmian w prawie pracy i podatkach obowiązujących od 2026 roku.

Wyjaśnienie zasad liczenia stażu pracy po nowemu i skutków dla pracowników.

Omówienie obowiązków pracodawców w zakresie jawności wynagrodzeń i równości płci.

Zapoznanie uczestników z propozycjami zmian w uldze na dziecko i progach podatkowych.
Przedstawienie nowych wartości minimalnego wynagrodzenia za pracę i zlecenia oraz ich wpływu na koszty pracodawców.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zna zasady ustalania stażu pracy po nowelizacji Kodeksu pracy	prawidłowo ustala staż pracy z uwzględnieniem JDG i umów cywilnoprawnych	Wywiad swobodny
zna aktualne i projektowane przepisy podatkowe oraz dotyczące minimalnego wynagrodzenia	oblicza skutki finansowe zmian w minimalnym wynagrodzeniu i podatkach	Wywiad swobodny
rozumie obowiązki pracodawcy wynikające z Dyrektywy UE 2023/970	potrafi ocenić zgodność ogłoszenia rekrutacyjnego z zasadą jawności wynagrodzeń	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

- 1. Staż pracy po nowemu (Kodeks pracy 2026)
- 2. Podstawa prawna: nowelizacja Kodeksu pracy od 1.01.2026 (sfera publiczna) i od 1.05.2026 (sfera prywatna).
- 3. Nowe zasady liczenia stażu:
 - wliczanie okresów prowadzenia działalności gospodarczej (B2B),
 - umowy zlecenia, agencyjne, o świadczenie usług,
 - praca za granicą, spółdzielnie produkcyjne,
 - okresy opieki nad dzieckiem (przy zawieszeniu działalności).

1. Wpływ na uprawnienia:

- wymiar urlopu wypoczynkowego (20/26 dni),
- dodatki stażowe, odprawy, okres wypowiedzenia,
- staż jako kryterium przy rekrutacjach i awansach.

1. Obowiązki pracodawcy:

- ponowne ustalenie stażu wszystkich pracowników,
- weryfikacja dokumentacji (ZUS, CEIDG, oświadczenia),
- termin 24 miesięcy na zebranie dokumentów.

1. Case study: obliczanie stażu po nowemu na przykładzie pracownika z JDG i zleceniami.

2. Jawność wynagrodzeń i transparentność płci (Dyrektywa UE 2023/970)

3. Podstawa prawna: Dyrektywa 2023/970 – wdrożenie w Polsce do czerwca 2026.

4. Główne obowiązki:

- ujawnianie widełek płacowych w ogłoszeniach o pracę,
- zakaz pytania kandydatów o historię zarobków,
- prawo pracownika do informacji o kryteriach awansu,
- raportowanie luki płacowej (dla firm >100 pracowników).

1. Transparentność płci:

- obowiązek raportów równościowych,
- zasada „równa płaca za równą pracę”.

1. Jak się przygotować:

- audyt wynagrodzeń, siatka płac, opisy stanowisk,
- komunikacja wewnętrzna, polityka jawności.

1. Ćwiczenie praktyczne: analiza oferty pracy – czy spełnia wymogi dyrektywy?

2. Ulga na dziecko i nowe progi podatkowe

3. Ulga prorodzinna – obecne wartości:

- 1 112,04 zł na 1. i 2. dziecko,
- 2 000,04 zł na 3. dziecko,
- 2 700 zł na 4. i kolejne.

1. Propozycje zmian 2026:

- podniesienie limitów dochodów,
- ulga PIT Zero dla rodzin z ≥2 dziećmi (dochód do 140 000 zł na rodzica),
- uproszczenia w rozliczeniu ulgi przy niskich dochodach.

1. Nowe progi podatkowe:

- utrzymanie 12 % i 32 %,
- możliwe podniesienie drugiego progu do 140 000 zł,
- rozważane zwiększenie kwoty wolnej z 30 000 zł do 60 000 zł.

1. Minimalne wynagrodzenie za pracę i zlecenia

2. Nowe stawki od 1 stycznia 2026 r.:

- minimalne wynagrodzenie za pracę: **4 806 zł brutto/miesięcznie**,
- minimalna stawka godzinowa (zlecenia/usługi): **31,40 zł brutto/godz.**
- Minimalne wynagrodzenie za pracę a wpływ na inne świadczenia pracownicze.

1. Zakres zastosowania:

- umowa o pracę – wynagrodzenie proporcjonalne do wymiaru etatu,
- umowy zlecenia i cywilnoprawne – obowiązek ewidencjonowania czasu pracy.

1. Skutki podwyżki:

- wyższe składki ZUS, dodatki, odprawy i koszty pracodawcy,
- wpływ na progi podatkowe i świadczenia socjalne.

1. Ćwiczenie: kalkulacja kosztu pracownika przy płacy 4 806 zł.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Staż pracy po nowemu – Kodeks pracy 2026	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	22-01-2026	09:00	10:15	01:15
2 z 6 Przerwa	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	22-01-2026	10:15	10:30	00:15
3 z 6 Jawność wynagrodzeń i transparentność płci	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	22-01-2026	10:30	11:45	01:15
4 z 6 Przerwa	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	22-01-2026	11:45	12:00	00:15
5 z 6 Minimalne wynagrodzenie za pracę i umowy cywilnoprawne	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	22-01-2026	12:00	12:45	00:45
6 z 6 walidacja	-	22-01-2026	12:45	13:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	553,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	138,38 PLN
Koszt osobogodziny netto	112,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Jolanta Karakow-Jaśkiewicz

Prawnik, Menager, specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Absolwentka studiów: Prawo, Pedagogika. Pedagogika specjalna, Pomoc społeczna, Nowoczesne Zarządzanie Kadrami, Zarządzanie w Sektorze Publicznym, Mediator of biznes, Coaching, oraz licznych kursów i szkoleń w tej tematyce. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Trener i wykładowca szkoleń w zakresie Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, wynagrodzeń i podatków. Przez okres ostatnich 10 lat wykładowca przeprowadził ponad 2 500 szkoleń z zakresu; Prawa Pracy, ZUS, Wyliczania wynagrodzeń itp. A tym samym przeszkolił ponad 25 tys. osób.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej. Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie imienne potwierdzające udział w szkoleniu.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia/certyfikatu jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej.

Uczestnik wyraża zgodę na utrwalanie oraz przetwarzanie swojego wizerunku w zakresie niezbędnym do celów monitoringu, kontroli oraz rozliczenia usługi rozwojowej przez instytucje finansujące lub uprawnione do przeprowadzania kontroli.

Warunki techniczne

Szkolenie realizowane jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem szkolenia.

Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Kontakt



Renata Kamińska

E-mail biuro@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355