



Cyfrowa Transformacja w Zarządzaniu Zespołami i Optymalizacji Procesów – Komunikacja, Analityka i Audyt Pracy

Numer usługi 2026/01/08/171192/3243831

2 385,71 PLN brutto

2 385,71 PLN netto

149,11 PLN brutto/h

149,11 PLN netto/h

LEAN TO WIN

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIA

★★★★★ 4,8 / 5

476 ocen

📍 Ciechocinek

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 16:00 h

📅 11.06.2026 do 12.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Identyfikatory projektów	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Grupa docelowa usługi	<p>Usługa dedykowana jest właścicielom przedsiębiorstwa, pracownikom przedsiębiorstwa, zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, pracownikom przedsiębiorstwa, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze, pracowników produkcyjnych, sprzedażowych, technologów, managerów.</p> <p>Grupą docelową są wszyscy pracownicy firmy zgłoszeni do projektu, którzy posiadają lukę kompetencyjną z zakresu: automatyzacji i cyfryzacji procesów produkcyjnych, sprzedażowych i zarządczych.</p>
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	18
Data zakończenia rekrutacji	10-06-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do wdrażania cyfrowych narzędzi wspierających komunikację, zarządzanie zespołami i optymalizację procesów. Uczestnik nauczy się wykorzystywać platformy współpracy, AI do analizy efektywności pracy oraz gamifikację do zwiększania zaangażowania. Zdobędzie kompetencje w zakresie cyfrowego audytu, automatyzacji kontroli jakości i predykcyjnej analizy danych, co pozwoli na eliminację strat i usprawnienie produkcji zgodnie z Przemysłem 4.0.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozpoznaje kluczowe narzędzia cyfrowe do komunikacji i zarządzania zespołami (Slack, MS Teams, Asana, Trello).	Identyfikuje funkcjonalności narzędzi i wskazuje ich zastosowanie w pracy zespołowej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wykorzystuje sztuczną inteligencję do analizy nastrojów i automatyzacji feedbacku w zespołach.	Interpretuje wyniki analizy AI i proponuje rozwiązania poprawiające komunikację.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Tworzy i analizuje cyfrowe dashboardy KPI do monitorowania efektywności pracy.	Wskazuje kluczowe wskaźniki efektywności i analizuje ich wpływ na wyniki zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje gamifikację do zwiększania zaangażowania pracowników w organizacji.	Opisuje mechanizmy gamifikacyjne i ocenia ich wpływ na motywację zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wdraża cyfrowe narzędzia do audytu jakości i eliminacji strat w produkcji.	Identyfikuje możliwości zastosowania narzędzi cyfrowych w kontroli jakości.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wykorzystuje predykcyjną analizę danych do optymalizacji zużycia surowców.	Analizuje dane historyczne i prognozuje zapotrzebowanie na surowce.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Automatyzuje procesy kontroli jakości za pomocą systemów AI.	Wybiera odpowiednie narzędzia AI i analizuje ich skuteczność w eliminacji wad produktów.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Projektuje i wdraża system cyfrowego audytu jakości w produkcji.	Przeprowadza symulowany audyt cyfrowy i identyfikuje obszary do optymalizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Optymalizuje zarządzanie czasem pracy zespołu za pomocą cyfrowych narzędzi.	Konfiguruje platformy do zarządzania zadaniami i analizuje ich wpływ na efektywność.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Współpracuje z zespołem przy wdrażaniu cyfrowych rozwiązań do zarządzania i audytu.	Bierze aktywny udział w analizie problemów i proponowaniu rozwiązań cyfrowych.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

III. Cyfrowa transformacja w komunikacji wewnętrznej i analityce efektywności pracy

Cel szkolenia: Wdrożenie cyfrowych narzędzi do zarządzania pracą zespołów i monitorowania efektywności.

Zakres:

- **Platformy do komunikacji zespołowej** – Slack, MS Teams, Asana, Trello.
- **AI w zarządzaniu zespołem** – analiza nastrojów, automatyzacja feedbacku.
- **Cyfrowe dashboardy KPI** – mierzenie efektywności w czasie rzeczywistym.
- **Gamifikacja w miejscu pracy** – jak aplikacje zwiększają zaangażowanie pracowników?

IV. Audyt cyfrowy i eliminacja marnotrawstwa surowców oraz czasu pracy

Cel szkolenia: Wykorzystanie cyfrowych narzędzi do optymalizacji zużycia surowców i procesów produkcyjnych.

Zakres:

- **Digitalizacja audytów produkcji** – monitoring jakości w czasie rzeczywistym.
- **Predykcyjna analiza danych** – prognozowanie zużycia surowców i zapobieganie marnotrawstwu.
- **Automatyzacja procesów kontroli jakości** – systemy AI do wykrywania wad produktów.
- **Systemy MES (Manufacturing Execution System)** – pełna cyfryzacja zarządzania produkcją.

Walidacja

Informacje dodatkowe

- Po zrealizowanym szkoleniu uczestnik otrzyma certyfikat o ukończeniu usługi. Warunkiem uzyskania certyfikatu jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć
- Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności
- Walidacja wlicza się w czas trwania usługi
- Trener dostosowuje przerwy do potrzeb uczestników (max. 10 min.) i **odpowiednio wydłuża zajęcia**. Przerwy nie są wpisane w harmonogram szkolenia i nie stanowią kosztów kwalifikowalnych.

Warunki organizacyjne:

- Nowoczesny sprzęt audiowizualny,
- Ergonomiczne wyposażenie sali: Dostęp do stołów ustawionych w układzie sprzyjającym pracy zespołowej oraz wygodnych krzeseł zapewniających komfort podczas dłuższych sesji.
- W sali szkoleniowej będą dostępne długopisy, ołówki, notatniki oraz flipcharty. Flipcharty z zestawami markerów zostaną przeznaczone do wspólnej pracy grupowej, co ułatwi wizualizację pomysłów, tworzenie notatek w czasie rzeczywistym oraz angażowanie uczestników w praktyczne ćwiczenia.
- Materiały szkoleniowe zostaną dostarczone zarówno w wersji papierowej, jak i cyfrowej, a na sali będą dostępne przybory piśmiennicze oraz flipcharty do wspólnej pracy.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Platformy do komunikacji zespołowej – Slack, MS Teams, Asana, Trello.	Konrad Zgutczyński	11-06-2026	08:00	10:00	02:00
2 z 11 AI w zarządzaniu zespołem – analiza nastrojów, automatyzacja feedbacku.	Konrad Zgutczyński	11-06-2026	10:00	12:00	02:00
3 z 11 Przerwa	Konrad Zgutczyński	11-06-2026	12:00	12:30	00:30
4 z 11 Cyfrowe dashboardy KPI – mierzenie efektywności w czasie rzeczywistym.	Konrad Zgutczyński	11-06-2026	12:30	14:00	01:30
5 z 11 Gamifikacja w miejscu pracy – jak aplikacje zwiększają zaangażowanie pracowników?	Konrad Zgutczyński	11-06-2026	14:00	16:00	02:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 11 Digitalizacja audytów produkcji – monitoring jakości w czasie rzeczywistym.	Konrad Zgutczyński	12-06-2026	08:00	10:00	02:00
7 z 11 Predykcijna analiza danych – prognozowanie zużycia surowców i zapobieganie marnotrawstwu.	Konrad Zgutczyński	12-06-2026	10:00	12:00	02:00
8 z 11 Przerwa	Konrad Zgutczyński	12-06-2026	12:00	12:30	00:30
9 z 11 Automatyzacja procesów kontroli jakości – systemy AI do wykrywania wad produktów.	Konrad Zgutczyński	12-06-2026	12:30	14:00	01:30
10 z 11 Systemy MES (Manufacturing Execution System) – pełna cyfryzacja zarządzania produkcją.	Konrad Zgutczyński	12-06-2026	14:00	15:30	01:30
11 z 11 Walidacja	Konrad Zgutczyński	12-06-2026	15:30	16:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 385,71 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 385,71 PLN

Koszt osobogodziny brutto

149,11 PLN

Koszt osobogodziny netto

149,11 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Konrad Zgutczyński

Praktyk biznesu, który od lat wspiera przedsiębiorców i managerów we wprowadzaniu usprawnień, podnoszeniu efektywności oraz zwiększaniu rentowności firm.

Odkrywa potencjał rozwojowy firm i pomaga go skutecznie wykorzystać. Specjalizuje się w analizie stanu obecnego, mapowaniu procesów (SIPOC, BPMN 2.0, Makigami, VSM) oraz prowadzeniu zespołów przez cykl problem-przyczyna-rozwiązanie. Wspiera rozwój kompetencji zespołów, tworząc i wdrażając matryce kompetencji.

Doświadczenie zdobywał, współpracując z takimi firmami jak Swedwood Poland, Flugger, Unifeeder S.A., BBK (właściciel marki Home & You), IKEA, Stock Polska, BNP Paribas, Generali i wieloma innymi.

Absolwent Politechniki Gdańskiej na kierunku Zarządzanie i Ekonomia, specjalizacja Zarządzanie Systemami Produkcji. Pasjonuje się analizą systemów biznesowych oraz poszukiwaniem innowacyjnych rozwiązań wspierających rozwój organizacji.

W ciągu ostatnich 5 lat aktywnie działał w branży wzmacniając swoje doświadczenie i kompetencje w tematyce związanej z usługą.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt Szkoleniowy w formie elektronicznej, którą otrzymają w dniu rozpoczęcia szkolenia.

Metody interaktywne i aktywizujące, jakimi będą prowadzone zajęcia na szkoleniach to narzędzia wspierające takie jak:

- Dyskusja panelowa
- Metoda symulacyjna
- Metoda projektów
- Rozmowa kierowana

Adres

Ciechocinek

Ciechocinek

woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Joanna Kieres

E-mail joanna.kieres@leantowin.pl

Telefon (+48) 668 675 086