



## Nowoczesne Technologie w Rozwoju Kompetencji i Optymalizacji Produkcji – Cyfrowa Transformacja w Praktyce

Numer usługi 2026/01/08/171192/3243821

2 385,71 PLN brutto  
2 385,71 PLN netto  
149,11 PLN brutto/h  
149,11 PLN netto/h

LEAN TO WIN  
SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

★★★★★ 4,8 / 5

476 ocen

📍 Ciechocinek

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 16:00 h

📅 02.06.2026 do 03.06.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Organizacja
<b>Identyfikatory projektów</b>	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Usługa dedykowana jest właścicielom przedsiębiorstwa, pracownikom przedsiębiorstwa, zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, pracownikom przedsiębiorstwa, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze, pracowników produkcyjnych, sprzedażowych, technologów, managerów.</p> <p>Grupą docelową są wszyscy pracownicy firmy zgłoszeni do projektu, którzy posiadają lukę kompetencyjną z zakresu: automatyzacji i cyfryzacji procesów produkcyjnych, sprzedażowych i zarządczych.</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	10
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	18
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	01-06-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do wdrażania cyfrowej transformacji w szkoleniach i produkcji. Uczestnik nauczy się projektować nowoczesne programy rozwoju pracowników oparte na e-learningu, AI i automatyzacji oraz optymalizować koszty operacyjne dzięki IoT, Big Data i blockchain. Zdobyte kompetencje pozwolą na skuteczne zarządzanie wiedzą, zwiększenie efektywności procesów i podnoszenie jakości zgodnie z założeniami Przemysłu 4.0.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozpoznaje kluczowe technologie cyfrowe stosowane w szkoleniach i optymalizacji produkcji (AI, IoT, VR, AR, Big Data, blockchain).	Identyfikuje technologie na podstawie opisu przypadków oraz wskazuje ich zastosowanie.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Tworzy model szkoleniowy oparty na e-learningu i automatycznej analizie kompetencji.	Opracowuje strukturę szkolenia i dobiera odpowiednie narzędzia cyfrowe.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje sztuczną inteligencję do analizy kompetencji i planowania ścieżek rozwoju pracowników.	Wybiera odpowiednie algorytmy i interpretuje wyniki analizy kompetencji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Monitoruje skuteczność szkoleń i automatycznie śledzi postępy pracowników.	Analizuje dane dotyczące postępów i skuteczności nauki.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wdraża cyfrowe bazy wiedzy i wewnętrzne platformy szkoleniowe.	Opisuje strukturę cyfrowej bazy wiedzy i ocenia jej funkcjonalność.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wykorzystuje IoT i Big Data do optymalizacji procesów produkcyjnych.	Analizuje dane produkcyjne i proponuje działania optymalizacyjne.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje blockchain do monitorowania jakości surowców i produktów w łańcuchu dostaw.	Identyfikuje możliwości zastosowania blockchain w logistyce i kontroli jakości.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Projektuje i implementuje cyfrowy system monitorowania zużycia energii w produkcji.	Dobiera odpowiednie czujniki IoT i analizuje dane w czasie rzeczywistym.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Optymalizuje zarządzanie surowcami za pomocą AI, eliminując marnotrawstwo.	Wykazuje aktywną rolę w analizie procesów i podejmowaniu decyzji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Współpracuje z zespołem przy wdrażaniu cyfrowych systemów szkoleniowych i produkcyjnych.	Bierze udział w symulowanych projektach i skutecznie komunikuje się z zespołem.	Obserwacja w warunkach symulowanych

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

### I. Systemowy proces szkolenia ustawicznego pracowników w erze cyfryzacji

**Cel szkolenia:** Opracowanie nowoczesnego modelu szkoleń opartego na e-learningu, automatyzacji i analityce kompetencji.

#### Zakres:

- Digitalizacja systemu szkoleń – e-learning, VR i AR w szkoleniach.
- Wykorzystanie AI do analizy kompetencji pracowników i planowania ścieżek rozwoju.
- Automatyczne monitorowanie postępów i skuteczności nauki.
- Wdrażanie cyfrowych baz wiedzy i wewnętrznych platform szkoleniowych.

### II. Cyfrowa optymalizacja kosztów i wdrażanie nowych technologii w produkcji

**Cel szkolenia:** Wykorzystanie technologii do redukcji kosztów operacyjnych i zwiększenia efektywności.

#### Zakres:

- **IoT (Internet Rzeczy) w piekarnictwie** – jak czujniki monitorujące zużycie energii mogą obniżyć koszty?
- **Big Data w optymalizacji produkcji** – jak analiza danych poprawia wydajność?
- **Sztuczna inteligencja w zarządzaniu surowcami** – eliminacja marnotrawstwa.
- **Blockchain w łańcuchu dostaw** – śledzenie jakości surowców i produktów.

#### Walidacja

-----

#### Informacje dodatkowe

- Po zrealizowanym szkoleniu uczestnik otrzyma certyfikat o ukończeniu usługi. Warunkiem uzyskania certyfikatu jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć
- Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności
- Walidacja wlicza się w czas trwania usługi
- Trener dostosowuje przerwy do potrzeb uczestników (max. 10 min.) i **odpowiednio wydłuża zajęcia**. Przerwy nie są wpisane w harmonogram szkolenia i nie stanowią kosztów kwalifikowalnych.

Warunki organizacyjne:

- Nowoczesny sprzęt audiowizualny,
- Ergonomiczne wyposażenie sali: Dostęp do stołów ustawionych w układzie sprzyjającym pracy zespołowej oraz wygodnych krzeseł zapewniających komfort podczas dłuższych sesji.
- W sali szkoleniowej będą dostępne długopisy, ołówki, notatniki oraz flipcharty. Flipcharty z zestawami markerów zostaną przeznaczone do wspólnej pracy grupowej, co ułatwi wizualizację pomysłów, tworzenie notatek w czasie rzeczywistym oraz angażowanie uczestników w praktyczne ćwiczenia.
- Materiały szkoleniowe zostaną dostarczone zarówno w wersji papierowej, jak i cyfrowej, a na sali będą dostępne przybory piśmiennicze oraz flipcharty do wspólnej pracy.

Metody interaktywne i aktywizujące, jakimi będą prowadzone zajęcia na szkoleniach to narzędzia wspierające takie jak:

- Dyskusja panelowa
- Metoda symulacyjna
- Metoda projektów
- Rozmowa kierowana

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 11</b> Digitalizacja systemu szkoleń – e-learning, VR i AR w szkoleniach.	Konrad Zgutczyński	02-06-2026	08:00	10:00	02:00
<b>2 z 11</b> Wykorzystanie AI do analizy kompetencji pracowników i planowania ścieżek rozwoju	Konrad Zgutczyński	02-06-2026	10:00	12:00	02:00
<b>3 z 11</b> Przerwa	Konrad Zgutczyński	02-06-2026	12:00	12:30	00:30
<b>4 z 11</b> Automatyczne monitorowanie postępów i skuteczności nauki.	Konrad Zgutczyński	02-06-2026	12:30	14:30	02:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>5 z 11</b> Wdrażanie cyfrowych baz wiedzy i wewnętrznych platform szkoleniowych.	Konrad Zgutczyński	02-06-2026	14:30	16:00	01:30
<b>6 z 11</b> IoT (Internet Rzeczy) w piekarnictwie – jak czujniki monitorujące zużycie energii mogą obniżyć koszty?	Konrad Zgutczyński	03-06-2026	08:00	10:00	02:00
<b>7 z 11</b> Big Data w optymalizacji produkcji – jak analiza danych poprawia wydajność?	Konrad Zgutczyński	03-06-2026	10:00	12:00	02:00
<b>8 z 11</b> Przerwa	Konrad Zgutczyński	03-06-2026	12:00	12:30	00:30
<b>9 z 11</b> Sztuczna inteligencja w zarządzaniu surowcami – eliminacja marnotrawstwa.	Konrad Zgutczyński	03-06-2026	12:30	14:00	01:30
<b>10 z 11</b> Blockchain w łańcuchu dostaw – śledzenie jakości surowców i produktów.	Konrad Zgutczyński	03-06-2026	14:00	15:30	01:30
<b>11 z 11</b> Walidacja	-	03-06-2026	15:30	16:00	00:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 385,71 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto 2 385,71 PLN

---

Koszt osobogodziny brutto 149,11 PLN

---

Koszt osobogodziny netto 149,11 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Konrad Zgutczyński

Praktyk biznesu, który od lat wspiera przedsiębiorców i managerów we wprowadzaniu usprawnień, podnoszeniu efektywności oraz zwiększaniu rentowności firm.

Odkrywa potencjał rozwojowy firm i pomaga go skutecznie wykorzystać. Specjalizuje się w analizie stanu obecnego, mapowaniu procesów (SIPOC, BPMN 2.0, Makigami, VSM) oraz prowadzeniu zespołów przez cykl problem-przyczyna-rozwiązanie. Wspiera rozwój kompetencji zespołów, tworząc i wdrażając matryce kompetencji.

Doświadczenie zdobywał, współpracując z takimi firmami jak Swedwood Poland, Flugger, Unifeeder S.A., BBK (właściciel marki Home & You), IKEA, Stock Polska, BNP Paribas, Generali i wieloma innymi.

Absolwent Politechniki Gdańskiej na kierunku Zarządzanie i Ekonomia, specjalizacja Zarządzanie Systemami Produkcji. Pasjonuje się analizą systemów biznesowych oraz poszukiwaniem innowacyjnych rozwiązań wspierających rozwój organizacji.

W ciągu ostatnich 5 lat aktywnie działał w branży wzmacniając swoje doświadczenie i kompetencje w tematyce związanej z usługą.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt Szkoleniowy w formie elektronicznej, którą otrzymają w dniu rozpoczęcia szkolenia.

## Adres

Ciechocinek

Ciechocinek

woj. kujawsko-pomorskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

# Kontakt



**Joanna Kieres**

**E-mail** [joanna.kieres@leantowin.pl](mailto:joanna.kieres@leantowin.pl)

**Telefon** (+48) 668 675 086