

**LEGAL LAB ACADEMY™ – Certyfikowany
Specjalista ds. zatrudniania cudzoziemców
(kod 242231) Szkolenie z egzaminem i
certyfikacją ICVC**

Numer usługi 2026/01/04/182912/3238594

5 000,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

454,55 PLN brutto/h

454,55 PLN netto/h

Elite Consulting
Małgorzata Figiel-
Koźlak

★★★★★ 4,7 / 5

34 oceny

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 11 h

📅 07.02.2026 do 07.02.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do wszystkich osób zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych w obszarze zatrudniania cudzoziemców, niezależnie od posiadanego doświadczenia. Adresowane jest do pracowników działów HR i kadr, specjalistów ds. rekrutacji, pracowników agencji zatrudnienia, biur rachunkowych oraz osób odpowiedzialnych za legalizację pracy i pobytu cudzoziemców. Uczestnikami mogą być również osoby planujące przekwalifikowanie, powrót na rynek pracy lub rozwój kompetencji w obszarze obsługi procesów imigracyjnych. Szkolenie umożliwia uzyskanie kwalifikacji potwierdzonych certyfikacją ICVC z nadaniem kodu zawodu KZiS 242231.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	31-01-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	11
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do samodzielnego wykonywania zadań zawodowych Specjalisty ds. zatrudniania cudzoziemców, w szczególności w zakresie legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców. Szkolenie rozwija kompetencje stosowania przepisów prawa, prowadzenia dokumentacji urzędowej, współpracy z instytucjami publicznymi oraz doradztwa dla pracodawców. Osiągnięcie celu potwierdzone jest certyfikacją ICVC z nadaniem kodu zawodu KZiS 242231.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców i legalizacji ich pobytu Przygotowuje i weryfikuje dokumentację do legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców	– rozróżnia podstawy prawne zatrudniania cudzoziemców – identyfikuje właściwe procedury legalizacyjne – wskazuje obowiązki pracodawcy i cudzoziemca – kompletuje dokumenty do oświadczeń i zezwoleń – sporządza wnioski zgodnie z wymogami formalnymi – weryfikuje poprawność dokumentów	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Komunikuje się z urzędami i instytucjami publicznymi w sprawach związanych z legalizacją zatrudnienia	– dobiera właściwy urząd do danej procedury – sporządza pisma i zapytania urzędowe – reaguje na wezwania do uzupełnień formalnych	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Organizuje i koordynuje działania związane z adaptacją zawodową cudzoziemców w środowisku pracy	– identyfikuje potrzeby adaptacyjne cudzoziemca – przekazuje informacje organizacyjne i formalne – komunikuje zasady funkcjonowania w miejscu pracy	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy wydany dokument jest potwierdzeniem uzyskania kwalifikacji w zawodzie?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza uprawnienia do wykonywania zawodu na danym stanowisku (tzw. uprawnienia stanowiskowe) i jest wydawany po przeprowadzeniu walidacji?

TAK

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/ sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Pytanie 5. Czy dokument jest certyfikatem, dla którego wypracowano system walidacji i certyfikowania efektów uczenia się na poziomie międzynarodowym?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	ICVC Certyfikacja Sp. z o.o. ul. Dźwigowa 3/3 02-437 Warszawa
Nazwa Podmiotu certyfikującego	ICVC Certyfikacja Sp. z o.o. ul. Dźwigowa 3/3 02-437 Warszawa

Program

Usługa szkoleniowa składa się z modułów tematycznych odpowiadających kolejnym etapom wykonywania zadań zawodowych Specjalisty ds. zatrudniania cudzoziemców (KZiS 242231). Program obejmuje: określenie roli i odpowiedzialności specjalisty , podstawy prawne zatrudniania cudzoziemców , realizację procesów legalizacji pracy (60 min) i pobytu , prowadzenie dokumentacji cudzoziemców z uwzględnieniem RODO , przygotowanie do kontroli PIP, SG i ZUS (oraz rozwój kompetencji operacyjnych w organizacji . Program kończy się analizą przypadku oraz walidacją efektów uczenia się w formie egzaminu . Przerwy organizacyjne tj kawowa i obiadowa są częścią szkolenia są wliczone w czas trwania usługi. Łączny czas realizacji wynosi **8 godzin 15 minut (495 minut). 11 h = dydaktycznych**

W ramach warsztatu uczestnicy zapoznają się z aspektami zrównoważonego projektowania usług oraz z cyfrowymi aplikacjami wspierającymi pracę zawodową. Rozwijane są podstawowe umiejętności korzystania z informacji i danych, niezbędne przy wyszukiwaniu, przeglądaniu i filtrowaniu informacji w sieci, a także poznawane są różne strategie pozyskiwania informacji.

Usługa rozwija również tzw. zielone umiejętności – rozumiane jako kompetencje adaptacyjne niezbędne w zawodach objętych oddziaływaniem zielonej transformacji – w tym zdolności istotne dla samorozwoju oraz zwiększania efektywności w zielonej gospodarce. Szczególny nacisk położono na zarządzanie stresem i obciążeniem emocjonalnym wynikającym ze zmian środowiskowych i organizacyjnych.

LEGAL LAB ACADEMY™

Certyfikowany Specjalista ds. zatrudniania cudzoziemców

Kod zawodu: KZiS 242231 | Czas trwania: 8 godzin 15 minut (495 minut) | Certyfikat + egzamin

MODUŁ 1 – Rola Specjalisty ds. zatrudniania cudzoziemców

- zakres kompetencji wynikający z kodu zawodu KZiS 242231,
- odpowiedzialność Specjalisty ds. cudzoziemców w relacji do HR, kadr i zarządu,
- rola właściciela procesu legalizacji zatrudnienia w organizacji,
- identyfikacja ryzyk pracodawcy w obszarze zatrudniania cudzoziemców,
- najczęstsze luki organizacyjne i skutki braku odpowiedzialności procesowej.

MODUŁ 2 – Fundamenty prawne zatrudniania cudzoziemców

- podstawy prawne zatrudniania cudzoziemców (aktualny stan prawny),
- kategorie cudzoziemców: UE, państwa trzecie, statusy szczególne,

- rozróżnienie legalności pracy i legalności pobytu,
- legalność zatrudnienia w praktyce,
- odpowiedzialność administracyjna i karna pracodawcy.

MODUŁ 3 – Legalizacja pracy – proces operacyjny

- oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- zezwolenia na pracę – rodzaje i zastosowanie,
- zmiany warunków zatrudnienia a obowiązki formalne,
- terminy i zasada ciągłości legalności pracy,
- identyfikacja najczęstszych błędów proceduralnych.

MODUŁ 4 – Legalizacja pobytu – zarządzanie ryzykiem

- wizy i tytuły pobytowe,
- decyzje o pobycie czasowym i stałym – rodzaje i skutki prawne,
- pobyt w toku postępowania,
- zależność prawa do pracy od statusu pobytowego,
- przekraczanie granicy i moment utraty legalności pobytu.

MODUŁ 5 – Dokumentacja cudzoziemca i RODO

- teczka cudzoziemca – zakres i struktura dokumentacji,
- dokumenty wrażliwe i szczególne kategorie danych osobowych,
- zasady przetwarzania danych cudzoziemców,
- dostęp do dokumentacji, archiwizacja i retencja danych,
- najczęstsze naruszenia RODO i odpowiedzialność pracodawcy.

MODUŁ 6 – Kontrole PIP, SG i ZUS

- przebieg kontroli krok po kroku,
- zakres dokumentów sprawdzanych przez organy kontrolne,
- rola Specjalisty ds. cudzoziemców w trakcie kontroli,
- przygotowywanie odpowiedzi na wezwania i protokoły,
- audyt wewnętrzny dokumentacji i najczęstsze przyczyny sankcji.

MODUŁ 7 – Kompetencje operacyjne Specjalisty ds. cudzoziemców

- komunikacja w strukturach HR i organizacji,
- asertywność i wyznaczanie granic odpowiedzialności,
- budowanie pozycji eksperta w organizacji,
- reagowanie w sytuacjach problemowych i kryzysowych.

MODUŁ 8 – Case study i walidacja efektów uczenia się

- analiza dokumentów cudzoziemca,
- ocena legalności pracy i pobytu,
- identyfikacja ryzyk i podejmowanie decyzji procesowych,
- egzamin certyfikacyjny: test wiedzy i zadanie praktyczne (case study),
- warunki uzyskania certyfikatu.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 12

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 12 MODUŁ 1 – Rola Specjalisty ds. zatrudniania cudzoziemców	Monika Piątek	07-02-2026	09:45	10:30	00:45
2 z 12 MODUŁ 2 – Fundamenty prawne zatrudniania cudzoziemców	Monika Piątek	07-02-2026	09:45	10:30	00:45
3 z 12 Przerwa kawowa	Monika Piątek	07-02-2026	10:30	10:45	00:15
4 z 12 MODUŁ 3 – Legalizacja pracy – proces operacyjny (60 min)	Monika Piątek	07-02-2026	10:45	11:45	01:00
5 z 12 MODUŁ 4 – Legalizacja pobytu – zarządzanie ryzykiem (60 min)	Monika Piątek	07-02-2026	11:45	12:45	01:00
6 z 12 Przerwa obiadowa	Monika Piątek	07-02-2026	12:45	13:15	00:30
7 z 12 MODUŁ 5 – Dokumentacja cudzoziemca i RODO (75 min)	Monika Piątek	07-02-2026	13:15	14:30	01:15
8 z 12 MODUŁ 6 – Kontrole PIP, SG i ZUS (45 min)	Monika Piątek	07-02-2026	14:30	15:15	00:45
9 z 12 Przerwa kawowa (15 min)	Monika Piątek	07-02-2026	15:15	15:30	00:15
10 z 12 MODUŁ 7 – Kompetencje operacyjne Specjalisty ds. cudzoziemców (30 min)	Karina Misztal	07-02-2026	15:30	16:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 12 MODUŁ 8 – Case study i walidacja efektów uczenia się (45 min)	Monika Piątek	07-02-2026	16:00	16:45	00:45
12 z 12 Egzamin certyfikacyjny / podsumowanie / pytania końcowe (30 min)	-	07-02-2026	16:45	17:15	00:30

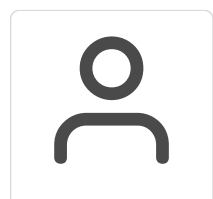
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	454,55 PLN
Koszt osobogodziny netto	454,55 PLN
W tym koszt walidacji brutto	170,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	170,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	170,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	170,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Monika Piątek

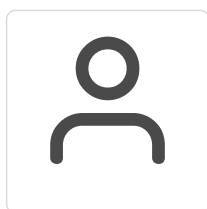
Ekspertka z ponad 13-letnim doświadczeniem zawodowym w obszarze HR, zatrudniania cudzoziemców, komunikacji międzykulturowej oraz rozwoju kompetencji zielonych i cyfrowych.

Specjalizuje się w praktycznym wdrażaniu procedur kadrowych zgodnych z przepisami prawa pracy, wspieraniu organizacji w procesach adaptacji pracowników z różnych kultur oraz w budowaniu postaw proekologicznych i cyfrowej transformacji w środowisku pracy.

Doświadczenie zdobywała m.in. w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim, Polsko-Ukraińskiej Izbie Gospodarczej oraz Jeronimo Martins Polska S.A., współpracując z instytucjami krajowymi i międzynarodowymi, w tym MSZ, MSWiA, Strażą Graniczną i Ambasadą Ukrainy. W ostatnich 5 latach zrealizowała ponad 80 warsztatów i szkoleń dla przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych i administracji publicznej – w formule stacjonarnej, online i hybrydowej. W programach szkoleniowych kładzie szczególny nacisk na rozwijanie:

- kompetencji zielonych – promowanie zrównoważonych praktyk w miejscu pracy, świadomości ekologicznej oraz efektywnego wykorzystania zasobów,
- kompetencji cyfrowych – praktyczne wykorzystanie narzędzi IT w komunikacji, rekrutacji i zarządzaniu zespołami.

Szkolenia prowadzi w sposób interaktywny, łącząc wiedzę praktyczną z analizą przypadków i pracą warsztatową.



2 z 2

Karina Misztal

Mentorka skalowania biznesów marek osobistych, coach biznesowy ICF oraz strateg reklamowy z ponad 10-letnim doświadczeniem w agencjach reklamowych.

Założycielka marki Spełniona, znajdującej się w gronie TOP 30 kont biznesowych w Polsce według Forbes Women. Wykładowczyni strategii marki i storytellingu w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego (SGGW). Laureatka nagrody Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości za skuteczną realizację celów biznesowych klientów.

W ciągu ostatnich 5 lat zrealizowała ponad 150 wystąpień, szkoleń i programów mentoringowych dla przedsiębiorców, ekspertów oraz zespołów marketingowych, wspierając ich w skalowaniu biznesów, budowaniu silnych marek i osiąganiu mierzalnych wyników sprzedażowych.

W swojej pracy łączy mindset, strategię, produktywność oraz AI, wspierając realizację celów finansowych i marketingowych marek. Autorka książki „Jak stworzyć strategię marki z ChatGPT”. Specjalizuje się w tworzeniu komunikacji, która buduje unikalne pozycjonowanie marki poprzez emocje, przychodową sprzedaż oraz kreatywny content.

Współpracowała m.in. z: Yves Saint Laurent, Revolut Business, L'Oréal, Netflix, Millennium Bank.

Certyfikowana mówczyni Brian Tracy World Speaker Academy. Występowała u boku Jacek Walkiewicz, była prelegentką konferencji I Love Marketing oraz kongresu L'Oréal Pro.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymują komplet materiałów edukacyjnych wspierających osiągnięcie zakładanych efektów uczenia się oraz przygotowanie do egzaminu certyfikacyjnego. Materiały mają charakter dydaktyczny i praktyczny oraz są dostosowane do zakresu kompetencji Specjalisty ds. zatrudniania cudzoziemców (kod zawodu 242231).

W skład materiałów wchodzi:

- **materiały szkoleniowe w formie elektronicznej (workbook)** obejmujące zagadnienia omawiane podczas szkolenia,

- **checklisty procesowe** dotyczące legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców,
- **schematy postępowań i procedur** wykorzystywane w praktyce zawodowej,
- **materiały pomocnicze do analizy przypadków (case study),**
- **materiały przygotowujące do egzaminu certyfikacyjnego,**
- **certyfikat potwierdzający uzyskanie kwalifikacji** po pozytywnej walidacji efektów uczenia się.

Materiały przekazywane są uczestnikom w sposób umożliwiający ich wykorzystanie zarówno w trakcie szkolenia, jak i w późniejszej pracy zawodowej.

Szkolenie zwolnione z VAT: Podstawa zwolnienia z VAT: par. 3. ust. 1 pkt 14 Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Organizator szkolenia zapewnia dostępność ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnikiem szkolenia może być osoba pełnoletnia.
2. Szkolenie nie wymaga posiadania wcześniejszego doświadczenia zawodowego w obszarze zatrudniania cudzoziemców.
3. Warunkiem zaliczenia szkolenia jest:
 - udział w minimum **80% czasu trwania usługi,**
 - aktywny udział w zajęciach szkoleniowych,
 - przystąpienie do **walidacji efektów uczenia się**, obejmującej test wiedzy oraz zadanie praktyczne (case study).
4. Warunkiem uzyskania certyfikatu jest **pozytywny wynik walidacji.**
5. Niespełnienie któregokolwiek z powyższych warunków skutkuje brakiem możliwości uzyskania certyfikatu.

Warunki techniczne

Szkolenie realizowane jest w formie zdalnej w czasie rzeczywistym.

Wymagania po stronie uczestnika:

1. Komputer lub laptop (Windows lub macOS).
2. Stabilne łącze internetowe o minimalnej przepustowości **10 Mb/s.**
3. Kamera internetowa oraz mikrofon.
4. Słuchawki lub głośniki.
5. Dostęp do platformy szkoleniowej (np. MS Teams lub Zoom) przez aplikację lub aktualną przeglądarkę.
6. Miejsce umożliwiające niezakłócony udział w szkoleniu.
7. Gotowość do aktywnego udziału w zajęciach i walidacji (kamera włączona na potrzeby egzaminu).

Zapewniane przez organizatora:

- link do spotkania i instrukcja logowania,
- możliwość testowego połączenia przed szkoleniem,
- wsparcie techniczne w trakcie realizacji usługi.

Kontakt



Małgorzata Izabela Figiel-Kozlak

E-mail malgorzata.figiel-kozlak@elieconsulting.com.pl

Telefon (+48) 886 180 262