



UNIwersytet
EKONOMICZNY WE
WROCLAWIU

★★★★★ 4,7 / 5

120 ocen

Firma rodzinna – zarządzanie strategiczne i proces sukcesji - STUDIA PODYPLOMOWE (1 EDYCJA)

Numer usługi 2025/12/30/19194/3232887

6 900,00 PLN brutto

6 900,00 PLN netto

43,13 PLN brutto/h

43,13 PLN netto/h

📍 Wrocław / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📅 Studia podyplomowe

🕒 160 h

📅 21.03.2026 do 14.02.2027

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Studia podyplomowe „Firma rodzinna – zarządzanie strategiczne i proces sukcesji” są skierowane do osób, które chcą zdobyć praktyczną i pogłębioną wiedzę z zakresu **zarządzania firmą rodzinną**, budowania długofalowej strategii rozwoju oraz **planowania i realizacji procesu sukcesji**. Program uwzględnia specyfikę przedsiębiorstw rodzinnych, łącząc perspektywę biznesową, właścicielską i rodzinną, ze szczególnym naciskiem na relacje międzypokoleniowe, ład rodzinny i ciągłość funkcjonowania firmy. Studia realizowane przez **Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu** mają wyraźnie praktyczny charakter.

W szczególności studia są przeznaczone dla obecnych i przyszłych: właścicieli i współwłaścicieli firm rodzinnych, sukcesorów, menedżerów i członków zarządów, doradców biznesowych oraz przedsiębiorców planujących stabilny rozwój i bezpieczne przekazanie firmy kolejnemu pokoleniu.

Minimalna liczba uczestników

15

Maksymalna liczba uczestników

50

Data zakończenia rekrutacji

18-03-2026

Forma prowadzenia usługi

mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Liczba godzin usługi

160

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów podyplomowych „Firma rodzinna – zarządzanie strategiczne i proces sukcesji” jest przygotowanie uczestników do skutecznego zarządzania firmą rodzinną oraz profesjonalnego planowania i realizacji procesu sukcesji. Program koncentruje się na praktycznych kompetencjach z zakresu strategii, ładu właścicielskiego i rodzinnego, komunikacji międzypokoleniowej oraz aspektów prawno-finansowych zapewniających ciągłość i rozwój przedsiębiorstwa.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje specyfikę firmy rodzinnej oraz identyfikuje kluczowe wyzwania strategiczne, właścicielskie i relacyjne wpływające na jej rozwój.	Analiza studium przypadku firmy rodzinnej – oceniana będzie poprawność diagnozy problemów oraz trafność wniosków.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Projektuje strategię rozwoju przedsiębiorstwa rodzinnego z uwzględnieniem długoterminowych celów biznesowych i rodzinnych.	Opracowanie projektu strategii rozwoju firmy rodzinnej – oceniana będzie spójność, realność oraz adekwatność zaproponowanych działań.	Wywiad swobodny
Planuje i strukturyzuje proces sukcesji, uwzględniając aspekty organizacyjne, prawne, finansowe i międzypokoleniowe.	Przygotowanie planu sukcesji dla wybranej firmy rodzinnej – oceniana będzie kompletność i poprawność zaproponowanych rozwiązań.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Stosuje narzędzia komunikacji i mediacji w celu zapobiegania i rozwiązywania konfliktów w firmie rodzinnej.	Udział w symulacji/warsztacie mediacyjnym – oceniana będzie skuteczność doboru narzędzi oraz jakość proponowanych rozwiązań.	Wywiad swobodny
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin
1	Specyfika firmy rodzinnej Liczba godzin teoretycznych 8	8
2	Modele firm rodzinnych a styl zarządzania Liczba godzin teoretycznych 8	8
3	Zarządzanie strategiczne w firmie rodzinnej Liczba godzin teoretycznych 8	8
4	Strategia rozwoju, marketing i pozycjonowanie Liczba godzin praktycznych 4 Liczba godzin teoretycznych 4	8
5	Innowacje i profesjonalizacja zarządzania Liczba godzin praktycznych 8	8
6	Struktura organizacyjna firmy rodzinnej Liczba godzin teoretycznych 8	8
7	Zarządzanie procesami i efektywnością w firmie rodzinnej Liczba godzin teoretycznych 4 Liczba godzin praktycznych 4	8
8	Controlling zarządczy Liczba godzin praktycznych 8	8
9	Prawo rodzinne i spadkowe a firma rodzinna Liczba godzin teoretycznych 8	8

10	Formy prawne i system nadzoru właścicielskiego Liczba godzin teoretycznych 8	8
11	Podatki i finanse w transakcjach właścicielskich i sukcesji Liczba godzin teoretycznych 8	8
12	Budowa majątku firmy i rodziny właścicielskiej Liczba godzin teoretycznych 4 Liczba godzin praktycznych 4	8
13	Organizacja rachunkowości w firmach rodzinnych Liczba godzin teoretycznych 8	8
14	Sprawozdawczość finansowa Liczba godzin teoretycznych 8	8
15	HR w firmie rodzinnej Liczba godzin teoretycznych 8	8
16	Kultura organizacyjna i komunikacja Liczba godzin praktycznych 8	8
17	Konflikty i mediacje w firmie rodzinnej Liczba godzin praktycznych 8	8
18	Ramy prawno-finansowe sukcesji Liczba godzin teoretycznych 8	8
19	Planowanie sukcesji w praktyce Liczba godzin praktycznych 8	8
20	Projekt rozwoju firmy rodzinnej Liczba godzin praktycznych 8	8

ZIELONE I CYFROWE KOMPETENCJE

Program „Firma rodzinna – zarządzanie strategiczne i proces sukcesji” wzmacnia zarówno **zielone**, jak i **cyfrowe kompetencje** kluczowe dla długofalowego i odpowiedzialnego rozwoju przedsiębiorstw rodzinnych. Uczestnicy uczą się podejmować decyzje strategiczne w oparciu o analizę danych finansowych i biznesowych, planować sukcesję z myślą o trwałości organizacji oraz integrować cele środowiskowe i technologiczne z modelem biznesowym firmy. Program pokazuje, jak łączyć odpowiedzialność środowiskową z profesjonalizacją zarządzania i cyfryzacją procesów decyzyjnych.

Efekty uczenia się przekładają się na:

Zielone kompetencje:

- uwzględnianie zasad zrównoważonego rozwoju w strategii firmy rodzinnej,
- planowanie sukcesji i rozwoju z myślą o długoterminowej ciągłości i odpowiedzialności społecznej,
- identyfikację ryzyk i szans wynikających z regulacji środowiskowych i trendów ESG,
- budowanie wartości firmy w oparciu o efektywne wykorzystanie zasobów i odpowiedzialne zarządzanie.

Cyfrowe kompetencje:

- wykorzystanie narzędzi cyfrowych i analitycznych w zarządzaniu strategicznym i finansowym,
- stosowanie rozwiązań online i systemów informacyjnych wspierających nadzór właścicielski i komunikację,
- cyfryzację procesów planowania, raportowania i współpracy międzypokoleniowej.

Dzięki połączeniu perspektywy strategicznej, właścicielskiej i nowoczesnych narzędzi cyfrowych absolwenci zyskują kompetencje niezbędne do **prowadzenia firmy rodzinnej w sposób nowoczesny, odpowiedzialny i odporny na wyzwania przyszłości**.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.						

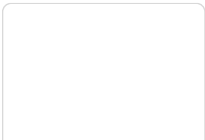
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	43,13 PLN
Koszt osobogodziny netto	43,13 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

PIOTR WANICKI



Dr Piotr Wanicki – Kierownik studiów podyplomowych Lider projektów R&D. Ekspert ds. dotacji, innowacji i B+R w Elpartners Sp. z o.o. Wieloletni pracownik naukowo-dydaktyczny Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Autor ponad stu projektów inwestycyjnych i badawczo-rozwojowych dla firm, start-upów, jednostek samorządu terytorialnego oraz sektora nauki. W bieżącej działalności stara się wspierać łączenie obszaru nauki z biznesem. Posiada bogate doświadczenie w prowadzeniu szkoleń.

Posiada ponad 5 letnie doświadczenie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W ramach studiów na tym kierunku oferujemy:

- indywidualne konto na platformie Microsoft 365 (a w nim m.in.: pakiet Office, Teams, Forms, OneDrive)
- materiały dydaktyczne zamieszczone w aplikacji MS Teams
- dostęp do zasobów czytelni czasopism i czytelni głównej
- dostęp do zasobów biblioteki Uniwersytetu Ekonomicznego
- możliwość konsultacji z prowadzącymi zajęcia
- możliwość konsultacji projektów w ramach zajęć

Warunki uczestnictwa

Wymagane dokumenty:

- podanie o przyjęcie na studia – wygenerowane z systemu
- formularz zgłoszeniowy (załącznik 1) – wygenerowany z systemu
- oświadczenie o pokryciu kosztów (w zależności od wybranego finansowania załącznik 2 lub 3) – wygenerowane z systemu
- dyplom ukończenia studiów wyższych – kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych (licencjat, inżynier, magister, mgr inż.) oraz oryginał lub odpis dyplomu do wglądu. W przypadku wysyłki dokumentów pocztą prosimy o załączenie odpisu lub oryginału dyplomu do dokumentów (zwrot oryginału ze świadectwem ukończenia studiów podyplomowych)

Konieczność rejestracji w systemie UEW -

https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/114,2416,firma_rodzinna_zarzadzanie_strategiczne_i_proces_sukcesji.html

Informacje dodatkowe

Warunkiem uzyskania świadectwa ukończenia studiów jest:

- obecność na zajęciach (min 80%)
- otrzymanie zaliczeń ze wszystkich przedmiotów (na warunkach określonych przez prowadzących zajęcia)
- uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu końcowego
- uregulowanie wszystkich należnych opłat za studia

Egzamin końcowy ma formę ustną i odbywa się w trybie zdalnym. Forma egzaminu może ulec zmianie.

Usługi realizowane przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu **są zwolnione z VAT** na podstawie Art. 43 ust. 1 pkt. 26 ustawy o Vat i §3 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o podatku od towarów i usług.

Przerwy są zgodne z przyjętym harmonogramem zajęć na UEW, tj. 10:30-10:45; 12:15-12:45; 14:15-14:30. Przerwy nie są wliczane do czasu zajęć. Zajęcia są podane w godzinach lekcyjnych.

Egzamin musi zostać zaliczony maksymalnie do 14 lutego 2027 roku.

Liczba punktów ECTS: 30.

Warunki techniczne

- zajęcia są prowadzone w formule blended learning (częściowo zdalnie w czasie rzeczywistym, częściowo na Uczelni), a niektóre hybrydowo (z live streamingiem z zajęć stacjonarnych)
- zajęcia stacjonarne są prowadzone na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu
- zajęcia online są prowadzone za pomocą platformy Teams (o ewentualnych zmianach informują prowadzący)
- studia w trybie zaocznym weekendowym
- liczba zjazdów: 10
- zajęcia odbywają się mniej więcej co trzy tygodnie
- język: polski

Adres

ul. Komandorska 118/120

53-345 Wrocław

woj. dolnośląskie

Zajęcia są prowadzone w formule hybrydowej - część zajęć w formule stacjonarnej z możliwością udziału w formie zdalnej w czasie rzeczywistym, część zajęć tylko w formule zdalnej w czasie rzeczywistym.

Zajęcia stacjonarne odbywają się na terenie kampusu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, którego budynki zlokalizowane są przy ul. Komandorskiej 118/120, 53-345 Wrocław (siedziba uczelni) oraz przy ul. Kamiennej 43-45, 53-307 Wrocław (Centrum Kształcenia Ustawicznego).

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



PIOTR WANICKI

E-mail pw@elpartners.pl

Telefon (+48) 660 671 312