



Herman Global
Corporation Sp. z
o.o.

★★★★★ 5,0 / 5
1 076 ocen

Zielony Śląsk Szkolenie - Tworzenie tożsamości zespołowej w procesie adaptacji pracowników do wyzwań procesów transformacji - z wykorzystaniem narzędzi komunikacji, negocjacji i medjacji.

Numer usługi 2025/12/29/51820/3230804

📍 Pszczyna / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 18.04.2026 do 18.04.2026

5 250,00 PLN brutto

5 250,00 PLN netto

437,50 PLN brutto/h

437,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	Osoby dorosłe chcące podnieść swoje umiejętności, kompetencje lub kwalifikacje w zakresie współpracy zespołowej, radzenia sobie z procesami zmian oraz organizacji pracy podczas porcesu transformacji.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	17-04-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	12
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa rozwojowa przygotowuje Uczesnika do samodzielnego wdrażania zasad związanych z zieloną transformacją w organizacji z wykorzystaniem narzędzi komunikacji, negocjacji oraz medjacji, w tym zarządzania zmianą z uwzględnieniem zmiennych warunków oraz opracowania i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje zasady strategii ESG oraz zrównoważonego rozwoju	Identyfikuje i opisuje kluczowe zagadnienia dotyczące strategii ESG. Identyfikuje główne przyczyny zmian klimatycznych i rozpoznaje ich wpływ na różne sektory gospodarki.	Test teoretyczny
Charakteryzuje podstawowe pojęcia związane z ESG i zrównoważonym rozwojem	Definiuje pojęcia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy oraz ocenia ich znaczenie w działalności organizacji	Test teoretyczny
Charakteryzuje zasady związane z zieloną transformację w organizacji	Analizuje SWOT organizacji w kontekście zielonej transformacji i przygotowuje plan działania	Test teoretyczny
	Przeprowadza i opisuje ocenę oddziaływania organizacji na środowisko, identyfikuje kluczowe wskaźniki.	Test teoretyczny
	Charakteryzuje pojęcie VUCA oraz jego cechy.	Test teoretyczny
Posługuje się wiedzą w zakresie indywidualnej świadomości ekologicznej	Definiuje znaczenie odpowiedzialności ekologicznej i jej wpływ na działalność biznesową. Opracowuje konkretne działania proekologiczne w kontekście codziennej pracy.	Test teoretyczny
	Projektuje plan wdrożenia zielonych kompetencji w organizacji w zakresie innowacyjnych rozwiązań	Debata swobodna
Opracowuje i wdraża strategie zrównoważonego rozwoju w organizacji	Przeprowadza rozmowy z pracownikami, w oparciu o zdiagnozowane przyczyny oporu wobec zmiany	Obserwacja w warunkach symulowanych
Kształtuje techniki komunikacji interpersonalnej	Uczestniczy w dyskusji podczas szkolenia. Rozwija techniki komunikacyjne podczas swobodnych wypowiedzi.	Debata swobodna
Docenia istotę samokształcenia się	Charakteryzuje korzyści płynące z ciągłego podnoszenia swoich kompetencji i kwalifikacji.	Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje zarządzanie zmianą w organizacji z uwzględnieniem zmiennych warunków.	Planuje zarządzanie w oparciu o podejście VUCA. Wykorzystuje w swojej pracy rozwiązania minimalizujące negatywne oddziaływanie na środowisko.	Debata swobodna

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Mirela Jeleń Śląska Akademia Nauki i Rozwoju
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Mirela Jeleń Śląska Akademia Nauki i Rozwoju
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

Szkolenie: „Zielony Śląsk Szkolenie - Tworzenie tożsamości zespołowej w procesie adaptacji pracowników do wyzwań procesów transformacji - z wykorzystaniem narzędzi komunikacji, negocjacji i medjacji.” jest ściśle powiązane z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 w zakresie Inteligentnej Specjalizacji – Zielona Gospodarka. Jest to priorytetowy obszar dla województwa śląskiego, ze względu na największy potencjał do wykorzystania w gospodarce, obejmujący działania wspierające wzrost i rozwój gospodarczy, z zapewnieniem stałej dostępności kapitału naturalnego i usług ekosystemowych (green growth), politykę środowiskową, gospodarczą, społeczną oraz innowacje zapewniające społeczeństwu efektywne wykorzystanie zasobów w procesach produkcji i konsumpcji (green economy).

Grupy technologii w obszarze inteligentnej specjalizacji Zielona gospodarka, które są ściśle powiązane z przedmiotowym szkoleniem: Technologie ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz zarządzanie odpadami oraz Technologie wspomagające zarządzanie środowiskiem.

Moduł 1. Zielona transformacja – wprowadzenie do tematu. (2 h dydaktyczne)

1. Zmiany klimatyczne – fakty i trendy w wymiarze globalnym i lokalnym
2. Strategia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy - podstawowe pojęcia związane z tematem
3. Wpływ biznesu na klimat – szanse i zagrożenia

Moduł 2. Nasza firma a środowisko (2 h dydaktyczne)

1. Ocena oddziaływania na środowisko - analiza wpływu firmy na środowisko
2. Zielona transformacja firmy - analiza SWOT

Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji – zarządzanie zmianą krok po kroku (2 h dydaktyczne)

1. Jak zmienia się biznes i gospodarka – perspektywa historyczna, prognozy na przyszłość
2. Podejście VUCA – wytyczne jak działać w zmiennych i niepewnych warunkach biznesowych
3. Wprowadzanie zmiany – perspektywa projektowa:

- a. Fazy projektu
 - b. Biznesowe uzasadnienie wdrażania zmiany
 - c. Identyfikowanie i definiowanie mierzalnych celów i rezultatów zmiany
 - d. Analiza otoczenia i interesariuszy wprowadzanej zmiany
4. Wprowadzanie zmiany – perspektywa kapitału społecznego
- a. Identyfikacja interesariuszy zmiany
 - b. Rola, wpływ i oczekiwania interesariuszy zmiany
 - c. Klasyfikacja interesariuszy zmiany na macierzy Wpływ - Zainteresowanie
 - d. Planowanie strategii postępowania wobec każdej z grup interesariuszy zmiany
 - e. Planowanie komunikacji z interesariuszami zmiany
 - f. Mapa świadomości – co wspiera, a co ogranicza naszą adaptację w procesie zmiany

Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej (2 h dydaktyczne)

1. Komunikacja wewnętrzna jako jedno ze źródeł sukcesu lub porażki wdrażanej zmiany
2. Bariery komunikacyjne i sposoby ich przełamywania
3. Jak komunikować zmianę – kanały i środki
4. Komunikacja dwukierunkowa – jak wspierać dialog i usłyszeć głos pracowników (Voice of Employee, VoE)

Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry (1,5 dydaktyczne)

1. Pracownik jako ambasador zielonej zmiany pierwszego stopnia – wyzwania i zagrożenia
 2. Wdrażanie zielonych zmian na poziomie małych zespołów
- a. „Zielone” nawyki w pracy indywidualnej
 - b. „Zielone” nawyki w pracy grupowej
3. Reagowanie na opór pracownika – jak rozmawiać z pracownikiem, który odrzuca zasadność wprowadzanych zmian.

Podsumowanie / Walidacja: Test

Uczestnicy w trakcie szkolenia będą mieć dwie przerwy wliczające się w czas trwania usługi: jedna 15 min. druga 30 min. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu. Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w

formie testu.

Warunki organizacyjne: W celu osiągnięcia maksymalizacji efektów szkolenia, grupa uczestników powinna wynosić minimum 5 osób, max.: 25 os.

Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy. Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Szkolenie jest prowadzon w godzinach dydaktycznych tj. 12 h dydaktycznych, co w przeliczeniu na godziny zegarowe daje: 9 h zegarowych. 1 godzina rozliczeniowa = 45 minut dydaktycznych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 Moduł 1. Zielona transformacja – wprowadzenie do tematu.	Tomasz Karczewski	18-04-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 9 Przerwa	Tomasz Karczewski	18-04-2026	09:30	09:45	00:15
3 z 9 Moduł 2. Nasza firma a środowisko	Tomasz Karczewski	18-04-2026	09:45	11:15	01:30
4 z 9 Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji – zarządzanie zmianą krok po kroku	Tomasz Karczewski	18-04-2026	11:15	12:45	01:30
5 z 9 Przerwa	Tomasz Karczewski	18-04-2026	12:45	13:15	00:30
6 z 9 Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej	Tomasz Karczewski	18-04-2026	13:15	14:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 9 Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry	Tomasz Karczewski	18-04-2026	14:45	16:15	01:30
8 z 9 Walidacja zewnętrzna - egzamin	-	18-04-2026	16:15	16:45	00:30
9 z 9 Podsumowanie, rozdanie zaświadczeń PARP	Tomasz Karczewski	18-04-2026	16:45	17:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 250,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 250,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	437,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	437,50 PLN
W tym koszt walidacji brutto	123,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	123,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	246,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	246,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Karczewski

- Wykładowca, trener, konsultant ds. rozwiązań ekologicznych,
 - magister inżynier dyplom Politechniki Śląskiej: zarządzanie i marketing,
 - specjalista ds. wdrażania rozwiązań kogeneracyjnych wraz z dedykowanym systemem sterowania DIA.NE,
 - audytor systemów jakości ISO 9001:2015,
 - specjalista ds. WODORU - jego bezpiecznego użytkowania i magazynowania,
 - ukończone studia podyplomowe z Odnawialnych Źródeł Energii i Gospodarki Odpadami,
 - prowadzenie negocjacji i mediacji dla firm i organizacji,
 - zarządzanie zespołem pracowników, tworzenie sprawnego systemu komunikacji, zarządzanie zmianą w organizacji,
 - w ostatnich 5 latach ukończone szkolenia z OZE, GOZe oraz ESG.
- Trener posiada doświadczenie i umiejętności niezbędne do przeprowadzenia szkolenia zdobyte w ostatnich 5 latach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników szkolenia otrzyma materiały dot. szkolenia w formie wydrukowanego skryptu, teczkę, notatnik, długopis.

UWAGI DODATKOWE: Dokument potwierdza, że zostały zastosowane rozwiązania zapewniające rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.tzn. osoba prowadząca usługę, nie dokonuje weryfikacji efektów uczenia się uczestników usługi. Trener przygotowuje walidację:zaprojektował efekty uczenia się, kryteria weryfikacji przez określenie metod ich oceny po przygotowanie zestawu pytań testowych. Trener rozda testy uczestnikom. Nie ingeruje w jakiegokolwiek formie w ocenę wyników testu ani w proces jego wypełniania.

Osoba walidująca zostaje zaangażowana dopiero na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników. Nie prowadzi bezpośrednio działań związanych z tworzeniem i kompletowaniem dokumentacji walidacyjnej. Osobą, które nie otrzymają dofinansowania co najmniej 70% na realizację ww. usługi rozwojowej ze środków publicznych do kwoty netto zostanie doliczona stawka VAT 23%.

Istnieje możliwość zwolnienia usługi z podatku VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (DZ.U.2013, poz. 1722 z późn. zm.), w przypadku, gdy Przedsiębiorca/uczestnik otrzyma dofinansowanie na poziomie co najmniej 70% ze środków publicznych. Warunkiem zwolnienia jest dostarczenie do firmy szkoleniowej stosownego oświadczenia na co najmniej 1 dzień roboczy przed szkoleniem. W innej sytuacji należy doliczyć podatek VAT w wysokości 23%.

Reklamacje można zgłaszać do Herman Global Corporation Sp. z o.o. w formie pisemnej, listem poleconym na adres: Herman Global Corporation Sp. z o.o., ul. Górnośląska 15, 43-200 Pszczyna lub mailem: hgc.kontakt@gmail.com najpóźniej w terminie 14 dni kalendarzowych od daty zakończenia realizacji danej usługi szkoleniowej wg zasad wskazanych w Procedurze reklamacji usługi szkoleniowej dostępnej na stronie internetowej: <https://hermangc.pl/kontakt/>

Reklamacja zostanie uwzględniona w przypadku nienależytego zrealizowania Szkolenia z wyłącznej winy Herman Global Corporation Sp. z o.o.

Informujemy, że usługa może zostać poddana kontroli lub audytowi instytucji zewnętrznych, w tym audytowi w ramach audytów funkcjonowania podmiotów w Bazie Usług Rozwojowych. Zespół audytowy ma możliwość na podstawie upoważnienia wydanego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości do przeprowadzenia wizytacji usługi rozwojowej

Warunki uczestnictwa

Usługodawca zapewnia dostępność do usługi rozwojowej osobą z szczególnymi potrzebami zgodnie z Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027 – Standard Szkoleniowy. Jeśli ktoś z zainteresowanych potencjalnych Uczestników usługi rozwojowej ma szczególne potrzeby bardzo prosimy o kontakt z naszym biurem: mailowo, telefonicznie lub osobiście.

Jeśli będzie zachodzić potrzeba usługodawca zapewni asystenta osobą tego wymagające, tłumacza migowego, przygotowania specjalnych materiałów zgodnie z wymogami jasnego języka (w zależności o zgłoszonych potrzeb). Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest pełnoletność, a warunkiem niezbędnym do nabycia kwalifikacji ustalonych dla szkolenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% przewidzianych w jego ramach zajęć dydaktycznych.

Informacje dodatkowe

Szkolenie prowadzi do nabycia tzw. zielonych kompetencji tj. takich, które są niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, opartej na zarządzaniu środowiskowym w organizacji. Ponadto jego tematyka, w tym założenia programowe oraz nabyte przez jego uczestniczki/uczestników kompetencje umożliwią również ich rozwój w kierunku umiejętności zawodowych niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji, albowiem wynikają one zarówno z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030, jak też Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030.

Adres

ul. Górnośląska 15
43-200 Pszczyna
woj. śląskie

Kontakt



Elżbieta Zając

E-mail marcinkottas@everest.com.pl

Telefon (+48) 730 582 587