



## ESG - Menedżer ds. zrównoważonego rozwoju – studia online (Opole)

Numer usługi 2025/12/25/7038/3229154

7 050,00 PLN brutto

7 050,00 PLN netto

41,96 PLN brutto/h

41,96 PLN netto/h

Uniwersytet WSB

Merito we

Wrocławiu

★★★★★ 4,6 / 5

1 026 ocen

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📅 Studia podyplomowe

🕒 168 h

📅 21.03.2026 do 15.02.2027

## Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Kierunek dla osób, które:

- chcą budować przewagę firmy dzięki odpowiedzialnej strategii ESG,
- odpowiadają za PR, HR, marketing lub CSR i chcą działać świadomie i nowocześnie,
- pracują w NGO lub firmach i chcą wdrażać rozwiązania z troską o ludzi i środowisko,
- myślą o zmianie branży i widzą potencjał w zawodzie menedżera ds. ESG,
- szukają wiedzy, która przełoży się na realny wpływ i nowe możliwości zawodowe.

Minimalna liczba uczestników

18

Maksymalna liczba uczestników

35

Data zakończenia rekrutacji

13-03-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

168

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

Przygotowuje uczestników do kompetencji menedżerskich i liderkich, co daje realną siłę w dokonaniu zmian, edukowaniu i wdrażaniu zrównoważonego rozwoju. Jako absolwent studiów menedżer zrównoważonego rozwoju i ESG będziesz miał realną możliwość włączenia się w społeczność oraz liderów biznesu, którzy rozumieją wpływ biznesu na środowisko i społeczeństwo.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wdraża strategie zrównoważonego rozwoju w organizacji, uwzględniając standardy ESG.	Projektuje strategie zrównoważonego rozwoju i ESG.	Test teoretyczny
	Stosuje obowiązujące przepisy, dobre praktyki oraz konkretne rozwiązania dla raportowania ESG zgodnie z aktualnymi wymogami.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Planuje, organizuje, kontrolę obszarów zrównoważonego rozwoju w firmie	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik zarządza zrównoważonym rozwojem z uwzględnieniem standardów ESG.	Stosuje wiedzę w celu poprawy efektywności działań proekologicznych i społecznych w organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Doskonalą metody motywowania innych oraz prowadzenia zespołów i projektów ESG.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik stosuje umiejętność pracy w zespole oraz angażowania innych w działania związane z ESG.	Nawiązuje i utrzymuje pozytywne relacje zarówno wewnątrz organizacji, jak i z zewnętrznymi interesariuszami.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Pracuje w zespole oraz angażuje innych w działania związane z ESG.	Obserwacja w warunkach symulowanych

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

### Program studiów:

- Zrównoważany rozwój i ESG (8 godz.)
- Globalne wyzwania zrównoważonego rozwoju (4 godz.)
- Zmiany klimatu na podstawie raportów IPCC- gra (4 godz.)
- Etyka, przeciwdziałanie korupcji, compliance i audyt wewnętrzny (8 godz.)
- Polityka różnorodności (8 godz.)
- Odpowiedzialność przedsiębiorstw w obszarze środowiska naturalnego (4 godz.)
- Zarządzanie strategiczne i strategie zrównoważonego rozwoju ESG/CSR (8 godz.)
- Odpowiedzialne relacje z dostawcami, inwestorami, konkurencją i innymi partnerami biznesowymi (4 godz.)
- Odpowiedzialny łańcuch dostaw (8 godz.)
- Wymagania Taksonomiczne (8 godz.)
- Ład korporacyjny (8 godz.)
- Współpraca przedsiębiorstw z organizacjami pozarządowymi (4 godz.)
- Odpowiedzialne relacje ze społecznością lokalną (4 godz.)
- ESG - kluczowe wskaźniki i mierniki zrównoważonego rozwoju i etycznego wpływu inwestycji w biznes (8 godz.)
- Raportowanie ESG (8 godz.)
- Zasady przygotowania organizacji do wdrożenia procesu raportowania, komunikacja raportu, pomiar wpływu gospodarczego i społecznego (8 godz.)
- Odpowiedzialne przywództwo – liderzy zmian (8 godz.)
- Komunikacja i promocja strategii zrównoważonego rozwoju (8 godz.)
- Wolontariat pracowniczy (4 godz.)
- Systemy zarządzania środowiskowego (16 godz.)
- Środowiskowa analiza cyklu życia (LCA) (12 godz.)
- Gospodarka o obiegu zamkniętym (8 godz.)
- Seminarium dyplomowe (8 godz.)
- Egzamin (2 godz.)

Liczba godzin: 168 (minimum 30 punktów ECTS)

Liczba semestrów: 2

Liczba godzin praktycznych: 116 Liczba godzin teoretycznych: 60

Zajęcia odbywają się w sobotę i w niedzielę w godz. 8.30-15.00, w czasie rzeczywistym (wideokonferencje, czaty) realizowane z wykorzystaniem indywidualnych kont. Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi wraz z 30 minutową przerwą, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych.

Zajęcia prowadzone są w formie wykładów, które uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz rozwiązywaniem przykładów praktycznych.

Absolwenci otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami, jakie zostały określone przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 050,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 050,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	41,96 PLN
Koszt osobogodziny netto	41,96 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 15



1 z 15

### Weronika Nalbert

Adwokat w kancelarii Wardyński i Wspólnicy, współkoordynatorka zespołu ESG i zrównoważonego rozwoju. Zajmuje się prawem ochrony konkurencji i konsumentów, zarówno w ujęciu transakcyjnym, jak i procesowym. Doradza w sprawach dotyczących kontroli koncentracji przedsiębiorców, praktyk ograniczających konkurencję oraz zbiorowych interesów konsumentów. Reprezentuje klientów w postępowaniach administracyjnych dotyczących nierzetelnych oświadczeń środowiskowych (greenwashing). Doradza klientom także w obszarze ESG, w szczególności w zakresie kwestii związanych z raportowaniem. Doświadczenie zawodowe zdobywała w krajowych i międzynarodowych kancelariach prawnych oraz w organizacjach pozarządowych. Prelegentka licznych konferencji o zasięgu krajowym i międzynarodowym o tematyce zrównoważonego rozwoju. Zaangażowana w działalność społeczną. Od 2019 r. pełni rolę wiceprezeski organizacji pozarządowej United Nations Association – Poland, w ramach której prowadzi liczne szkolenia w zakresie zrównoważonego rozwoju. Ukończyła pilotażowy kurs Key Essentials: The Sustainable Development Goals and the Law organizowany przez University of Cambridge. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



2 z 15

## Joanna Greinert

Specjalistka ds. systemów zarządzania i zrównoważonego rozwoju Magister Zarządzania, specjalności: menedżer bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zarządzanie zasobami ludzkimi. Dyplomowana trenerka biznesu z doświadczeniem w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń oraz świadczeniu usług doradczych. W EcoMS Consulting angażuje się w projekty związane z zrównoważonym rozwojem i ESG (Environmental, Social, Governance). Prowadzi szkolenia podnoszące świadomość w zakresie odpowiedzialnego zarządzania oraz wspiera organizacje w wdrażaniu procesów związanych z raportowaniem zrównoważonego rozwoju. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



3 z 15

## Krzysztof Pokorski

Specjalista ds. CSR, absolwent studiów podyplomowych na kierunku Manager CSR w Collegium Civitas. Z wykształcenia internacjolog (ukończone studia magisterskie na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego). Społecznik, aktywista, moderator dialogu międzysektorowego. Posiada leaderskie doświadczenie w działalności pozarządowej i samorządzie studenckim. Pełnił kierowniczą funkcję we Wrocławskim Centrum Rozwoju Społecznego (jednostce budżetowej Gminy Wrocław) w obszarze wolontariatu i edukacji nieformalnej, pomysłodawca programu wolontariatu miejskiego "Wspieram Wrocław". Zdobywał doświadczenie korporacyjne w firmie PwC jako specjalista od marketingu, komunikacji i rozwoju biznesu. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



4 z 15

## Daria Ostrowska

Certyfikowany Project Manager, lider zespołu, a przede wszystkim pasjonatka zarządzania projektami. Doświadczenie zdobywała w międzynarodowych korporacjach w sektorze finansowym, IT oraz consultingu. Wiceprezes Fundacji Laboratorium Odpowiedzialnego Biznesu, aktywna działaczka społeczna podnosząca kwalifikacje liderów organizacji społecznych. Rozwija świadomość na temat idei CSR wśród lokalnego biznesu, łącząc wszystkie sektory i ułatwiając współpracę reprezentantom każdego z nich, m.in. poprzez organizowanie spotkań networkingowych, konferencji czy szkoleń. Interesują ją techniki Visual Thinking oraz zwinne podejścia do zarządzania projektami. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



5 z 15

## Andrzej Kwocz

Trener, audytor, konsultant ds. systemów zarządzania, absolwent Politechniki Wrocławskiej, autor publikacji dotyczących systemów zarządzania. Specjalista z wieloletnim doświadczeniem w wdrażaniu, doskonaleniu i audytowaniu systemów ISO. Pracuje jako trener dla międzynarodowych jednostek certyfikacyjnych, wykładowca podyplomowych studiów w zakresie systemów zarządzania. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.

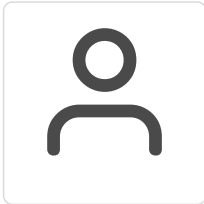


6 z 15

## Kamilla Budnik

Na co dzień pracująca jako Lider ds. Zrównoważonego Rozwoju i Komunikacji Wewnętrznej CCC SA. W swoich obowiązkach służbowych głównie koncentruje się na realizacji celów zrównoważonego rozwoju poprzez szereg działań związanych ze skutecznym i systematycznym wzrostem CCC w obszarze ESG, raportowaniu niefinansowym oraz dialogiem z interesariuszami. Absolwentka Ekonomii na Uniwersytecie Wrocławskim oraz Zarządzania i Rachunkowości, Zarządzania Zasobami Ludzkimi i Audytu Wewnętrznego na Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito).

Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



7 z 15

## Katarzyna Włodarska

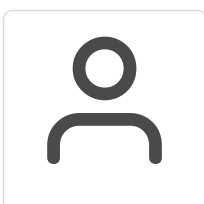
Ekspert EY Academy of Business, wykładowca na studiach podyplomowych. Ukończyła Szkołę Główną Handlową oraz Wydział Geografii Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada kwalifikacje ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) i CIA (Certified Internal Auditor). Specjalizuje się w tematyce audytu wewnętrznego i zarządzania ryzykiem. Jako trener biznesu przygotowała wiele autorskich programów szkoleniowych. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



8 z 15

## Magdalena Andrejczuk

Od 2010 roku zawodowo związana ze zrównoważonym rozwojem i ESG, posiada doświadczenie zarówno w biznesie, jak i organizacjach pozarządowych oraz międzynarodowych projektach. Obecnie dyrektorka ds. ESG w obszarze bankowości korporacyjnej i inwestycyjnej mBanku, odpowiedzialna będzie za rozwój zrównoważonego finansowania i oferty produktów finansowych związanych z ESG oraz współpracą z interesariuszami zewnętrznymi. W latach 2020-2023 pracowała jako manager group ESG & sustainability w Allegro, gdzie odpowiadała za takie tematy jak: strategia, raportowanie, ślad węglowy, cele klimatyczne SBTi oraz dekarbonizacja. Wcześniej, w latach 2017-2020 w Agorze przygotowywała raporty zrównoważonego rozwoju, wdrażała kodeks etyki i strategię. Zaś w latach 2010-2017 w Forum Odpowiedzialnego Biznesu była menadżerką programu partnerstwa i wprowadzała europejski projekt Diversity Charter (Karta Różnorodności) do Polski. Wykładowczyni na studiach podyplomowych dot. ESG i zrównoważonego rozwoju, m.in. na Międzyuczelnianej Akademii Klimatu (MAK) SGH, UW i AGH, Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej, Akademii Leona Koźmińskiego, Sopotckiej Akademii Nauk Stosowanych, Uniwersytecie SWPS. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



9 z 15

## Agnieszka Orłowska

Prezeska Zarządu i Współtwórczyni ESG Institute. Dzięki zdywersyfikowanej karierze trwającej ponad 25 lat Agnieszka stała się liderem i katalizatorem zmian transformacyjnych, ostatnio skupiając się na krytycznej sferze ochrony środowiska, spraw społecznych i zarządzania (ESG). Agnieszka, posiada wszechstronne doświadczenie, które płynnie łączy ESG, finanse, HR i operacje, konsekwentnie napędzała zmiany i kultywowała rozwój przez całą swoją karierę zawodową. Jej wkład pozostawił trwały ślad w renomowanych organizacjach, w tym Skanska, WABCO, HP, Google i

Olympus. To szerokie doświadczenie obejmuje różnorodne branże, takie jak motoryzacja, budownictwo, IT, technologie medyczne i zaawansowane technologie. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



10 z 15

### **Michalina Kułakowska**

W Centrum Rozwiązań Systemowych jestem odpowiedzialna za projektowanie symulacji społecznych i ich implementację w projektach międzynarodowych. Jako redaktor naczelny strony Games4Sustainability staram się szerzyć wiedzę na temat Celów Zrównoważonego Rozwoju. Kiedy tylko mogę używam swoje google-fu wspierając nasze social media.

Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



11 z 15

### **Antonina Konarzewska**

Ekspertka ds. gospodarki obiegu zamkniętego. Obecnie zajmuje się m.in koordynowaniem zespołu zrównoważonego rozwoju dla grupy lotniczej IAG i rozwijaniem projektu zamykania obiegu dla odpadów z fusów kawowych i z chleba - Food2Good. Antonina jest absolwentką studiów magisterskich Environmental Management i Oceanografii. Zanim rozpoczęła projekt dla IAG, przez 2,5 roku rozwijała projekty konsultingowe i platformę na odpady w start-upie Cyrkl. Wcześniej zdobywała doświadczenie m.in poprzez koordynowanie projektu Circular Economy w WWF Polska (prawie 3 lata) oraz analizując tematy wodne dla IKEA Retail Polska. Była również zaangażowana w działania polityczne i dialog w Polsce na temat EPR, DRS, dyrektywy SUP i innych przepisów dotyczących gospodarki cyrkularnej i gospodarki odpadami. Antonina ukończyła program szkoleniowy online "From Linear to Circular London" organizowany przez Ellen MacArthur Foundation oraz została wybrana do udziału w panelu oceniającym koncepcje projektów złożonych w ramach zaproszenia "Strengthening the implementation of the circular economy" finansowanego przez Mechanizm Finansowy Europejskiego Obszaru Gospodarczego 2014-2021. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.

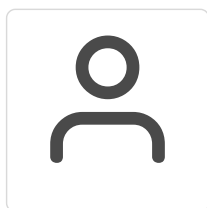


12 z 15

### **dr hab. Johannes Platje**

W pracy naukowej bada przyczyny ignorowania ryzyka systemowego, specjalizuje się w ekonomii transportu i (nie-)zrównoważonym rozwoju. Prowadzi wykłady ze zrównoważonej logistyki oraz organizational behavior. Z Uniwersytetem WSB Merito we Wrocławiu związany od 2012 roku, w latach 2024-2025 pełnił funkcję prorektora. Współprowadzi na uczelni Zespół Badawczy Sustainable Business and System Risk, jest redaktorem naczelnym czasopisma naukowego „Central European Review of Economics and Management”. Koordynator dyscypliny ekonomia i finanse w Federacji Naukowej WSB-DSW Merito, gdzie założył także centrum badawcze Research Centre for System Risk Management. Doświadczenie dydaktyczne zdobył na uczelniach w Polsce i za granicą, m.in.: Uniwersytecie Wrocławskim, Uniwersytecie Opolskim, Internationales Hochschulinstitut Zittau, Vilnius University Šiauliai Academy. Zorganizował kilkadziesiąt konferencji międzynarodowych nt. zrównoważonego rozwoju. Pracę doktorską na temat transformacji gospodarczej obronił na Uniwersytecie w Groningen w Holandii (2004), habilitację uzyskał Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu broniąc pracy na temat kapitału instytucjonalnego dla zrównoważonego rozwoju (2013). Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym

również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



13 z 15

### **dr Agata Rudnicka-Reichel**

Od kilkunastu lat zawodowo zajmuje się problematyką społecznej odpowiedzialności i rozwoju zrównoważonego. Doktor nauk ekonomicznych. Związana z Wydziałem Zarządzania UŁ. Ekspertka Rady Programowej Centrum Studiów Zrównoważonego Rozwoju UŁ. Członkini zespołów realizujących międzynarodowe projekty edukacyjne i badawcze. Uczestniczka wielu konferencji naukowych i branżowych poświęconych problematyce zrównoważonego rozwoju, CSR i łańcuch dostaw. Prelegentka i moderatorka na wydarzeniach poświęconych problematyce zrównoważonego rozwoju. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



14 z 15

### **dr Katarzyna Kulig-Moskwa**

Doktor nauk ekonomicznych o specjalizacji zarządzanie. Kierownik zespołu dydaktycznego zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Pełnomocniczka rektora ds. zrównoważonego rozwoju. Praktyk i teoretyk w obszarze zagadnień z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, public relations, zrównoważonego rozwoju i ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz jako konsultant ds. zarządzania. Trener biznesu, wykładowca na studiach pierwszego, drugiego stopnia i podyplomowych. Naukowo interesuje się zagadnieniami zrównoważonego rozwoju i ESG, a także CSR w obszarze miejsca pracy oraz rozwojem pracowników. Na co dzień współpracuje z firmami w zakresie programów dydaktycznych i konsultingowych. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.



15 z 15

### **Ewa Deperas-Jarczewska**

Dyrektorka Zespołu Corporate Sustainability w banku Credit Agricole. Zrównoważonym rozwojem i ESG zajmuje się od 2009 r. Pracowała m.in. nad strategią i polityką, raportowaniem, komunikacją i edukacją związaną ze zrównoważonym rozwojem i ESG. Realizowała też wiele projektów m.in. we współpracy z partnerami społecznymi. Ewa jest członkinią grupy roboczej ZBP „Zrównoważone Finanse”, Komitetu CSR w CCIFP, programu Chapter Zero Poland – The Directors’ Climate Forum jako członkini wspierająca oraz Climate Accelerator Programme UNGC. Zawodowo interesuje się klimatem, zaangażowaniem społecznym marek, diversity&inclusion, zrównoważoną modą oraz innowacjami CSR i start-upami wpływu. Osoby prowadzące usługę rozwojową posiadają doświadczenie zawodowe lub kwalifikacje (w tym również wykształcenie) odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej.

## **Informacje dodatkowe**

### **Informacje o materiałach dla uczestników usługi**

Opracowania autorskie, akty prawne, konspekty, prezentacje, zadania. Przygotowywane do każdego modułu przez prowadzących, zamieszczane w formie elektronicznej na portalu UWSB Merito.

## Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu filia w Opolu, może zostać każda osoba w wykształceniu wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Aby skorzystać z dofinansowania studiów podyplomowych należy:

1. Podpisać umowę wsparcia z regionalnym partnerem projektu (dla woj. opolskiego liderem projektu jest OCRG);
2. Przesłać formularz zgłoszeniowy za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych. Proszę pamiętać o **wpisaniu ID wsparcia** (nadanego podczas podpisywania umowy) w przeciwnym razie zapis na studia zostanie odrzucony;
3. Następnie samodzielnie

[dokonać zapisu na studia podyplomowe na uczelni](#)

poprzez formularz online dostępny na stronie: [www.merito.pl/rekrutacja/krok1](http://www.merito.pl/rekrutacja/krok1)

4. Po zapisie online proszę o kontakt z Biurem Rekrutacji w celu zweryfikowania poprawności wygenerowanych dokumentów. Kontaktując się proszę o podanie hasła: BUR

## Informacje dodatkowe

Cena usługi nie zawiera wymaganej opłaty końcowej w kwocie - 95 zł (opłata uwzględnia wydanie świadectwa oraz końcowe rozliczenie studiów).

Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.

Szczegółowe informacje na stronie: [www.merito.pl/opole/](http://www.merito.pl/opole/)

Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. **Zmianie nie ulegają godziny usługi.**

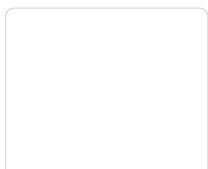
**Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni**

**Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych.**

## Warunki techniczne

Zajęcia zdalne prowadzone są za pośrednictwem aplikacji Microsoft Teams w formie pracy zespołowej wykorzystując czaty, spotkania i rozmowy w wielu oknach, przypięte kanały oraz integrację zadań z aplikacjami. Uczestnicy korzystają z aplikacji Teams w ramach Microsoft Office 365 bezpłatnie. Można z niej korzystać: poprzez przeglądarkę, aplikację instalowaną na komputerze lub aplikację mobilną na telefon. Minimalne wymagania sprzętowe: 2 GB RAM, procesor i5, minimalne wymagania dot. parametrów łącza sieciowego: 30 Mbit/s, niezbędne oprogramowanie: system operacyjny: windows min. 7, iOS, linux.

## Kontakt



**Dział Studiów Podyplomowych**

**E-mail** [dsp@opole.merito.pl](mailto:dsp@opole.merito.pl)



**Telefon** (+48) 77 4019 413