



## Agencja zatrudnienia/Agencja pracy tymczasowej – jak założyć, rozwijać i unikać błędów

Numer usługi 2025/12/20/5728/3224738

1 230,00 PLN brutto  
1 000,00 PLN netto  
205,00 PLN brutto/h  
166,67 PLN netto/h

WIK Consulting  
Wojciech Michałek

★★★★★ 5,0 / 5  
3 oceny

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 19.05.2026 do 19.05.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo administracyjne
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Właściciele Agencji Zatrudnienia, osoby i firmy chcące prowadzić Agencję Zatrudnienia, pracownicy i osoby rozliczające pracowników Agencji Zatrudnienia, działy kadrowe lub personalne zajmujące się pracownikami tymczasowymi.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	8
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	15-05-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	6
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Uczestnicy poznają nowe przepisy prawa pracy dotyczące funkcjonowania Agencji Pracy Tymczasowej w Polsce. Otrzymają praktyczną wiedzę dotyczącą najnowszych zmian w zatrudnianiu pracowników tymczasowych i ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Omówione zostaną m.in. przepisy i zasady zakładania i funkcjonowania APT, najczęściej popełniane błędy i pułapki prawne, szczegółowe obowiązki i uprawnienia poszczególnych podmiotów pracy tymczasowej, prawidłowe konstruowanie umów.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Dzięki szkoleniu uczestnik będzie w stanie uzyskać wiedzę dającą jego firmie przewagę konkurencyjną nad innymi podmiotami działającymi na rynku pracy tymczasowej.	sesja pytań i odpowiedzi	Debata swobodna
	pytania sprawdzające w trakcie szkolenia	Wywiad swobodny
	rozstrzygnięcia studiów przypadków	Debata swobodna

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

### I. Podstawy funkcjonowania Agencji Zatrudnienia

1. Agencja Zatrudnienia – charakterystyka, zasady działania, korzyści dla firm i pracowników.
2. Podstawy prawne działania Agencji Zatrudnienia
  - Nowa ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
  - Ustawa o zatrudnieniu pracowników tymczasowych,
  - Kodeks Pracy
  - Inne akty prawne
3. Usługi oferowane przez agencje zatrudnienia i ich charakterystyka.
4. Pozostałe obowiązki spoczywające na Agencji Zatrudnienia
5. Nowa Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

- wpis do rejestru agencji zatrudnienia
- przywrócenie obowiązku podania adresu podmiotu prowadzącego agencję zatrudnienia oraz posiadania lokalu
- zmiany w zakresie wykroczeń dotyczących agencji zatrudnienia

#### 6. Zatrudnianie cudzoziemców

- ograniczenia w funkcjonowaniu nowych agencji zatrudnienia
- obowiązki agencji przy zatrudnianiu cudzoziemców
- zmiany w zakresie outsourcingu

### II. Agencje Pracy Tymczasowej

1. Wyjaśnienie pojęć : pracownik tymczasowy, pracodawca użytkownik, agencja pracy tymczasowej.
2. Zasady zatrudniania przez agencję pracy tymczasowej na podstawie umów cywilnoprawnych – zasady i obowiązki
3. Zatrudnianie pracowników tymczasowych na podstawie umów o pracę – wymagania formalne i dobre praktyki
4. Obowiązki spoczywające na pracodawcy użytkowniku,
5. Wspólne relacje pomiędzy pracodawcą użytkownikiem a Agencją Pracy Tymczasowej,
6. Zasady równego traktowania w zatrudnianiu pracowników tymczasowych.
7. Obowiązki określone w ustawie o pracownikach tymczasowych
8. Kary nakładane na agencję zatrudniania – zmiana sposobu karania oraz wprowadzenie nowych wykroczeń, w tym kary za zatrudnianie pracowników tymczasowych u tych samych pracodawców użytkowników poza ustalone limity czasowe
9. Wykroczenia dotyczące pracodawców użytkowników

### III. Zatrudnianie cudzoziemców w 2025

1. Nowe zmiany w prawie dot. zatrudnianiu cudzoziemców
  - likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniana informacji od starosty.
  - wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę.
  - wskazanie nowych reguł zatrudniania cudzoziemców oraz wymierzania kar pracodawcom.
  - digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie możliwości przekazywania danych organom kontrolnym.
  - wyższe kary za nieprawidłowości
  - wspólne kontrole PIP i Straży Granicznej
2. Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy – możliwości i ograniczenia – status
3. Prowadzenie dokumentacji wg nowych zasad określonych w nowej ustawie
  - gromadzenie i przetwarzanie dokumentacji
  - konieczność przedstawiania umów zrozumiałych dla cudzoziemców,
  - obowiązek przesyłania umów z cudzoziemcami do urzędów,
4. Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP
  - osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na wykonywanie pracy
  - kategorie pracowników od których jest wymagane zezwolenie na pracę
  - pracownicy wykonujące pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP
5. Indywidualne konta w systemie teleinformatycznym

- kto może założyć i korzystać z tego konta
  - zakres zastosowania indywidualnych kont dla organizacji
6. Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce
- procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu
  - zezwolenia na zatrudnienie
  - dokumentacja
  - definicji wykonywania pracy przez cudzoziemca
  - wynagrodzenia cudzoziemców
  - umowy cywilnoprawne/umowy o pracę cudzoziemców

7. Nowe kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom i inne zmiany wprowadzone nową ustawą

#### IV. Odpowiedzialność Agencji Zatrudnienia

1. Odpowiedzialność cywilnoprawna
2. Odpowiedzialność administracyjnoprawna
3. Kontrole prowadzone przez służby Marszałka Województwa
4. Kontrole dokonywane przez Główny Inspektorat Ochrony Danych Osobowych
5. Kontrole Państwowej Inspekcji Pracy

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 1</b> Agencja zatrudnienia	WOJCIECH MICHAŁEK	19-05-2026	09:00	15:00	06:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 230,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	205,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### WOJCIECH MICHAŁEK

Były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Wieloletni trener, który przeprowadzi szkolenia od 2012 roku w tym dla wykłady dla uczelni wyższych. Specjalista z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Od 1997 związany z szeroko pojętym zarządzaniem personelem. Posiada doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz najlepszych praktyk stosowanych przez podmioty prywatne.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- prezentacja
- materiały dodatkowe

### Informacje dodatkowe

Szczegółowe informacje dotyczące szkolenia:

Tel: +48 506 615 516

Tel: +48 22 299 77 07

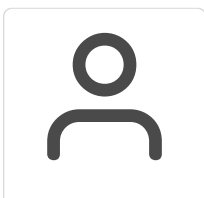
mail: [szkolenia@wikconsulting.pl](mailto:szkolenia@wikconsulting.pl)

[www.wikconsulting.pl](http://www.wikconsulting.pl)

## Warunki techniczne

platforma ZOOM

## Kontakt



**Wojciech Michałek**

**E-mail** [szkolenia@wikconsulting.pl](mailto:szkolenia@wikconsulting.pl)

**Telefon** (+48) 506 615 516

