



Zakłady Badań i
Atestacji "ZETOM"
im. prof. F. Stauba w
Katowicach Spółka
z ograniczoną
odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5

6 079 ocen

Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji. Usługa w formie zdalnej w czasie rzeczywistym.

Numer usługi 2025/12/19/7675/3222618

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 31 h

📅 08.04.2026 do 15.04.2026

5 500,00 PLN brutto

5 500,00 PLN netto

177,42 PLN brutto/h

177,42 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Kompetencja przeznaczona jest dla przedstawicieli działów zarządzania zasobami ludzkimi, menedżerów, właścicieli przedsiębiorstw, i wszelkich pozostałych osób które wdrażają lub **planują** wdrożenie zmian związanych z zieloną transformacją. Kompetencja obejmuje m.in. umiejętności związane z analizą sposobu, w jaki wdrażane rozwiązania z obszaru zielonej transformacji wpłyną na środowisko i kulturę pracy w przedsiębiorstwie, prowadzeniem odpowiedniej komunikacji, włączaniem pracowników w proces zmian wynikających z zielonej transformacji przedsiębiorstwa i kształtowaniem u nich nowych postaw i nawyków

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

07-04-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

31

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji w przedsiębiorstwach. Uczestnicy nabędą kompetencje w zakresie analizy wpływu zielonej transformacji na kulturę pracy, identyfikowania potrzeb kompetencyjnych i organizacyjnych, planowania komunikacji wspierającej proces zmian, a także włączania pracowników w działania proekologiczne i adaptacyjne.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Analiza dowodów i deklaracji
	opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy) identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji Analiza dowodów i deklaracji
	określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Analiza dowodów i deklaracji Analiza dowodów i deklaracji
	omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji	identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Analiza dowodów i deklaracji
	wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Analiza dowodów i deklaracji
	formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie	Analiza dowodów i deklaracji
Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

1. Wprowadzenie do zielonej transformacji – uwarunkowania globalne i krajowe.
2. Kluczowe obszary zmian w przedsiębiorstwach (energia, procesy, kultura pracy).
3. Wpływ transformacji na sposób wykonywania zadań.
4. Zmiany w strukturze zatrudnienia i organizacji pracy.
5. Analiza grup i osób najbardziej dotkniętych transformacją.
6. Przykłady dobrych praktyk – jak zielona transformacja zmienia codzienną pracę.
7. Kompetencje kluczowe do wdrożenia zielonej transformacji.
8. Rozwój kompetencji pracowników – narzędzia i metody (szkolenia, mentoring, job rotation).

Dzień 2

1. Źródła finansowania i dofinansowania rozwoju kompetencji.
2. Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych w przedsiębiorstwie.
3. Formułowanie rekomendacji w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.
4. Studium przypadku – analiza potrzeb kompetencyjnych na przykładzie firmy wdrażającej transformację.
5. Typowe obawy pracowników wobec zmian wprowadzanych przez zieloną transformację.
6. Przyczyny oporu i sposoby radzenia sobie z oporem.
7. Konsekwencje braku adaptacji w kontekście transformacji.
8. Dobre praktyki zarządzania zmianą.

Dzień 3

1. Narzędzia wspierające adaptację pracowników do nowych warunków.
2. Ćwiczenia – identyfikacja ryzyk i opracowanie działań wspierających adaptację.
3. Planowanie działań komunikacyjnych w kontekście zielonej transformacji.
4. Określanie priorytetów w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.
5. Wskazywanie korzyści dla pracowników i firmy z wdrożenia zmian.
6. Metody angażowania pracowników w proces zmian.
7. Działania wspierające budowanie postaw proekologicznych.
8. Warsztat – przygotowanie kampanii komunikacyjnej dla przykładowej organizacji.

Dzień 4

1. Zmiany w strukturze organizacyjnej i zadaniach wynikające z transformacji.
2. Aktualizacja procedur, regulaminów i dokumentacji wewnętrznej.

- 3. Działania włączające pracowników w proces zielonej transformacji.
- 4. Budowanie świadomości ekologicznej i kształtowanie nawyków proekologicznych.
- 5. Podsumowanie – kluczowe wyzwania i rekomendacje dla organizacji.
- 6. Walidacja usługi

Liczba uczestników umożliwia wszystkim uczestnikom interaktywną swobodę udziału we wszystkich przewidzianych elementach zajęć (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu itp.)

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Ujęte godziny szkolenia są godzinami dydaktycznymi i tj. godzina = 45 minut.

Szkolenie obejmuje 31 godzin. Każdego dnia zajęć przewidziana jest 15-minutowa przerwa.

Przerwy są wliczone do czasu trwania usługi.

Program kończy się walidacją w formie testu teoretycznego.

Wybrane metody walidacji umożliwiają zweryfikowanie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (postaw).

Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania oceny efektów uczenia się.

Minimalny poziom kwalifikowalności poprawnych odpowiedzi w teście wiedzy wynosi 80%

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 34

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 34 Wprowadzenie do zielonej transformacji – uwarunkowania globalne i krajowe.	Anita Góra	08-04-2026	08:00	08:45	00:45
2 z 34 Kluczowe obszary zmian w przedsiębiorstwach (energia, procesy, kultura pracy).	Anita Góra	08-04-2026	08:45	09:30	00:45
3 z 34 Wpływ transformacji na sposób wykonywania zadań.	Anita Góra	08-04-2026	09:30	10:15	00:45
4 z 34 Zmiany w strukturze zatrudnienia i organizacji pracy.	Anita Góra	08-04-2026	10:15	11:00	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 34 Przerwa	Anita Góra	08-04-2026	11:00	11:15	00:15
6 z 34 Analiza grup i osób najbardziej dotkniętych transformacją.	Anita Góra	08-04-2026	11:15	12:00	00:45
7 z 34 Przykłady dobrych praktyk – jak zielona transformacja zmienia codzienną pracę.	Anita Góra	08-04-2026	12:00	12:45	00:45
8 z 34 Kompetencje kluczowe do wdrożenia zielonej transformacji.	Anita Góra	08-04-2026	12:45	13:30	00:45
9 z 34 Rozwój kompetencji pracowników – narzędzia i metody (szkolenia, mentoring, job rotation).	Anita Góra	08-04-2026	13:30	14:00	00:30
10 z 34 Źródła finansowania i dofinansowania rozwoju kompetencji.	Anita Góra	09-04-2026	08:00	08:45	00:45
11 z 34 Formułowanie rekomendacji w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.	Anita Góra	09-04-2026	09:30	10:15	00:45
12 z 34 Studium przypadku – analiza potrzeb kompetencyjnych na przykładzie firmy wdrażającej transformację.	Anita Góra	09-04-2026	10:15	11:00	00:45
13 z 34 Przerwa	Anita Góra	09-04-2026	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 34 Typowe obawy pracowników wobec zmian wprowadzanych przez zieloną transformację.	Anita Góra	09-04-2026	11:15	12:00	00:45
15 z 34 Przyczyny oporu i sposoby radzenia sobie z oporem.	Anita Góra	09-04-2026	12:00	12:45	00:45
16 z 34 Konsekwencje braku adaptacji w kontekście transformacji.	Anita Góra	09-04-2026	12:45	13:30	00:45
17 z 34 Dobre praktyki zarządzania zmianą.	Anita Góra	09-04-2026	13:30	14:00	00:30
18 z 34 Narzędzia wspierające adaptację pracowników do nowych warunków.	Anita Góra	10-04-2026	08:00	08:45	00:45
19 z 34 Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych w przedsiębiorstwie.	Anita Góra	10-04-2026	08:45	09:30	00:45
20 z 34 Ćwiczenia – identyfikacja ryzyk i opracowanie działań wspierających adaptację.	Anita Góra	10-04-2026	08:45	09:30	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 34 Planowanie działań komunikacyjnych w kontekście zielonej transformacji.	Anita Góra	10-04-2026	09:30	10:15	00:45
22 z 34 Określanie priorytetów w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.	Anita Góra	10-04-2026	10:15	11:00	00:45
23 z 34 Przerwa	Anita Góra	10-04-2026	11:00	11:15	00:15
24 z 34 Wskazywanie korzyści dla pracowników i firmy z wdrożenia zmian.	Anita Góra	10-04-2026	11:15	12:00	00:45
25 z 34 Metody angażowania pracowników w proces zmian.	Anita Góra	10-04-2026	12:00	12:45	00:45
26 z 34 Działania wspierające budowanie postaw proekologicznych .	Anita Góra	10-04-2026	12:45	13:30	00:45
27 z 34 Warsztat – przygotowanie kampanii komunikacyjnej dla przykładowej organizacji.	Anita Góra	10-04-2026	13:30	14:00	00:30
28 z 34 Zmiany w strukturze organizacyjnej i zadaniach wynikające z transformacji.	Anita Góra	15-04-2026	08:00	08:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
29 z 34 Aktualizacja procedur, regulaminów i dokumentacji wewnętrznej.	Anita Góra	15-04-2026	08:45	09:30	00:45
30 z 34 Działania włączające pracowników w proces zielonej transformacji.	Anita Góra	15-04-2026	09:30	10:15	00:45
31 z 34 Budowanie świadomości ekologicznej i kształtowanie nawyków proekologicznych .	Anita Góra	15-04-2026	10:15	11:00	00:45
32 z 34 Przerwa	Anita Góra	15-04-2026	11:00	11:15	00:15
33 z 34 Podsumowanie – kluczowe wyzwania i rekomendacje dla organizacji.	Anita Góra	15-04-2026	11:15	12:00	00:45
34 z 34 Walidacja usługi	-	15-04-2026	12:00	12:45	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	177,42 PLN
Koszt osobogodziny netto	177,42 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anita Góra

Z wykształcenia politolog i prawnik, absolwentka dwóch kierunków magisterskich Uniwersytetu Śląskiego oraz studiów podyplomowych MBA w Szkole Wyższej Handlowej w Warszawie. Posiada uprawnienia do zasiadania w radach nadzorczych spółek Skarbu Państwa (egzamin państwowy organizowany przez Ministerstwo Skarbu Państwa). Mediator sądowy wpisany na listę stałych mediatorów Sądu Okręgowego w Bielsku-Białej. Na co dzień pracuje w kancelarii adwokackiej, specjalizując się w prawie gospodarczym, restrukturyzacyjnym i upadłościowym. Doktorantka z zakresu prawa upadłościowego. Od 2022 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu fundacji promującej nowe technologie oraz rozwiązania restrukturyzacyjne.

Posiada bogate doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i warsztatów – ponad 120 godzin w ostatnich dwóch latach – z zakresu komunikacji, etycznego zarządzania, przeciwdziałania nieuczciwym praktykom rynkowym oraz wdrażania zasad zrównoważonego rozwoju w organizacjach. Specjalizuje się w tematyce odpowiedzialnej komunikacji marketingowej i prawnych aspektach przeciwdziałania greenwashingowi. Jej zajęcia łączą wiedzę prawną, praktykę biznesową i narzędzia wspierające budowanie transparentnych działań przedsiębiorstw. Prowadzi szkolenia w sposób interaktywny, kładąc nacisk na praktyczne ćwiczenia i analizę przypadków, które pomagają uczestnikom rozwijać kompetencje potrzebne do rzetelnej i etycznej komunikacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Ujęte godziny szkolenia są godzinami dydaktycznymi i tj. godzina = 45 minut.

Każdy uczestnik otrzyma drogą mailową skrypt szkoleniowy (prezentacja, testy oraz ćwiczenia).

Fakt uczestnictwa zostanie potwierdzony raportem z logowania.

Dostawca usług potwierdza, że cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz że jest adekwatna do jej zakresu.

Dostawca usług potwierdza, iż karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami prawa o VAT.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia najzajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.

Dostawca usług potwierdza, że cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu i zakwaterowania.

Przyjęta metoda walidacji - test teoretyczny - w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika oczekiwanych kompetencji w obszarze wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne.

Informacje dodatkowe

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczenia zajęć w formie uzyskania 80% punktów z testu wiedzy oraz zaliczenie analizy dowodów i deklaracji.

Dokument potwierdza, że zostały zastosowane rozwiązania zapewniające rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. tzn. osoba prowadząca usługę, nie dokonuje weryfikacji efektów uczenia się uczestników usługi.

Dostawca usług potwierdza brak powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy dostawcą usługi a pracodawcą lub osobą dorosłą korzystającą ze wsparcia.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w Projekcie albo przez podmiot powiązany kapitałowo lub osobowo z Operatorem lub partnerem

Warunki techniczne

Usługa rozwojowa zostanie przeprowadzona za pośrednictwem platformy ZOOM.

Warunki techniczne

- urządzenie przenośne/mobilne lub stacjonarne (komputer/laptop/tablet) z kamerą, mikrofonem i głośnikami;
- procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy) lub Core i5 Kaby Lake; min. 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);
- system operacyjny taki jak min. Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS;
- aktualne wersje przeglądarki np. Google Chrome, Mozilla Firefox, Brave, Safari, Microsoft Edge, Opera, Internet Explorer, Yandex;
- uczestnik dysponuje łączem sieciowym spełniającym następujące parametry:
- dostęp do internetu o zalecanej szybkości - minimalna prędkość pobierania 2 Mb/s, prędkość wysyłania 512 kb/s;

Uczestnik dysponuje niezbędnym oprogramowaniem umożliwiającym dostęp do prezentowanych treści i materiałów;

Program darmowy.

Link do programu: <https://zoom.us/support/download>

Link będzie wysłany uczestnikom drogą mailową dwa dni przed rozpoczęciem usługi. Ważność linku obejmuje czas usługi.

Podczas realizacji usługi rozwojowej zostaną uwzględnione potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027

Kontakt



Alan Błazejczyk

E-mail alan.blazejczyk@zetom.eu

Telefon (+48) 734 179 197