



AVENHANSEN Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

1 409 ocen

## Lider w zespole samoorganizującym się

Numer usługi 2025/12/19/5061/3222616

- 📍 Warszawa
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 🕒 17:00 h
- 📅 01.06.2026 do 02.06.2026

1 943,40 PLN brutto

1 580,00 PLN netto

114,32 PLN brutto/h

92,94 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

### Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do:

- Liderek/-ów
- Scrum Masterów
- Product Ownerów
- Menedżerek/-ów i wszystkich, którzy chcą zwiększyć świadomość swojej roli w świecie zwinnym.

### Minimalna liczba uczestników

5

### Maksymalna liczba uczestników

12

### Data zakończenia rekrutacji

28-05-2026

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Liczba godzin usługi

17

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie do efektywnego zarządzania zespołem w "zwinnym" środowisku.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje rolę zwinnego lidera w zespole	Opisuje kim jest zwinny lider	Test teoretyczny
	Opisuje metody pracy zwinnego lidera	Test teoretyczny
Buduje i rozwija zwinny i różnorodny zespół	Opisuje co oznacza różnorodność w zespole	Test teoretyczny
	Wymienia zasady komunikacja w zespole w zależności od ludzi i ich potrzeb	Test teoretyczny
	Opisuje metody jak wykorzystać silne strony zespołu na różnych etapach przedsięwzięcia	Test teoretyczny
	Wymienia elementy skuteczne komunikacji w różnorodnym zespole	Test teoretyczny
Charakteryzuje metody i narzędzia budowania zaangażowania w zespole	Charakteryzuje min. 2 metody i narzędzia wpływające na zaangażowanie w zespole	Test teoretyczny
	Wymienia poznane typy błędów i blokad komunikacyjnych	Test teoretyczny
Definiuje strategie komunikacyjne ułatwiające porozumiewanie się ze współpracownikami	Opisuje wybraną strategię komunikacyjną ułatwiającą porozumiewanie się ze współpracownikami	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

# Program

Coraz częściej pracujemy w naszych firmach w oparciu o filozofię agile i zwinne metody pracy. Dla liderów może to być nie lada wyzwanie, bo nie tylko chodzi tu o wprowadzenie nowych trendów, modnych metod, ale przede wszystkim o zmianę podejścia, nowe myślenie, które będzie wspierało transformację na jej podstawowym poziomie – filozofii. Lider musi nauczyć się pracować z różnorodnością, komunikować jasno i precyzyjnie, pracować z samoorganizującym się zespołem, zarządzać konfliktem i przeprowadzać zespół przez trudne sytuacje, umieć tworzyć środowisko pracy bezpieczne psychologicznie. Te tematy będą warsztatowo poruszane podczas szkolenia, tak by każdy uczestnik wzmocnił swoje umiejętności do pracy w zwinnym środowisku. Szkolenie opiera się na pracy z postawami i umiejętnościami.

Nie jest to szkolenie, które uczy konkretnych metod pracy (scrum, kanban...).

## **Korzyści dla uczestników szkolenia:**

Po szkoleniu uczestnicy będą:

- Rozumieli potrzebę rozwoju i poszerzania świadomości
- Rozumieli swoją rolę w kształtowaniu i rozwoju zwinnych zespołów
- Znali metody budowania środowiska pracy, bezpiecznego psychologicznie
- Potrafili jasno i wprost przekazywać swoje potrzeby i komunikować się z innymi
- Znali zasady i narzędzia prowadzące do przeprowadzenia zespołu przez sytuacje konfliktowe
- Rozumieli różnorodność w zespole i potrafili ją wzmocnić i rozwijać
- Potrafili skorzystać z narzędzi, które wspierają prace zwinnych liderów

## **PROGRAM SZKOLENIA:**

### **MODUŁ I. ZWINNY LIDER**

1. DNA Zwinnego Lidera – wprowadzenie
  - Agile gdzie jesteśmy dzisiaj?
  - Zwinna filozofia a metody pracy
  - Rewolucja pokoleniowa
2. Archetypy marki lidera
  - Jak wykorzystać potencjał marki lidera w organizacji?
  - Wsparcie i trudności wynikające z roli
3. Praca lidera w oparciu o wartości
4. MAPA wyboru – wykorzystanie pytań w pracy zwinnego lidera
  - Pytania uczącego się i wyrokującego
  - Pytania przełączające
5. Servant Lider
  - Kim jest i jak pracuje
  - Jak łączyć Agile i Servant Leadership
  - Podstawowe wartości filozofii servant liderów
6. Inteligencja emocjonalna i związane z nią kompetencje zwinnego lidera

### **MODUŁ II. ZWINNY LIDER W ZWINNYM ZESPOLE**

1. Arsenał zwinnego lidera – style pracy w kontekście samoorganizacji
2. Budowanie bezpieczeństwa psychologicznego
  - Zawieranie partnerstwa i kontraktowanie
  - Budowanie zaufania – proces i narzędzia
  - Świadomość możliwości przewycięzania dysfunkcji zespołu
  - Jak pogodzić dążenie do najlepszych wyników z budowaniem relacji
3. Jak budować i rozwijać zwinny i różnorodny zespół?

- Co oznacza różnorodność w zespole?
  - Komunikacja w zależności od ludzi i ich potrzeb
  - Jak wykorzystać silne strony zespołu na różnych etapach przedsięwzięcia?
  - Przewaga i deficyt poszczególnych perspektyw w zespole
  - Jak dobrać ludzi do zwinnych zespołów?
4. Strukturalizacja czasu w ujęciu pracy zespołowej
5. Analiza gier psychologicznych w zespole
- Dlaczego ludzie grają?
  - Jak radzić sobie z grami?
6. Maksymalizowanie inteligencji emocjonalnej zespołu
- Samoświadomość
  - Samoorganizacja
  - Empatia
7. Zarządzanie konfliktem
- Różnice stylów w radzeniu sobie z konfliktami
  - Komunikacja bez przemocy w konflikcie
  - Udzielanie informacji zwrotnej

**MODUŁ III. WALIDACJA - test teoretyczny jest rozdawany wszystkim uczestnikom w tym samym czasie przez Trenera a sprawdzany przez WALIDATORA**

**Metody pracy, które zastosujemy podczas szkolenia:**

Wśród technik aktywizujących uczestników pojawią się m.in.:

- dyskusje
- studium przypadku
- ćwiczenia indywidualne i grupowe
- burze mózgów.

Proporcja zajęć praktycznych do teoretycznych to 70/30

Usługa jest prowadzona w trybie godzin dydaktycznych (45min).

Przerwy nie wliczają się w czas trwania usługi.

**Szczegółowe informacje dotyczące szkolenia:**

<https://szkolenia.avenhansen.pl/szkolenia-otwarte/lider-w-zespole-samoorganizujacym-sie-2026-06-01-warszawa.html>

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 3

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 Lider w zespole samoorganizującym się	Aleksandra Chrapko	01-06-2026	10:00	17:00	07:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>2 z 3</b> Lider w zespole samoorganizującym się	Aleksandra Chrapko	02-06-2026	09:00	15:45	06:45
<b>3 z 3</b> WALIDACJA	-	02-06-2026	15:45	16:00	00:15

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 943,40 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 580,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	114,32 PLN
Koszt osobogodziny netto	92,94 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Aleksandra Chrapko

Trener biznesu, akredytowany coach ICF (ACC), Coach Zespołów (Team Coach) i Certyfikowany trenerem FRIS® ([www.fris.pl](http://www.fris.pl)), praktyk Analizy Transakcyjnej (certyfikat 101, Akademia AT) Prowadzi regularne interwencje zespołowe, w tym sesje team coachingu: wspieranie samoorganizacji zespołu, poprawa komunikacji i poziomu kohezji, budowanie świadomości ról zespołowych, zwiększenie motywacji i determinacji zespołów, zarządzanie różnorodnością (style poznawcze), łącząc podejście coachingowe z ACT. W swojej pracy stosuje założenia Analizy Transakcyjnej.

Jest także współgospodynią Platformy rozwojowej dla Liderów Agile Lea Wieloletnie doświadczenie trenerskie zdobyłam, realizując szereg projektów szkoleniowych i doradczych dla firm usługowych i produkcyjnych oraz urzędów i instytucji około-biznesowych, a także jako wykładowca Wyższej Szkoły Europejskiej w Krakowie.

W sposób szczególny specjalizuję się w szkoleniach z zakresu: zarządzania ludźmi (kierowanie, motywowanie, budowanie efektywnego zespołu i współpraca w zespole), rozwijania umiejętności społecznych (komunikacja, sztuka prezentacji, zarządzanie sobą w czasie, efektywne radzenie sobie ze stresem i asertywność, rozwój zawodowy i osobisty).

W ostatnich 2 latach przeprowadziła ok 200 godz. szkoleniowych z zakresu przywództwa dla osób dorosłych.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały szkoleniowe (skrypt, ćwiczenia, testy) oraz certyfikat ukończenia szkolenia (przy frekwencji min 80%).

### Warunki uczestnictwa

Prosimy o wypełnienie formularza zgłoszeniowego na stronie „Baza Usług Rozwojowych”.

Wypełnienie formularza zgłoszeniowego w BUR jest jednoznaczne z akceptacją regulaminu szkoleń otwartych AVENHANSEN, który jest dostępny pod linkiem:

<https://szkolenia.avenhansen.pl/regulamin-szkolen-otwartych.html>

Bezkosztowa anulacja możliwa do 8 dni przed planowanym terminem szkolenia

## Informacje dodatkowe

### W ramach szkolenia otwartego gwarantujemy Państwu:

- Miłą i fachową obsługę
- Profesjonalizm trenera
- Ciekawe materiały szkoleniowe
- Dyplomy ukończenia szkolenia (przy frekwencji min 80%)
- Wsparcie poszkoleniowe Trenera (do miesiąca po zakończonym szkoleniu)
- Możliwość uzyskania pomocy od Trenerów poprzez profesjonalne forum szkoleniowe, stworzone specjalnie na tego rodzaju potrzeby.
- Możliwość wpływu na zakres i przebieg szkolenia akceptowalny przez wszystkich jego uczestników

Oferujemy również możliwość wymiany spostrzeżeń i wniosków z innymi uczestnikami szkolenia: Zobacz forum: [www.forum-szkolenia.pl](http://www.forum-szkolenia.pl)

\* 1 godzina szkoleniowa = 45 minut

## Adres

ul. Wspólna 56  
00-686 Warszawa  
woj. mazowieckie

Centrum szkoleniowe WSPÓLNA

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

# Kontakt



**Katarzyna Szypowska**

**E-mail** [kszypowska@avenhansen.pl](mailto:kszypowska@avenhansen.pl)

**Telefon** (+48) 515 212 452