



Akademia WSB
WSB University

Akademia WSB

★★★★☆ 4,4 / 5

1 057 ocen

Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych - studia podyplomowe online

Numer usługi 2025/12/18/8729/3220724

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Studia podyplomowe

🕒 176 h

📅 28.03.2026 do 07.02.2027

5 600,00 PLN brutto

5 600,00 PLN netto

31,82 PLN brutto/h

31,82 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Małopolski Pociąg do kariery
Grupa docelowa usługi	Studia adresowane są do absolwentów szkół wyższych, których zainteresowania zawodowe lub osobiste skłaniają do poszerzenia wiedzy z zakresu prawa pracy i ustawodawstwa socjalnego. Zdobyta w trakcie studiów wiedza pozwala również na zatrudnienie jako pracownika zajmującego się stosowaniem w praktyce prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w sektorze prywatnym oraz publicznych służbach zatrudnienia. Studia kierowane do uczestników projektu Małopolski Pociąg do Kariery.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	21-03-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	176
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

W ramach studiów słuchacze zdobywają specjalistyczną wiedzę połączoną z praktycznymi umiejętnościami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, które pozwalają usprawnić działalność organizacyjną oraz przyczyniają się do podniesienia efektywności pracy pracownika.

Studia przygotowują słuchaczy do wykonywania zawodu specjalisty, menedżera odpowiedzialnego za: zarządzanie kadrami, pogłębianie i aktualizację wiedzy w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych przez osoby stosujące tę wied

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza Absolwent: Ma wiedzę w zakresie prawa pracy, stosunków pracy, prawa ubezpieczenia społecznego, ochrony pracy Ma wiedzę o funkcjonowaniu jednostek w różnych kontekstach społecznych, w szczególności o zjawiskach naruszania prawa i ich konsekwencjach Zna i rozumie przepisy i orzecznictwo sądów polskich i europejskich Ma wiedzę w zakresie zatrudniania i przeciwdziałania bezrobociu Zna wybrane zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.	egzamin po każdym semestrze	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętności Absolwent: Umie podejmować racjonalne decyzje, szacując ryzyko i unikając błędów Potrafi sprawnie komunikować się z innymi: poprawnie argumentuje, skutecznie negocjuje Potrafi korzystać z przepisów, prawidłowo je interpretować i stosować w praktyce Ma umiejętność logicznego myślenia, tworzenia umów, dokonywania czynności prawnych w sprawach personalnych Potrafi ustalać, analizować, interpretować i klasyfikować stany faktyczne, z którymi mają być łączone określone konsekwencje prawne Posiada umiejętność wyszukiwania informacji o prawie polskim i zagranicznym Rozwija swój potencjał: radzi sobie ze stresem, chroni się przed manipulacją, rozpoznaje możliwości innych. Kompetencje społeczne Absolwent: Podejmuje inicjatywę w identyfikowaniu problemów, rozwiązywaniu zadań i ma świadomość odpowiedzialności za ich wykonanie Dąży do wzmacniania potencjału ludzi działających na rzecz firmy Ma świadomość ważności i obowiązku przestrzegania praw pracowniczych Ma świadomość zmienności norm prawnych oraz potrzeby uzupełniania wiedzy o nich Wykazuje gotowość do samodzielnego myślenia, podejmowania decyzji w sprawach personalnych, rozwiązywania w drodze negocjacji sporów pracy.	egzamin po każdym semestrze egzamin po każdym semestrze	Test teoretyczny Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
1.	Źródła prawa pracy i zasady polskiego oraz unijnego prawa pracy	8	-	1
2.	Europejskie prawo pracy	8	-	1
3.	Prawne aspekty rekrutacji pracowników	8	-	1
4.	Nawiązanie stosunku pracy oraz obowiązki pracownika i pracodawcy z tym związane, odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników	8	-	1
5.	Pozapracownicze formy zatrudnienia	8	-	1
6.	Ustanie stosunku pracy	8	-	1
7.	Ochrona pracy wybranych grup zawodowych (kobiety, młodociani, osoby niepełnosprawne)	8	-	1
8.	Czas pracy	8	8	2
9.	Urlopy pracownicze	4	4	2
10.	Wynagrodzenia za pracę	4	4	2

11.	Państwowa Inspekcja Pracy jako organ nadzoru i kontroli nad warunkami pracy, odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	8	-	1
12.	Wybrane zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy	8	-	2
13.	Związki zawodowe, rady pracowników oraz europejskie rady zakładowe	8	-	2
14.	Zatrudnianie i przeciwdziałanie bezrobociu	8	-	1
15.	System ubezpieczenia społecznego w Polsce. Zasady działania i finansowania ubezpieczeń. Zakład Ubezpieczeń Społecznych	-	8	2
16.	System emerytalny w Polsce. Pracownicze programy emerytalne	8	-	1
17.	Świadczenia pieniężne w razie choroby i macierzyństwa	8	8	2
18.	Obowiązki płatnika składek z tytułu zgłaszania, rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Ubezpieczenia społeczne osób migrujących w celach zarobkowych w Unii Europejskiej	8	-	2
19.	Wypadki przy pracy i choroby zawodowe oraz ubezpieczenia wypadkowe	8	-	2
20.	Postępowanie sądowe z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	-	8	2
	Razem:	136	40	30

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	31,82 PLN
Koszt osobogodziny netto	31,82 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

prof. nadzw. dr hab. Marcin Lis

Doktor habilitowany, ekspert w zakresie systemów jakości, zarządzania projektami innowacyjnymi, systemów zintegrowanych. Wieloletni manager na poziomie Executive w Orange S.A. Posiada bogate doświadczenie korporacyjne zdobyte w międzynarodowych firmach usługowych, zatrudniony na kluczowych stanowiskach menedżerskich związanych z zarządzaniem jakością i procesami, marketingiem, zarządzaniem projektami oraz obsługą klienta. Od 2016 roku Prorektor ds. studenckich i współpracy z otoczeniem w Akademii WSB. W tym okresie aktywnie uczestniczy w kształtowaniu programów nauczania, współpracując z otoczeniem gospodarczym i sektorem przedsiębiorstw. Od 2019 roku Prezes Delegatury Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach (Dąbrowa Górnicza), odpowiedzialny za zaangażowanie w rozwój przedsiębiorczości i transfer wiedzy z nauki do biznesu. Od 2020 roku członek międzynarodowego stowarzyszenia The European Academy of Management (EURAM), uczestniczący w międzynarodowych działaniach na rzecz rozwoju zarządzania i przedsiębiorczości. Od 2020 roku Wiceprezes Zarządu Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa (Dąbrowa Górnicza) oraz Członek Rady Programowej Krajowego Klastra Kluczowego "Silesia Automotive & Advanced Manufacturing".

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały z wytypowanych zajęć po ich realizacji.

Warunki uczestnictwa

Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Informacje dodatkowe

Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.

Zawarto umowę z WUP Kraków w ramach projektu Małopolski Pociąg do Kariery

Zapis w BUR nie jest równoznaczny z przyjęciem na studia w Uczelni. Warunkiem przyjęcia na studia w Uczelni jest dokonanie rejestracji w systemie internetowej rekrutacji oraz złożenie kompletu dokumentów

1 godzina zajęć w Akademii WSB = 45 min. zajęć dydaktycznych

Na 8h zajęć przewidziane łącznie 35minut przerwy zależne od potrzeb grupy i wykładowcy wliczone w czas usługi.

Powyżej 8h zajęć 45 minut przerwy

Warunki techniczne

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting oraz Zoom i MS Teams.

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

Kontakt



Jolanta Sojka-Niechciał

E-mail jolanta.sojka-niechcial@wsb.edu.pl

Telefon (+48) 32 1110 111