



Greenko Spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5
13 028 ocen

Usługa szkoleniowa ramach Projektu Zielone kompetencje dla firm: Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji

Numer usługi 2025/12/18/7362/3220287

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📅 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 30.03.2026 do 01.04.2026

2 880,00 PLN brutto

2 880,00 PLN netto

144,00 PLN brutto/h

144,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane w szczególności do: • managerowie strategiczni (właściciele, managerowie, członkowie zarządu, kadra kierownicza) • pracownicy działów HR
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	29-03-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	20
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa szkoleniowa ma na celu przygotowanie Uczestnika do zarządzania zmianami w przedsiębiorstwie wynikającymi z zielonej transformacji. Uczestnik rozwinie umiejętność analizy wpływu wdrażanych rozwiązań na warunki pracy,

zatrudnienie i kulturę organizacyjną, identyfikowania potrzeb kompetencyjnych i organizacyjnych, planowania komunikacji oraz włączania pracowników w proces zmian. Szkolenie umożliwi Uczestnikowi formułowanie rekomendacji i kształtowanie proekologicznych postaw w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)	Test teoretyczny
	identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
Uczestnik analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji	omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Analiza dowodów i deklaracji
	identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie	omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
Uczestnik określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury , instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
Uczestnik włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Jednostka lekcyjna: 60 minut

Przerwa 3 x 15 minut jest wliczana do czasu trwania usługi szkoleniowej = 45 min

Liczba godzin teorii: 9,5 h

Liczba godzin praktyki: 9,5 h

Walidacja jest wliczana do procesu kształcenia i czasu trwania usługi.

Adresaci szkolenia:

Szkolenie skierowane jest do przedstawicieli przedsiębiorstw, które wdrażają lub planują wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji, w szczególności do menedżerów i kadry kierowniczej odpowiedzialnej za zarządzanie zmianą i organizację pracy, specjalistów i menedżerów działów HR odpowiedzialnych za politykę kadrową, rozwój kompetencji i komunikację wewnętrzną, właścicieli przedsiębiorstw oraz członków zarządu, osób odpowiedzialnych za planowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych, technologicznych i procesowych, koordynatorów projektów związanych z zieloną transformacją i zrównoważonym rozwojem.

Udział w szkoleniu nie wymaga posiadania żadnych wcześniejszych kompetencji ani doświadczenia w obszarze zielonej transformacji.

Organizacja szkolenia:

Szkolenie realizowane jest w jednej grupie liczącej maksymalnie do 15 osób. Każdy uczestnik szkolenia otrzymuje komplet autorskich materiałów zaprojektowanych z myślą o samodzielnej pracy. Usługa realizowana jest w oparciu o metody aktywizujące uczestników tj. ćwiczenia, dyskusja moderowana, analiza, case study, symulacje, warsztat.

Wymogi organizacyjne:

- sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do internetu,
- oprogramowanie umożliwiające prezentowanie treści oraz komunikację zdalną,
- materiały dla uczestników usługi

Dostawca usług zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Proces i metody walidacji:

Walidacja efektów uczenia się prowadzona jest w sposób ciągły i zakończyłowy, łącząc obserwację działań uczestników w trakcie szkolenia z formalnym sprawdzeniem wiedzy w ostatniej godzinie.

Stosowane metody walidacji:

Test wiedzy teoretycznej – pytania zamknięte i otwarte, umożliwiające ocenę wiedzy merytorycznej.

Analiza dowodów i deklaracji – oceniany jest sposób argumentowania, logiczność wniosków oraz umiejętność powiązania proponowanych działań z regulacjami, strategią podmiotu i celami środowiskowymi.

Takie połączenie metod pozwala na pełną ocenę efektów szkolenia, zarówno wiedzy teoretycznej, jak i umiejętności praktycznych oraz kompetencji uczestników.

1. Wpływ zielonej transformacji na pracę i zatrudnienie (4 h teoria, 4 h praktyka)

I. Zielona transformacja a warunki i organizacja pracy

Zajęcia teoretyczne:

- Wpływ zielonej transformacji na sposób wykonywania zadań
- Zmiany w warunkach i organizacji pracy
- Przykłady: cyfryzacja procesów, e-obieg dokumentów, praca zdalna, chmura

Zajęcia praktyczne:

- Analiza case study przedsiębiorstwa
- Identyfikacja zmian w zadaniach i organizacji pracy
- Dyskusja moderowana

II. Zielona transformacja a zatrudnienie

Zajęcia teoretyczne:

- Wpływ transformacji na strukturę zatrudnienia
- Nowe role i stanowiska, zmiany liczby pracowników

Zajęcia praktyczne:

- Mapowanie grup pracowników objętych zmianą
- Identyfikacja osób i zespołów dotkniętych transformacją
- Praca warsztatowa na przykładach uczestników

2. Kompetencje i skutki zmian (3 h teoria, 3 h praktyka)

I. Potrzeby kompetencyjne w zielonej transformacji

Zajęcia teoretyczne:

- Kompetencje kluczowe: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne
- Rola HR i kadry zarządzającej

Zajęcia praktyczne:

- Identyfikacja luk kompetencyjnych w organizacji
- Wskazanie możliwości dofinansowania rozwoju kompetencji
- Ćwiczenie: dopasowanie kompetencji do planowanych zmian

II. Skutki zmian dla pracowników i zespołów

Zajęcia teoretyczne:

- Konsekwencje zmian w zadaniach i organizacji pracy
- Wpływ na komfort, efektywność i współpracę

Zajęcia praktyczne:

- Analiza konsekwencji zmian dla wybranych grup pracowników
- Praca na scenariuszach wdrożeniowych

3. Komunikacja, dostosowanie organizacji i zaangażowanie pracowników (3 h teoria, 2 h praktyka)

I. Komunikacja i dostosowanie przedsiębiorstwa

Zajęcia teoretyczne:

- Korzyści zielonej transformacji dla pracowników
- Zmiany w strukturze organizacyjnej i dokumentacji wewnętrznej

Zajęcia praktyczne

- Identyfikacja zmian organizacyjnych i formalnych
- Opracowanie listy nowych zadań i stanowisk
- Ćwiczenie: plan dostosowania organizacji

II. Włączanie pracowników w zieloną transformację

Zajęcia teoretyczne:

- Rola zaangażowania pracowników
- Budowanie świadomości ekologicznej

Zajęcia praktyczne

- Projektowanie działań angażujących pracowników
- Przykłady inicjatyw proekologicznych

4. Walidacja efektów uczenia się (1 h praktyka)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Wpływ zielonej transformacji na sposób wykonywania zadań. Zmiany w warunkach i organizacji pracy. Przykłady: cyfryzacja procesów, e-obieg dokumentów, praca zdalna, chmura	Artur Wołyń	30-03-2026	08:00	10:00	02:00
2 z 16 Analiza case study przedsiębiorstwa . Identyfikacja zmian w zadaniach i organizacji pracy. Dyskusja moderowana	Artur Wołyń	30-03-2026	10:00	12:00	02:00
3 z 16 Przerwa	Artur Wołyń	30-03-2026	12:00	12:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 16 Wpływ transformacji na strukturę zatrudnienia. Nowe role i stanowiska, zmiany liczby pracowników	Artur Wołyń	30-03-2026	12:15	14:00	01:45
5 z 16 Mapowanie grup pracowników objętych zmianą Identyfikacja osób i zespołów dotkniętych transformacją. Praca warsztatowa na przykładach uczestników	Artur Wołyń	30-03-2026	14:00	16:00	02:00
6 z 16 Kompetencje kluczowe: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne. Rola HR i kadry zarządzającej	Artur Wołyń	31-03-2026	08:00	09:30	01:30
7 z 16 Identyfikacja luk kompetencyjnych w organizacji. Wskazanie możliwości dofinansowania rozwoju kompetencji. Ćwiczenie: dopasowanie kompetencji do planowanych zmian	Artur Wołyń	31-03-2026	09:30	11:00	01:30
8 z 16 Przerwa	Artur Wołyń	31-03-2026	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 16 Konsekwencje zmian w zadaniach i organizacji pracy. Wpływ na komfort, efektywność i współpracę	Artur Wołyń	31-03-2026	11:15	12:30	01:15
10 z 16 Analiza konsekwencji zmian dla wybranych grup pracowników. Praca na scenariuszach wdrożeniowych	Artur Wołyń	31-03-2026	12:30	14:00	01:30
11 z 16 Korzyści zielonej transformacji dla pracowników. Zmiany w strukturze organizacyjnej i dokumentacji wewnętrznej	Artur Wołyń	01-04-2026	08:00	09:30	01:30
12 z 16 Identyfikacja zmian organizacyjnych i formalnych. Opracowanie listy nowych zadań i stanowisk. Ćwiczenie: plan dostosowania organizacji	Artur Wołyń	01-04-2026	09:30	11:00	01:30
13 z 16 Przerwa	Artur Wołyń	01-04-2026	11:00	11:15	00:15
14 z 16 Rola zaangażowania pracowników. Budowanie świadomości ekologicznej	Artur Wołyń	01-04-2026	11:15	12:00	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 16 Projektowanie działań angażujących pracowników. Przykłady inicjatyw proekologicznych	Artur Wołyń	01-04-2026	12:00	13:00	01:00
16 z 16 Walidacja efektów uczenia się	-	01-04-2026	13:00	14:00	01:00

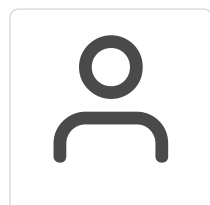
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 880,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	144,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	144,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Artur Wołyń

Ekspert w zakresie finansowania inwestycji, zarządzania innowacyjnością i ryzykiem finansowym w przedsiębiorstwach, ze szczególnym uwzględnieniem projektów związanych z zieloną transformacją i zrównoważonym rozwojem. Specjalizuje się w analizie krajowych i regionalnych źródeł finansowania, doborze instrumentów finansowych adekwatnych do charakteru inwestycji oraz planowaniu, wdrażaniu i ocenie procesów pozyskiwania i rozliczania środków zewnętrznych. Doświadczenie zdobywał w bankowości inwestycyjnej i korporacyjnej jako doradca klienta korporacyjnego oraz w zarządzie spółki sektora TSL, gdzie odpowiadał za finansowanie i nadzór inwestycji innowacyjnych i proekologicznych. W pracy konsultingowej opracował i wdrożył liczne zrównoważone modele biznesowe dla przedsiębiorstw sektora MŚP, w tym ponad 20 modeli, obejmujące analizę źródeł finansowania, modele finansowe inwestycji i ocenę zgodności projektów z założeniami zielonej transformacji. Posiada ponad 3 lata doświadczenia w projektowaniu i

wdrażaniu zrównoważonych modeli biznesowych oraz udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu usług rozwojowych – ponad 100 godzin szkoleń i warsztatów dla przedsiębiorców i kadry zarządzającej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

prezentacja multimedialna, materiały informacyjne i artykuły branżowe, materiały autorskie trenera - ćwiczenia i zadania warsztatowe

Informacje dodatkowe

Usługa zwolniona jest ze stawki VAT na podstawie par. 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatków i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, w przypadku gdy udział w usłudze jest finansowany co najmniej w 70% ze środków publicznych.

Warunki techniczne

- komputer/laptop z dostępem do internetu
- oprogramowanie umożliwiające odbieranie prezentowanych treści oraz komunikację zdalną

Kontakt



Natalia Hańczyc

E-mail natalia.hanczyc@greenko.pl

Telefon (+48) 509 618 470