



## Szkolenie: ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ - dofinansowania, dotacje, rozliczanie deklaracji PFRON

Numer usługi 2025/12/16/8058/3215837

620,00 PLN brutto  
620,00 PLN netto  
88,57 PLN brutto/h  
88,57 PLN netto/h

Centrum

Szkoleniowe FRR

Sp. z o.o.

★★★★★ 4,5 / 5

4 419 ocen

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 26.01.2026 do 26.01.2026

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

### Grupa docelowa usługi

- specjaliści działu kadr i płac
- osoby zajmujące się dotacjami, rozliczaniem pracowników z niepełnosprawnością
- specjaliści działów HR, HR Business Partner
- kadra kierownicza
- menedżerowie zespołów
- usługa jest również adresowana do Uczestników Projektu: "Kierunek – Rozwój",
- Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i/lub dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem".

### Minimalna liczba uczestników

1

### Maksymalna liczba uczestników

15

### Data zakończenia rekrutacji

22-01-2026

### Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

### Liczba godzin usługi

7

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa: ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ – dofinansowania, dotacje, rozliczanie deklaracji PFRON – przygotowuje uczestnika do efektywnego i zgodnego z obowiązującymi przepisami procesu zatrudniania osób z niepełnosprawnością poprzez przekazanie niezbędnej wiedzy oraz praktycznych narzędzi potrzebnych do ubiegania się o dofinansowania i dotacje, prawidłowego rozliczania deklaracji PFRON oraz dostosowania miejsc pracy, co umożliwia skuteczną integrację zawodową oraz maksymalizację korzyści.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                                                    | Kryteria weryfikacji                                                                | Metoda walidacji                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Wskazuje właściwą instytucję orzeczniczą na podstawie opisu jej kompetencji                                           | Wybiera poprawną instytucję orzeczniczą spośród podanych opcji.                     | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                                       | Wskazuje instytucję na podstawie opisu jej zakresu działania.                       | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                                       | Rozpoznaje stopień niepełnosprawności na podstawie opisu przypadku.                 | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Rozpoznaje odpowiedni rodzaj orzeczenia oraz jego wpływ na wpłaty i dofinansowania                                    | Rozpoznaje prawidłowe wpływy rodzaju orzeczenia na dofinansowania.                  | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                                       |                                                                                     |                                                       |
| Wskazuje konsekwencje niespełnienia wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnością przez pracodawcę                | Wskazuje sankcje lub konsekwencje niespełnienia obowiązku zatrudnienia OzN.         | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                                       | Wskazuje prawidłowe sposoby rozliczenia wpłat do PFRON.                             | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Rozpoznaje ekonomiczne korzyści i aspekty społecznej odpowiedzialności zatrudniania osób z niepełnosprawnością        | Rozpoznaje korzyści ekonomiczne zatrudnienia osób z różnymi orzeczeniami.           | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                                       | Rozpoznaje rolę CSR oraz raportowania ESG w kontekście zatrudniania OzN.            | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Wskazuje stanowiska organów i instytucji oraz orzecznictwo sądowe dotyczące zatrudniania osób z niepełnosprawnością   | Wskazuje prawidłowe interpretacje opinii PIP i stanowisk PFRON.                     | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                                       | Wskazuje podstawy prawne wynikające z orzecznictwa sądowego.                        | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Rozpoznaje praktyczne rozwiązania dla indywidualnych przypadków związanych z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnością | Rozpoznaje najlepsze rozwiązanie dla opisanego problemu z zakresu zatrudniania OzN. | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                                       | Rozpoznaje właściwe postępowanie na podstawie konsultacji indywidualnej.            | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

### 1. Uporządkowanie podstawowych definicji dotyczących OzN.

- Instytucje orzecznicze w Polsce i wpływ rodzaju orzeczeń u pracodawcy (ZUS, KRUS, MSWiA, MON, Powiatowy/Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności).
- Rodzaje orzeczeń: stopień niepełnosprawności, schorzenia szczególne, schorzenia specjalne – wpływ na wysokość wpłat do PFRON oraz dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych
- Zagadnienia dotyczące przedłużania, daty składania orzeczeń do pracodawcy

### 2. Uprawnienia osób niepełnosprawnych

- Czas pracy
- Zatrudnianie w porze nocnej, godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta
- Dodatkowe przywileje: przerwa w pracy, dodatkowy urlop, turnus rehabilitacyjny, zwolnienie na specjalistyczne badania

### 3. Obowiązki i uprawnienia pracodawców w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych

- Konsekwencje niespełnienia wymogu obowiązkowego zatrudnienia 6% pracowników z niepełnosprawnością
- Obowiązkowe wpłaty do PFRON
- Obowiązkowe deklaracje składane do PFRON (warsztat - wypełnianie przykładowych deklaracji)
- Możliwości obniżenia wpłacanej składki do PFRON i korekty do 5 lat wstecz
- Możliwość obniżenia wpłat dzięki fakturom od firm outsourcingowych zatrudniających osoby z niepełnosprawnością

### 4. Ekonomiczne aspekty zatrudniania osób niepełnosprawnych

- Praktyczne omówienie aspektów opłacalności zatrudniania osób z różnym rodzajem orzeczeń (lekki, umiarkowany, znaczny)
- Firma odpowiedzialna społecznie - Corporate Social Responsibility and Disability także jako element Raportowania ESG

### 5. Dofinansowania z PFRON i Funduszu Pracy

- Omówienie procesu dofinansowań (warsztat - wypełnianie deklaracji o dofinansowanie)

- Wskazanie zakresu, możliwości i opłacalności dofinansowań
- Dotacje do: wynagrodzeń, stanowisk pracy, sprzętu

**6. Przedstawienie opinii: Państwowej Inspekcji Pracy, orzecznictwo Sądu, PFRON**

**7. Ostatnia godzina szkolenia odbywa się w formie konsultacji z prowadzącą - uczestnicy będą mieli możliwość zadania pytań i omówienia indywidualnych przypadków z zakresu przedstawianego tematu**

**8. Walidacja**

Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych. Dodatkowo w trakcie szkolenia przewidziana jest jedna przerwa 15 minutowa oraz jedna przerwa lunchowa trwająca 45 minut. Przerwy nie są ujęte w polu „Liczba godzin dydaktycznych”, ale są wliczone do tabeli z harmonogramem zajęć.

Na zakończenie szkolenia zostanie przeprowadzona walidacja nabytych efektów uczenia się (test teoretyczny przeprowadzony za pomocą narzędzi cyfrowych) trwająca 1 godzinę dydaktyczną. Wyniki testów cyfrowych generowane są automatycznie przez system, od razu po zakończeniu walidacji. Walidacja wliczona jest w czas trwania szkolenia.

Wymagany poziom obecności na zajęciach 80-100% (w zależności od wymagań operatora).

Do udziału w usłudze wymagana jest podstawowa wiedza ogólnoeconomiczna uczestników.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                                                                                     | Prowadzący        | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 5<br>Uporządkowanie podstawowych definicji dotyczących OzN; Uprawnienia osób niepełnosprawnych; Obowiązki i uprawnienia pracodawców – wykłady, ćwiczenia i chat na żywo | Małgorzata Machaj | 26-01-2026            | 09:00               | 10:30               | 01:30         |
| 2 z 5<br>Ekonomiczne aspekty zatrudniających osób niepełnosprawnych – wykłady, ćwiczenia i chat na żywo                                                                     | Małgorzata Machaj | 26-01-2026            | 10:30               | 12:15               | 01:45         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                                                        | Prowadzący        | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>3 z 5</b> Przerwa lunchowa (nie wliczana do liczby godzin usługi)                                                                           | Małgorzata Machaj | 26-01-2026            | 12:15               | 13:00               | 00:45         |
| <b>4 z 5</b> Dofinansowania z PFRON i Funduszu Pracy; Przedstawienie opinii: PIP, orzecznictwo Sądu, PFRON – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo | Małgorzata Machaj | 26-01-2026            | 13:00               | 14:30               | 01:30         |
| <b>5 z 5</b> Walidacja                                                                                                                         | Małgorzata Machaj | 26-01-2026            | 14:30               | 15:15               | 00:45         |

## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena       |
|-------------------------------------------|------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 620,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 620,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 88,57 PLN  |
| Koszt osobogodziny netto                  | 88,57 PLN  |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Małgorzata Machaj

Audytorka z zakresu prawa pracy i jakości. Absolwentka Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, ukończyła studia podyplomowe na kierunku BHP i ergonomia na Politechnice Warszawskiej, Kontroli wewnętrznej oraz Zarządzania Zasobami Ludzkimi na Uniwersytecie Warszawskim, a także doktorat na UJK w Kielcach. Wieloletnie doświadczenie zawodowe zdobyła w

firmach o profilu produkcyjnym, służbie zdrowia w działach kadrowo-płacowych i organizacyjnych na stanowiskach menedżerskich. Pracowała m.in. na w Polskim Centrum Badań i Certyfikacji, Szpitalu MSWiA, Instytucie Matki i Dziecka, firmie Drosed S.A., Medicover. Od ponad 7 lat prowadzi własną działalność gospodarczą. W swojej codziennej pracy zajmuje się w szczególności szkoleniami, przeprowadzaniem audytów wdrażaniem akredytacji do szpitali. Na przestrzeni ostatnich 25 lat przeprowadziła ponad 1000 godzin szkoleniowych, w tym wykłady na uczelniach wyższych (MBA, podyplomowe).

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują autorskie materiały szkoleniowe wykładowcy w tym np.:

- skrypty i autorską prezentację,
- scenariusze,
- pliki dokumentów przygotowanych w formacie PDF lub/i Excel,
- zadania i ćwiczenia

### Warunki uczestnictwa

Zgłoszenie poprzez BUR oraz bezpośrednio na stronie [www.frr.pl](http://www.frr.pl) w celu zawarcia umowy świadczenia usług i wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

### Informacje dodatkowe

W polu Liczba godzin usługi wymiar godzin szkolenia jest przedstawiony w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna usługi = 45 minut).

W sytuacjach nagłych/nieprzewidzianych, jak również w przypadku problemów technicznych prosimy uczestników szkolenia o kontakt pod numerem telefonu stacjonarnego (32)3530926 lub (22)5831000 lub z opiekunem szkolenia.

Oświadczam, że firma Centrum Szkoleniowe FRR Sp. z o.o. (NIP 5213544873) jest wpisana do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonej przez m. st. Warszawa pod numerem 1050K i na tej podstawie jest uprawniona do wystawiania faktur ze stawką VAT zw. (usługa szkoleniowa zwolniona z VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt. 26 lit. a Ustawy o podatku od towarów i usług z dn. 11.03.2004 r.).

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu: „Kierunek – Rozwój”.

## Warunki techniczne

Wymagania techniczne:

- szkolenie będzie realizowane na platformie ClickMeeting ([www.clickmeeting.com/pl/](http://www.clickmeeting.com/pl/)), która działa w przeglądarce internetowej (należy posiadać aktualną wersję przeglądarki: google chrome/ firefox/ opera/ safari lub Edge),
- komputer/laptop/tablet prawidłowo połączony ze sprawnymi: głośnikami, mikrofonem oraz kamerą,
- Internet o minimalnej prędkości pobierania 2 Mb/s (weryfikacja: <https://www.speedtest.pl/>),
- komputer/laptop/tablet z zgrany systemem Windows lub iOS i aktualną wersją ww. przeglądarki internetowej.

Usługa jest dostępna na wszystkich urządzeniach (laptop, tablet czy telefon komórkowy) posiadających stały dostęp do Internetu.

Uczestnicy otrzymają link dostępu do szkolenia, na maksymalnie 12 godzin przed rozpoczęciem szkolenia. Otrzymany link będzie aktywny do czasu zakończenia szkolenia.

Usługa będzie rejestrowana i nagrywana w celu monitoringu. Nagranie będzie udostępnione (na ograniczony czas) uczestnikom po uprzednim wyrażeniu zgody wykładowców i uczestników w celu utrwalenia efektów kształcenia.

Podstawą do rozliczenia usługi jest wygenerowanie z systemu raportu, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników oraz zastosowanego narzędzia.

## Kontakt



**Monika Połosak**

**E-mail** [monika.polosak@frr.pl](mailto:monika.polosak@frr.pl)

**Telefon** (+48) 513 072 949