



Lubelska Akademia
WSEI

★★★★★ 4,6 / 5

4 oceny

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Numer usługi 2025/12/15/21559/3213172

3 800,00 PLN brutto

3 800,00 PLN netto

21,11 PLN brutto/h

21,11 PLN netto/h

📍 Lublin / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną
w czasie rzeczywistym)

🎓 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 03.04.2026 do 28.02.2027

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Absolwent jest przygotowany do podjęcia pracy w zakładowych służbach BHP zgodnie z wymogami aktualnie obowiązujących przepisów wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. 1997 nr 109 poz. 704) oraz Rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2004 r. oraz 29 czerwca 2005 r. zmieniających rozporządzenie w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. 2004 nr 246 poz. 2468 oraz Dz. U. 2005 nr 117 poz. 986).
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	02-04-2026
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	180
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Głównym celem studiów podyplomowych „Bezpieczeństwo i higiena pracy” jest wyposażenie słuchaczy w kompleksową wiedzę i umiejętności związane z rozpoznawaniem, ocenianiem i kontrolowaniem zagrożeń występujących w środowisku pracy, doradzaniem w projektowaniu i wyposażaniu miejsc pracy oraz zarządzaniem bezpieczeństwem pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W zakresie wiedzy absolwent w stopniu zaawansowanym między innymi zna i rozumie: - regulacje krajowe w odniesieniu do prawa pracy, - podstawy regulacji prawnych w dziedzinie ochrony pracy, - formy profilaktycznej ochrony zdrowia pracowników oraz formy ochrony pracy kobiet i młodocianych, - podstawy regulacji prawnych w zakresie świadczeń z tytułu wypadków przy pracy, - metody prowadzenia i oceny efektywności szkoleń, - czynniki warunkujące satysfakcję z pracy, dynamikę mechanizmów motywacyjnych oraz źródła i mechanizmy stresu zawodowego, wypalenia zawodowego, - regulacje prawne w zakresie funkcjonowania komórki BHP oraz aspekty prawne związane z ochroną p.poż., - zasady sporządzania i przedstawiania pracodawcy co najmniej raz w roku okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, - zna zasady współpracy i instytucjami zewnętrznymi oraz komórkami i służbami zakładu pracy, w realizacji zadań z zakresu BHP, - metody identyfikacji i oceny ryzyka zawodowego w świetle przepisów prawa, - metody identyfikacji i przeciwdziałania określonym sytuacjom oraz zdarzeniom powodującym zagrożenia dla ludzi w miejscu pracy, - podstawowe zagrożenia ze strony czynników szkodliwych i uciążliwych w miejscu pracy i wie w jaki sposób minimalizować wpływ tych czynników, - sposoby ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz opracowania wniosków wynikających z badania przyczyny i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, - organizację ochrony przeciwpożarowej w miejscu pracy, zasady zabezpieczania przeciwpożarowych instalacji użytkowych oraz instalacji urządzeń technologicznych, - podstawowe pojęcia dotyczące spalania i pożarów oraz działanie środków gaśniczych, - rolę oświetlenia pomieszczeń i stanowisk w miejscu pracy,	Udział w zajęciach, spełnienie warunków / wykonanie zadań ustalonych przez prowadzącego	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
środki ochrony indywidualnej i zbiorowej stosowane w zakładach pracy, zasady i działania pomocy przedmedycznej oraz jej aspektów prawnych. W zakresie umiejętności absolwent w stopniu zaawansowanym między innymi potrafi: zastosować odpowiednio przepisy prawa z zakresu ochrony pracy, przeprowadzić kontrolę warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, opiniować szczegółowe instrukcje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy, identyfikować źródła stresu oraz przeciwdziałać ich długotrwałym skutkom, dokonać analizy potrzeb szkoleniowych oraz oceny efektów szkolenia w kontekście postawionych celów BHP, dokonać diagnozy istniejącej i pożądanej kultury bezpieczeństwa oraz zmiany i zarządzania kulturą bezpieczeństwa, zaproponować rozwiązania dla własnej organizacji w zakresie poprawy BHP, prowadzić wymaganą dokumentację, ustalić okoliczności i przyczyny wypadku przy pracy oraz opracować wnioski wynikające z badania przyczyn i okoliczności wypadku oraz zachorowań na choroby zawodowe, przeciwdziałać określonym sytuacjom i zdarzeniom powodującym zagrożenia dla ludzi w miejscu pracy, dokonać analizy stanowiska pracy pod względem występowania szkodliwych i uciążliwych czynników w tym ocenić zagrożenia, ocenić zagrożenia pożarowe i wybuchowe, ocenić zagrożenia związane z techniką, organizacją pracy, dobierać odpowiednie środki ochrony indywidualnej i zbiorowej do wykonywanej pracy, zastosować odpowiedni tryb i procedurę w zakresie oceny zgodności maszyn i elementów bezpieczeństwa, zastosować procedury i udzielić pomocy przedmedycznej dziecku i osobie dorosłej.	Udział w zajęciach, spełnienie warunków / wykonanie zadań ustalonych przez prowadzącego	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W zakresie kompetencji absolwent w stopniu zaawansowanym jest między innymi gotów do: inicjowania i rozwijania na terenie zakładu pracy różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii, ponoszenia odpowiedzialności prawnej, etycznej i społecznej związanej z prowadzeniem spraw BHP, egzekwowania przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa pracy, przedsiębiorczego, samodzielnego działania i myślenia, określenia priorytetów działania oraz identyfikowania i rozstrzygania dylematów związanych z realizacją zadań zawodowych, rozwijania postawy promującej współpracę oraz postaw związanych z wysoką kulturą bezpieczeństwa, przyjmowania roli eksperckiej w zakresie BHP, przeciwdziałania eskalacji konfliktów i zachowań destrukcyjnych dla zespołów w środowisku pracy.	Udział w zajęciach, spełnienie warunków / wykonanie zadań ustalonych przez prowadzącego	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

I. Podstawy prawa

- Prawo pracy
- Prawna ochrona pracy
- Profilaktyczna ochrona zdrowia

II. Kompetencje personalne i społeczne

- Organizacja i metodyka szkoleń
- Psychologiczne problemy człowieka w środowisku pracy
- Zarządzanie kulturą bezpieczeństwa pracy
- Pierwsza pomoc przedmedyczna

III. Organizacja służby BHP

IV. Zarządzanie bezpieczeństwem i ryzykiem pracy

V. Zagrożenia występujące w środowisku pracy

- Zagrożenia pożarowe i wybuchowe
- Zagrożenia wypadkowe
- Szkodliwe czynniki chemiczne
- Zagrożenia w transporcie
- Zagrożenia elektryczne i mikroklimat
- Oświetlenie pomieszczeń

VI. Wymagania i ocena zgodności środków ochrony indywidualnej oraz maszyn i urządzeń

- Środki ochrony indywidualnej i zbiorowej
- Ocena zgodności maszyn i urządzeń

VII. Ergonomia

VIII. Egzamin końcowy

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.						

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 800,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	21,11 PLN
Koszt osobogodziny netto	21,11 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Połączenie zajęć synchronicznych z zajęciami w bezpośrednim kontakcie w siedzibie Uczelni 50/50. Wybrane zajęcia będą realizowane na platformie online z elementami czatu lub wideokonferencji, z dostępem do materiałów i ćwiczeń.

Warunki uczestnictwa

Ukończone studia I lub II stopnia.

O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń i poprawność złożonych dokumentów.

Uprzejmie informujemy, że w przypadku zbyt małej liczby kandydatów grupa może nie zostać uruchomiona.

WYMAGANE DOKUMENTY

- dyplom/odpis ukończenia studiów wyższych
- wypełniony kwestionariusz zgłoszeniowy
- wypełnione podanie o przyjęcie na studia
- wypełniona umowa w 2 egzemplarzach
- 1 zdjęcie
- dowód uiszczenia opłaty rekrutacyjnej

Link do pobrania dokumentów: <https://podyplomowe.wsei.eu/dokumenty-dla-sluchacza/>

Informacje dodatkowe

Aktualna oferta z pełnym opisem oraz niezbędną dokumentacją: <https://podyplomowe.wsei.eu/nasza-oferta/>

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie na platformie Moodle poprzez usługę ClickMeeting.

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer użytkownika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji:

- komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu,
- sprawny mikrofon i kamera internetowa.

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować użytkownik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms. Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME.

Adres

ul. Projektowa 4
Lublin
woj. lubelskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Edyta Czapska

E-mail podyplomowe@wsei.lublin.pl

Telefon (+48) 817 493 224