



Szkolenia Kadry i
Płace PATRICK FILA

★★★★★ 4,6 / 5

2 oceny

Dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2025 r. w wyjaśnieniach i interpretacjach. Nowe okresy zatrudnienia wliczane do stażu i ich wpływ na „13”

Numer usługi 2025/12/15/192218/3212787

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 5 h

📅 21.01.2026 do 21.01.2026

602,70 PLN brutto

490,00 PLN netto

120,54 PLN brutto/h

98,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób zajmujących się rozliczaniem wynagrodzeń w jednostkach budżetowych, w szczególności w zakresie ustalania prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz jego prawidłowego naliczania.

Uczestnikami mogą być:

- **pracownicy działów kadr i płac jednostek budżetowych,**
- **osoby naliczające wynagrodzenia i dodatkowe wynagrodzenie roczne,**
- **specjaliści HR,**
- **praktycy zajmujący się rozliczaniem płac.**

Szkolenie na poziomie średniozaawansowanym – zalecana podstawowa wiedza z zakresu naliczania wynagrodzeń.

Szkolenie nie prowadzi do uzyskania kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

50

Data zakończenia rekrutacji

20-01-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

5

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usług Szkoleniowo-Rozwojowych SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu rozliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2025 r. w jednostkach budżetowych, z uwzględnieniem nowych okresów zatrudnienia wliczanych do stażu pracy oraz ich wpływu na prawo do „13” i jego wysokość.

Szkolenie realizowane jest w formule warsztatowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zna zasady nabywania prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz wpływ nowych okresów zatrudnienia na prawo do „13”.	Uczestnik poprawnie wskazuje okresy pracy warunkujące nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz sytuacje skutkujące utratą tego prawa.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
zna zasady ustalania podstawy wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego.	Uczestnik prawidłowo identyfikuje składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane oraz wyłączone z podstawy wymiaru „13”.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
zna zasady uwzględniania dodatków do wynagrodzeń oraz wyrównań w podstawie „13” i w podstawach świadczeń chorobowych.	Uczestnik poprawnie wskazuje zasady rozliczania dodatku stażowego, funkcyjnego i specjalnego oraz wpływ dodatkowego wynagrodzenia rocznego na świadczenia chorobowe.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program szkolenia:

Dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2025 r. w wyjaśnieniach i interpretacjach Nowe okresy zatrudnienia wliczane do stażu i ich wpływ na „13”

1. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego

2. Udokumentowanie „nowych okresów” zatrudnienia a prawo do „13”

1. okresy przepracowane warunkujące nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia

- ustalanie 6 miesięcznego stażu
- nieobecności „zaliczane do czasu pracy” a okresy przepracowane
- nieobecności, za które pracownik „zachowuje prawo do wynagrodzenia”
- sumowanie okresów pracy a ponowne zatrudnienie pracownika
- sytuacje wyłączające ustalanie minimalnego stażu 6 miesięcznego

2. sytuacje skutkujące całkowitą utratą prawa do dodatkowego „13” wynagrodzenia

3. termin wypłaty

3. Podstawa wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego

4. Kwota wyrównania w podstawie po udokumentowaniu okresów zatrudnienia

1. składniki wynagrodzenia wypłacone w roku kalendarzowym a ponowne zatrudnienie pracownika

2. wypłata wyrównania dodatku stażowego za okres wsteczny a naliczenie „13”

3. składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane i nie uwzględniane w podstawie

- nagrody, premie uznaniowe
- jednorazowe, nieperiodyczne wypłaty
- wyłączenie z podstawy wynagrodzenia za okres usprawiedliwionych nieobecności w pracy
- opieka nad dzieckiem (art. 188 k.p.) urlop okolicznościowy, siła wyższa, badania lekarskie, oddanie krwi, zwolnienie na poszukiwanie pracy

5. Dodatki do wynagrodzeń w podstawie wymiaru „13”

• **Dodatek stażowy**

• **Wyrównanie dodatku stażowego po udokumentowaniu nowych okresów zatrudnienia**

1. pomniejszenie dodatku za przepracowaną część miesiąca

- nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
- urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
- choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń

2. zachowanie prawa do dodatku w okresie pobierania świadczeń chorobowych

3. wyłączenie dodatku z podstawy wymiaru składek ZUS

4. uwzględnianie dodatku w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

- przeliczenie podstawy zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego

5. dodatek wypłacany w okresie choroby w podstawie „13”

6. nabycie prawa do dodatku w czasie urlopu macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego

• **Dodatek funkcyjny**

1. obligatoryjny składnik wynagrodzenia?

2. zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca

- nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
- urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
- choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń

3. dodatek w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

• **Dodatek specjalny**

1. obligatoryjny składnik wynagrodzenia?

2. zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca

- nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
- urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
- choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń

3. dodatek w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

6. Dodatkowe wynagrodzenie roczne w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych
1. zasady uzupełnianie składnika rocznego

2. zasady uzupełnianie składnika rocznego
 - „siła wyższa” w wymiarze godzinowym
 - e-ZLA w okresie zwolnienia z powodu „siły wyższej”

3. nieprzepracowanie pełnego okresu 12 miesięcy

4. termin wypłaty a wliczanie dodatku do podstawy

5. przeliczenie podstawy po wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego
7. Potrącenia komornicze przy wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2025 r. w wyjaśnieniach i interpretacjach.	Przemysław Jeżek	21-01-2026	09:00	14:00	05:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	602,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,54 PLN
Koszt osobogodziny netto	98,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Przemysław Jeżek

Specjalista z obszaru „Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego” od świadczeń pracowniczych” jak i obszaru „Prawa Pracy” z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „Kadrowy Roku w 2008 roku” (wyróżnienie w 2007 roku).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymują **autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej (PDF)** zawierające liczne przykłady praktyczne dotyczące rozliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik po dokonaniu zgłoszenia otrzymuje **mailowe potwierdzenie udziału** oraz **link dostępowy do platformy ClickMeeting**, przesyłany przed rozpoczęciem szkolenia.

W ramach szkolenia uczestnik otrzymuje:

- **imienny certyfikat uczestnictwa,**
- **autorskie materiały szkoleniowe PDF,**
- **możliwość zadawania pytań (Q&A),**

Informacje dodatkowe

Walidacja:

Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie, przeprowadzany po zakończeniu szkolenia.

Przerwy:

10:30 – przerwa (15 minut)

12:30 – przerwa (15 minut)

Godziny szkolenia liczone zegarowo.

Istnieje możliwość zastosowania zwolnienia z podatku VAT po przesłaniu oświadczenia potwierdzającego spełnienie warunków do zwolnienia.

Szkolenie certyfikowane w standardzie **SUS 3.0**, z możliwością dofinansowania **KFS / BUR**.

Warunki techniczne

Uczestnik musi posiadać dostęp do komputera lub urządzenia mobilnego z dostępem do Internetu oraz aktualnej przeglądarki internetowej. Szkolenie realizowane jest on-line za pośrednictwem platformy ClickMeeting.

Kontakt

PATRICK FILA



E-mail szkolenia@hrkadryiplace.pl

Telefon (+48) 794 705 562