



FUNDACJA
ROZWOJU
PRZEMYSŁU

★★★★☆ 4,4 / 5

107 ocen

Współpraca w różnorodnym zespole – szkolenie dla menedżerów i pracowników zespołów wielopokoleniowych

Numer usługi 2025/12/15/133955/3212780

📍 Kielce / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 14.04.2026 do 15.04.2026

2 952,00 PLN brutto

2 400,00 PLN netto

184,50 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do właścicieli małych i średnich przedsiębiorstw, menedżerów, kierowników zespołów, a także specjalistów HR i osób odpowiedzialnych za procesy kadrowe w firmie.
Minimalna liczba uczestników	12
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	13-04-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do wyposażenia menedżerów i członków zespołu w praktyczne narzędzia do efektywnego wykorzystywania różnorodności (w tym różnic pokoleniowych i stylów myślenia) w celu poprawy komunikacji, rozwiązywania konfliktów i osiągania lepszych wyników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik dostosowuje swój styl komunikacji do potrzeb odbiorcy, aby poprawić jasność przekazu i minimalizować nieporozumienia Uczestnik wykorzystuje różnorodność w zespole do rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji w sposób bardziej efektywny i innowacyjny	- Rozpoznaje potrzeby komunikacyjne odbiorcy, - Dobiera styl komunikacji adekwatny do sytuacji i osoby, - Modyfikuje przekaz w celu zwiększenia jego jasności. - Identyfikuje różnorodne style myślenia i działania w zespole, - Angażuje członków zespołu w proces decyzyjny, - Wykorzystuje różnorodność jako źródło innowacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik planuje skład zespołu projektowego w celu maksymalizacji potencjału grupy. Uczestnik przyjmuje postawę otwartości na odmienne style myślenia i działania, co przyczynia się do budowania kultury włączającej.	- Analizuje kompetencje członków zespołu, - Dobiera osoby do ról zgodnie z celami projektu, - Uzasadnia wybór składu zespołu - Rozpoznaje i akceptuje różnice w sposobach pracy, - Wykazuje otwartość w komunikacji i współpracy, - Wspiera atmosferę włączającą w zespole	Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach symulowanych
Prowadzi konstruktywny dialog i negocjacje w sytuacjach konfliktowych, z uwzględnieniem różnorodności w zespole	- Identyfikuje źródła konfliktu wynikające z różnorodności, - Stosuje techniki konstruktywnego dialogu, - Negocjuje rozwiązania uwzględniające potrzeby różnych stron	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wspiera zaangażowanie pracowników z różnych grup poprzez odpowiednie motywowanie i delegowanie zadań	- Rozpoznaje potrzeby motywacyjne różnych grup, - Dobiera styl delegowania do kompetencji i oczekiwań, - Monitoruje efekty motywowania i delegowania.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł I: Różnorodność i jej rola w organizacji

- Różnorodność jako fundament współpracy
- Różnorodność a efektywność zespołu:
- Studium przypadku: Analiza przykładów firm, które skutecznie zarządzają różnorodnością.
- Czemu warto inwestować w różnorodność

Moduł II Komunikacja: budowanie porozumienia ponad różnicami

Charakterystyka pokoleń (X, Y, Z). Omówienie ich wartości, oczekiwań i stylów pracy.

Techniki komunikacyjne dopasowane do różnych grup

Rozwiązywanie konfliktów wynikających z różnic

Budowanie zrównoważonego zespołu

Moduł III Manager jako lider różnorodności

- Rola menedżera w tworzeniu włączającego środowiska. Jak tworzyć kulturę, w której różnice są cenione, a nie ukrywane?
- Różnorodność jako źródło innowacji

- Zarządzanie konfliktem i motywowanie:

- Sposoby na efektywne rozwiązywanie sporów.

- Strategie motywowania i doceniania pracowników

- Budowanie zaufania w różnorodnym
- Dopasowanie komunikacji: Jak przekazać informację, aby była zrozumiała dla wszystkich?

Podsumowanie i sesja Q&A.

Podczas szkolenia są przewidziane przerwy kawowe oraz obiadowe.

Szkolenie przewiduje pracę w grupach 2-4 osobowych.

Grupy docelowe:

Szkolenie skierowane jest do właścicieli małych i średnich przedsiębiorstw, menedżerów, kierowników zespołów, a także specjalistów HR i osób odpowiedzialnych za procesy kadrowe w firmie.

Szkolenie jest prowadzone w trybie pełnych godzin zegarowych.

Szkolenie podzielone jest na zajęcia teoretyczne(9.5 h) oraz praktyczne(3h).

Przerwy kawowe oraz obiadowe są wliczone w czas trwania szkolenia łącznie 3h:

Przerwa obiadowa/Lunch 1h

Przerwa kawowa 15 min

Walidacja: Obserwacja w warunkach symulacyjnych 30 minut

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Zrozumienie różnorodności w praktyce	MAGDALENA ZAŁĘSKA	14-04-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 15 Przerwa kawowa	MAGDALENA ZAŁĘSKA	14-04-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 15 Czemu warto inwestować w różnorodność	MAGDALENA ZAŁĘSKA	14-04-2026	10:45	12:30	01:45
4 z 15 Lunch	MAGDALENA ZAŁĘSKA	14-04-2026	12:30	13:30	01:00
5 z 15 Charakterystyka pokoleń (X, Y, Z). Omówienie ich wartości, oczekiwań i stylów pracy.	MAGDALENA ZAŁĘSKA	14-04-2026	13:30	15:00	01:30
6 z 15 Przerwa kawowa	MAGDALENA ZAŁĘSKA	14-04-2026	15:00	15:15	00:15
7 z 15 Ćwiczenia praktyczne	MAGDALENA ZAŁĘSKA	14-04-2026	15:15	17:00	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 15 Rola menedżera w tworzeniu włączającego środowiska	MAGDALENA ZAŁĘSKA	15-04-2026	09:00	10:30	01:30
9 z 15 Przerwa kawowa	MAGDALENA ZAŁĘSKA	15-04-2026	10:30	10:45	00:15
10 z 15 Zarządzanie pokoleniami i konfliktami w zespole	MAGDALENA ZAŁĘSKA	15-04-2026	10:45	12:30	01:45
11 z 15 Lunch	MAGDALENA ZAŁĘSKA	15-04-2026	12:30	13:30	01:00
12 z 15 Budowanie zrównoważonego zespołu	MAGDALENA ZAŁĘSKA	15-04-2026	13:30	15:00	01:30
13 z 15 Przerwa kawowa	MAGDALENA ZAŁĘSKA	15-04-2026	15:00	15:15	00:15
14 z 15 Techniki komunikacyjne dopasowane do różnych grup-ćwiczenia	MAGDALENA ZAŁĘSKA	15-04-2026	15:15	16:30	01:15
15 z 15 Walidacja	MAGDALENA ZAŁĘSKA	15-04-2026	16:30	17:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 952,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	184,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

MAGDALENA ZAŁĘSKA

Konsultant HR, Trener Biznesu, Managerka i partnerka biznesowa w obszarze Zarządzania Zasobami ludzkimi z ponad 15 letnim doświadczeniem. Absolwentka MBA HR na Akademii Leona Koźmińskiego, Trener Biznesu oraz studiów na kierunkach: Socjologia, oraz Zarządzanie i marketing oraz z HR Business Partner. Posiada również akredytacje na narzędzia psychometryczne: takie jak Extended Disc i FRIS.

Kompetencje menedżerskie

- Informacja zwrotna
- Zarządzanie różnorodnością
- Zarządzanie zmianą
- Prawo pracy
- Stawianie celów
- Rekrutacja pracowników
- Ocena pracowników
- Przywództwo

Szkolenia dla HR

- Prawo pracy dla HR
- Czas Pracy w praktyce
- Warsztaty z mapowania procesów HR
- Analityka HR
- Strategia HR
- Rozwój pracowników 70-20-10
- Audyt HR

Kompetencje miękkie

- Style myślenia i stylów działania FRIS
- Efektywna komunikacja w ujęciu Extended DISC
- Współpraca w różnorodnym zespole

Pozostałe szkolenia

- Wartości w organizacji
- Indywidualne plany rozwoju
- Profesjonalne rozwiązanie umowy o pracę
- Mobbing
- Dyrektywa EU w sprawie transparentności wynagrodzeń
- Zarządzanie talentami

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Dodatkowe materiały cyfrowe: Prezentacje ze szkolenia, linki do przydatnych narzędzi lub zasobów online

Adres

ul. Karola Olszewskiego 6

25-663 Kielce

woj. świętokrzyskie

Kielecki Park Technologiczny

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Karol Kaczmariski

E-mail biuro@furp.pl

Telefon (+48) 516 806 267