



Opracowywanie raportów ESG

Numer usługi 2025/12/14/40363/3211585

13 597,65 PLN brutto

11 055,00 PLN netto

247,23 PLN brutto/h

201,00 PLN netto/h

Instytut

Doskonałości
Strategicznej Sp. z
o.o.📍 Toruń
🏢 Usługa szkoleniowa
📄 stacjonarna

★★★★★ 5,0 / 5

🕒 55:00 h

1 209 ocen

📅 15.05.2026 do 08.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Przedsiębiorcy i pracownicy operacyjni przedsiębiorstw sektora MŚP, którzy odpowiadają za planowanie, realizację lub nadzór nad działaniami z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz raportowaniem ESG. W szkoleniu powinni uczestniczyć przede wszystkim managerowie strategiczni, osoby odpowiedzialne za przygotowanie raportów ESG, specjaliści ds. zrównoważonego rozwoju, CSR/ESG. Uczestnikami mogą być również pracownicy wspierający komunikację, marketing, PR lub procesy raportowania, którzy potrzebują pozyskać wiedzę i umiejętności niezbędne do opracowywania wiarygodnych informacji i raportów ESG oraz odpowiedzialnego komunikowania działań organizacji.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

14-05-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

55

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do świadomego i odpowiedzialnego projektowania, opracowywania i komunikowania raportów zrównoważonego rozwoju zgodnych ze standardami ESG. Szkolenie zmierza do wyposażenia uczestników w wiedzę i umiejętności niezbędne do tworzenia rzetelnych raportów ESG, rozróżniania autentycznych działań od greenwashingu oraz budowania wiarygodnych komunikatów prezentujących rzeczywisty wpływ organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia założenia raportowania ESG	a. podaje definicję ESG	Test teoretyczny
	b. wyjaśnia cel raportowania ESG	Test teoretyczny
	c. wyjaśnia znaczenie raportowania ESG w kontekście unijnych ram zrównoważonego finansowania	Test teoretyczny
	a. wymienia akty prawne regulujące kwestie związane z raportowaniem ESG	Test teoretyczny
Uczestnik omawia regulacje prawne w zakresie raportowania ESG	b. omawia cel i założenia poszczególnych europejskich standardów raportowania zrównoważonego rozwoju (ESRS)	Test teoretyczny
	c. omawia zmiany w zakresie raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju wprowadzone przez Corporate Sustainability Reporting Directive	Test teoretyczny
	a. wymienia typy podmiotów zobowiązanych do raportowania ESG	Test teoretyczny
Uczestnik omawia procedury raportowania ESG	b. omawia harmonogram wprowadzenia obowiązków związanych z raportowaniem ESG	Test teoretyczny
	c. wskazuje terminy raportowania ESG	Test teoretyczny
	d. omawia sankcje za niesporządzenie sprawozdania lub zawarcie w raporcie nierzetelnych danych	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik analizuje kwestie środowiskowe i klimatyczne	a. omawia na przykładach konkretnych podmiotów sposób i zakres ich oddziaływania na środowisko	Test teoretyczny
	b. dobiera wskaźniki opisujące kwestie środowiskowe i klimatyczne w danym podmiocie	Test teoretyczny
	c. omawia na podstawie wartości poszczególnych wskaźników oddziaływanie podmiotu na środowisko i klimat	Test teoretyczny
	d. formułuje zalecenia w zakresie minimalizowania negatywnego oddziaływania podmiotu na środowisko i klimat	Test teoretyczny
Uczestnik analizuje kwestie społeczne	a. wymienia zagadnienia społeczne objęte raportowaniem ESG	Test teoretyczny Analiza dowodów i deklaracji
	b. podaje przejawy działań społecznych w danym podmiocie	Test teoretyczny
	c. dobiera wskaźniki opisujące kwestie społeczne w danym podmiocie	Analiza dowodów i deklaracji
	d. ocenia, na podstawie wskaźników, skalę i jakość działań społecznych w danym podmiocie	Test teoretyczny
	e. formułuje zalecenia dotyczące działań społecznych	Analiza dowodów i deklaracji
	f. formułuje zalecenia dotyczące działań społecznych	Test teoretyczny Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik analizuje kwestie związane z ładem korporacyjnym	a. wyjaśnia pojęcie ładu korporacyjnego	Test teoretyczny
	b. wskazuje uprawnienia zarządu, rady nadzorczej, WZA	Test teoretyczny
	c. wyjaśnia znaczenie ładu korporacyjnego dla ESG	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji	
Uczestnik gromadzi dane niezbędne do opracowania raportu ESG	a. wskazuje zakres danych niezbędnych do opracowania raportu ESG	Test teoretyczny	
	b. wskazuje źródła danych w zakresie kwestii środowiskowych i klimatycznych, społecznych oraz dotyczących ładu korporacyjnego	Test teoretyczny	
	c. omawia zasady pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania danych na potrzeby raportów ESG	Test teoretyczny	
	d. wymienia narzędzia informatyczne służące do gromadzenia danych na potrzeby raportów ESG	Test teoretyczny	
	a. identyfikuje istotne tematy zgodnie z zasadą podwójnej istotności na potrzeby raportu ESG	Test teoretyczny	
		Analiza dowodów i deklaracji	
	b. omawia poszczególne elementy raportu ESG	Test teoretyczny	
		Analiza dowodów i deklaracji	
	Uczestnik sporządza raport ESG	c. sporządza opis poszczególnych elementów raportu ESG	Test teoretyczny
			Analiza dowodów i deklaracji
d. omawia sposób przygotowania podmiotu do audytu danych		Test teoretyczny	
		Analiza dowodów i deklaracji	
e. wymienia narzędzia informatyczne służące do opracowywania raportów ESG		Test teoretyczny	
	Analiza dowodów i deklaracji		

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie adresowane jest do przedsiębiorców oraz pracowników operacyjnych przedsiębiorstw sektora MŚP odpowiedzialnych za przygotowywanie raportów niefinansowych, raportowanie ESG, komunikację wewnętrzną i zewnętrzną, działania marketingowe oraz wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju. Uczestnikami szkolenia powinny być osoby, które mają potrzebę pozyskać wiedzę i umiejętności w zakresie opracowywania rzetelnych i zgodnych ze standardami raportów ESG oraz komunikacji przedsiębiorstwa w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Szkolenie obejmuje część teoretyczną i praktyczną prowadzoną w formie interaktywnych warsztatów. W trakcie usługi zostaną podjęte następujące zagadnienia umożliwiające zdobycie i usystematyzowanie przewidzianych w usłudze zasobów wiedzy, umiejętności i społecznych kompetencji w zakresie opracowywania raportów ESG:

1. Wprowadzenie do ESG i założeń raportowania

- definicje ESG, cel raportowania, znaczenie w systemie unijnego zrównoważonego finansowania;
- rola raportów ESG w zarządzaniu, transparentności i komunikacji z interesariuszami.

2. Ramy regulacyjne raportowania ESG w Unii Europejskiej

- przegląd aktów prawnych dotyczących raportowania zrównoważonego rozwoju;
- ESRS – cel, struktura, założenia i wymagania;
- kluczowe zmiany wprowadzone przez CSRD.

3. Obowiązki raportowe i procedury raportowania ESG

- podmioty zobowiązane do sporządzania raportów;
- harmonogram wdrożenia obowiązków raportowych;
- terminy raportowania i sankcje za nierzetelne sprawozdania.

4. Analiza kwestii środowiskowych i klimatycznych w raporcie ESG

- identyfikacja wpływu organizacji na środowisko i klimat;
- dobór wskaźników środowiskowych i klimatycznych;
- interpretacja wskaźników oraz formułowanie zaleceń środowiskowych;
- studium przypadku: analiza danych środowiskowych wybranego podmiotu.

5. Analiza kwestii społecznych w raporcie ESG

- zakres zagadnień społecznych podlegających raportowaniu;
- identyfikacja działań społecznych w organizacji;
- dobór wskaźników społecznych oraz ich ocena;
- studium przypadku: analiza danych społecznych w praktyce.

6. Ład korporacyjny jako element raportowania ESG

- definicja ładu korporacyjnego i jego znaczenie;
- struktura organów: zarząd, rada nadzorcza, WZA;
- powiązanie ładu korporacyjnego z wiarygodnością raportu ESG.

7. Gromadzenie danych do raportu ESG

- zakres danych wymaganych w obszarach E, S i G;
- źródła danych i zasady ich gromadzenia;
- przetwarzanie i weryfikacja danych;
- narzędzia informatyczne wspierające zbieranie danych ESG.

8. Sporządzanie raportu ESG – od struktury do treści

- identyfikacja istotnych tematów na podstawie zasady podwójnej istotności;
- elementy raportu ESG i sposób ich opisu;
- przygotowanie danych do audytu;
- narzędzia wykorzystywane do opracowywania raportów;
- studium przypadku: przygotowanie fragmentu raportu ESG.

9. Weryfikacja raportu ESG

- co realnie jest sprawdzane w danych ESG;
- jak udokumentować wskaźniki;
- typowe błędy: niespójność narracji z KPI, brak definicji wskaźnika, brak granic organizacyjnych, brak metodologii;
- mini-audyt fragmentu raportu;

10. Komunikacja wyników ESG: jak uniknąć greenwashingu i jak odpowiadać interesariuszom

- zasady bezpiecznej komunikacji;
- czerwone flagi greenwashingu w raporcie i komunikacji;
- jak przygotować Q&A po publikacji raportu;

11. Walidacja

Usługa jest prowadzona w godzinach zegarowych.

Usługa szkoleniowa odpowiada na potrzebę wzmocnienia przez przedsiębiorców i ich pracowników kompetencji w zakresie przygotowywania rzetelnych, wiarygodnych i transparentnych raportów ESG, co przyczynia się do budowania zaufania interesariuszy oraz zapewnia zgodność z wymogami regulacyjnymi i standardami raportowania.

Szkolenie obejmuje 55 godzin, w tym 26 o charakterze teoretycznym i 29 o charakterze praktycznym.

Walidacja zostanie przeprowadzona bezpośrednio po szkoleniu przez walidatora, który wykorzysta przygotowany test jednokrotnego wyboru oraz analizę dowodów i deklaracji w formie studium przypadku. Ocena efektów uczenia przeprowadzana metodą analizy dowodów i deklaracji (studium przypadku) odbywa się na podstawie analizy wyników pracy uczestnika. Trener weryfikuje pracę uczestnika według zdefiniowanych kryteriów powiązanych z efektami uczenia się, a zaliczenie następuje po wskazaniu co najmniej 60% poprawnych odpowiedzi.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 49

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 49 Wprowadzenie do szkolenia. Istota i znaczenie zrównoważonego rozwoju (część teoretyczna)	Dorota Grego-Planer	15-05-2026	08:00	09:45	01:45
2 z 49 Przerwa	Dorota Grego-Planer	15-05-2026	09:45	10:00	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 49 Wprowadzenie do ESG i znaczenia raportowania zrównoważonego rozwoju (część teoretyczna)	Dorota Grego-Planer	15-05-2026	10:00	11:45	01:45
4 z 49 Przerwa	Dorota Grego-Planer	15-05-2026	11:45	12:00	00:15
5 z 49 Cele, funkcje i odbiorcy raportów ESG w organizacjach (część teoretyczna)	Dorota Grego-Planer	15-05-2026	12:00	13:45	01:45
6 z 49 Przerwa	Dorota Grego-Planer	15-05-2026	13:45	14:00	00:15
7 z 49 Unijne ramy zrównoważonego finansowania i miejsce raportów ESG w systemie regulacji (część teoretyczna)	Dorota Grego-Planer	15-05-2026	14:00	16:00	02:00
8 z 49 Ramy prawne raportowania: dyrektywa CSRD i przegląd standardów ESRS (część teoretyczna)	Dorota Grego-Planer	16-05-2026	08:00	09:45	01:45
9 z 49 Przerwa	Dorota Grego-Planer	16-05-2026	09:45	10:00	00:15
10 z 49 Analiza przykładowych raportów ESG – identyfikacja zakresu, struktury i jakości ujawnień (część praktyczna)	Dorota Grego-Planer	16-05-2026	10:00	11:45	01:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 49 Przerwa	Dorota Grego-Planer	16-05-2026	11:45	12:00	00:15
12 z 49 Obowiązki raportowe organizacji: kto podlega raportowaniu, od kiedy i jakie są sankcje (część teoretyczna)	Dorota Grego-Planer	16-05-2026	12:00	13:45	01:45
13 z 49 Przerwa	Dorota Grego-Planer	16-05-2026	13:45	14:00	00:15
14 z 49 Ćwiczenie: identyfikacja obowiązków raportowych dla wybranego typu organizacji (część praktyczna)	Dorota Grego-Planer	16-05-2026	14:00	16:00	02:00
15 z 49 Kwestie środowiskowe (E) w raportowaniu ESG – obszary wpływu i rodzaje wskaźników (część teoretyczna)	Dorota Grego-Planer	17-05-2026	08:00	09:45	01:45
16 z 49 Przerwa	Dorota Grego-Planer	17-05-2026	09:45	10:00	00:15
17 z 49 Analiza danych środowiskowych – interpretacja wskaźników i formułowanie wniosków (część praktyczna)	Dorota Grego-Planer	17-05-2026	10:00	11:45	01:45
18 z 49 Przerwa	Dorota Grego-Planer	17-05-2026	11:45	12:00	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 49 Kwestie społeczne (S) – zagadnienia podlegające raportowaniu i znaczenie wskaźników społecznych (część teoretyczna)	Dorota Grego-Planer	17-05-2026	12:00	13:45	01:45
20 z 49 Przerwa	Dorota Grego-Planer	17-05-2026	13:45	14:00	00:15
21 z 49 Analiza danych społecznych – ocena skali i jakości działań społecznych organizacji (część praktyczna)	Dorota Grego-Planer	17-05-2026	14:00	16:00	02:00
22 z 49 Kwestie ładu korporacyjnego (G) – struktura organów, odpowiedzialność i znaczenie dla ESG (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	05-06-2026	08:00	09:45	01:45
23 z 49 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	05-06-2026	09:45	10:00	00:15
24 z 49 Studium przypadku: ocena ładu korporacyjnego i nadzoru w wybranym podmiocie (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	05-06-2026	10:00	11:45	01:45
25 z 49 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	05-06-2026	11:45	12:00	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
26 z 49 Zasada podwójnej istotności w raportowaniu ESG – koncepcja i jej zastosowanie (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	05-06-2026	12:00	13:45	01:45
27 z 49 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	05-06-2026	13:45	14:00	00:15
28 z 49 Ćwiczenie: określanie istotnych tematów ESG dla przykładowego podmiotu na podstawie podwójnej istotności (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	05-06-2026	14:00	16:00	02:00
29 z 49 Gromadzenie danych ESG – źródła informacji, procesy zbierania oraz narzędzia informatyczne (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	06-06-2026	08:00	09:45	01:45
30 z 49 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	06-06-2026	09:45	10:00	00:15
31 z 49 Warsztat: pozyskiwanie i porządkowanie danych ESG na potrzeby raportu (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	06-06-2026	10:00	11:45	01:45
32 z 49 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	06-06-2026	11:45	12:00	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
33 z 49 Warsztat: weryfikacja i kontrola jakości danych ESG (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	06-06-2026	12:00	13:45	01:45
34 z 49 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	06-06-2026	13:45	14:00	00:15
35 z 49 Warsztat: praca z wskaźnikami – łączenie danych środowiskowych, społecznych i ładu w spójną analizę (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	06-06-2026	14:00	16:00	02:00
36 z 49 Struktura raportu ESG – elementy obowiązkowe, logika narracji i zgodność z ESRS (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	07-06-2026	08:00	09:45	01:45
37 z 49 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	07-06-2026	09:45	10:00	00:15
38 z 49 Warsztat: opracowanie fragmentu raportu ESG na podstawie zebranych danych cz. I (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	07-06-2026	10:00	11:45	01:45
39 z 49 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	07-06-2026	11:45	12:00	00:15
40 z 49 Warsztat: opracowanie fragmentu raportu ESG na podstawie zebranych danych cz. II (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	07-06-2026	12:00	13:45	01:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
41 z 49 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	07-06-2026	13:45	14:00	00:15
42 z 49 Warsztat końcowy: przygotowanie zarysu raportu ESG dla własnej organizacji cz. I (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	07-06-2026	14:00	16:00	02:00
43 z 49 Warsztat końcowy: przygotowanie zarysu raportu ESG dla własnej organizacji cz. II (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	08-06-2026	08:00	09:45	01:45
44 z 49 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	08-06-2026	09:45	10:00	00:15
45 z 49 Weryfikacja raportu ESG (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	08-06-2026	10:00	11:45	01:45
46 z 49 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	08-06-2026	11:45	12:00	00:15
47 z 49 Komunikacja wyników ESG: jak uniknąć greenwashingu i jak odpowiadać interesariuszom (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	08-06-2026	12:00	13:45	01:45
48 z 49 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	08-06-2026	13:45	14:00	00:15
49 z 49 Walidacja: test i studium przypadku (część praktyczna)	-	08-06-2026	14:00	15:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	13 597,65 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	11 055,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	247,23 PLN
Koszt osobogodziny netto	201,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Waldemar Glabiszewski

Doktor habilitowany nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu, profesor Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Autor kilkudziesięciu publikacji naukowych w zakresie kształtowania konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw, transferu i absorpcji technologii, innowacji oraz wiedzy, zarządzania procesami i zarządzania działalnością usługową, budowania relacji i kreowania wizerunku organizacji. Uczestniczył – pełniąc również funkcję kierownika – w wielu projektach naukowobadawczych, konsultingowych i szkoleniowych zamawianych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Narodowe Centrum Nauki, Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, a także organizacje komercyjne, instytucje okołobiznesowe i władze samorządowe. Jest ekspertem w instytucjach okołobiznesowych dokonującym ocen innowacyjnych przedsięwzięć i projektów badawczo-rozwojowych. W latach 2014-2018 odbył staże naukowe, badawcze i zawodowe w Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii i na Litwie. Jest członkiem European Academy of Management, Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, Towarzystwa Naukowego Współczesnego Zarządzania w Krakowie, Stowarzyszenia Organizatorów Ośrodków Innowacji i Przedsiębiorczości w Polsce SOOIPP. Posiada ponad 3-letnie doświadczenie w obszarze związanym ze zrównoważonym rozwojem, zieloną transformacją oraz ze sporządzaniem raportów środowiskowych, a także doświadczenie w prowadzeniu szkoleń zdecydowanie ponad 100 godzin.



2 z 2

Dorota Grego-Planer

Doktor habilitowany nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu, profesor Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Jej zainteresowania naukowe skupiają się wokół potencjału konkurencyjnego przedsiębiorstw, tajemniczych mistrzów polskiej gospodarki, zasobów niematerialnych i specyfiki funkcjonowania małych i średnich firm. Jednym z podejmowanych rzezią kluczowych źródeł konkurencyjności, stanowiących zasoby o niematerialnym charakterze są umiejętności komunikacyjne wykorzystywane w prowadzonej działalności gospodarczej. Jest Autorką i współautorką publikacji z tego zakresu. Z kolei jej zainteresowania dydaktyczne dotyczą teorii i praktyki zarządzania, zarządzania innowacjami i komunikacji w zarządzaniu ze szczególnym

uwzględnieniem umiejętności negocjacyjnych. Od wielu lat jest pracownikiem naukowo-dydaktycznym Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Uczestniczka krajowych i międzynarodowych konferencji. Członek Towarzystwa Naukowego Współczesnego Zarządzania w Krakowie. Praktyk i niezależny konsultant z dziedziny szeroko pojętego zarządzania, w tym komunikowania się w zarządzaniu. Posiada ponad 3-letnie doświadczenie w obszarze związanym ze zrównoważonym rozwojem, zieloną transformacją oraz ze sporządzaniem raportów środowiskowych, a także doświadczenie w prowadzeniu szkoleń ponad 100 godzin.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy będą na bieżąco wyposażeni w materiały dydaktyczne w formie elektronicznej i drukowanej: prezentacje PowerPoint, przykłady treści raportów ESG, arkusze ćwiczeniowe oraz formularze do opracowania informacji w ramach raportów ESG. Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest poprawna rejestracja usługi poprzez system Bazy Usług Rozwojowych (BUR). Po zakończeniu szkolenia uczestnicy wypełniają ankietę ewaluacyjną i otrzymują certyfikat potwierdzający nabycie kompetencji.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze szkoleniowej jest poprawne zarejestrowanie przez uczestnika usługi poprzez system Bazy Usług Rozwojowych.

Po zakończeniu szkolenia uczestnicy wypełniają ankietę ewaluacyjną i otrzymują certyfikat potwierdzający nabycie kompetencji.

Warunkiem otrzymania certyfikatu/zaświadczenia ukończenia usługi jest:

- udział w co najmniej 80% czasu trwania szkolenia,
- zaliczenie walidacji (przewidzianych zadań i testu końcowego) zgodnie z kryteriami (próg zaliczenia: 60%).

Informacje dodatkowe

UWAGA! Usługa odbędzie się: ul. Dąbrowskiego 6, 87-100 Toruń.

Faktura za usługę zostanie wystawiona z podatkiem VAT zgodnie z przyjętą polityką firmy i akceptacją usługobiorcy. W przypadku ubiegania się o refundację w ramach projektu: „Zielone kompetencje dla firm” nr FERS.01.03-IP.09-0070/24 usługobiorca we wniosku o refundację powinien wskazać wartość usługi netto.

Ankieta oceniająca szkolenie na koniec usługi (element obowiązkowy).

Forma wsparcia po zakończonej usłudze: możliwość dodatkowych konsultacji w formie mailowej i telefonicznej.

Adres

ul. Jurija Gagarina 13A
87-100 Toruń
woj. kujawsko-pomorskie

UWAGA! Usługa odbędzie się: ul. Dąbrowskiego 6, 87-100 Toruń.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Waldemar Glabiszewski

E-mail w.g@umk.pl

Telefon (+48) 604 235 663