



Maritime Consulting

Poland Dariusz

Kowalski

★★★★★ 4,8 / 5

1 615 ocen

Od strategii do wdrożenia, czyli jak zrealizować cele zrównoważonego rozwoju z sukcesem.

Numer usługi 2025/12/12/21381/3208800

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 04.05.2026 do 04.05.2026

5 250,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

656,25 PLN brutto/h

625,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikatory projektów	FELB.06.08-IZ.00-0088/24, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Kierunek - Rozwój, Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Grupa docelowa usługi	Osoby odpowiedzialne za tworzenie i realizację strategii firmy: • Członkowie zarządu (CEO, COO, CSO, CFO) • Dyrektorzy ds. strategii • Kierownicy odpowiedzialni za wdrażanie celów ESG, SDG i transformacji • Menedżerowie odpowiedzialni za rozwój organizacji i zmianę operacyjną
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	03-05-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym jest wyposażenie uczestników w wiedzę, umiejętności i kompetencje niezbędne do skutecznego przełożenia strategii zrównoważonego rozwoju (ESG/SDGs) na konkretne działania biznesowe, procesy i projekty, tak aby realizacja celów ESG przynosiła wymierne korzyści organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Po zakończeniu usługi uczestnik: Będzie rozumiał istotę i znaczenie strategii ESG/SDG w kontekście celów biznesowych firmy. Będzie znał powiązania między inicjatywami ESG a wynikami finansowymi, operacyjnymi i społecznymi. Będzie rozumiał strukturę i logikę Business Case dla działań ESG. Będzie znał metody identyfikacji ryzyk, kosztów i korzyści w procesie transformacji ESG. Po zakończeniu usługi uczestnik będzie potrafił: -Identyfikować kluczowe inicjatywy ESG, które mają największy wpływ na realizację celów strategicznych. -Określać priorytety działań ESG w oparciu o wartość biznesową i trudność wdrożenia. -Tworzyć wstępny Business Case uwzględniający koszty, korzyści, ryzyka i wskaźniki sukcesu. Projektować plan wdrożenia działań ESG z harmonogramem, zasobami i odpowiedzialnościami. Monitorować postęp działań ESG i identyfikować potencjalne przeszkody. Po zakończeniu usługi uczestnik będzie potrafił: - Angażować interesariuszy w procesy wdrażania strategii ESG. - Umieć integrować działania ESG w codzienne procesy organizacyjne. - Potrafić podejmować decyzje wspierające osiąganie celów ESG i SDG. - Umieć analizować i komunikować wyniki działań ESG w sposób zrozumiały dla zarządu i zespołów.	Wiedza Uczestnik będzie potrafił wymienić kluczowe cele ESG/SDG i ich powiązanie z biznesem. Będzie Potrafił opisać strukturę Business Case i wymienić jego główne komponenty. Będzie potrafił wyjaśnić zależności między inicjatywami ESG a wynikami finansowymi lub operacyjnymi.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Analiza aktualnej strategii organizacji pod kątem ESG/SDG.

Identyfikacja kluczowych obszarów transformacji i inicjatyw.

Mapowanie priorytetów i potencjalnych korzyści biznesowych.

Analiza kosztów wdrożenia działań ESG.

Identyfikacja korzyści (finansowych, operacyjnych, wizerunkowych).

Analiza ryzyk i „cost of inaction” (koszt braku działania).

Przygotowanie wstępnego Business Case.

Określenie harmonogramu działań i zasobów.

Wyznaczenie odpowiedzialności i roli interesariuszy.

Projektowanie planu monitorowania postępów i KPI.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Powitanie, agenda, oczekiwania, wprowadzenie ESG	Dariusz Kowalski	04-05-2026	09:00	09:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 7 Analiza strategii, identyfikacja inicjatyw ESG	Dariusz Kowalski	04-05-2026	09:45	11:15	01:30
3 z 7 Analiza kosztów i korzyści, wstępny Business Case	Dariusz Kowalski	04-05-2026	11:30	13:00	01:30
4 z 7 Analiza kosztów i korzyści, wstępny Business Case	Dariusz Kowalski	04-05-2026	13:15	14:45	01:30
5 z 7 Harmonogram, role, KPI, monitoring postępów	Dariusz Kowalski	04-05-2026	15:00	16:30	01:30
6 z 7 Matryca wartości vs. trudność, quick wins, rekomendacje	Dariusz Kowalski	04-05-2026	16:45	17:15	00:30
7 z 7 Walidacja-pretest	Dariusz Kowalski	04-05-2026	17:30	18:30	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 250,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	656,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	625,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dariusz Kowalski

Wykształcenie:

Wyższa Szkoła Bankowa - Psycholog Biznesu, Studia Podyplomowe - Manager Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Politechnika Koszalińska - Spec. ds. Marketingu, Przedsiębiorca od 1991r, Właściciel Maritime Consulting Poland od 2015r.

Uprawnienia:

Kapitan Jachtowy, Kapitan Motorowodny, Voditielj Brodice - Chorwacki Kpt jachtowy, Instruktor sportów wodnych, Operator morskiego radia SRC

Mam za sobą lata doświadczeń przy realizacji projektów szkoleniowych w ramach Programów operacyjnych POKL, PO Ryby, czy POWER. Moje doświadczenie w działalności żeglarskiej i szkoleniowej zdobyte podczas wielu przebytych mil morskich oraz mojej pracy w Akademii Morskiej w Szczecinie pozwoliło mi na:

- 1/ Organizację szkoleń żeglarskich m.in. na zlecenie Zarządu Portu w Kołobrzegu dla 120 uczniów ,
 - 2/ Realizację autorskiego projektu w AM Szczecin w ramach POKL 8.1.1 „Promowanie świadomości ekologicznej poprzez ekoturystykę żeglarską” program szkoleń żeglarski łącznie dla 116 osób,
 - 3/ Organizację zajęć i przeszkolenie młodzieży w ramach obozów i kolonii tematycznych z zakresu sportów wodnych dla 86 osób na zlecenie Ministerstwa Obrony Narodowej,
 - 4/ Organizację rejsów stażowo – szkoleniowych pod żaglami na morzach i oceanach dla 196 osób,
 - 5/ Usługi Skippera na jachtach żaglowych dla 168 osób,
 - 6/ Łącznie przebyte pod żaglami 14879 mil morskich w wymiarze 14 458h.
- Przeprowadzonych samodzielnie w latach 2015-2025 liczne szkolenia i doradztwa w zakresie kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Dobrze zdefiniowane cele, mierniki i czynniki sukcesu by tworzyły dla Twojej organizacji przewagę konkurencyjną i budowały wartość dla organizacji? Przydatne narzędzia i rozwiązania. Czynniki ludzkie we wdrażaniu celów zrównoważonego rozwoju.

Warunki techniczne

Laptop albo komputer

Stabilne połączenie internetowe

Mikrofon oraz słuchawki

Kontakt



Mateusz Sierla



E-mail rekrutacja@doszkolimy.pl

Telefon (+48) 730 599 006