



Promyk Consulto

Paweł Pogorzelski

Brak ocen dla tego dostawcy

Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - szkolenie

Numer usługi 2025/12/11/188791/3205900

📍 Gniezno / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 48 h

📅 14.01.2026 do 30.04.2026

6 864,00 PLN brutto

6 864,00 PLN netto

143,00 PLN brutto/h

143,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Grupą docelową szkolenia „Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - szkolenie” stanowią osoby pracujące w przedsiębiorstwach, które w najbliższym czasie będą mierzyć się ze zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań proekologicznych. Uczestnikami mogą być zarówno właściciele firm i osoby zarządzające, jak i pracownicy wykonujący codzienne zadania operacyjne w różnych branżach, w tym hydraulicy, ślusarze, pracownicy kuchni oraz sprzedawcy w aptekach. Wszystkie te osoby – niezależnie od wykształcenia odczuwają wpływ zielonej transformacji na sposób organizacji pracy, wykorzystywane technologie oraz wymagane kompetencje. Szkolenie jest przeznaczone dla osób, które chcą lepiej rozumieć, jak zmiany środowiskowe wpłyną na ich stanowisko pracy i zakres obowiązków, a także aktywnie angażować się we wdrażanie nowych rozwiązań w przedsiębiorstwie.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

13-01-2026

Forma prowadzenia usługi

mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Liczba godzin usługi

48

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia „Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - szkolenie” jest przygotowanie uczestników do świadomego i skutecznego funkcjonowania w warunkach zmian wynikających z zielonej transformacji poprzez rozwinięcie umiejętności analizy wpływu nowych rozwiązań proekologicznych na organizację pracy, zadania zawodowe i zatrudnienie oraz nabycie kompetencji potrzebnych do aktywnego udziału w jej wdrażaniu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	Opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji Określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy Omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji	Wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie	formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury , instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Wprowadzenie do zielonej transformacji i jej wpływu na przedsiębiorstwa - zajęcia teoretyczne

- 1.1. Omówienie głównych założeń polityki klimatycznej UE i krajowych kierunków regulacyjnych, które determinują zmiany w środowisku pracy - zajęcia teoretyczne
- 1.2. Analiza mechanizmu wpływu transformacji na procesy organizacyjne, modele pracy i relacje wewnętrzne w przedsiębiorstwach różnego typu - zajęcia teoretyczne
- 1.3. Studium przypadków pokazujących skutki wdrożeń środowiskowych w firmach usługowych, produkcyjnych i handlowych - zajęcia teoretyczne

2. Analiza wpływu rozwiązań zielonej transformacji na zadania, warunki pracy i zatrudnienie - zajęcia teoretyczne

- 2.1. Analiza zmian w zadaniach, warunkach pracy i organizacji procesów - zajęcia teoretyczne
- 2.2. Identyfikacja grup pracowników objętych zmianami - zajęcia teoretyczne
- 2.3. Omówienie nowych technologii, cyfryzacji i zmian w strukturze zatrudnienia - zajęcia teoretyczne
- 2.4. Opracowanie horyzontów czasowych oddziaływania transformacji - zajęcia teoretyczne

3. Analiza potrzeb kompetencyjnych wynikających z zielonej transformacji - zajęcia teoretyczne

- 3.1. Identyfikacja kluczowych kompetencji wymaganych przy wdrożeniach środowiskowych - zajęcia teoretyczne
- 3.2. Opracowanie profili kompetencyjnych dla różnych stanowisk - zajęcia praktyczne
- 3.3. Przegląd metod rozwijania kompetencji oraz dostępnych źródeł finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji - zajęcia teoretyczne
- 3.4. Formułowanie rekomendacji kompetencyjnych dla firm uczestników - zajęcia praktyczne

4. Skutki zmian dla pracowników i grup zawodowych - zajęcia teoretyczne

- 4.1. Rozpoznawanie obaw i oporu pracowników przed zmianami - zajęcia teoretyczne
- 4.2. Analiza przyczyn oporu i sposobów jego łagodzenia - zajęcia teoretyczne
- 4.3. Konsekwencje zmian w wykonywaniu zadań oraz warunkach pracy w kontekście transformacji środowiskowej - zajęcia teoretyczne

5. Planowanie komunikacji transformacyjnej - zajęcia teoretyczne

- 5.1. Opracowanie priorytetów komunikacyjnych i wyboru narzędzi komunikacji wewnętrznej dostosowanej do pracowników o różnym poziomie wykształcenia i specyfice pracy - zajęcia teoretyczne
- 5.2. Przykłady komunikatów dla pracowników fizycznych, obsługi klienta, wykwalifikowanych rzemieślników i właścicieli firm - zajęcia praktyczne

- 5.3. Analiza korzyści pracowniczych wynikających z wdrożeń środowiskowych - zajęcia praktyczne
- 5.4. Warsztat: przygotowanie komunikatu transformacyjnego dla własnej firmy i symulacja reakcji pracowników - zajęcia praktyczne

6. Określanie potrzeb organizacyjnych przedsiębiorstwa - zajęcia teoretyczne

- 6.1. Identyfikacja zmian wymaganych w strukturze organizacyjnej, zatrudnieniu, procedurach wewnętrznych, instrukcjach procesowych i regulaminach - zajęcia teoretyczne
- 6.2. Opracowanie nowych ról zawodowych i zadań wynikających z transformacji - zajęcia teoretyczne
- 6.3. Tworzenie mapy zmian organizacyjnych – zakres, odpowiedzialności, harmonogram, wpływ na operacje i dokumentację - zajęcia praktyczne
- 6.4. Warsztat: przygotowanie rekomendacji dostosowania organizacji do transformacji dla własnego przedsiębiorstwa - zajęcia praktyczne

7. Włączanie pracowników w transformację - zajęcia praktyczne

- 7.1. Opracowanie metod angażowania pracowników, budowania świadomości ekologicznej i wzmacniania nawyków proekologicznych - zajęcia teoretyczne
- 7.2. Przykłady inicjatyw i działań włączających pracowników w proces transformacji - zajęcia teoretyczne

8. Walidacja efektów uczenia się - zajęcia praktyczne

Szkolenie „Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - szkolenie” przeznaczone jest dla przedstawicieli działów zarządzania zasobami ludzkimi, menedżerów, właścicieli przedsiębiorstw, które wdrażają lub planują wdrożenie zmian związanych z zieloną transformacją. Kompetencja obejmuje m.in. umiejętności związane z analizą sposobu, w jaki wdrażane rozwiązania z obszaru zielonej transformacji wpłyną na środowisko i kulturę pracy w przedsiębiorstwie, prowadzeniem odpowiedniej komunikacji, włączaniem pracowników w proces zmian wynikających z zielonej transformacji przedsiębiorstwa i kształtowaniem u nich nowych postaw i nawyków. Uczestnik usługi rozwojowej będzie przygotowany również do identyfikowania potrzeb przedsiębiorstwa, w tym kompetencyjnych, kadrowych, organizacyjnych, wynikających z wdrożonych zmian.

Organizacja czasu szkolenia:

- 1 godzina szkolenia = 60 minut
- Przerwy - codziennie (14.01-12.05): jeden raz po 10 minut (09:50-10:00); jeden raz po 15 minut (11:55-12:10); jeden raz po 20 minut (14:00-14:20); 14.05 - 15.05: jeden raz po 10 minut (10:00-10:10); jeden raz po 20 minut (12:00-12:20)
- Przerwy wliczają się do czasu trwania usługi.

Liczba godzin usługi: 48 (usługa jest realizowana w godzinach zegarowych: 1 h szkolenia = 60 min.):

- Liczba godzin teoretycznych - 32 godziny 35 minut
- Liczba godzin praktycznych - 10 godzin 40 minut
- Przerwy - 4 godziny 45 minut łącznie

Walidacja – test wiedzy online i umiejętności z zakresu tematycznego szkolenia

- Forma: test teoretyczny (w formie pisemnej) oraz zadanie praktyczne – studium przypadku (w formie pisemnej)
- Czas przeznaczony na wykonanie testu: 60 minut
- Próg zaliczenia: 75%
- Metoda testu: 20 pytań
- Narzędzie: na czacie platformy LiveWebinar zostanie podany link do Google Forms z testem

Format szkolenia w formie mieszanej (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym):

- zapewniono oprogramowanie umożliwiające prezentowanie treści oraz komunikację zdalną
- Livewebinar - platforma do komunikacji

Dokumentacja zaliczenia obejmuje:

- raporty logowań wygenerowane automatycznie przez platformę szkoleniową (system logowania LiveWebinar) - raporty z logowania są generowane automatycznie przez system LiveWebinar po zakończeniu każdego dnia szkoleniowego, archiwizowane przez organizatora oraz przekazywane operatorowi finansującemu w ramach dokumentacji rozliczeniowej usługi;
- listy obecności z dni szkoleń przeprowadzonych stacjonarnie;
- potwierdzenie zaliczenia w postaci certyfikatu ukończenia szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 51

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 51 1. Wprowadzeni e do zielonej transformacji i jej wpływu na przedsiębiorst wa - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	14-01-2026	08:00	09:00	01:00	Nie
2 z 51 Przerwa	Michał Mazur	14-01-2026	09:50	10:00	00:10	Nie
3 z 51 1.1. Omówienie głównych założeń polityki klimatycznej UE i krajowych kierunków regulacyjnych, które determinują zmiany w środowisku pracy - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	14-01-2026	10:00	11:55	01:55	Nie
4 z 51 Przerwa	Michał Mazur	14-01-2026	11:55	12:10	00:15	Nie
5 z 51 1.2. Analiza mechanizmu wpływu transformacji na procesy organizacyjne , modele pracy i relacje wewnętrzne w przedsiębiorst wach różnego typu - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	14-01-2026	12:10	13:00	00:50	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
6 z 51 1.3. Studium przypadków pokazujących skutki wdrożeń środowiskowy ch w firmach usługowych, produkcyjny ch i handlowych - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	14-01-2026	13:00	14:00	01:00	Nie
7 z 51 Przerwa	Michał Mazur	14-01-2026	14:00	14:20	00:20	Nie
8 z 51 2. Analiza wpływu rozwiązań zielonej transformacji na zadania, warunki pracy i zatrudnienie - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	14-01-2026	14:20	16:00	01:40	Nie
9 z 51 2.1. Analiza zmian w zadaniach, warunkach pracy i organizacji procesów - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	15-01-2026	08:00	09:50	01:50	Nie
10 z 51 Przerwa	Michał Mazur	15-01-2026	09:50	10:00	00:10	Nie
11 z 51 2.2. Identyfikacja grup pracowników objętych zmianami - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	15-01-2026	10:00	11:55	01:55	Nie
12 z 51 Przerwa	Michał Mazur	15-01-2026	11:55	12:10	00:15	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
13 z 51 2.3. Omówienie nowych technologii, cyfryzacji i zmian w strukturze zatrudnienia - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	15-01-2026	12:10	14:00	01:50	Nie
14 z 51 Przerwa	Michał Mazur	15-01-2026	14:00	14:20	00:20	Nie
15 z 51 2.4. Opracowanie horyzontów czasowych oddziaływania transformacji zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	15-01-2026	14:20	16:00	01:40	Nie
16 z 51 3. Analiza potrzeb kompetencyjn ych wynikających z zielonej transformacji - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	24-04-2026	08:00	09:50	01:50	Nie
17 z 51 Przerwa	Michał Mazur	24-04-2026	09:50	10:00	00:10	Nie
18 z 51 3.1. Identyfikacja kluczowych kompetencji wymaganych przy wdrożeniach środowiskowy ch - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	24-04-2026	10:00	11:55	01:55	Nie
19 z 51 Przerwa	Michał Mazur	24-04-2026	11:55	12:10	00:15	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
20 z 51 3.2. Opracowanie profilu kompetencyjn ych dla różnych stanowisk - zajęcia praktyczne	Michał Mazur	24-04-2026	12:10	14:00	01:50	Nie
21 z 51 Przerwa	Michał Mazur	24-04-2026	14:00	14:20	00:20	Nie
22 z 51 3.3. Przegląd metod rozwijania kompetencji oraz dostępnych źródeł finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	24-04-2026	14:20	16:00	01:40	Nie
23 z 51 3.4. Formułowanie rekomendacji kompetencyjn ych dla firm uczestników - zajęcia praktyczne	Michał Mazur	27-04-2026	08:00	09:50	01:50	Nie
24 z 51 Przerwa	Michał Mazur	27-04-2026	09:50	10:00	00:10	Nie
25 z 51 4. Skutki zmian dla pracowników i grup zawodowych - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	27-04-2026	10:00	11:55	01:55	Nie
26 z 51 Przerwa	Michał Mazur	27-04-2026	11:55	12:10	00:15	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
27 z 51 4.1. Rozpoznawanie obaw i oporu pracowników przed zmianami - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	27-04-2026	12:10	14:00	01:50	Nie
28 z 51 Przerwa	Michał Mazur	27-04-2026	14:00	14:20	00:20	Nie
29 z 51 4.2. Analiza przyczyn oporu i sposobów jego - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	27-04-2026	14:20	15:00	00:40	Nie
30 z 51 4.3. Konsekwencji zmian w wykonywaniu zadań oraz warunkach pracy w kontekście transformacji środowiskowej - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	27-04-2026	15:00	16:00	01:00	Nie
31 z 51 5. Planowanie komunikacji transformacyjnej - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	28-04-2026	08:00	09:50	01:50	Nie
32 z 51 Przerwa	Michał Mazur	28-04-2026	09:50	10:00	00:10	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
33 z 51 5.1. Opracowanie priorytetów komunikacyjn ych i wyboru narzędzi komunikacji wewnętrznej dostosowanej do pracowników o różnym poziomie wykształcenia i specyfice pracy - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	28-04-2026	10:00	11:55	01:55	Nie
34 z 51 Przerwa	Michał Mazur	28-04-2026	11:55	12:10	00:15	Nie
35 z 51 5.2. Przykłady komunikatów dla pracowników fizycznych, obsługi klienta, wykwalifikow anych rzemieślnikó w i właścicieli firm - zajęcia praktyczne	Michał Mazur	28-04-2026	12:10	14:00	01:50	Nie
36 z 51 Przerwa	Michał Mazur	28-04-2026	14:00	14:20	00:20	Nie
37 z 51 5.3. Analiza korzyści pracowniczy ch wynikających z wdrożeń środowiskowy ch - zajęcia praktyczne	Michał Mazur	28-04-2026	14:20	15:00	00:40	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
38 z 51 5.4. Warsztat: przygotowani e komunikatu transformacyj nego dla własnej firmy i symulacja reakcji pracowników - zajęcia praktyczne	Michał Mazur	28-04-2026	15:00	16:00	01:00	Nie
39 z 51 6. Określanie potrzeb organizacyjny ch przedsiębiorst wa - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	29-04-2026	09:00	10:00	01:00	Tak
40 z 51 Przerwa	Michał Mazur	29-04-2026	10:00	10:10	00:10	Tak
41 z 51 6.1. Identyfikacja zmian wymaganych w strukturze organizacyjne j, zatrudnieniu, procedurach wewnętrznych , instrukcjach procesowych i regulaminach - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	29-04-2026	10:10	11:00	00:50	Tak
42 z 51 6.2. Opracowanie nowych ról zawodowych i zadań wynikających z transformacji - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	29-04-2026	11:00	12:00	01:00	Tak
43 z 51 Przerwa	Michał Mazur	29-04-2026	12:00	12:20	00:20	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
44 z 51 6.3. Tworzenie mapy zmian organizacyjny ch – zakres, odpowiedzial ności, harmonogram , wpływ na operacje i dokumentację - zajęcia praktyczne	Michał Mazur	29-04-2026	12:20	13:00	00:40	Tak
45 z 51 6.4. Warsztat: przygotowani e rekomendacji dostosowania organizacji do transformacji dla własnego przedsiębiorst wa - zajęcia praktyczne	Michał Mazur	30-04-2026	09:00	10:00	01:00	Tak
46 z 51 Przerwa	Michał Mazur	30-04-2026	10:00	10:10	00:10	Tak
47 z 51 7. Włączanie pracowników w transformację - zajęcia praktyczne	Michał Mazur	30-04-2026	10:10	11:00	00:50	Tak
48 z 51 7.1. Opracowanie metod angażowania pracowników, budowania świadomości ekologicznej i wzmacniania nawyków proekologiczn ych - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	30-04-2026	11:00	12:00	01:00	Tak
49 z 51 Przerwa	Michał Mazur	30-04-2026	12:00	12:20	00:20	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
50 z 51 7.2. Przykłady inicjatyw i działań włączających pracowników w proces transformacji - zajęcia teoretyczne	Michał Mazur	30-04-2026	12:20	12:50	00:30	Tak
51 z 51 Walidacja	-	30-04-2026	15:00	16:00	01:00	Nie

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 864,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 864,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	143,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	143,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Michał Mazur

Michał Mazur to doświadczony specjalista w prowadzeniu procesów zmian organizacyjnych oraz wdrażaniu rozwiązań systemowych w instytucjach publicznych. Od 2019 r. kieruje Wydziałem Dostępności i Wsparcia e-Zdrowia w Ministerstwie Zdrowia, gdzie nadzoruje projekty zmieniające organizację pracy, procesy, komunikację i infrastrukturę. Jego praca obejmuje analizę skutków wdrożeń, koordynację zespołów oraz przygotowywanie rekomendacji dla podmiotów leczniczych, co bezpośrednio odpowiada wyzwaniom transformacji środowiskowej w przedsiębiorstwach. Wcześniej realizował projekty rozwojowe i wdrożeniowe w Warszawskim Centrum Pomocy Rodzinie i Urzędzie m.st. Warszawy, zajmując się m.in. koordynacją działań, wsparciem zespołów oraz opracowywaniem modeli pracy. Jako wykładowca Uniwersytetu Warszawskiego i Kolegium Pracowników Służb Społecznych prowadził zajęcia z zakresu polityki społecznej i organizacji pracy.

Współpracował z organizacjami zajmującymi się społeczną odpowiedzialnością przedsiębiorstw przy materiałach szkoleniowych i planach rozwoju w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu. Trener posiada kompetencje spełniające wymogi określone w §6 rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686), posiada 5 lat doświadczenia w zarządzaniu zmianą lub HR, doświadczenie w zrównoważonym rozwoju i zielonej transformacji oraz co najmniej 100 godzin praktyki szkoleniowej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik po ukończeniu szkolenia otrzyma imienny certyfikat potwierdzający ukończenie szkolenia „Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - szkolenie”, wydany przez Promyk Consulto Paweł Pogorzelski, zawierający zakres tematyczny, liczbę godzin oraz potwierdzenie nabytych efektów uczenia się.

Uczestnicy otrzymają również materiały dydaktyczne w formie prezentacji multimedialnej opracowanej specjalnie na potrzeby szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunki zaliczenia usługi:

Warunkiem zaliczenia usługi jest uczestnictwo w co najmniej 80% całkowitej liczby godzin szkolenia, przy czym jedna godzina szkolenia oznacza 60 minut uczestnictwa w zajęciach online prowadzonych w czasie rzeczywistym oraz stacjonarnie. Dla usługi obejmującej 48 godzin zegarowych oznacza to obowiązek uczestnictwa w minimum 39 godzinach zegarowych - co powinno zostać potwierdzone na podstawie raportów logowań każdego uczestnika oraz listów obecności. Zaliczenie szkolenia następuje po spełnieniu powyższego warunku obecności (na podstawie raportów logowań oraz listów obecności) oraz pozytywnym ukończeniu testu wiedzy kończącego szkolenie.

Raporty z logowania zawierają:

- pełna nazwa firmy kierującej uczestnika na szkolenie; ID numer usługi, datę przeprowadzenia szkolenia
- imię i nazwisko uczestnika,
- datę, godzinę rozpoczęcia i zakończenia każdego logowania, całkowity czas aktywnej obecności na platformie (w minutach).

Informacje dodatkowe

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem/stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych tj. za godzinę usługi szkoleniowej rozumie się 60 minut. Walidacja oraz przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Przerwy sygnalizowane są przez osobę prowadzącą i zapisywane na czacie w platformie szkoleniowej przy szkoleniu w formie zdalnej.

Usługa jest realizowana przez podmiot spełniający wymagania określone w Rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28.07.2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686). Usługa musi być realizowana oraz walidowana/weryfikowana zgodnie z wymogami określonymi w wyżej wymienionym Rozporządzeniu. Usługa zwolniona z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o VAT w zw. z § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia MF z 20.12.2013 r

Warunki techniczne

Zajęcia w formie stacjonarnej: sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do internetu; ekran umożliwiające prezentowanie treści dla uczestników; wykorzystanie tablicy interaktywnej typu Miro

Platforma do zajęć oraz walidacji w formie zdalnej - LiveWebinar

Każdy uczestnik szkolenia powinien mieć możliwość korzystania z urządzenia wyposażonego w stabilne łącze internetowe o przepustowości co najmniej 10 Mb/s oraz zaktualizowaną przeglądarkę internetową (Chrome, Edge, Firefox lub Safari).

1. Urządzenia stacjonarne i przenośne (komputery PC / laptopy):

- Procesor: minimum dwurdzeniowy 2,0 GHz (zalecany czterordzeniowy 2,5 GHz lub wyższy).
- Pamięć RAM: minimum 4 GB (zalecane 8 GB).
- System operacyjny: Windows 10 lub nowszy / macOS 11 lub nowszy / Linux Ubuntu 20.04 lub nowszy / ChromeOS.
- Ekran o rozdzielczości min. 1366×768 pikseli (zalecane Full HD).
- Kamera internetowa oraz mikrofon (wbudowane lub zewnętrzne).
- Dostęp do platformy wideokonferencyjnych (LiveWebinar).

2. Urządzenia mobilne (smartfony i tablety):

- System operacyjny: Android 10 lub nowszy / iOS 14 lub nowszy.
- Pamięć RAM: minimum 3 GB (zalecane 4 GB).
- Procesor: minimum 1,8 GHz (zalecany 2,0 GHz lub wyższy, ośmiordzeniowy).
- Zainstalowana aplikacja do obsługi szkolenia (LiveWebinar).
- Możliwość wyświetlania prezentacji oraz udziału w interakcji (czat, testy, ankiety).

3. Zalecenia dodatkowe:

W celu zminimalizowania problemów technicznych rekomenduje się korzystanie z komputera stacjonarnego lub laptopa z przewodowym połączeniem internetowym oraz użycie zestawu słuchawkowego z mikrofonem. Uczestnik powinien przed rozpoczęciem szkolenia przetestować działanie sprzętu i łącza.

4. Kody dostępne do usługi:

- URL pokoju: <https://livewebinar.com/860-895-234>
- Link wygaśnię po zakończeniu szkolenia - 15.05.2026 o godzinie 16:05.
- Uczestnicy, trener oraz Operator drogą mailową otrzymają dostęp tj. link i hasło przed rozpoczęciem szkolenia.

Adres

ul. Bolesława Chrobrego 3

62-200 Gniezno

woj. wielkopolskie

Hotel Pietrak Gniezno, pokój typu studio nr 51

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Paweł Pogorzelski

E-mail pawelzawady@wp.pl

Telefon (+48) 888 050 176