



Uniwersytet Marii
Curie Skłodowskiej
w Lublinie

★★★★★ 4,8 / 5

29 ocen

Zarządzanie zasobami ludzkimi - studia podyplomowe

Numer usługi 2025/12/11/24575/3205779

📍 Lublin / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📅 Studia podyplomowe

🕒 117 h

📅 21.03.2026 do 28.02.2027

3 800,00 PLN brutto

3 800,00 PLN netto

32,48 PLN brutto/h

32,48 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Grupa docelowa usługi	Studia podyplomowe "Zarządzanie zasobami ludzkimi" adresowane są do absolwentów studiów wyższych o dowolnym profilu i specjalności, wiążących swoją przyszłość zawodową z obszarem HR. W szczególności zapraszamy osoby, które chcą pracować w roli specjalistów ds. ZZL, kierowników działów personalnych, konsultantów HR, trenerów, szkoleniowców oraz każdego, kto chce poznać bądź pogłębić swoją wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji.
Minimalna liczba uczestników	20
Maksymalna liczba uczestników	35
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	117
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	uprawnienia do świadczenia usług rozw. do zdobycia kwalif. nadawanych po ukończeniu studiów podypl.

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Zarządzanie zasobami ludzkimi" przygotowuje pod względem merytorycznym i praktycznym do pracy o dowolnym profilu i specjalności z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi, w szczególności w roli specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi, kierowników działów personalnych, konsultantów HR, trenerów, szkoleniowców.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Definiuje złożoność procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji	Charakteryzuje koncepcje ZZL (zarządzanie kompetencjami, zarządzanie różnorodnością, międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie zmianami).	Test teoretyczny
	Charakteryzuje trendy i wyzwania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi związane z zmianami w organizacji i otoczeniu.	Test teoretyczny
	Dostrzega wyzwania związane ze złożonością procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.	Test teoretyczny
Definiuje narzędzia i praktyki w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.	Rozróżnia narzędzia i praktyki w zakresie rekrutacji, selekcji, onbordingu, rozwoju pracowników, zarządzania talentami, oceny efektywności pracowników, wynagradzania pracowników, audytu personalnego, employer branding, budowania zaangażowania, w organizacji krajowej i międzynarodowej.	Test teoretyczny
Definiuje prawa oraz standardy regulujące zarządzanie zasobami ludzkimi.	Praktycznie wykorzystuje wiedzę w zakresie funkcji personalnych z uwzględnieniem podstawowych procesów administracyjnych i prawnych w organizacji krajowej.	Test teoretyczny
Wykorzystuje w praktyce wiedzę we wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań, praktyk, metod i narzędzi w zakresie funkcji personalnych z wykorzystaniem nowoczesnej technologii.	Wykorzystuje nabytą wiedzę do formułowania i rozwiązywania problemów dotyczących zjawisk i procesów z zakresu funkcji personalnych.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Przedmioty prowadzone w ramach studiów:

1. Zarządzanie zasobami ludzkimi - wybrane koncepcje i wyzwania
2. Zarządzanie zróżnicowanymi zasobami ludzkimi
3. ZZL oparte na zarządzaniu kompetencjami
4. Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi
5. Zarządzanie zmianami w organizacji
6. Wybrane aspekty podatkowo-wynagrodzeniowe
7. Wybrane aspekty prawa pracy
8. Wybrane praktyki - Kształtowanie zaangażowania pracownika
9. Wybrane praktyki ZZL - Rekrutacja, selekcja, onboarding
10. Wybrane praktyki ZZL - Systemy i narzędzia oceny pracowników
11. Wybrane praktyki - Wynagrodzenie pracowników
12. Audyt personalny
13. Wykorzystanie technologii w ZZL
14. Wybrane praktyki - Budowanie Employer Branding
15. Wybrane praktyki ZZL - Rozwój pracowników i zarządzanie talentami
16. Gra coachingowa
17. Gra II.

Czas trwania: 2 semestry

Liczba godzin dydaktycznych: 117

Przerwy nie są wliczone w usługę rozwojową.

Punkty ECTS: 30

Zajęcia na studiach prowadzone są w formie:

1. Teoretycznej: wykłady (52 godziny)
2. Praktycznej: ćwiczenia (60 godzin), konwersatoria (5 godzin).

Studia mają formę hybrydową. Większość wykładów odbywać się będzie w formie zdalnej (Platforma MsTeams), natomiast ćwiczenia i gry w formie stacjonarnej (Wydział Ekonomiczny UMCS). Zajęcia realizowane będą w soboty i niedziele (co do zasady, co dwa tygodnie).

Kadrę dydaktyczną stanowią specjaliści z wieloletnim doświadczeniem - pracownicy akademicy oraz praktycy spoza UMCS.

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest uzyskanie wymaganych zaliczeń oraz zdanie egzaminów przewidzianych w programie studiów. Absolwent kierunku otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

Szczegółowy harmonogram zajęć dydaktycznych zostanie wprowadzony do Bazy Usług Rozwojowych co najmniej na 6 dni przed rozpoczęciem semestr.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 17

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 17 ZZL - wybrane koncepcje i wyzwania	prof. dr hab. Anna Rakowska	21-03-2026	08:00	15:00	07:00	Tak
2 z 17 Wybrane aspekty podatkowo-ubezpieczeniowe	dr Adam Bujak	22-03-2026	08:00	11:15	03:15	Nie
3 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Rekrutacja, selekcja, onboarding	dr hab. Iwona Mendryk	22-03-2026	11:30	15:00	03:30	Nie
4 z 17 Wybrane aspekty podatkowo-ubezpieczeniowe	dr Adam Bujak	18-04-2026	08:00	11:15	03:15	Tak
5 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Rekrutacja, selekcja, onboarding	Magdalena Kondras	18-04-2026	11:30	14:45	03:15	Tak
6 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Kształtowanie zaangażowania pracownika	dr hab. Iwona Mendryk	19-04-2026	08:00	09:30	01:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
7 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Wynagrodzeni e pracowników	dr Monika Jakubiak	19-04-2026	09:45	13:00	03:15	Nie
8 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Kształtowanie zaangażowani a pracownika	dr hab. Iwona Mendryk	19-04-2026	13:15	14:45	01:30	Nie
9 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Kształtowanie zaangażowani a pracownika	prof. dr hab. Anna Rakowska	09-05-2026	08:00	11:15	03:15	Tak
10 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Wynagrodzeni e pracowników	dr Monika Jakubiak	09-05-2026	11:30	14:45	03:15	Tak
11 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Systemy i narzędzia oceny pracowników	Karolina Szczepanik	10-05-2026	08:00	11:15	03:15	Nie
12 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Budowanie Employer Branding	Piotr Waszek	30-05-2026	08:00	11:15	03:15	Tak
13 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Systemy i narzędzia oceny pracowników	Karolina Szczepanik	30-05-2026	11:30	14:45	03:15	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
14 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Budowanie Employer Branding	Piotr Waszek	31-05-2026	08:00	09:30	01:30	Nie
15 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Rozwój pracowników i zarządzanie talentami	Magdalena Kondras	31-05-2026	09:45	13:00	03:15	Nie
16 z 17 ZZL - wybrane konceptcje i wyzwania	dr hab. Iwona Mendryk	20-06-2026	08:00	11:15	03:15	Tak
17 z 17 Wybrane praktyki ZZL - Rozwój pracowników i zarządzanie talentami	Magdalena Kondras	20-06-2026	11:30	14:45	03:15	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	32,48 PLN
Koszt osobogodziny netto	32,48 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 8



1 z 8

Magdalena Kondras

Specjalistka z ponad 5-letnim doświadczeniem w rekrutacji, zdobyłym zarówno w firmie outsourcingowej, jak i w międzynarodowej korporacji. Rekrutowała głównie specjalistów z branży IT, a obecnie koncentruje się na rozwoju pracowników w sektorze martech. Z pasją podchodzi do tematów związanych z technologiami, narzędziami wykorzystywanymi w projektach IT oraz nowoczesnymi rozwiązaniami w obszarze HR.



2 z 8

Karolina Szczepanik

Absolwentka studiów magisterskich na Katolickim Uniwersytecie Lubelskim w obszarze prawa. Stypendystka programu MOST na Uniwersytecie Warszawskim oraz programu Erasmus, realizowanego na University of Eastern Finland w Finlandii oraz Ankara Chamber of Commerce w Turcji.

Zawodowo od ponad 9 lat związana z obszarem Zarządzania Zasobami Ludzkimi (HR) w globalnych organizacjach. Realizowała międzynarodowe projekty obejmujące m.in. pozyskiwanie talentów, budowanie zaangażowania pracowników, rozwój i ewaluację personelu, szkolenia, marketing rekrutacyjny, restrukturyzację i reorganizację, komunikację korporacyjną, tranzycję procesów globalnych oraz promowanie różnorodności i inkluzywności (DEI) w organizacjach.



3 z 8

dr Dorota Chmielewska-Muciek

Kierownik studiów podyplomowych Zarządzanie Zasobami Ludzkimi oraz główny autor programu kształcenia. Adiunkt w Katedrze Zarządzania UMCS.

Posiada ponad 5-letnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Jej działalność naukowa koncentruje się wokół zagadnień kultury organizacyjnej, zachowań organizacyjnych, doskonalenia personelu, zarządzania międzykulturowego oraz międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi.



4 z 8

prof. dr hab. Anna Rakowska

Kierownik Katedry Kapitału Intelktualnego i Jakości na Wydziale Ekonomicznym UMCS oraz zastępca Dyrektora Instytutu Nauk o Zarządzaniu i Jakości. Od początku kariery zawodowej specjalizuje się w zarządzaniu zasobami ludzkimi, koncentrując się szczególnie na zagadnieniach kompetencji oraz zarządzaniu zróżnicowanym potencjałem kompetencyjnym pracowników.

Posiada bogate (ponad 5 lotenie) doświadczenie trenerskie w zakresie prowadzenia zajęć na studiach podyplomowych, w tym także na studiach MBA – m.in. w Lubelskiej Szkole Biznesu we współpracy z University of Central Lancashire (Wielka Brytania) oraz na Politechnice Lubelskiej we współpracy z University of Illinois at Urbana-Champaign (USA).

Od lat aktywnie działa jako konsultant w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, współpracując z sektorem biznesowym i występując jako ekspert, szczególnie w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim (HRM).

Autorka ponad 200 publikacji naukowych z zakresu zarządzania i zarządzania zasobami ludzkimi.



5 z 8

dr Adam Bujak

Wykładowca z ponad 20-letnim doświadczeniem w pracy naukowo-dydaktycznej, specjalizujący się w zagadnieniach rachunkowości przedsiębiorstw. Prowadzi zajęcia na studiach licencjackich, magisterskich i podyplomowych, a także na licznych kursach i szkoleniach.

Pełni także funkcję konsultanta w zakresie prowadzenia ksiąg rachunkowych oraz naliczania

wynagrodzeń.

Autor, współautor lub redaktor ponad 40 publikacji naukowych – w tym monografii – opublikowanych głównie w języku polskim i angielskim.

Czynnie uczestniczy w życiu naukowym: bierze udział w krajowych i międzynarodowych konferencjach jako uczestnik, członek komitetów naukowych i organizacyjnych oraz recenzent.

Organizator i juror konkursów z zakresu rachunkowości, zarówno w Polsce, jak i za granicą.



6 z 8

Piotr Waszek

Dyrektor oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, wcześniej pełnił funkcje menedżerskie m.in. w strukturach Poczty Polskiej, Lubelskiej Fundacji Rozwoju oraz Szkole Języka i Kultury Polskiej.

Posiada bogate doświadczenie w zarządzaniu zespołami i procesami zmian – realizował projekty restrukturyzacyjne, a także inicjował i wdrażał zmiany organizacyjne i programowe.

Trener i wykładowca z kilkunastoletnim doświadczeniem, współpracujący m.in. z Lubelską Akademią WSEI, UMCS, Politechniką Lubelską, Fundacją Inicjatyw Menedżerskich oraz Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie. Specjalizuje się w obszarach zarządzania, zarządzania zasobami ludzkimi, komunikacji i PR oraz polityki społecznej.



7 z 8

dr hab. Iwona Mendryk

Psycholożka, doktor habilitowana nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości, zatrudniona w Katedrze Zarządzania Wiedzą i Kapitałem Intelktualnym na Wydziale Ekonomicznym UMCS.

Jej zainteresowania naukowe oraz kompetencje dydaktyczne koncentrują się wokół zachowań organizacyjnych, zarządzania różnorodnością oraz zarządzania kapitałem ludzkim. Od kilkunastu lat prowadzi różnorodne zajęcia warsztatowe i treningowe, specjalizując się w rozwijaniu umiejętności negocjacyjnych oraz budowaniu zróżnicowanych zespołów.

W pracy naukowej i dydaktycznej przywiązuje dużą wagę do przestrzegania wysokich standardów etycznych. Prywatnie nieustannie rozwija swoje kompetencje w zakresie umiejętności miękkich oraz pogłębia wiedzę psychologiczną i socjologiczną, by skutecznie projektować i wdrażać rozwiązania z obszaru zarządzania kapitałem ludzkim – zarówno w organizacjach komercyjnych, jak i non-profit.



8 z 8

dr Monika Jakubiak

Posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, zarówno dla studentów i doktorantów, jak również dla innych grup odbiorców – jako konsultantka i trenerka umiejętności miękkich, przedsiębiorczości oraz zarządzania. Ma na swoim koncie ponad 1000 godzin szkoleniowych zrealizowanych w różnych środowiskach edukacyjnych i biznesowych.

Prowadzi zajęcia m.in. z zakresu: zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, zarządzania, zarządzania wynagrodzeniami, systemów motywacyjnych, zarządzania zasobami ludzkimi, start-upów, planowania ścieżek kariery, rozwijania kompetencji przyszłości oraz seminaria dyplomowe. Wnioskodawczyni, koordynatorka i realizatorka projektów naukowych i dydaktycznych. Jej zainteresowania badawcze koncentrują się wokół tematyki przedsiębiorczości, kompetencji oraz wyzwań współczesnego rynku pracy.

Autorka i współautorka ponad 70 publikacji naukowych poświęconych tej tematyce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Słuchacze studiów podyplomowych otrzymają materiały szkoleniowe – w formie papierowej lub drogą elektroniczną.

Słuchacze otrzymają: prezentacje multimedialne, skrypty oraz inne materiały przygotowane przez prowadzących zajęcia.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem ubiegania się o przyjęcie na studia jest rejestracja w Internetowym Rejestrze Kandydata (<https://irk.umcs.pl>) oraz złożenie kompletu dokumentów.

Wymagane dokumenty:

1. Kwestionariusz osobowy wydrukowany z systemu IRK, uzupełniony i podpisany;
2. Odpis lub poświadczona przez uczelnię kopia dyplomu ukończenia studiów uprawniających do podjęcia kształcenia na studiach podyplomowych. W przypadku ukończenia uczelni wyższej za granicą, kandydat składa oryginał dyplomu oraz tłumaczenie na język polski potwierdzone przez upoważnione instytucje, a także dokument potwierdzający nostryfikację dyplomu lub zaświadczenie o zwolnieniu z postępowania nostryfikacyjnego;

W przypadku większej liczby zakwalifikowanych zgłoszeń niż liczba miejsc, decyduje kolejność zgłoszeń.

UWAGA! Zgłoszenie na studia tylko przez Bazę Usług Rozwojowych nie gwarantuje miejsca w grupie.

Warunki techniczne

Zajęcia zdalne odbywać się będą na platformie MS Teams.

Minimalne wymagania techniczne do korzystania z Microsoft Teams.

Aby korzystać z Microsoft Teams, potrzebne są: System operacyjny: Windows 10/11 lub macOS 10.14+ Procesor: minimum 2-rdzeniowy, 1.6 GHz Pamięć RAM: co najmniej 4 GB Przeglądarka: Microsoft Edge, Google Chrome, Firefox lub Safari Internet: stabilne łącze, min. 1,5 Mbps (zalecane 4 Mbps i więcej) Sprzęt: mikrofon i głośniki lub słuchawki (kamera opcjonalna).

Dla najlepszego działania zalecane jest korzystanie z aplikacji desktopowej Teams.

Adres

pl. im. Marii Curie-Skłodowskiej 5

20-031 Lublin

woj. lubelskie

Budynek Wydziału Ekonomicznego UMCS.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Kamila Pękala



E-mail studia.podyplomowe@mail.umcs.pl

Telefon (+48) 815 375 845