



Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w prawie pracy

Numer usługi 2025/12/08/8291/3197772

1 300,00 PLN brutto

1 300,00 PLN netto

162,50 PLN brutto/h

162,50 PLN netto/h

CTE GROUP S.A.
(dawniej Lauren
Peso Polska S.A.)

★★★★★ 4,8 / 5

1 742 oceny

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 19.02.2026 do 19.02.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest skierowane do pracowników Kadr, Płac, HR, menedżerów i osób nadzorujących pracowników, a także wszystkich osób chcących rozwijać kompetencje w zakresie rozpoznawania i przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu w miejscu pracy.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

18-02-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

8

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Usługa szkoleniowa prowadzi do:

- Zwiększenie świadomości pracowników w zakresie zjawiska mobbingu, molestowania i dyskryminacji w miejscu pracy.
- Uczestnicy zdobędą wiedzę pozwalającą na minimalizację ryzyka wystąpienia przypadków mobbingu, dyskryminacji oraz molestowania optymalizację procesów kadrowych oraz dostosowanie wewnętrznych regulacji do nowego otoczenia prawnego.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie definicje mobbingu, dyskryminacji i molestowania oraz potrafi je odróżnić w praktyce.	Uczestnik wskazuje różnice między mobbingiem, dyskryminacją i molestowaniem.	Test teoretyczny
Uczestnik zna podstawy prawne dotyczące przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.	Uczestnik prawidłowo wskazuje obowiązki pracodawcy i prawa pracownika wynikające z przepisów.	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi rozpoznać symptomy mobbingu i dyskryminacji w środowisku pracy.	Uczestnik identyfikuje konkretne zachowania i sytuacje stanowiące ryzyko takich zjawisk.	Test teoretyczny
Uczestnik zna sposoby reagowania i przeciwdziałania mobbingowi oraz zasady zgłaszania naruszeń.	Uczestnik opisuje procedurę zgłoszenia i środki zapobiegawcze stosowane w organizacji.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

KRÓTKI OPIS SZKOLENIA:

Szkolenie przedstawi najważniejsze zasady dotyczące przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz pozwala na spełnienie obowiązku pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy. Szkolenie obejmuje m.in.:

- Cechy charakterystyczne zjawiska jakim jest mobbing i dyskryminacja
- Zasady dotyczące rozpoznawania i zgłaszania mobbingu w miejscu pracy
- Różnice pomiędzy mobbingiem, dyskryminacją a molestowaniem.

Cele szkolenia:

- Zwiększenie świadomości pracowników w zakresie zjawiska mobbingu, molestowania i dyskryminacji w miejscu pracy.
- Uczestnicy zdobędą wiedzę pozwalającą na minimalizację ryzyka wystąpienia przypadków mobbingu, dyskryminacji oraz molestowania optymalizację procesów kadrowych oraz dostosowanie wewnętrznych regulacji do nowego otoczenia prawnego.

Korzyści z udziału w szkoleniu:

Po szkoleniu uczestnicy będą posiadać wiedzę w zakresie rozpoznawania zjawisk w miejscu pracy takich, jak mobbing, dyskryminacja i molestowanie.

Po zakończeniu szkolenia uczestnicy będą potrafili zastosować uzyskaną wiedzę w sposób pozwalający uniknąć ryzyk związanych z wystąpieniem tych zjawisk. Szkolenie pozwoli uczestnikom prowadzić procesy biznesowe zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz zminimalizować ryzyko prawne związane z wystąpieniem mobbingu, dyskryminacji i molestowania w miejscu pracy.

Program szkolenia:

1. Definicja mobbingu i dyskryminacji – podstawowe pojęcia, istota i zakres.
2. Najważniejsze regulacje prawne dotyczące mobbingu i dyskryminacji w Polsce. Planowane zmiany przepisów.
3. Obowiązki pracodawcy i prawa pracownika w związku z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji.
4. Mobbing jako zjawisko społeczne – rodzaje mobbingu, charakterystyka ofiary i sprawcy.
5. Rodzaje dyskryminacji w relacji pracownik-pracodawca.
6. Rozpoznawanie mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy
7. Potencjalne roszczenia w przypadku mobbingu i dyskryminacji. Zmiany wynikające z nowelizacji przepisów.
8. Obowiązki pracodawcy w związku z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji:
 1. Zgłaszanie mobbingu.
 2. Rola przełożonych.
 3. Sposoby przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.
9. Dyskryminacja płacowa jako szczególny przypadek dyskryminacji w prawie pracy.

Podsumowanie szkolenia i sesja Q&A

Charakterystyka szkolenia:

Całość kursu opiera się na praktycznych zadaniach, które uczestnicy wykonują pod okiem prowadzącego. Dzięki temu wiedza teoretyczna jest bezpośrednio stosowana w praktyce.

W trakcie trwania szkolenia przewidziane są przerwy, które nie są wliczone w czas trwania szkolenia.

Godziny trwania szkolenia liczone są w godzinach dydaktycznych - 8 godzin (1 godzina=45 minut).

Harmonogram jest orientacyjnym czasem realizacji poszczególnych etapów szkolenia. Godziny realizacji poszczególnych części mogą ulec zmianie.

Warunki otrzymania zaświadczenia o ukończeniu szkolenia należy:

1. Minimalna frekwencja Uczestnika na poziomie 80% czasu trwania szkolenia oraz
2. Uzyskanie co najmniej 70% możliwych poprawnych odpowiedzi w teście wiedzy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 Definicja mobbingu i dyskryminacji – podstawowe pojęcia, istota i zakres.	Magdalena Druzic	19-02-2026	08:00	08:45	00:45
2 z 9 Najważniejsze regulacje prawne dotyczące mobbingu i dyskryminacji w Polsce. Planowane zmiany przepisów.	Magdalena Druzic	19-02-2026	08:45	10:15	01:30
3 z 9 Przerwa (nie wliczona w czas trwania usługi)	Magdalena Druzic	19-02-2026	10:15	10:30	00:15
4 z 9 Obowiązki pracodawcy i prawa pracownika w związku z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji.	Magdalena Druzic	19-02-2026	10:30	11:15	00:45
5 z 9 Mobbing jako zjawisko społeczne – rodzaje mobbingu, charakterystyka ofiary i sprawcy.	Magdalena Druzic	19-02-2026	11:15	12:00	00:45
6 z 9 Rodzaje dyskryminacji w relacji pracownik-pracodawca.	Magdalena Druzic	19-02-2026	12:00	12:45	00:45
7 z 9 Przerwa (nie wliczona w czas trwania szkolenia)	Magdalena Druzic	19-02-2026	12:45	13:15	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 9 Rozpoznawanie dyskryminacji i mobbingu w miejscu pracy, związane z tym roszczenia oraz obowiązki pracodawcy wynikające z aktualnych przepisów.	Magdalena Druzic	19-02-2026	13:15	14:00	00:45
9 z 9 Walidacja	-	19-02-2026	14:00	14:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 300,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	162,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	162,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Magdalena Druzic

Trener, radczyni prawna wspierająca na co dzień rozwój biznesu swoich klientów. Wspólnik w kancelarii Gut i Wspólnicy Kancelaria Prawna sp. k..

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego. Radca prawny wpisany na listę radców prawnych prowadzoną przez Okręgową Izbę Radców Prawnych w Krakowie. Ukończyła studia podyplomowe Prawo Własności Intelektualnej prowadzone przez Katedrę Prawa Własności Intelektualnej UJ oraz studia podyplomowe z zakresu bezpieczeństwa informacji prowadzone przez Katedrę Polityki Gospodarczej WPIA UJ. Mediator wpisany na listę mediatorów Centrum Mediacji przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Krakowie.

Posiada bogate doświadczenie w zakresie doradztwa prawnego dla przedsiębiorców oraz prowadzenia sporów sądowych, w tym z udziałem przedsiębiorców zagranicznych. Specjalizuje się w prawie gospodarczym, prawie własności intelektualnej, prawie ochrony danych osobowych i prowadzeniu sporów sądowych.

Oprócz wykonywania zawodu radcy prawnego prowadzi szkolenia, w których przybliża uczestnikom zawite meandry prawa. Jej celem jest możliwie najprostsze wyjaśnienie pojęć prawnych i przekazanie wiedzy w formie zrozumiałej dla odbiorcy. Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu prawa ochrony danych osobowych, prawa gospodarczego, prawa pracy oraz prawa nieruchomości.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały szkoleniowe w postaci prezentacji multimedialnej w wersji elektronicznej, zestaw ćwiczeń wykorzystywanych podczas szkolenia oraz zaświadczenie potwierdzające kompetencje nabyte podczas szkolenia.

Warunki techniczne

Platforma /rodzaj komunikatora, za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa - Platforma Zoom (<https://zoom-video.pl/>)
Podstawą do rozliczenia usługi jest wygenerowanie z systemu raportu, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników oraz zastosowanego narzędzia. Wymagania sprzętowe: Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik - minimalna prędkość łącza: 512 KB/sek Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu. Nie ma potrzeby instalowania specjalnego oprogramowania. Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line - od momentu rozpoczęcia szkolenia do momentu zakończenia szkolenia Potrzebna jest zainstalowana najbardziej aktualna ocjalna wersja jednej z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera. Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy); 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej); System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS. Łącze internetowe o minimalnej przepustowości do zapewnienia transmisji dźwięku 512Kb/s, zalecane min. 2 Mb/s oraz min. 1 Mb/s do zapewnienia transmisji łącznie dźwięku i wizji, zalecane min. 2,5 Mb/s Kody dostępne

Kontakt



ALINA KRASON-STAJNIAK

E-mail a.krason@ctegroup.pl

Telefon (+48) 739 017 507