



Creative Brand  
Mateusz Wrzesiński  
Brak ocen dla tego dostawcy

## AKADEMIA HR – Szkolenie stacjonarne: Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy

Numer usługi 2025/12/02/192199/3185742

📍 Gniezno / stacjonarna  
🏠 Usługa szkoleniowa  
🕒 8 h  
📅 11.03.2026 do 11.03.2026

1 440,00 PLN brutto  
1 440,00 PLN netto  
180,00 PLN brutto/h  
180,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kategoria</b>                       | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>           | <b>Grupą docelową szkolenia są:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Specjaliści i pracownicy działów HR,</li><li>• Menedżerowie i liderzy zespołów,</li><li>• Kandydaci na menedżerów i liderów,</li><li>• Osoby odpowiedzialne za politykę personalną, rekrutację i rozwój pracowników.</li></ul> |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>    | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b>   | 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>     | 10-03-2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>        | stacjonarna                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Liczba godzin usługi</b>            | 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b> | Certyfikat ISO 21001: 2018 Organizacje edukacyjne – „Systemy zarządzania dla organizacji edukacyjnych – wymagania ze wskazówkami dotyczącymi użytkowania”                                                                                                                                                  |

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem usługi jest przygotowanie uczestników do zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników poprzez analizę wpływu zmian na rynku pracy na możliwości pozyskiwania i utrzymywania pracowników, identyfikację obecnych i

przyszłych potrzeb organizacji w zakresie potencjału kadrowego, projektowanie i wdrażanie procesów rekrutacji, selekcji i onboardingu oraz przygotowywanie narzędzi HR wspierających stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                                                                                            | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                     | Metoda walidacji |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Uczestnik opisuje wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w pozyskiwaniu i utrzymaniu w firmie pracowników o odpowiednim potencjale.  | Uczestnik:<br>– wskazuje zmiany na rynku pracy wpływające na dostępność i retencję pracowników,<br>– określa trudności i wyzwania HR wynikające z aktualnych uwarunkowań rynku pracy.                    | Test teoretyczny |
| Kursant charakteryzuje obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów.        | Uczestnik:<br>– opisuje aktualne potrzeby organizacji dotyczące potencjału pracowników,<br>– określa przyszłe wymagania kompetencyjne wynikające z kierunku rozwoju firmy.                               | Test teoretyczny |
| Uczestnik buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji i onboardingu pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał pracowników.                           | Kursant:<br>– opisuje elementy skutecznej rekrutacji, selekcji i wdrożenia nowego pracownika, – wskazuje sposób przygotowania programu umożliwiającego pozyskanie zróżnicowanego potencjału pracowników. | Test teoretyczny |
| Kursant przygotowuje rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych. | Uczestnik:<br>– wskazuje narzędzia wspierające rozwój kompetencji pracowników,<br>– określa sposób dostosowania narzędzi HR do bieżących i przyszłych potrzeb organizacji.                               | Test teoretyczny |

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

### **Moduł 1. Potencjał pracowników a wyzwania rynku pracy**

1. Wpływ zmian na rynku pracy na możliwości pozyskiwania i utrzymania pracowników o odpowiednim potencjale.
2. Trudności w rekrutacji i retencji wynikające z aktualnych uwarunkowań rynkowych.
3. Obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników.
4. Identyfikacja luk kompetencyjnych i ich konsekwencje dla organizacji.
5. Ustalanie priorytetowych obszarów kompetencyjnych.
6. Wykorzystanie informacji o zmianach rynkowych do planowania działań HR.

### **Moduł 2. Skuteczne pozyskiwanie i rozwój potencjału pracowników**

1. Elementy skutecznego procesu rekrutacji, selekcji i onboardingu.
2. Projektowanie rozwiązań pozwalających pozyskiwać zróżnicowany potencjał pracowników.
3. Zasady wprowadzania nowego pracownika i budowania zaangażowania od pierwszych dni.
4. Narzędzia HR wspierające rozwój kompetencji pracowników.
5. Dostosowywanie kompetencji pracowników do zmieniających się potrzeb organizacji.
6. Rola HR i menedżerów w monitorowaniu i rozwijaniu potencjału pracowników.

### **Metody pracy**

Prezentacje trenerskie, omówienie przykładów, dyskusja moderowana, pytania i odpowiedzi.

### **Liczba godzin dydaktycznych**

Łącznie: **8 godzin dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna = 45 minut)**

- 7 godzin teorii i ćwiczeń
- 1 godzina walidacji.

### **Walidacja**

- Test teoretyczny sprawdzający wiedzę.

Przerwy nie wliczają się w czas szkolenia.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

| Przedmiot / temat zajęć     | Prowadzący                  | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>1 z 6</b> Moduł 1 cz. 1  | Paulina Żurowska-Wrzesińska | 11-03-2026            | 09:30               | 11:00               | 01:30         |
| <b>2 z 6</b> przerwa kawowa | Paulina Żurowska-Wrzesińska | 11-03-2026            | 11:00               | 11:15               | 00:15         |
| <b>3 z 6</b> Moduł 1 cz. 2  | Paulina Żurowska-Wrzesińska | 11-03-2026            | 11:15               | 12:45               | 01:30         |
| <b>4 z 6</b> przerwa kawowa | Paulina Żurowska-Wrzesińska | 11-03-2026            | 12:45               | 13:00               | 00:15         |
| <b>5 z 6</b> Moduł 2        | Paulina Żurowska-Wrzesińska | 11-03-2026            | 13:00               | 15:15               | 02:15         |
| <b>6 z 6</b> walidacja      | -                           | 11-03-2026            | 15:15               | 16:00               | 00:45         |

## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 1 440,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 1 440,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 180,00 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 180,00 PLN   |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## Paulina Żurowska-Wrzesińska

Paulina to ekspertka z ponad 15-letnim doświadczeniem w zarządzaniu i rozwoju liderów.

Przeszła przez wszystkie szczeble organizacyjne – od operacji po prezesurę w zarządzie firmy rodzinnej, o obrotach +150 mln zł.

W tym czasie zarządzała zespołami i złożonymi procesami biznesowymi, ale też wykształciła kilkunastu skutecznych menedżerów, wspierając ich w rozwoju kompetencji i przejściu od roli specjalisty do lidera.

Dzięki unikalnemu połączeniu wiedzy strategicznej, praktyki operacyjnej i narzędziowego podejścia potrafi precyzyjnie zidentyfikować blokery w rozwoju liderów i zaproponować rozwiązania, które natychmiast przekładają się na ich skuteczność i samodzielność.

Jest dyplomowaną doradczynią firm rodzinnych i certyfikowaną specjalistką w obszarze rozwoju liderów.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

1. Wymagany poziom obecności na zajęciach min. 80% czasu szkoleniowego.

2. Zwolnienie z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 1983).

#### Materiały szkoleniowe:

Każdy uczestnik otrzymuje po szkoleniu następujące materiały / pomoce szkoleniowe:

- a) opracowane materiały edukacyjne - skrypt szkoleniowy w wersji elektronicznej,
- b) prezentacja, która była wyświetlana podczas szkolenia
- c) pomoce dydaktyczne takie jak: literatura branżowa, raporty branżowe,

## Adres

ul. Juliusza Słowackiego 45  
62-200 Gniezno  
woj. wielkopolskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

# Kontakt



**Paulina Żurowska-Wrzesińska**

**E-mail** [paulina.zurowska.wrzesinska@creativebrand.pl](mailto:paulina.zurowska.wrzesinska@creativebrand.pl)

**Telefon** (+48) 506 000 945