



Instytut

Doskonałości

Strategicznej Sp. z
o.o.

★★★★★ 5,0 / 5

1 087 ocen

Szkolenie pt. Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy

Numer usługi 2025/11/27/40363/3177026

📍 Toruń / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 17.01.2026 do 17.01.2026

1 087,52 PLN brutto

884,16 PLN netto

181,25 PLN brutto/h

147,36 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	Mikro, małe, średnie i duże przedsiębiorstwa (bez jednoosobowych działalności niezatrudniających pracowników). Uczestnicy: · pracownicy zespołów HR, · pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną i zarządzanie zasobami ludzkimi, · menedżerowie i kandydaci na menedżerów nadzorujący zespoły, które mierzą się z wyzwaniami współczesnego rynku pracy.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	16-01-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie uczestników do skutecznego przygotowywania organizacji na wyzwania współczesnego rynku pracy. Uczestnik po ukończeniu usługi potrafi m.in.: diagnozować wpływ przemian rynku pracy na sytuację organizacji, identyfikować luki kompetencyjne i obszary ryzyka, projektować działania w obszarze zatrudniania, utrzymania i rozwoju pracowników oraz wdrażać rozwiązania organizacyjne i personalne, które zwiększają odporność i konkurencyjność firmy w zmiennym otoczeniu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik diagnozuje sytuację organizacji w kontekście wyzwań rynku pracy.	Uczestnik po zakończeniu usługi rozpoznaje obszary ryzyka i luki kompetencyjne w organizacji;	Test teoretyczny
	Uczestnik po zakończeniu usługi wskazuje kluczowe zasoby i bariery wpływające na zdolność firmy do reagowania na zmiany rynku pracy.	Test teoretyczny
Uczestnik projektuje działania przygotowujące organizację na wyzwania rynku pracy.	Uczestnik po zakończeniu usługi wskazuje adekwatne działania w obszarze zatrudniania, utrzymania i rozwoju pracowników;	Test teoretyczny
	Uczestnik po zakończeniu usługi dobiera rozwiązania organizacyjne zwiększające elastyczność i atrakcyjność pracodawcy.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

Szkolenie adresowane jest do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw sektora MŚP pełniących lub mających pełnić funkcje kierownicze lub HR, którzy mają potrzebę pozyskać wiedzę i umiejętności w zakresie przygotowania organizacji do wyzwań współczesnego rynku pracy.

W trakcie usługi szkoleniowej zostaną podjęte następujące zagadnienia umożliwiające zdobycie i usystematyzowanie przewidzianych w usłudze zasobów wiedzy, umiejętności i społecznych kompetencji:

- Przemiany rynku pracy i ich wpływ na organizacje – główne trendy, zmiany demograficzne, zmiany w oczekiwaniach pracowników.
- Diagnoza sytuacji organizacji i jego potencjału względem wyzwań rynkowych.

Usługa szkoleniowa odpowiada na konieczną potrzebę zwiększenia przez przedsiębiorców i ich kadrę menedżerską oraz zespoły HR zdolności do świadomego, przewidywalnego i skutecznego przygotowywania organizacji na wyzwania współczesnego rynku pracy.

Metody dydaktyczne: miniwykłady moderowane, studium przypadku, praca warsztatowa, symulacje rozmów, dyskusje kierowane, test walidacyjny.

Podział łączny godzin:

- Bloki teoretyczne: 4 godzin;
- Bloki praktyczne: 2 godzin.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Zapoznanie uczestników z celami, metodami i zakładanymi efektami szkolenia; wprowadzenie do wyzwań na rynku pracy (część teoretyczna)	Waldemar Głabiszewski	17-01-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 6 Przerwa	Waldemar Głabiszewski	17-01-2026	09:30	09:35	00:05

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 6 Najważniejsze współczesne wyzwania rynku pracy i ich znaczenie dla organizacji (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	17-01-2026	09:35	11:05	01:30
4 z 6 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	17-01-2026	11:05	11:10	00:05
5 z 6 Diagnoza sytuacji organizacji wobec wyzwań rynku pracy i propozycje potencjalnych zmian (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	17-01-2026	11:10	12:25	01:15
6 z 6 Walidujący test teoretyczny (część praktyczna)	-	17-01-2026	12:25	12:40	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 087,52 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	884,16 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	147,36 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Waldemar Glabiszewski

Doktor habilitowany nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu, profesor Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Autor programów warsztatowych w zakresie age manage i publikacji w zakresie konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw, transferu i absorpcji technologii, i innowacji, zarządzania procesami. Pełnił funkcję kierownika – w wielu projektach naukowobadawczych, konsultingowych i szkoleniowych zamawianych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Narodowe Centrum Nauki, Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, a także organizacje komercyjne, instytucje okołobiznesowe i władze samorządowe. Jest ekspertem w instytucjach okołobiznesowych dokonującym ocen innowacyjnych przedsięwzięć i projektów badawczo-rozwojowych. W latach 2014-2018 odbył staże naukowe, badawcze i zawodowe w Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii i na Litwie. Jest członkiem European Academy of Management, Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, Towarzystwa Naukowego Współczesnego Zarządzania w Krakowie, Stowarzyszenia Organizatorów Ośrodków Innowacji i Przedsiębiorczości w Polsce SOOIPP. Posiada w ostatnich 5 latach doświadczenie w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń dla kadry kierowniczej oraz zespołów HR w obszarze zarządzania zmianami, przygotowania organizacji do wyzwań rynku pracy, projektowania polityki zatrudnienia oraz rozwoju kompetencji pracowników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy na bieżąco będą wyposażani w wiedzę (mającą formę ustną i pisemną) oraz materiały niezbędne do realizowania w trakcie szkolenia kolejnych prac warsztatowych, w tym m.in. zadania i scenariusze ćwiczeń warsztatowych.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze szkoleniowej jest poprawne zarejestrowanie przez przedsiębiorcę usługi poprzez system Bazy Usług Rozwojowych.

Warunkiem otrzymania zaświadczenia ukończenia usługi jest:

- udział w co najmniej 80% czasu trwania szkolenia,
- zaliczenie walidacji / przewidzianych zadań i testu końcowego zgodnie z kryteriami (próg zaliczenia: 60%).

Informacje dodatkowe

Forma wsparcia po zakończonej usłudze: możliwość dodatkowych konsultacji w formie mailowej i telefonicznej.

Ankieta oceniająca szkolenie na koniec usługi (element obligatoryjny).

Adres

ul. Jurija Gagarina 13A

87-100 Toruń

woj. kujawsko-pomorskie

ul. Jurija Gagarina 13A, pok. 33A, 87-100 Toruń

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Waldemar Glabiszewski

E-mail ids@ids-umk.pl

Telefon (+48) 604 235 663