



POLSKA FUNDACJA
BADAŃ NAD
ZARZĄDZANIEM

★★★★☆ 4,2 / 5

1 ocena

Certificate in Talent and Career Management (CTCM)

Numer usługi 2025/11/27/176328/3175266

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 48 h

📅 18.12.2025 do 30.01.2026

4 500,00 PLN brutto

4 500,00 PLN netto

93,75 PLN brutto/h

93,75 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	• Menedżerowie HR • Specjaliści działów HR • Specjaliści ds. rekrutacji
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	15-12-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	48
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestniczką w wiedzę, umiejętności i narzędzia niezbędne do projektowania, wdrażania oraz doskonalenia strategii zarządzania talentami w organizacji, tak aby skutecznie identyfikował kluczowe potencjały, rozwijał je w sposób spójny z celami biznesowymi oraz budował środowisko sprzyjające wysokiej efektywności i długoterminowemu zaangażowaniu pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna kluczowe koncepcje, modele i strategię zarządzania talentami w organizacji.	Prawidłowo definiuje etapy procesu talentowego i ich cele.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Umie tworzyć programy rozwojowe dla talentów i monitorować ich efektywność.	Samodzielnie buduje szkic ścieżki talentowej lub programu rozwojowego.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Potrafi prowadzić dialog z menedżerami i talentami w sposób wspierający rozwój i zaangażowanie.	Aktywnie współpracuje w grupie podczas ćwiczeń strategicznych.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Sesja I. Talent Management jako jeden z elementów strategicznego zarządzania organizacją.

Sesja II. Cykl życia talentu w organizacji – rekrutacja, rozwój i zatrzymywanie talentów.

Sesja III. Budowa programów talentowych. Planowanie sukcesji i ścieżek kariery.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 19

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 TALENT MANAGEMENT JAKO JEDEN Z ELEMENTÓW STRATEGICZNEGO ZARZĄDZANIA ORGANIZACJĄ	Marzena Kostelecka	18-12-2025	09:00	13:00	04:00
2 z 19 Przerwa	Marzena Kostelecka	18-12-2025	13:00	14:00	01:00
3 z 19 TALENT MANAGEMENT JAKO JEDEN Z ELEMENTÓW STRATEGICZNEGO ZARZĄDZANIA ORGANIZACJĄ	Marzena Kostelecka	18-12-2025	14:00	17:00	03:00
4 z 19 TALENT MANAGEMENT JAKO JEDEN Z ELEMENTÓW STRATEGICZNEGO ZARZĄDZANIA ORGANIZACJĄ	Marzena Kostelecka	19-12-2025	09:00	13:00	04:00
5 z 19 Przerwa	Marzena Kostelecka	19-12-2025	13:00	14:00	01:00
6 z 19 TALENT MANAGEMENT JAKO JEDEN Z ELEMENTÓW STRATEGICZNEGO ZARZĄDZANIA ORGANIZACJĄ	Marzena Kostelecka	19-12-2025	14:00	17:00	03:00
7 z 19 NARZĘDZIA SELEKCJI TALENTÓW W ORGANIZACJI. CYKL ŻYCIA TALENTU	Katarzyna Janiec	15-01-2026	09:00	13:00	04:00
8 z 19 Przerwa	Katarzyna Janiec	15-01-2026	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 19 NARZĘDZIA SELEKCJI TALENTÓW W ORGANIZACJI. CYKL ŻYCIA TALENTU	Katarzyna Janiec	15-01-2026	14:00	17:00	03:00
10 z 19 NARZĘDZIA SELEKCJI TALENTÓW W ORGANIZACJI. CYKL ŻYCIA TALENTU	Katarzyna Janiec	16-01-2026	09:00	13:00	04:00
11 z 19 Przerwa	Katarzyna Janiec	16-01-2026	13:00	14:00	01:00
12 z 19 NARZĘDZIA SELEKCJI TALENTÓW W ORGANIZACJI. CYKL ŻYCIA TALENTU.	Katarzyna Janiec	16-01-2026	14:00	17:00	03:00
13 z 19 BUDOWA PROGRAMÓW TALENTOWYCH. PLANOWANIE SUKCESJI I ŚCIEŻEK KARIERY	Włodzimierz Buśkiewicz	29-01-2026	09:00	13:00	04:00
14 z 19 Przerwa	Włodzimierz Buśkiewicz	29-01-2026	13:00	14:00	01:00
15 z 19 BUDOWA PROGRAMÓW TALENTOWYCH. PLANOWANIE SUKCESJI I ŚCIEŻEK KARIERY	Włodzimierz Buśkiewicz	29-01-2026	14:00	17:00	03:00
16 z 19 BUDOWA PROGRAMÓW TALENTOWYCH. PLANOWANIE SUKCESJI I ŚCIEŻEK KARIERY	Włodzimierz Buśkiewicz	30-01-2026	09:00	13:00	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 19 Przerwa	Włodzimierz Buśkiewicz	30-01-2026	13:00	14:00	01:00
18 z 19 BUDOWA PROGRAMÓW TALENTOWYCH. PLANOWANIE SUKCESJI I ŚCIEŻEK KARIERY	Włodzimierz Buśkiewicz	30-01-2026	14:00	16:00	02:00
19 z 19 Walidacja	-	30-01-2026	16:00	17:00	01:00

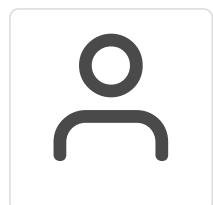
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	93,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	93,75 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Włodzimierz Buśkiewicz

Od kilkunastu lat z sukcesem pracuje w złożonych projektach doradczo-rozwojowych oraz warsztatach rozwojowych dla najwyższej kadry oraz prowadzi coaching ekspercki dla firm. Współtworzy programy i narzędzia badawcze w dziedzinie zarządzania kapitałem ludzkim. Kieruje także zespołami eksperckimi, przygotowującymi programy rozwojowe dla top managementu. Jego główne specjalizacje doradcze i trenerskie to m. in.: audyt menedżerski, badania organizacyjne indywidualne programy doradczo-rozwojowe dla firm z obszaru zarządzanie zespołem, przywództwa i rozwoju menedżerskiego oraz zarządzanie zmianą.



2 z 3

Marzena Kostecka



Absolwentka Wydziału Filologii Uniwersytetu Śląskiego oraz studiów podyplomowych z zarządzania ludźmi (Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego, Podyplomowe Studium Zarządzania Ludźmi) i Gender Studies (Uniwersytet Warszawski). Senior trener i senior konsultant IBD Business School.

Specjalizuje się w takich dziedzinach, jak: bilansowanie procesu oceny okresowej dla stanowisk menedżerskich i niższych, współtworzenie indywidualnych planów rozwojowych, detekcja potencjałów, rekrutacja (wewnętrzna/zewnętrzna) na stanowiska menedżerskie, współtworzenie planów integracji i stażu dla stanowisk menedżerskich i specjalistycznych, planowanie zastępstw na stanowiska menedżerskie w regionie. Ponadto od lat prowadzi sesje assessment i development center, coaching, mentoring dla kadry menedżerskiej i kadry rezerwowej, a także szkolenia z zakresu: rekrutacji, oceny okresowej, umiejętności menadżerskich oraz rozwoju talentów.



3 z 3

Katarzyna Janiec

Trenerka, konsultantka i mediator w IBD Business School z ponad 15-letnim doświadczeniem w HR Business Partneringu i projektach doradczych dla biznesu. Specjalizuje się w strategiach wynagrodzeń i benefitów, systemach ocen okresowych, wartościowaniu stanowisk pracy oraz powiązaniu wynagrodzeń z wynikami i efektywnością organizacyjną. Wspiera firmy w projektowaniu struktur wynagrodzeń, polityki płac zasadniczych i zmiennych, programów benefitów oraz w wdrażaniu narzędzi rozwojowych i motywacyjnych, a także w tworzeniu modeli kompetencyjnych, programów talentów i sukcesji.

Karierę zawodową rozpoczynała jako psycholog i trener wewnętrzny. Następnie pracowała jako menedżer ds. rozwoju komunikacji i HR oraz menedżer ds. strategii biznesu, odpowiadając za szkolenie i rozwój zespołów, wdrażanie standardów pracy, polityki wynagrodzeń oraz realizację projektów rozwojowych. Prowadziła również zajęcia jako wykładowca akademicki i executive coach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacje, narzędzia, case studies

Informacje dodatkowe

Usługa szkoleniowa jest zwolniona z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 26A

Uczestnicy przyjmują do wiadomości, że usługa z dofinansowaniem może być poddana monitoringowi z ramienia Operatora lub PARP i wyrażają na to zgodę

Warunkiem ukończenia szkolenia jest udział w co najmniej 80% zajęć dydaktycznych – zgodnie z wymogiem Operatora oraz zaliczenie egzaminu końcowego. Frekwencja uczestników będzie potwierdzana raportem z logowań.

Warunki techniczne

1. Szkolenie realizowane za pośrednictwem platformy Microsoft Teams
2. Minimalne wymagania sprzętowe: Procesor 1.1GHz lub szybszy, 2GB RAM, 3GB wolnego miejsca na dysku, system operacyjny Windows 7 lub nowszy, MacOS bądź Linux, rozdzielczość ekranu 1024 x 768, minimum 128 MB pamięć grafiki

3. Minimalne wymagania systemowe:

iOS: iOS 11.

Windows: Windows 10 kompilacja 14393.

Android: System operacyjny Android 5,0.

Funkcje sieci Web. Najnowsza wersja przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox.

Komputerów MacMacOS 10,13.

4. Minimalne wymagania łącza sieciowego: Zalecana szybkość minimalna prędkość pobierania 8 Mb/s / prędkość wysyłania 512 kb/s

5. Wymagana kamera oraz włączenie jej przez uczestnika w przypadku ćwiczeń grupowych, dyskusji, case studies

6. Link do platformy, na której realizowane jest szkolenie wysyłany jest na około 7 dni przed planowanym terminem zajęć i jest ważny do zakończenia szkolenia.

Kontakt



Daniel Grzeszkiewicz

E-mail dgrzeszkiewicz@pfbz.pl

Telefon (+48) 695 330 033