



Politechnika
Białostocka

★★★★☆ 4,4 / 5

313 ocen

Studia podyplomowe - Lean Management (IX edycja)

Numer usługi 2025/11/26/7712/3174635

📍 Kleosin / stacjonarna

📅 Studia podyplomowe

🕒 168 h

📅 02.12.2025 do 30.06.2026

5 400,00 PLN brutto

5 400,00 PLN netto

32,14 PLN brutto/h

32,14 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Studia są skierowane do osób pełniących funkcję • inżyniera procesu, • specjalisty lub kierownika Lean, • kierowników produkcji, • dyrektorów produkcji oraz do • osób zarządzających firmami, które podjęły całościową lub częściową transformację Lean.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	28-11-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	168
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Kształcenie na studiach podyplomowych prowadzonych przez Uczelnię

Cel

Cel edukacyjny

Studia podyplomowe Lean Management dostarczają Uczestnikom solidnej wiedzy praktycznej odnośnie uruchamiania i prowadzenia w firmach programów transformacji Lean. Uczestnicy poznają narzędzia i metody doskonalenia produkcji. Część zajęć dydaktycznych prowadzonych jest w zakładach produkcyjnych, co umożliwi praktyczne przećwiczenie wiedzy zdobytej w salach wykładowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna i rozumie konieczność nieustannych zmian w systemach organizacyjnych produkcji wyrobów oraz świadczenia usług	- objaśnia cele i rolę podstawowych technik stosowanych w ramach Lean Management w kontekście systemu organizacji - identyfikuje elementy struktury organizacyjnej i więzi je łączące, identyfikuje i analizuje elementy otoczenia i ich wpływ na funkcjonowanie organizacji - wyjaśnia zasady organizacji złożonych procesów i zjawisk zachodzących w obszarze organizacji produkcji przemysłowej - charakteryzuje narzędzia wykorzystywane przy projektowaniu zmian w Lean Management	Test teoretyczny
		Debata swobodna
Zna i rozumie sens metodyki Lean Management i ciągłego doskonalenia organizacji, ich uzasadnienie oraz zasadnicze kroki metodyczne	- wyjaśnia znaczenia metodyki Lean Management w rozwoju współczesnej firmy oraz zasady Lean Management - charakteryzuje istotę, wymagania i metody dotyczące realizacji doskonalenia procesów i produktów w przedsiębiorstwie klasy WCM - wyjaśnia znaczenie zarządzania wizualnego w doskonaleniu pracy na stanowiskach oraz całego systemu organizacyjnego	Test teoretyczny
		Debata swobodna
Zna i rozumie instrumentarium pojęciowe oraz zależności pomiędzy pojęciami w zakresie teorii doskonalenia organizacji w nurcie continuous improvement oraz w zakresie podstawowych teorii funkcjonowania przedsiębiorstwa	- wymienia i właściwie wykorzystuje podstawowe pojęcia z zakresu teorii zarządzania - definiuje pojęcie standaryzacji pracy oraz pojęcie i fazy wdrożeniowe koncepcji 5S, wymienia kroki wdrożeniowe wszystkich metod wchodzących w zakres przedmiotu - rozumie znaczenie teorii ograniczeń dla rozwoju współczesnej firmy, wymienia zasady stosowania teorii ograniczeń - posiada wiedzę o metodach statystycznych wykorzystywanych do doskonalenia procesów produkcyjnych i usługowych - potrafi dobrać i zastosować wybrane narzędzia i metody statystyczne do oceny i doskonalenia procesów produkcyjnych lub usługowych	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna i rozumie teorię i podstawowe metodyki przeprowadzania zmian w organizacjach różnego typu i profilu zadaniowego Zna i rozumie złożony układ warunków i czynników określających funkcjonowanie człowieka w warunkach pracy, jego motywacji i komunikacji wewnątrzorganizacyjnej	- definiuje pojęcia: zmiany postaw, uczenia się, przywództwa, procesów grupowych - określa rolę oraz wymienia metody i techniki w zakresie pomiaru procesów - objaśnia podejście do mierzenia procesów oraz stosowanych w tej sferze wskaźników - opisuje przyczyny trudności w funkcjonowaniu, cechy sytuacji właściwe dla inicjowania zmian, potrafi zaplanować przebieg zmiany w poszczególnych fazach i kontrolować cały proces - rozumie istotę poszczególnych metod szkoleniowych - wymienia elementy procesu komunikowania się i rozumie znaczenie osobowości człowieka dla indywidualnego stylu komunikacyjnego - rozumie na czym polega aktywne słuchanie i efektywna komunikacja werbalna - zna najważniejsze teorie motywowania - zna rodzaje zaangażowania i strategię jego budowania; rozumie znaczenie zaangażowania organizacyjnego dla efektywności pracy zespołu	Test teoretyczny Debata ustrukturyzowana Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych
Zna i rozumie teorię i metodykę wykorzystania podstawowych metod ilościowych w warsztacie menedżera zajmującego się doskonaleniem organizacji	- wykazuje się znajomością metod rozwiązywania skomplikowanych problemów związanych z funkcjonowaniem procesów przemysłowych w złożonym otoczeniu - określa rolę oraz wymienia metody i techniki w zakresie pomiaru procesów - potrafi dobrać i zastosować wybrane narzędzia i metody statystyczne do oceny i doskonalenia procesów produkcyjnych lub usługowych - rozumie znaczenie metodyki Six Sigma w rozwoju współczesnej firmy, wymienia zasady Six Sigma - określa cel i rolę jaką pełnią w całym systemie podstawowe narzędzia stosowane w ramach Six Sigma	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Diagnostuje potrzeby zmian organizacyjnych, formułuje cel owym zmianom oraz dobiera właściwe metody zmian	- potrafi zdiagnozować system produkcyjny firmy co do najważniejszych typów marnotrawstwa oraz potrafi dobrać właściwe narzędzia Lean - dokonuje umiejętnej obserwacji i interpretacji złożonych zjawisk zachodzących w obszarze przebiegu produkcji przemysłowej oraz umiejętnie analizuje ich powiązania z innymi obszarami działalności przedsiębiorstwa - samodzielnie diagnostuje Kultury Lean oraz projektuje ścieżki transformacji	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych
		Prezentacja
Stosuje w praktyce organizacji metodyki diagnostowania stanu organizacji i wprowadzania usprawnień z zakresu nurtu continuous improvement	- umiejętnie stosuje w praktyce wybrane modele, metody i techniki - stosuje odpowiednie narzędzia i metody zarządzania jakością do ciągłego doskonalenia jakości produktów/procesów - identyfikuje priorytety realizowanych zadań oraz ukazuje zasadność stosowanych narzędzi lean na stanowisku pracy - umiejętnie stosuje narzędzia, techniki i zasady zarządzania firmą w szerokim ujęciu	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Debata swobodna
		Test teoretyczny
Dobiera i stosuje w praktyce metody matematyczne i obliczeniowe mające zastosowanie w sferze doskonalenia organizacji	- samodzielnie przygotowuje narzędzia, wskaźniki i system odnośnie utrzymania ruchu maszyn i pomiaru procesów - potrafi samodzielnie pokierować wdrożeniem autonomicznego utrzymania maszyn oraz pomiaru KPI - posiada wiedzę o metodach statystycznych wykorzystywanych do doskonalenia procesów produkcyjnych i usługowych - potrafi dobrać i zastosować wybrane narzędzia i metody statystyczne do oceny i doskonalenia procesów produkcyjnych lub usługowych	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Dobiera zespoły oraz skutecznie prowadzi i kieruje zespołami odpowiedzialnymi za wprowadzanie zmian i za doskonalenie organizacji Potrafi przekonywać zespoły do konieczności zmian oraz argumentować w związku z wyborem właściwych metod	- potrafi dostosować narzędzia motywacyjne do indywidualnych potrzeb pracowników - rozumie znaczenie psychologicznego i etycznego kontekstu komunikacji - posiada kompetencje w zakresie praktycznego wdrażania zmian transformujących firmę - umiejętnie pracuje w zespole analizując realizację zasad zarządzania jakością wraz z przedstawieniem propozycji działań doskonalących - identyfikuje podstawowe role, umiejętności kierownicze i style kierowania - umie budować argumentację, która pozwoli przekonywać innych pracowników co do potrzeby doskonalenia systemu firmy - charakteryzuje najważniejsze psychologiczne mechanizmy wpływu i etycznie używa ich w rozmowie - potrafi dostosować narzędzia motywacyjne do indywidualnych potrzeb pracowników	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach rzeczywistych Obserwacja w warunkach symulowanych Debata swobodna
Prowadzi komunikację w zakresie wprowadzania zmian i poszczególnych metod, dobiera motywację, aby zmiany były skutecznie wdrożone, a zamierzone cele osiągnięte	- identyfikuje priorytety realizowanych zadań przez zespół doskonalący, umiejętnie wskazuje zalety stosowanych narzędzi i przewyżcza opory wobec wprowadzanych zmian - wykorzystuje w praktyce znaczenie psychologicznego i etycznego kontekstu motywowania - samodzielnie prowadzi zespół wdrażający narzędzia usprawniające Lean oraz buduje argumentację, która pozwala przekonywać innych pracowników co do potrzeby doskonalenia systemu firmy	Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach rzeczywistych Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Skutecznie rozwiązuje problemy o różnym charakterze, które mogą wystąpić w doskonaleniu organizacji	- umiejętnie wykorzystuje „Burzę mózgów” do rozwiązywania problemów dot. doskonalenia jakości produktów i procesów - umiejętnie diagnozuje system produkcyjny firmy oraz prowadzi umiejętny dobór i wdrożenie właściwych narzędzi rozwiązywania problemów - wykazuje się znajomością metod rozwiązywania skomplikowanych problemów związanych z funkcjonowaniem procesów przemysłowych w złożonym otoczeniu - charakteryzuje metody i narzędzia stosowane w koncepcji szczupłego zarządzania Lean Manufacturing oraz ich cel i rolę jaką odgrywają w procesach usprawniających	Prezentacja
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Pełni funkcję lidera społecznego w zakresie oddziaływania organizacji na wybrane problemy społeczności lokalnych oraz problemy cywilizacyjne	- wykorzystuje w praktyce znaczenie psychologicznego i etycznego kontekstu motywowania - samodzielnie prowadzi zespół wdrażający narzędzia usprawniające Lean oraz buduje argumentację, która pozwala przekonywać innych pracowników co do potrzeby doskonalenia systemu firmy - samodzielnie diagnozuje Kultury Lean oraz projektuje ścieżki transformacji - posiada kompetencje społeczne odnośnie przeprowadzenia standaryzacji z zaangażowaniem osobistym pracowników operacyjnych	Debata swobodna
		Prezentacja
Krytycznie analizuje metody i zasady z zakresu doskonalenia organizacji pod względem ich skuteczności i przydatności, w tym krytycznego ich stosowania	- wykorzystuje w praktyce znaczenie psychologicznego i etycznego kontekstu motywowania - samodzielnie prowadzi zespół wdrażający narzędzia usprawniające Lean oraz buduje argumentację, która pozwala przekonywać innych pracowników co do potrzeby doskonalenia systemu firmy - samodzielnie diagnozuje Kultury Lean oraz projektuje ścieżki transformacji - posiada kompetencje społeczne odnośnie przeprowadzenia standaryzacji z zaangażowaniem osobistym pracowników operacyjnych	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Krytycznie analizuje metody i zasady z zakresu doskonalenia organizacji pod względem ich skuteczności i przydatności, w tym krytycznego ich stosowania	- posiada kompetencje w zakresie praktycznego wdrażania zmian transformujących firmę - ocenia postępy w realizacji transformacji Lean stanowiska pracy oraz wprowadza na bieżąco korekty w razie odchyleń od planu - identyfikuje priorytety realizowanych zadań oraz ukazuje zasadność stosowanych narzędzi Lean na stanowisku pracy	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Krytycznie analizuje metody i zasady z zakresu doskonalenia organizacji pod względem ich skuteczności i przydatności, w tym krytycznego ich stosowania	- posiada kompetencje w zakresie praktycznego wdrażania zmian transformujących firmę - ocenia postępy w realizacji transformacji Lean stanowiska pracy oraz wprowadza na bieżąco korekty w razie odchyleń od planu - identyfikuje priorytety realizowanych zadań oraz ukazuje zasadność stosowanych narzędzi Lean na stanowisku pracy	Debata swobodna
		Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Ocenia stosowane metody ze sfery continuous improvement ze względu na aspekt etyczny i podejmuje stosowne modyfikacje	- wykorzystuje wiedzę z zakresu zarządzania zmianą do wychodzenia z sytuacji kryzysowych oraz tworzenia nowych wartości i rozwiązań biznesowych w poszczególnych stadiach wzrostu przedsiębiorstw - skutecznie komunikuje się i przedstawia swoje racje, umiejętnie pracuje w zespole oraz samodzielnie podejmuje decyzje w oparciu o prawidłową identyfikację priorytetów - opisuje przyczyny trudności w funkcjonowaniu, cechy sytuacji właściwe dla inicjowania zmian, potrafi zaplanować przebieg zmiany w poszczególnych fazach i kontrolować cały proces - charakteryzuje najważniejsze psychologiczne mechanizmy wpływu i etycznie używa ich w rozmowie - wyjaśnia mechanizmy podejmowania decyzji z uwzględnieniem aspektów etycznych	Prezentacja
		Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Studia podyplomowe Lean Management trwają dwa semestry i obejmują 168 godzin dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna trwa 45 minut).

Program studiów został tak opracowany, aby również osoby posiadające wykształcenie wyłącznie inżynierskie, mogły odnieść pełne korzyści i po ich ukończeniu zostać profesjonalnym kierownikiem/specjalistą Lean.

Zajęcia realizowane są w systemie zaocznym. Program przewiduje 11 dwudniowych zjazdów (sobota-niedziela) oraz 1 zjazd jednodniowy. Podczas każdego zjazdu zaplanowane jest średnio po 16 godzin dydaktycznych odbywających się w godzinach 8–16.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 24

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 24 Podstawy Lean Management	-	10-01-2026	08:30	16:30	08:00
2 z 24 Podstawy organizacji produkcji przemysłowej	dr inż. Krzysztof Łukasiewicz	11-01-2026	08:30	14:30	06:00
3 z 24 Podstawy zarządzania	mgr Wioleta Grzybowska	17-01-2026	08:30	14:30	06:00
4 z 24 TQM i narzędzia jakości	Bartosz Zubrzycki	18-01-2026	08:30	16:30	08:00
5 z 24 Podstawy psychologii komunikacji	dr Mirosława Czerniawska	31-01-2026	08:30	16:30	08:00
6 z 24 Techniki usprawniania przepływu na stanowiskach pracy	dr inż. Artur Zawadzki	01-02-2026	08:30	16:30	08:00
7 z 24 Podstawy statystycznego sterowania procesem	dr inż. Anna Olszewska, prof. PB	07-02-2026	08:30	14:30	06:00
8 z 24 Podstawy statystycznego sterowania procesem	dr inż. Anna Olszewska, prof. PB	08-02-2026	08:30	14:30	06:00
9 z 24 Gra symulacyjna Lean Manufacturing	Piotr Bielawski	21-02-2026	08:30	16:30	08:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 24 Gra symulacyjna Lean Manufacturing	Piotr Bielawski	22-02-2026	08:30	16:30	08:00
11 z 24 Praca standaryzowana	Bogusław Zambok	07-03-2026	08:30	16:30	08:00
12 z 24 Praca standaryzowana	Bogusław Zambok	08-03-2026	08:30	16:30	08:00
13 z 24 Metody i techniki szkolenia pracowników	dr Joanna Szydło	21-03-2026	08:30	13:30	05:00
14 z 24 Metody i techniki szkolenia pracowników	dr Joanna Szydło	22-03-2026	08:30	13:30	05:00
15 z 24 Kaizen w praktyce	Przemysław Pruszyński	18-04-2026	08:30	16:30	08:00
16 z 24 Pomiar procesów w Lean Management	Przemysław Pruszyński	19-04-2026	08:30	16:30	08:00
17 z 24 Podstawy Six Sigma	Sławomir Dąbrowski	16-05-2026	08:30	16:30	08:00
18 z 24 Motywowanie zespołu pracowników	prof. dr hab. Joanna Moczydłowska	17-05-2026	08:30	16:30	08:00
19 z 24 Zarządzanie wizualne wynikami i metody rozwiązywania problemów	Piotr Bielawski	30-05-2026	08:30	16:30	08:00
20 z 24 Zarządzanie wizualne wynikami i metody rozwiązywania problemów	Piotr Bielawski	31-05-2026	08:30	16:30	08:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 24 Teoria ograniczeń i przerobowy rachunek kosztów	dr inż. Patrycja Rogowska	13-06-2026	08:30	14:30	06:00
22 z 24 Zarządzanie zmianą	Piotr Paszkowski	14-06-2026	08:30	16:30	08:00
23 z 24 Transformacja Lean w firmie	-	27-06-2026	08:30	13:30	05:00
24 z 24 Egzamin końcowy	-	27-06-2026	13:30	16:30	03:00

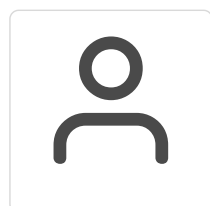
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 400,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	32,14 PLN
Koszt osobogodziny netto	32,14 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 14



1 z 14

Przemysław Pruszyński

Doświadczony menedżer i praktyk Lean. W swojej karierze zawodowej pełnił funkcję dyrektora zarządzającego w wielu krajowych i międzynarodowych zakładach produkcyjnych. Na studiach podyplomowych będzie prowadził zajęcia z zakresu KAIZEN, TPM i mierników procesów.



2 z 14

Piotr Bielawski



Zajmuje się działalnością doradczą z zakresu Lean Management w gdańskiej firmie LeanQ Team. Przeprowadził wiele szkoleń i zakończonych sukcesem wdrożeń Lean w firmach. Na studiach podyplomowych poprowadzi zajęcia z zarządzania wizualnego oraz metod rozwiązywania problemów w podejściu leanowskim. Uczestnikom zajęć z jego udziałem zostaną wystawione certyfikaty firmy LeanQ Team.



3 z 14

dr inż. Krzysztof Łukaszewicz

Pracownik Wydziału Inżynierii Zarządzania.



4 z 14

prof. dr hab. Joanna Moczydłowska

Pracownik Wydziału Inżynierii Zarządzania.



5 z 14

dr inż. Patrycja Rogowska

Pracownik Wydziału Inżynierii Zarządzania.



6 z 14

dr Mirosława Czerniawska

Pracownik Wydziału Inżynierii Zarządzania.



7 z 14

dr Joanna Szydło

Pracownik Wydziału Inżynierii Zarządzania.



8 z 14

dr inż. Anna Olszewska, prof. PB

Pracownik Wydziału Inżynierii Zarządzania.



9 z 14

mgr Wioleta Grzybowska

Pracownik Wydziału Inżynierii Zarządzania.

10 z 14

Sławomir Dąbrowski

Doświadczony praktyk Lean.



11 z 14

dr inż. Artur Zawadzki

Doświadczony Praktyk Lean



12 z 14

Bartosz Zubrzycki

Doświadczony praktyk Lean.



13 z 14

Piotr Paszkowski

Doświadczony praktyk Lean.



14 z 14

Bogusław Zambok

Doświadczony praktyk Lean.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Słuchacze otrzymują materiały dydaktyczne przygotowane przez wykładowców. Mają one formę elektroniczną w postaci prezentacji w plikach PDF oraz innych dokumentów (również w formie papierowej) dostosowanych do potrzeb konkretnych zajęć.

Warunki uczestnictwa

Warunki przyjęcia na studia podyplomowe Lean Management:

- ukończenie studiów wyższych (tytuł: magister, magister inżynier, inżynier, licencjat)
- liczba miejsc jest ograniczona, decyduje kolejność zgłoszeń
- opłata rekrutacyjna nie jest pobierana

Warunki ukończenia studiów

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych Lean Management jest uzyskanie pozytywnych ocen z zaliczeń i egzaminów przewidzianych w programie studiów.

Na zakończenie studiów Słuchacze otrzymają Świadectwo Ukończenia Studiów Podyplomowychna Politechnice Białostockiej oraz certyfikaty wydane przez przedsiębiorstwa będące partnerami merytorycznymi studiów podyplomowych Lean Management. Warunkiem uzyskania świadectwa ukończenia studiów jest uzyskanie zaliczeń z przedmiotów przewidzianych planem studiów. Łącznie student może uzyskać 36 punktów ECTS w trakcie 2 semestrów studiów podyplomowych.

Informacje dodatkowe

Harmonogram usługi będzie aktualizowany w trakcie trwania studiów.

Adres

ul. Ojca Stefana Tarasiuka 2

16-001 Kleosin

woj. podlaskie

Wydział Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej

Kontakt



Elżbieta Krawczyk

E-mail elzbieta.krawczyk@pb.edu.pl

Telefon (+48) 500 384 053