



Uniwersytet WSB  
Merito w Poznaniu

★★★★☆ 4,4 / 5

557 ocen

## Doradztwo zawodowe i coaching kariery - studia podyplomowe

Numer usługi 2025/11/26/7405/3172808

- 📖 Studia podyplomowe
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 190:00 h
- 📅 21.03.2026 do 07.02.2027

5 350,00 PLN brutto

5 350,00 PLN netto

28,16 PLN brutto/h

28,16 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty

### Grupa docelowa usługi

- Osoby, które już pracują lub pragną rozpocząć karierę w obszarze doradztwa zawodowego, chcące poszerzyć swoją wiedzę teoretyczną oraz zdobyć praktyczne umiejętności z zakresu psychologii pracy, etyki zawodowej, i coachingu kariery.
- Osoby związane z branżą human resources, pragnące rozwijać się w obszarze zarządzania talentami, rekrutacji, oraz wspierania pracowników w ich ścieżce kariery.
- Osoby, które ukończyły studia z zakresu psychologii lub pedagogiki, i chcą rozwijać się w dziedzinie doradztwa zawodowego, poszerzając swoją wiedzę o praktyczne umiejętności w coachingu kariery.
- Osoby zaangażowane w prace społeczne, pragnące zdobyć umiejętności aktywizacji zawodowej osób defaworyzowanych i z niepełnosprawnościami.
- Osoby, które ukończyły studia z zakresu zarządzania, chcące poszerzyć swoje umiejętności o aspekty związane z coachingiem kariery i skutecznym doradztwem zawodowym.

### Minimalna liczba uczestników

5

### Maksymalna liczba uczestników

30

### Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

### Liczba godzin usługi

190

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

### Zakres uprawnień

Studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa "Doradztwo zawodowe i coaching kariery - studia podyplomowe" potwierdza przygotowanie do diagnozowania potrzeb i zasobów klienta, wspierania w wyborze oraz planowaniu ścieżki zawodowej, stosowania metod i narzędzi doradczych oraz coachingowych, a także do prowadzenia procesu ukierunkowanego na rozwój potencjału zawodowego oraz efektywne zarządzanie karierą.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<b>WIEDZA</b> Rozróżnia podstawowe teorie doradztwa zawodowego i coachingu kariery. Rozróżnia narzędzia i techniki stosowane w doradztwie zawodowym.	Student wykorzystuje wiedzę na temat podstawowych teorii i koncepcji w dziedzinie doradztwa zawodowego oraz coachingu kariery. Student charakteryzuje narzędzia diagnostyczne i techniki wspomagające proces doradztwa zawodowego oraz coachingu kariery.	Debata swobodna
		Prezentacja
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b> Diagnostuje potrzeby zawodowe klientów. Planuje ścieżki kariery zawodowej klientów.	Student diagnozuje potrzeby zawodowe klientów oraz analizuje ich potencjał zawodowy. Student opracowuje indywidualne plany rozwoju kariery zawodowej dla klientów, uwzględniając ich predyspozycje i aspiracje.	Prezentacja
		Debata swobodna
<b>KOMPETENCJE</b> Komunikuje się interpersonalnie w sposób empatyczny i aktywny. Pracuje zespołowo w środowisku doradczym.	Student efektywnie komunikuje się z klientami, wykazując się empatią, zrozumieniem i umiejętnością aktywnego słuchania. Student jest przygotowany do pracy w zespole doradców zawodowych i coachów kariery, pełniąc różne role, w tym rolę lidera.	Prezentacja
		Debata swobodna

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

## STYLE POZNAWCZE A PREDYSPOZYCJE ZAWODOWE (8 godz.)

- Style Myślenia i Działania FRIS - narzędzie psychometryczne do budowania samoświadomości doradcy zawodowego oraz rozumienia preferencji zawodowych klienta.

## DORADZTWO ZAWODOWE - podstawy (40 godz.)

- Podstawy psychologii pracy. Rozwój zawodowy człowieka.
- Wybrane zagadnienia z etyki doradztwa zawodowego i standardów zawodowych.
- Zintegrowany System Kwalifikacji.
- Elementy prawa pracy, prawa oświatowego i innych ustaw dot. rynku pracy.
- Aktywizacja zawodowa osób defaworyzowanych i z niepełnosprawnościami.

## RYNEK PRACY (36 godz.)

- Trendy zarządzania - Turkus, Agile, Kaizen, Lean, job crafting i inne.
- Rynek pracy w Polsce i Unii Europejskiej.
- Metody rekrutacji i selekcji w HR.
- Zwolnienia pracowników i rodzaje outplacementu.

## UMIĘJĘTNOŚCI OSOBISTE DORADCY (20 godz.)

- Sztuka skutecznej komunikacji z klientem w rozmowach indywidualnych i zajęciach grupowych.
- Inteligencja emocjonalna w biznesie.
- Psychologia zdrowia i stresu zawodowego. Praca z oporem klienta.

## METODYKA I WARSZTAT PRACY DORADCY (36 godz.)

- Personal Branding.
- Cyfrowe kompetencje doradcy/ coacha kariery.
- Metody doradcze w procesie kształtowania ścieżki kariery i poszukiwania pracy w świecie VUCA (m.in., mentoring, superwizja, mediacje, facylitacja, coaching, itp.)
- Badania – diagnoza predyspozycji zawodowych - testy dla doradców zawodowych.

## COACHING KARIERY (30 godz.)

- Coaching kariery a doradztwo zawodowe.
- Coaching kariery w pracy HR.
- Narzędzia pracy coacha kariery.
- Coachingowe zarządzanie talentami w organizacji.

## ZALICZENIE (20 godz.)

---

### INFORMACJE DODATKOWE:

- **Czas trwania studiów (liczbę semestrów):** 2 semestry
- **Liczbę możliwych do zdobycia punktów ECTS:** 30 pkt. ECTS
- **Liczbę godzin:** 190 godzin (lekcyjnych)
- **Harmonogram uwzględnia przerwy.**
- **Informację o sposobie walidacji:** Projekt końcowy i jego obrona
- **Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów:** Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych

- Szczegółowy harmonogram zajęć **może ulec modyfikacjom** w zakresie realizowanych przedmiotów oraz osób realizujących zajęcia. Zmianie nie ulegają: terminy zjazdów oraz łączna liczba godzin dydaktycznych w ramach studiów podyplomowych.
- **Harmonogram zjazdów zostanie opublikowany** na stronie internetowej uczelni i w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) **co najmniej 2 tygodnie przed rozpoczęciem zajęć.**
- Godziny zajęć w harmonogramie podawane są jako godziny zegarowe. **Liczba godzin w programie podawana jest w godzinach dydaktycznych.**
- Program nauczania obejmuje **60 godzin zajęć teoretycznych** oraz **130 godzin zajęć praktycznych.**

#### ORGANIZACJA ZJAZDÓW:

Zjazdy odbywają się średnio jeden lub dwa razy w miesiącu:

- **sobota** w godzinach **8:00–18:00**,
- **niedziela** w godzinach **8:00–18:00**,
- w **wyjątkowych sytuacjach** zajęcia mogą odbyć się również w **piątek** w godzinach **16:00-21:00**.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 48

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 48</b> Seminarium	Elżbieta Stelmach	21-03-2026	09:00	09:45	00:45
<b>2 z 48</b> Style myślenia i działania FRIS- narzędzie psychometryczne do budowania samoświadomości doradcy zawodowego oraz rozumienia preferencji zawodowych klienta (wykład, ćwiczenia)	Elżbieta Stelmach	21-03-2026	09:55	12:10	02:15
<b>3 z 48</b> Style myślenia i działania FRIS- narzędzie psychometryczne do budowania samoświadomości doradcy zawodowego oraz rozumienia preferencji zawodowych klienta (wykład, ćwiczenia)	Elżbieta Stelmach	21-03-2026	12:40	16:35	03:55

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 48 Coachingowe zarządzanie talentami w organizacji (wykład, ćwiczenia)	Monika Śliwa	22-03-2026	09:00	12:10	03:10
5 z 48 Coachingowe zarządzanie talentami w organizacji (wykład, ćwiczenia)	Monika Śliwa	22-03-2026	12:40	14:10	01:30
6 z 48 Narzędzia pracy coacha kariery (wykład, ćwiczenia)	Monika Dawid-Sawicka	11-04-2026	09:00	12:55	03:55
7 z 48 Personal branding (wykład, ćwiczenia)	Monika Dawid-Sawicka	11-04-2026	13:25	16:40	03:15
8 z 48 Elementy prawa pracy, prawa oświatowego i innych ustaw dot. rynku pracy (wykład, ćwiczenia)	Barbara Strzałkowska	12-04-2026	09:00	12:10	03:10
9 z 48 Elementy prawa pracy, prawa oświatowego i innych ustaw dot. rynku pracy (wykład, ćwiczenia)	Barbara Strzałkowska	12-04-2026	12:40	14:10	01:30
10 z 48 Aktywizacja zawodowa osób defaworyzowanych i z niepełnosprawnościami (wykład, ćwiczenia)	Wiktoria Bolko	12-04-2026	14:20	17:30	03:10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>11 z 48</b> Coaching kariery a doradztwo zawodowe (wykład, ćwiczenia)	Elżbieta Stelmach	26-04-2026	09:00	11:15	02:15
<b>12 z 48</b> Personal branding (wykład, ćwiczenia)	Anna Staśkiewicz	26-04-2026	11:25	12:40	01:15
<b>13 z 48</b> Personal branding (wykład, ćwiczenia)	Anna Staśkiewicz	26-04-2026	12:40	14:10	01:30
<b>14 z 48</b> Trendy zarządzania- Turkus, Agile, Kaizen, Lean, job crafting (wykład, ćwiczenia)	Katarzyna Andrzejczyk-Briks	16-05-2026	09:00	12:10	03:10
<b>15 z 48</b> Trendy zarządzania- Turkus, Agile, Kaizen, Lean, job crafting (wykład, ćwiczenia)	Katarzyna Andrzejczyk-Briks	16-05-2026	12:40	14:10	01:30
<b>16 z 48</b> Narzędzia pracy coacha kariery (wykład, ćwiczenia)	Monika Dawid-Sawicka	16-05-2026	14:20	17:30	03:10
<b>17 z 48</b> Trendy zarządzania- Turkus, Agile, Kaizen, Lean, job crafting (wykład, ćwiczenia)	Katarzyna Andrzejczyk-Briks	17-05-2026	09:00	12:10	03:10
<b>18 z 48</b> Metody doradcze w procesie kształtowania ścieżki kariery i poszukiwania pracy w świecie VUCA (wykład, ćwiczenia)	Monika Dawid-Sawicka	30-05-2026	09:00	12:10	03:10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>19 z 48</b> Metody doradcze w procesie kształtowania ścieżki kariery i poszukiwania pracy w świecie VUCA (wykład, ćwiczenia)	Monika Dawid-Sawicka	30-05-2026	12:40	15:50	03:10
<b>20 z 48</b> Badania - diagnoza predyspozycji zawodowych - testy dla doradców zawodowych (wykład, ćwiczenia)	Elżbieta Stelmach	31-05-2026	09:00	12:10	03:10
<b>21 z 48</b> Zintegrowany System Kwalifikacji (wykład, ćwiczenia)	Dorota Wańkowska	31-05-2026	12:40	17:30	04:50
<b>22 z 48</b> Inteligencja emocjonalna w biznesie (wykład, ćwiczenia)	Monika Śliwa	13-06-2026	09:00	12:10	03:10
<b>23 z 48</b> Inteligencja emocjonalna w biznesie (wykład, ćwiczenia)	Monika Śliwa	13-06-2026	12:40	14:10	01:30
<b>24 z 48</b> Wybrane zagadnienia z etyki doradztwa zawodowego i standardów zawodowych (wykład, ćwiczenia)	Anna Staśkiewicz	13-06-2026	14:20	17:30	03:10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>25 z 48</b> Elementy prawa pracy, prawa oświatowego i innych ustaw dot. rynku pracy (wykład, ćwiczenia)	Barbara Strzałkowska	14-06-2026	09:00	12:10	03:10
<b>26 z 48</b> Personal branding (wykład, ćwiczenia)	Monika Dawid-Sawicka	14-06-2026	12:40	14:55	02:15
<b>27 z 48</b> Podstawy psychologii pracy. Rozwój zawodowy człowieka (wykład, ćwiczenia)	Dorota Wańkowska	14-06-2026	15:05	16:35	01:30
<b>28 z 48</b> Podstawy psychologii pracy. Rozwój zawodowy człowieka. (wykład, ćwiczenia)	Dorota Wańkowska	03-10-2026	09:00	12:10	03:10
<b>29 z 48</b> Podstawy psychologii pracy. Rozwój zawodowy człowieka. (wykład, ćwiczenia)	Dorota Wańkowska	03-10-2026	12:40	14:10	01:30
<b>30 z 48</b> Seminarium	Elżbieta Stelmach	03-10-2026	14:20	17:30	03:10
<b>31 z 48</b> Trendy zarządzania - Turkus, agile, Kaizen, Lean, job crafting i inne (wykład, ćwiczenia)	Barbara Strzałkowska	04-10-2026	09:00	12:10	03:10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>32 z 48</b> Aktywizacja zawodowa osób defaworyzowanych i z niepełnosprawnościami (wykład, ćwiczenia)	Wiktoria Bolko	04-10-2026	12:40	17:30	04:50
<b>33 z 48</b> Metody rekrutacji i selekcji HR. (wykład, ćwiczenia)	Anna Staśkiewicz	24-10-2026	09:00	12:10	03:10
<b>34 z 48</b> Rynek pracy w Polsce i Unii Europejskiej (wykład, ćwiczenia)	Monika Dawid-Sawicka	24-10-2026	12:40	17:30	04:50
<b>35 z 48</b> Metody rekrutacji i selekcji HR. (wykład, ćwiczenia)	Anna Staśkiewicz	25-10-2026	09:00	12:10	03:10
<b>36 z 48</b> Metody rekrutacji i selekcji HR. (wykład, ćwiczenia)	Anna Staśkiewicz	25-10-2026	12:40	14:10	01:30
<b>37 z 48</b> Coaching kariery a doradztwo zawodowe	Elżbieta Stelmach	07-11-2026	09:00	11:15	02:15
<b>38 z 48</b> Coaching kariery w pracy HR (wykład, ćwiczenia)	Wiktoria Bolko	08-11-2026	09:00	15:30	06:30
<b>39 z 48</b> Zwolnienia pracowników i rodzaje outplacementu (wykład, ćwiczenia)	Elżbieta Stelmach	14-11-2026	09:00	13:50	04:50

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
40 z 48 Sztuka skutecznej komunikacji z klientem w rozmowach indywidualnych i zajęciach grupowych (wykład, ćwiczenia)	Elżbieta Stelmach	15-11-2026	09:00	13:50	04:50
41 z 48 Seminarium	Elżbieta Stelmach	15-11-2026	14:00	17:10	03:10
42 z 48 Psychologia zdrowia i stresu zawodowego. Praca z oporem klienta (wykład, ćwiczenia)	Elżbieta Stelmach	12-12-2026	09:00	15:30	06:30
43 z 48 Cyfrowe kompetencje doradcy/ coacha kariery (wykład, ćwiczenia)	Filip Stelmach	13-12-2026	09:00	15:30	06:30
44 z 48 Narzędzia pracy coacha kariery	Monika Dawid-Sawicka	13-12-2026	15:40	16:25	00:45
45 z 48 Metody doradcze w procesie kształtowania ścieżki kariery i poszukiwania pracy w świecie VUCA (m.in., mentoring, superwizja, mediacje, facylitacja, coaching, itp.) (wykład, ćwiczenia)	Monika Dawid-Sawicka	16-01-2027	09:00	12:10	03:10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>46 z 48</b> Badania – diagnoza predyspozycji zawodowych - testy dla doradców zawodowych	Elżbieta Stelmach	16-01-2027	12:20	17:10	04:50
<b>47 z 48</b> Walidacja	-	06-02-2027	09:00	12:55	03:55
<b>48 z 48</b> Walidacja	-	07-02-2027	09:00	12:55	03:55

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 350,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 350,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	28,16 PLN
Koszt osobogodziny netto	28,16 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 9



**1 z 9**

### Wiktoria Bolko

Fizjoterapeutka, Ekspert-praktyk ds. wspierania osób z niepełnosprawnością, Społecznik, współtwórca i realizator projektów w NGOs.

Od blisko 10 lat realizuje wsparcie bezpośrednie dla osób z niepełnosprawnością. Uczy życia w nowej sytuacji życiowej, wzmacnia samodzielności i podmiotowość osób z niepełnosprawnością. Z sukcesami planuje i rozwija karierę osób z niepełnosprawnością.

Pomoc osobom wykluczonych rozumie jako holistyczne wspieranie zarówno bezpośrednio, jak i poprzez środowisko. Na swoim koncie ma setki godzin wsparcia udzielonego rodzinom i opiekunom osób z niepełnosprawnością. Pokazuje jak efektywnie wspierać, wykorzystując dostępne technologie i techniki.

Zajmuje się także wzmacnianiem społeczeństwa obywatelskiego – kreuje nowe projekty społeczne w organizacjach pozarządowych, wzmacnia młodzież wykorzystując wolontariat jako narzędzie do ich rozwoju osobistego.

Zarządza zespołem wspierającym dzieci ze środowisk wykluczonych.

Absolwentka Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie oraz Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu na kierunku fizjoterapia. Uczestniczka licznych szkoleń branżowych.

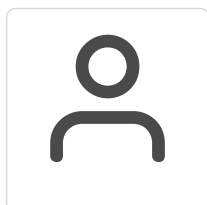
Swoją wiedzę z zakresu aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością dzieli się z uczestnikami studiów podyplomowych WSB Merito. Doświadczenie zdobyte 5 lat przed datą publikacji karty w BUR.



2 z 9

## Monika Śliwa

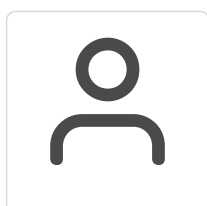
Senior HR Business Partner, filolog, certyfikowany trener narzędzia FRIS®, trener biznesu. Posiada bogate doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i warsztatów w międzynarodowym środowisku korporacyjnym. Realizuje szkolenia oraz projekty dotyczące różnorodności w organizacji. Konsultacjami indywidualnymi oraz warsztatami zespołowymi FRIS® wspiera menedżerów w budowaniu efektywnych zespołów, odkrywaniu talentów w organizacjach. Bierze udział w procesach rekrutacji, wsparciu w kierowaniu zespołami oraz planowaniu ścieżek kariery. Tworzy i koordynuje program szkoleń zewnętrznych i wewnętrznych w organizacji, tworzy programy talentowe, współtworzy AC. Posiada praktyczną wiedzę z zakresu Prawa Pracy. W prowadzonych projektach dotyczących różnorodności kulturowej i pokoleniowej z pasją łączy dar pracy z ludźmi, wieloletnie doświadczenie w obszarze HR oraz umiejętności językowe (absolwentka filologii angielskiej i rosyjskiej). Absolwentka Szkoły Trenerów Biznesu Leona Koźmińskiego w Warszawie. Od kilku lat swoim praktycznym doświadczeniem biznesowym jako trener dzieli się ze studentami studiów podyplomowych Uniwersytetu WSB Merito. Doświadczenie zdobyte 5 lat przed datą publikacji karty w BUR.



3 z 9

## Filip Stelmach

Doświadczenie zawodowe zdobyte 5 lat przed datą publikacji karty usługi w BUR.



4 z 9

## Elżbieta Stelmach

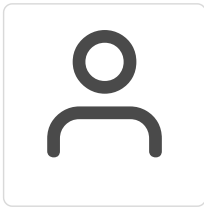
Doświadczenie zawodowe zdobyte w ostatnich 5 latach: trener biznesu i coach kariery od 2019 r. – nadal aktywny zawodowo w tym obszarze; coach kryzysowy od 2020 r. – nadal; praktyk Analizy Transakcyjnej od 2020 r. – nadal; certyfikowany trener narzędzia FRIS® od 2021 r. – nadal; certyfikowany trener narzędzia Super-Skills od 2022 r. – nadal; konsultant narzędzia FACET5 od 2022 r. – nadal. Twórcza i właściciel Centrum Szkoleniowo-Rozwojowego Sapiientia (od 1996 r. – nadal). W ostatnich 5 latach zrealizowała kilkaset godzin szkoleń i warsztatów dla firm z branż: IT, usługowych, produkcyjnych, handlowych, a także dla jednostek administracji publicznej, sądów, uczelni i placówek oświatowych. Prowadzi zajęcia m.in. na studiach podyplomowych Uniwersytetu Merito WSB, Uniwersytetu Szczecińskiego i ALK MBA. Absolwentka Szkoły Analizy Transakcyjnej, Education via Autonomy, Akademii Coachingu Kryzysowego, studiów podyplomowych z coachingu na WSB Merito w Poznaniu, psychologicznego doradztwa zawodowego i personalnego oraz psychologii w zarządzaniu na UAM, a także socjoterapii i profilaktyki uzależnień. Współautorka bestsellerowej książki „13 wzorców dobrej komunikacji i relacji. Analiza transakcyjna w praktyce”.



5 z 9

### Monika Dawid-Sawicka

Doświadczenie zawodowe zdobyte w ostatnich 5 latach: trenerka biznesu od 2003 r. – nadal; ekspertka rynku pracy od 2005 r. – nadal; facylitatorka od 2018 r. – nadal; coach ICF (PCC) od 2016 r. – nadal; praktyk analizy transakcyjnej od 2020 r. – nadal; certyfikowana trenerka narzędzia diagnostycznego Stylów Myślenia i Działania FRIS® od 2019 r. – nadal; certyfikowana trenerka odporności psychicznej MTQ Plus od 2021 r. – nadal. W ostatnich 5 latach przeprowadziła kilkaset godzin szkoleń i warsztatów dla menedżerów, kadry zarządzającej, zespołów i całych organizacji z branż: energetycznej, finansowej, bankowej, administracyjnej, produkcyjnej, logistycznej, ubezpieczeniowej, FMCG oraz w środowisku sportowym. Zrealizowała ponad tysiąc diagnoz stylu myślenia i działania FRIS®, udokumentowała ponad 700 godzin pracy coachingowej. Prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych i MBA w WSB Merito, współpracuje z zespołem PARP w ramach projektu Bilans Kapitału Ludzkiego. Absolwentka Szkoły Coachów „The Art and Science of Coaching” Erickson Coaching International. Współautorka bestsellerowej książki „13 wzorców dobrej komunikacji i relacji. Analiza transakcyjna w praktyce” oraz autorka kilkuset publikacji branżowych. Organizatorka ogólnopolskich debat biznesowych i konferencji.



6 z 9

### Dorota Wańkowska

Doświadczenie zawodowe zdobyte 5 lat przed datą publikacji karty usługi w BUR.



7 z 9

### Anna Staśkiewicz

Doświadczenie zawodowe zdobyte 5 lat przed datą publikacji karty usługi w BUR.



8 z 9

### Barbara Strzałkowska

Doświadczenie zawodowe zdobyte 5 lat przed datą publikacji karty usługi w BUR.



9 z 9

### Katarzyna Andrzejczyk-Briks

Doświadczenie zdobyte 5 lat przed datą publikacji karty w BUR.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas każdego zjazdu uczestnicy programu otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych udostępnionych na platformie Microsoft Teams (prezentacje multimedialne (PowerPoint, PDF), skrypty i konspekty zajęć (DOCX, PDF), e-booki i fragmenty książek, artykuły naukowe i branżowe (PDF), raporty i opracowania, studia przypadków (case studies), zestawy ćwiczeń i karty pracy, nagrania audio/wideo, linki do materiałów online, testy i kwestionariusze, notatki i infografiki.). Treści te są przygotowywane przez wykładowców i dostosowywane do tematyki prowadzonych zajęć m.in. z obszarów:

**Style poznawcze a predyspozycje zawodowe, Doradztwo zawodowe, Rynek pracy, Umiejętności osobiste doradcy, Metodyka i warsztat pracy doradcy oraz Coaching kariery.**

Materiały te wspierają proces nauki, poszerzają wiedzę zdobytą na zajęciach oraz umożliwiają pogłębienie tematów takich jak:

- analiza stylów myślenia i działania z wykorzystaniem narzędzia FRIS,
- rozwój zawodowy i podstawy psychologii pracy,
- aktualne trendy na rynku pracy i w zarządzaniu,
- metody aktywizacji zawodowej różnych grup klientów,
- skuteczna komunikacja, praca z oporem i inteligencja emocjonalna,
- cyfrowe kompetencje doradcy kariery oraz personal branding,
- coaching kariery w kontekście HR i zarządzania talentami.

Dzięki dostępowi do materiałów uczestnicy mogą skuteczniej przygotowywać się do zajęć, zaliczeń i wdrażać zdobyte umiejętności w swojej praktyce zawodowej.

## Warunki uczestnictwa

Zapisów na studia podyplomowe można dokonać zgodnie z obowiązującym regulaminem za pośrednictwem strony internetowej Uniwersytetu WSB Merito, wybierając jedną z dostępnych filii:

- Chorzów
- Poznań
- Szczecin
- Warszawa

Rejestracja odbywa się poprzez formularz online dostępny pod adresem: <https://www.merito.pl/rekrutacja/krok1>, a także poprzez osobiste dostarczenie kompletu wymaganych dokumentów do Biura Rekrutacji wybranej filii uczelni.

### Kryteria kwalifikacyjne do udziału w programie:

- ukończone studia wyższe I lub II stopnia,
- spełnienie warunków określonych w procedurze rekrutacyjnej.

## Informacje dodatkowe

- Cena usługi **nie obejmuje opłaty wpisowej oraz opłaty końcowej.**
- **Usługa kształcenia świadczona przez Uniwersytet WSB Merito jest zwolniona z podatku VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 26 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz.U. 2023 poz. 1570). Zwolnienie obejmuje usługi edukacyjne realizowane przez uczelnie wyższe na podstawie przepisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.**

### REALIZACJA PROJEKTÓW:

Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu realizuje projekty szkoleniowe w ramach współpracy z instytucjami rynku pracy tj.:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu – **Kierunek Rozwój,**
- Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – **Małopolski Pociąg do Kariery,**
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie – **Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe,**
- Projekt „**Zawodowa reaktywacja**” – realizowany w Łodzi,
- Projekt „**Regionalny Fundusz Szkoleniowy 2**” w województwie Kujawsko- Pomorskim.

## Warunki techniczne

Uczestnik programu zdobywa nową wiedzę oraz praktyczne umiejętności dzięki zajęciom prowadzonym na platformie **Microsoft Teams lub ZOOM**. Komunikuje się z wykładowcami i pozostałymi uczestnikami studiów w czasie rzeczywistym (w trybie synchronicznym), co umożliwia aktywne uczestnictwo i bieżącą interakcję.

### Wymagania techniczne:

Aby uczestniczyć w zajęciach online, potrzebne są:

- minimalne wymagania sprzętowe: 2 GB RAM, procesor i5, niezbędne oprogramowanie: system operacyjny: windows min. 7, iOS, linux.
- komputer wyposażony w głośniki i mikrofon (wbudowane lub zewnętrzne),
- stabilne połączenie z Internetem, minimalne wymagania dot. parametrów łącza sieciowego: 30 Mbit/s
- słuchawki (zalecane, choć opcjonalne),
- kamera internetowa (opcjonalna, lecz przydatna podczas aktywnych form zajęć).

## Kontakt



### **Biuro Rekrutacji**

**E-mail** [rekrutacja@szczecin.merito.pl](mailto:rekrutacja@szczecin.merito.pl)

**Telefon** (+48) 914 225 858