



4 Role Lidera

Numer usługi 2025/11/21/125165/3162960

3 813,00 PLN brutto

3 100,00 PLN netto

238,31 PLN brutto/h

193,75 PLN netto/h

FCPL SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Warszawa / stacjonarna

🧑🏫 Coaching

🕒 16 h

📅 03.12.2025 do 04.12.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Grupa docelowa usługi	Menedżerowie średniego i wyższego szczebla, liderzy nowo awansowani oraz liderzy zarządzający innymi liderami, którzy potrzebują praktycznego modelu przywództwa opartego na 4 Rolach Lidera.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel biznesowy

Celem biznesowym usługi jest rozwój kompetencji przywódczych liderów poprzez wdrożenie modelu 4 Ról Lidera®, co pozwoli zwiększyć efektywność zespołów, poprawić ich zaangażowanie oraz wzmocnić kulturę zaufania i odpowiedzialności w organizacji.

W ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia uczestnicy będą świadomie wykorzystywać cztery role lidera: budowanie zaufania, tworzenie wizji, realizację strategii oraz rozwijanie potencjału pracowników. Rezultatem będzie poprawa współpracy, wzrost samodzielności zespołów, lepsza realizacja celów biznesowych oraz szybsza adaptacja do zmian.

Efekt usługi

Efekty usługi:

Wiedza

Uczestnik po szkoleniu:

1. Zna model 4 Ról Lidera® oraz mechanizmy jego wdrażania w praktyce.
2. Rozumie fundamenty budowania wiarygodności i zaufania w zespole.
3. Zna zasady tworzenia inspirującej wizji powiązanej z celami organizacji.
4. Zna narzędzia przekładania strategii na codzienne działania zespołu.
5. Zna metody coachingowe oparte na słuchaniu, zadawaniu pytań i budowaniu odpowiedzialności.
6. Rozumie rolę lidera w budowaniu kultury odpowiedzialności, samodzielności i zaangażowania.

Umiejętności

Uczestnik potrafi:

1. Budować zaufanie poprzez świadome działania oparte na 4 fundamentach: integralności, intencjach, kompetencjach i wynikach.
2. Tworzyć i komunikować wizję zespołową powiązaną z celami strategicznymi organizacji.
3. Przekładać strategię na mierzalne cele i priorytety zespołowe.
4. Monitorować realizację celów i usuwać przeszkody na drodze do osiągnięcia wyników.
5. Prowadzić rozmowy coachingowe rozwijające odpowiedzialność i samodzielność pracowników.
6. Stosować narzędzia feedbacku, autodiagnozy oraz systemów wykonawczych.

Kompetencje społeczne

Uczestnik:

1. Świadomie dostosowuje styl przywództwa do potrzeb zespołu i sytuacji.
2. Buduje kulturę zaufania, współpracy i odpowiedzialności.
3. Rozwija kompetencje pracowników, wspiera ich samodzielność i potencjał.
4. Pracuje nad własnym rozwojem przywódczym w sposób ciągły i świadomy.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektów usługi:

Realizacja efektów szkolenia zostanie potwierdzona poprzez:

1. Ćwiczenia praktyczne podczas zajęć

- symulacje rozmów coachingowych,
- formułowanie wizji zespołowej,
- praca nad planem egzekucji strategii,
- analiza przypadków budowania zaufania i kultury zespołowej,
- ćwiczenia diagnozy własnego stylu przywództwa.

2. Autodiagnozę lub raport 360°

Stanowi punkt odniesienia do oceny zdobytych kompetencji i wyznaczenia kierunków rozwoju.

3. Indywidualny plan wdrożenia

Uczestnik opracowuje plan implementacji 4 Ról Lidera® w swoim zespole.

4. Zestaw narzędzi i kart pracy

Poprawne zastosowanie narzędzi stanowi dowód opanowania materiału.

5. Raport trenera

Zawiera ocenę aktywności.

6. Certyfikat ukończenia szkolenia

Kwalifikacje

Program

Ramowy program usługi

1. Wprowadzenie do programu 4 Ról Lidera®

- Cele szkolenia i metodologia pracy
- Autodiagnoza stylu przywództwa (self-assessment lub 360°)
- Kluczowe wyzwania współczesnego lidera

Efekt: zbudowanie świadomości własnego stylu przywództwa i wyzwań stojących przed zespołem.

2. Rola 1: Wzbudzaj zaufanie

- 4 Fundamenty wiarygodności lidera
- Mechanizmy budowania kultury wysokiego zaufania
- Zaufanie jako element efektywności zespołu

Efekt: lider świadomie buduje autorytet i kulturę zaufania.

3. Rola 2: Stwórz wizję

- Tworzenie inspirującej wizji i kierunku działania
- Powiązanie wizji z celami organizacji
- Warsztat planowania kierunku i priorytetów

Efekt: lider potrafi tworzyć jasny kierunek i angażować zespół w jego realizację.

4. Rola 3: Realizuj strategię

- Przekładanie strategii na codzienne działania
- Dyscyplina realizacji celów
- Budowanie systemów wykonawczych
- Narzędzia monitorowania postępów

Efekt: zespół konsekwentnie realizuje kluczowe cele.

5. Rola 4: Rozwijaj potencjał

- Coaching oparty na słuchaniu i zadawaniu pytań
- Model rozmowy coachingowej
- Feedback jako narzędzie rozwoju, nie kontroli

Efekt: lider rozwija samodzielność i kompetencje pracowników.

6. Podsumowanie i plan wdrożenia

- Tworzenie osobistego planu działań
- Ustalenie mierzalnych wskaźników postępu
- Metody utrzymania nawyków przywódczych

Efekt: jasna ścieżka wdrożenia 4 Ról Lidera® w codziennej praktyce.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 813,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	238,31 PLN
Koszt osobogodziny netto	193,75 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Jerzy Piekarski

Od 2005 pomaga ludziom w rozwoju osobistym i zawodowym oraz wspiera organizacje w kształtowaniu liderów i budowaniu kultury efektywności i zaufania.

Jest anglistą, tłumaczem symultanicznym i lektorem języka angielskiego. Tłumaczem książek i artykułów na temat rozwoju osobistego, zarządzania, marketingu, sprzedaży i obsługi klienta. Autorem i tłumaczem kilkudziesięciu programów rozwojowych dla firm szkoleniowych.

Doświadczenie na stanowiskach menedżerskich w sprzedaży i marketingu, pomaga mu przekładać teorię na praktykę. Uczestnicy podkreślają jego naturalny kontakt z grupą, otwartość, kompetencje i wiedzę, jasność przekazu, poczucie humoru i wiarę w to, czym się dzieli.

Pracował z tysiącami specjalistów i menedżerów z różnych branż, krajów i wszystkich szczebli zarządzania. Jego szkolenia, warsztaty i webinary, to nie tylko wiedza teoretyczna czy własne doświadczenie, ale też autentyczne sytuacje, przypadki biznesowe, wyzwania, rozwiązania i najlepsze praktyki, które czerpał od uczestników szkoleń przez ostatnie 18 lat.

Prowadzi też warsztaty dla młodzieży, m. in. dla Fundacji Leszka Pagi, dla najzdolniejszych studentów w Polsce oraz dla Fundacji Piękny Świat, pomagającej wychowankom domów dziecka wchodzić w dorosłe życie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Co uczestnicy otrzymają po szkoleniu?

1. Kompletny zestaw materiałów (zeszyt ćwiczeń + karty narzędzi i checklisty do użytku indywidualnego i zespołowego).
2. Indywidualny plan wdrożenia na najbliższe tygodnie.
3. Certyfikat ukończenia szkolenia uznawany na całym świecie.
4. Raport diagnozy kompetencji, porównujący samoocenę z opinią innych.

Adres

ul. Włodarzewska 33/7

02-384 Warszawa

woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Mirosław Dudzik

E-mail miroslaw.dudzik@franklincovey.pl

Telefon (+48) 662 287 213