



Wektor Wiedzy Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,5 / 5

3 207 ocen

Pełne delegowanie. Jak skutecznie motywować pracowników, przekazywać odpowiedzialność i odzyskać czas?

Numer usługi 2025/11/21/43371/3162841

📍 Rzeszów / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 30 h

📅 03.12.2025 do 11.02.2026

6 549,75 PLN brutto

5 325,00 PLN netto

218,33 PLN brutto/h

177,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Na kurs zapraszamy w szczególności:

- prezesów, właścicieli firm, którzy chcą doskonalić umiejętności zarządzania zespołem,
- osoby pełniące funkcje kierownicze, menedżerskie lub przywódcze w różnych organizacjach,
- profesjonalistów, którzy zarządzają zespołami lub planują objęcie takiej roli w przyszłości,
- liderów zespołów projektowych.

Minimalna liczba uczestników

15

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

02-12-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

30

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwinięcie kluczowych kompetencji menedżerskich takich jak delegowanie zadań, budowanie autorytetu oraz wzbudzanie odpowiedzialności.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje sposoby ustalania priorytetów i zarządzania czasem w kontekście odpowiedzialnego delegowania.	- Rozpoznaje narzędzia i metody ustalania priorytetów. - Wskazuje błędy w zarządzaniu czasem wynikające z braku jasnego delegowania.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik opisuje sposoby konstruktywnego podejścia do kryzysów osobistych i zespołowych.	- Wskazuje działania wspierające wyjście z kryzysu bez wpadania w konflikt. - Rozpoznaje strategie angażowania innych w poszukiwanie rozwiązań.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Temat 1 - Jak odpocząć, nawet gdy mamy duże zadania i mało czasu?

Wielu szefów nie kończy pracy. Pracują całą dobę.

Nie odpoczywają, bo nie umieją zakończyć dnia pracy.

Z czasem pojawia się frustracja, poczucie bezsensu.

Program:

1. Jak ustalać priorytety - nawet w bardzo trudnych momentach – by nie zapominać o tym, co najistotniejsze i mieć czas wolny.

2. W jaki sposób jasno rozdzielać zadania sobie i innym, by nie odwoływać zadań już przekazanych i nie dokładać co kilka minut nowych małych zadań.
3. Jak określać czas na najtrudniejsze zadania — zmniejszając ryzyko, że mało ważne zadania są robione długo, a duże, ważne zadania słabo i krótko.

Efekt?

Wyjdiesz z pracy z przekonaniem: "Najważniejsze zrobiłem - resztę zrobię jutro. Teraz mogę odpocząć".

Temat 2 - Jak egzekwować, by uczyć odpowiedzialności?

Błąd to okazja to nauki, albo do konfliktu.

Dlaczego nie uczymy się na błędach i popełniamy te same błędy w kółko?

Co możemy zrobić, aby każdy błąd wykorzystać już na etapie egzekwowania.

Program:

1. Jak doprowadzać do mądrych błędów — takich, które prowadzą do nauki, a nie do kłótni i bezsilności.
2. Jak panować nad sobą, by umieć zachować szacunek nawet w trudnych sytuacjach.
3. Jak krok po kroku wykorzystywać każdy błąd i nie wpadać w pętlę bezradności.

Efekt?

Twój spokój stanie się Twoją siłą. Inni zaczną to zauważać i nabiorą do Ciebie szacunku.

Temat 3 "Obiecał i nie zrobił" - 3 kroki do nauki na błędach.

Przypominanie to najgorsza forma budowania odpowiedzialności w zespole.

Im częściej prosimy, przypominamy i naciskamy — tym bardziej mamy nieodpowiedzialny zespół.

Program:

1. Jak budować odpowiedzialność w 3 krokach — nie marnując czasu?
2. Jak sprawić, by ustalenia były dotrzymane — bez przypominania, wyrzutów i napięcia?

Efekt?

To właśnie ten sposób jest kluczem w odzyskaniu własnego czasu.

Temat 4 - Jak reagować na kłamstwa, krytykę, wyśmiewanie i agresję, aby szybko obronić siebie i zespół?

Czasami brakuje Ci cierpliwości, ciągle wracają te same problemy?

Czujesz bezsilność, reagujesz złością? Jest coraz gorzej, opadasz z sił?

Szkoda na to życia - SERIO!

Program:

1. Jak w sekundę uspokoić się i rozmawiać rzeczowo — nawet gdy emocje są na granicy.
2. Jak mądrze bronić się przed krytyką i agresją — bez atakowania.
3. Jak reagować, gdy druga osoba wyśmiewa lub podważa Twoje zdanie.
4. Jak mówić NIE, gdy czujesz presję, ale chcesz uniknąć konfliktu.
5. Jak pomóc drugiej osobie wyjść z kłamstwa, okazując wsparcie zamiast krytyki?

Efekt?

Zamiast napięcia i walki nauczysz się zatrzymywać krytykę, wyśmiewanie, zanim ogarnie Cię złość.

Zamiast ucieczki lub ataku — nauczysz się budować szacunek, który może zmienić wszystko.

Teorii jest wiele — liczy się praktyka.

Temat 5 - Jak podejść do kryzysu osobistego, grupowego, gdy opadamy z sił?

Szukasz wsparcia, a dostajesz coś zupełnie innego.

Wszystko, czego próbujesz, zawodzi.

Załamujesz się, kiepsko śpisz, zaczynasz myśleć, że to bez sensu.

Każdy z nas kiedyś tak miał.

Są dwie drogi:

- 👉 Można się poddać, bo nie ma wyjścia i nic nie działa.
- 👉 Można przejść przez kryzys tak, by stał się fundamentem czegoś nowego.

Program:

1. Jak opanować emocje i skupić się na tym, co najważniejsze.
2. Jak budować wewnętrzną pewność, by działać mądrze, zanim będzie za późno.
3. Jak angażować drugą osobę w szukanie rozwiązań, zamiast wpadać w pętlę oskarżeń.

🎁 Efekt?

Zamiast samotnej walki, pojawi się przestrzeń na wspólne wyjście z kryzysu.

💡 Najważniejsza umiejętność?

Nauczysz się angażować osoby, które doprowadzają do kryzysu, w szukanie rozwiązań

- bez oskarżeń i złości.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Jak odpocząć, nawet gdy mamy duże zadania i mało czasu?	Benedykt Ożóg	03-12-2025	09:00	15:00	06:00
2 z 6 Jak egzekwować, by uczyć odpowiedzialności?	Benedykt Ożóg	17-12-2025	09:00	15:00	06:00
3 z 6 "Obiecał i nie zrobił" - 3 kroki do nauki na błędach.	Benedykt Ożóg	14-01-2026	09:00	15:00	06:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 6 Jak reagować na kłamstwa, krytykę, wyśmiewanie i agresję, aby szybko obronić siebie i zespół?	Benedykt Ożóg	28-01-2026	09:00	15:00	06:00
5 z 6 Jak podejść do kryzysu osobistego, grupowego, gdy opadamy z sił?	Benedykt Ożóg	11-02-2026	09:00	14:30	05:30
6 z 6 Test walidacyjny	-	11-02-2026	14:30	15:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 549,75 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 325,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	218,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	177,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Benedykt Ożóg

Zarządzanie zespołem i pełne delegowanie. Ojciec szóstki dzieci, twórca trzech autorskich warsztatów:

Pełne delegowanie – dla osób zarządzających zespołami

Prosto o wychowaniu – o budzeniu odpowiedzialności u nastolatków

Zrozumieć siebie – dla par, które chcą stworzyć wspólne „my” mimo różnic

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE I MENEDŻERSKIE:

W wieku 24 lat został dyrektorem handlowym – był najmłodszym członkiem zespołu, ale to jemu powierzono prowadzenie działu.

Po 3 latach – otworzył oddział międzynarodowej firmy w Rzeszowie, zostając najmłodszym spośród 53 dyrektorów w Polsce.

W ciągu kolejnych 3 lat zdobył nagrodę dla jednego z trzech najlepszych dyrektorów w kraju.

Po 10 latach pracy w korporacji – zarządzając oddziałami – zrezygnował z etatu, by w pełni poświęcić się tworzeniu warsztatów opartych na realnym doświadczeniu i pracy z ludźmi.

WARSZTATY PEŁNE DELEGOWANIE:

Przez warsztat przeszło ponad 300 szefów, właścicieli firm, dyrektorów i kierowników.

Program uczy, jak delegować odpowiedzialność, nie tylko zadania, i jak tworzyć zespół, który działa z motywacją, a nie z przymusu.

Główne założenia:

Motywowanie bez powtarzania

Egzekwowanie przez uczenie na błędach

Wzmacnianie samodzielności pracowników przez odpowiedzialność

OBECNIE:

We współpracy z firmą Wektor Wiedzy Benedykt prowadzi zaktualizowaną wersję warsztatu Pełne Delegowanie, opartą na 20 latach doświadczenia w realnym zarządzaniu zespołami.

Jego podejście łączy praktykę korporacyjną, doświadczenie z życia rodzinnego

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik usługi otrzyma komplet materiałów szkoleniowych, przygotowany przez prowadzących:

- skrypt

Informacje dodatkowe

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Do współpracy zaprosiliśmy najlepszych ekspertów. Jeśli chcesz by Twoja praca w przyszłości była o wiele prostsza, łatwiejsza i przyjemniejsza, pomożemy Ci w tym. Zapraszamy Cię serdecznie na nasz kurs.

Zapraszamy do odwiedzenia naszej strony internetowej: <https://wektorwiedzy.pl/>

Link do testu online zostanie wysłany po zakończonych zajęciach. Test przygotowała osoba prowadząca walidację niniejszego kursu. Test zawiera pytania do których należy wybrać jedną odpowiedź spośród trzech propozycji. Wynik testu jest automatycznie wyliczany w pliku google.

Po uzyskaniu wyniku pozytywnego, Uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Adres

al. Józefa Piłsudskiego 44

35-001 Rzeszów

woj. podkarpackie

Hotel Rzeszów

Kontakt



Sylwia Baran

E-mail s.baran@wektorwiedzy.pl

Telefon (+48) 459 569 042