



PATRINO SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

734 oceny

Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji. Szkolenie online.

Numer usługi 2025/11/17/121919/3152881

3 600,00 PLN brutto
3 600,00 PLN netto
180,00 PLN brutto/h
180,00 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 17.12.2025 do 19.12.2025

Informacje podstawowe

Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

Grupa docelowa usługi

Szkolenie przeznaczone jest dla:

- managerów strategicznych (właścicieli, członków zarządu, kierowników),
- pracowników działów HR,
- osób odpowiedzialnych za wdrażanie zmian organizacyjnych, środowiskowych i kompetencyjnych w przedsiębiorstwie.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

16-12-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

20

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego prowadzenia zmian organizacyjnych i kadrowych wynikających z wdrażania rozwiązań zielonej transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem analizy wpływu zmian na kulturę i warunki pracy, potrzeb kompetencyjnych, komunikacji oraz angażowania pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)	Test teoretyczny
	identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Test teoretyczny
	omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji	identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny
	wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny
	formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie	Obserwacja w warunkach symulowanych
Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie	wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury , instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie w głównej mierze oparte jest na ćwiczeniach indywidualnych, grupowych, dyskusji grupowej, grach symulacyjnych, prezentacji przykładów, mini wykładach.

Szkolenie prowadzone jest w formie godzin dydaktycznych 1h= 45min

Walidacja odbywa się na koniec szkolenia, trwa 45min i prowadzona jest na zasadzie testu online oraz obserwacji w warunkach symulowanych.

Program szkolenia

Moduł 1. Wprowadzenie do zielonej transformacji (2h)

- Kluczowe pojęcia i kierunki transformacji
- Wpływ regulacji i rynku na zmiany w przedsiębiorstwach
- Dlaczego zielona transformacja wymaga zmian organizacyjnych?

Moduł 2. Wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy (4h)

- Zmiany technologiczne, organizacyjne i środowiskowe
- Nowe modele pracy (cyfryzacja, automatyzacja, obieg dokumentów, praca zdalna)
- „Zielone biuro” oraz zmiany w zarządzaniu zasobami
- Analiza grup interesariuszy i mapowanie wpływu zmian

Moduł 3. Potrzeby kompetencyjne organizacji (4h)

- Identyfikacja kompetencji kluczowych dla zielonej transformacji
- Narzędzia diagnozy kompetencji
- Modele rozwoju (szkolenia, mentoring, uczenie w miejscu pracy)
- Możliwości dofinansowania rozwoju kompetencji

Moduł 4. Skutki zmian dla pracowników – psychologia zmiany (3h)

- Opór wobec zmian – źródła i mechanizmy
- Obawy i oczekiwania pracowników
- Konsekwencje zmian dla poszczególnych grup zawodowych
- Dobre praktyki zarządzania zmianą

Moduł 5. Planowanie komunikacji (3h)

- Zasady skutecznej komunikacji zmiany
- Priorytety komunikacyjne
- Korzyści dla pracowników
- Projektowanie komunikatów i harmonogramu działań

Moduł 6. Włączanie pracowników i budowanie kultury proekologicznej (3h)

- Techniki angażowania pracowników w proces transformacji
- Kształtowanie proekologicznych postaw i nawyków
- Przykłady działań wewnętrznych: kampanie, gamifikacja, konkursy, inicjatywy pracownicze
- Budowanie długofalowej świadomości ekologicznej

Moduł 7. Podsumowanie, praca warsztatowa i walidacja (1h)

- Studium przypadku
- Opracowanie mini-planu zmian dla własnej organizacji
- Test teoretyczny i obserwacja symulowana

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2

1 z 2

Paulina Brojek



Socjolożka, trenerka i doświadczona liderka projektów rozwojowych. Absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego, specjalizacja: ekspert społeczno-obyczajowy. Certyfikowany Trener STSO Akademii SET. Od lat skutecznie łączy wiedzę akademicką z praktyką w biznesie. Jako Prezes Zarządu nadzoruje projektami edukacyjnymi i doradczymi, koncentrując się na realnych potrzebach klientów i odbiorców.

Ukończyła liczne szkolenia z zakresu zarządzania projektami unijnymi, relacji z klientem oraz nowoczesnych form komunikacji. Posiada kwalifikacje zawodowe „Specjalista ds. gospodarki o obiegu zamkniętym”, a także kompetencje z obszaru przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy.

W pracy trenerskiej ceni rzetelność, zaangażowanie i aktywny kontakt z uczestnikami. Jej szkolenia to połączenie wiedzy, inspiracji i praktyki. Z zamiłowania obserwatorka zmian społecznych, pasjonatka literatury, muzyki i podróży. Jej interdyscyplinarne podejście i profesjonalizm przekładają się na wysoką skuteczność prowadzonych działań edukacyjnych.



2 z 2

Magdalena Besaraba

Trenerka z wykształceniem wyższym, absolwentka studiów I stopnia na kierunku zdrowie publiczne oraz studiów II stopnia na Politechnice, na kierunku technologia chemiczna. Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu marketingu, budowania relacji z klientem oraz rozwoju kompetencji pracowników funkcjonujących w środowisku dynamicznych zmian technologicznych i rynkowych. Od 2019 roku związana z branżą szkoleniową – początkowo jako Specjalistka ds. szkoleń, a obecnie jako Zastępczyni Kierownika Działu Szkoleniowego. Odpowiada za kompleksowe zarządzanie procesami rozwojowymi, w tym analizę potrzeb, projektowanie i realizację programów szkoleniowych, nadzorowanie ich efektywności oraz ewaluację. Posiada ponad 100 godzin przeprowadzonych szkoleń, obejmujących warsztaty kompetencyjne, szkolenia praktyczno-rozwojowe oraz działania wspierające budowanie nowych standardów pracy. Dysponuje bogatym doświadczeniem w opracowywaniu i wdrażaniu standardów dostosowania kompetencji pracowników do zmian technologicznych, wspierając organizacje w budowaniu nowoczesnych, elastycznych i wysokowydajnych zespołów. Posiada kwalifikacje Specjalistki ds. gospodarki o obiegu zamkniętym, co umożliwia jej prowadzenie specjalistycznych szkoleń i konsultacji dotyczących zrównoważonego rozwoju, wdrażania zasad GOZ oraz projektowania odpowiedzialnych procesów biznesowych. W pracy trenerskiej łączy interdyscyplinarne wykształcenie, doświadczenie menedżerskie oraz praktyczne podejście do rozwoju kompetencji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują: materiały autorskie, opracowane przez wykładowców-praktyków zaświadczenie o ukoczeniu usługi - szkolenia*

*Zaświadczenie o ukończeniu usługi wydane zostanie uczestnikowi ze 100% obecnością.

Informacje dodatkowe

Szkolenie prowadzone jest w formie godzin dydaktycznych 1h= 45min

Metodyka szkolenia: Szkolenie w głównej mierze oparte jest na mini wykładach, prezentacji technik, ćwiczeniach indywidualnych oraz grupowych, dyskusji grupowej.

Zaświadczenie o ukończeniu usługi wydane zostanie uczestnikowi z 80% obecnością.

Usługa zwolniona jest z podatku VAT jeśli przedsiębiorca uzyskuje min. 70% dofinansowania ze środków publicznych*, w przeciwnym wypadku należy do ceny netto doliczyć 23% VAT. *Wg rozporządzenia Ministra Finansów z dnia z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2018, poz. 701)

Warunki techniczne

Link do części usługi zdalnej zostanie przekazany uczestnikom najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia usługi. Ważność linku - zgodnie z harmonogramem w karcie - od daty rozpoczęcia do zakończenia części zdalnej w czasie rzeczywistym

Minimalne wymagania sprzętowe: komputer stacjonarny lub laptop z procesorem dwurdzeniowy 2GHz lub lepszym, Pamięć RAM 4GB lub więcej, System operacyjny Windows 7 lub 10

Dostęp do sieci Internet (łącze sieciowe) o minimalnej szybkości pobierania/ przesyłania: 128 kb/s

Dostęp do internetu minimalne wymagania (wyrażone w prędkości łącza internetowego): - 1-4 Mbps/

Uaktualniona wersja przeglądarki internetowej: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera; Wbudowane lub zewnętrzne głośniki lub słuchawki

Wbudowany lub zewnętrzny mikrofon.

Kontakt



Magdalena Besaraba

E-mail magdalena.besaraba@patrino.pl

Telefon (+48) 797 454 584