



AKADEMIA
ZIELONEJ WIEDZY I
ROZWOJU SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 5,0 / 5

152 oceny

Akademia HR usługa szkoleniowa: Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy.

Numer usługi 2025/11/17/171320/3151614

3 443,75 PLN brutto

3 443,75 PLN netto

181,25 PLN brutto/h

181,25 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 19 h

📅 12.01.2026 do 14.01.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	W ramach Projektu Akademia HR wsparciem mogą zostać objęci: W ramach Projektu wsparciem mogą zostać objęci/objęte: 1) zespoły HR, 2) pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, 3) menadżerowie/menadżerki lub kandydaci/kandydatki na menadżerów. Udział w szkoleniu nie wymaga od uczestnika zajmowania szczególnej funkcji, doświadczenia, zakresu zadań oraz wiedzy i umiejętności.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	11-01-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	19

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do wsparcia kadry menedżerskiej i pracowników we wprowadzaniu nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.); do wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy (zob. gigersi / GIG economy) w rozwoju firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	Omawia nowe modele organizacji pracy- rozróżnia korzyści elastycznych form świadczenia pracy	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Opisuje podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.).	Opisuje podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli i organizacji pracy związanych z pracą zwinną- przedstawia wpływ tych modeli na zróżnicowane wewnętrznie zespoły	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy	Wskazuje korzyści i zagrożenia elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wymienia regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy	Definiuje przepisy prawa dotyczące elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	Test teoretyczny
	Tworzy modele kadry menedżerskiej i pracowników odnoszące się do nowych form organizacji i świadczenia pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Skutecznie udziela wsparcia przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych dla nich modeli organizacji pracy związanych na przykład z pracą zwinną (agile).	Opracowuje rozwiązania wspierające menedżera w budowaniu nowych modeli organizacji pracy.	Prezentacja
Wspiera menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.	Zapewnia wsparcie menedżerowi w opracowaniu planu budowania sprawnych zespołów.	Wywiad swobodny
		Prezentacja
Dopasowuje procesy rekrutacyjne (wraz z kwestiami formalno prawnymi) do (współpracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy (kontrakty, praca z freelancerami itp.).	Organizuje procesy rekrutacyjne dla współpracowników	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Prezentacja
Dostosowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	Buduje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	Prezentacja
Wdraża systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy.	Opracowuje system efektywności i formy świadczenia pracy.	Wywiad swobodny
		Prezentacja
Wdraża systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Omawia system motywacyjny dostosowany do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Wywiad swobodny
Dopasowuje i wdraża rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Opisuje rozwiązania komunikacyjne nowych modeli i form pracy.	Prezentacja
Informuje pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiąganie rezultatów bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy.	Przygotowuje informacje dla pracowników o zasadach pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wspiera u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie.	Buduje u pracowników postawę ukierunkowaną na samodoskonalenie się i naukę.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa szkoleniowa jest skierowana do przedsiębiorców MŚP i ich pracowników zajmujących się w firmie procesami HR lub przeznaczonych do awansu w dziale HR.

Szkolenie jest prowadzone w formie zdalnej i trwa 19 godzin i jest prowadzone w trybie godzin zegarowych. Usługa przewiduje zajęcia praktyczne i teoretyczne w tym łącznie: 8 godzin i 30 minut zajęć teoretycznych, 9 godzin i 45 minut zajęć praktycznych oraz 45 minut przerw łącznie. Przerwy są wliczone w czas szkolenia. Podczas szkolenia przewidziano pracę w grupach - zajęcia praktyczne. Uczestnika szkolenia obowiązuje dostęp do urządzenia (laptop, komputer, smartfon) z kamerką, mikrofonem i dostępem do platformy zoom. Podczas szkolenia przewidziano różne formy komunikacji jak chat, wywiad, pracę w grupach w podziale na pokoje. Walidacja odbywa się metodami ujętymi w efektach uczenia się oraz kryteriach weryfikacji ich osiągnięciach jak prezentacja, wywiad swobodny, obserwacja w warunkach rzeczywistych i test teoretyczny.

Weryfikacja postępów oraz ocena osiągnięcia efektów uczenia się dokonywana będzie w trakcie realizacji szkolenia na bieżąco na podstawie testów przed i po szkoleniu, quizów, zadań praktycznych dokonywane indywidualnie.

1. Mechanizmy i tendencje rynkowe przy wprowadzaniu nowych modeli pracy - wstęp, wykład 2. Nowe modele organizacji pracy - wprowadzenie, wykład 3. Agile - technika pracy zwinnej - teoria, wykład i ćwiczenia 4. Inne metody zarządzania i tworzenia modeli: Kanban, Scrum, Programowanie ekstremalne - wykład i ćwiczenia. Lean - zarządzanie szczupłe - wykład i ćwiczenia Kanban, Scrum, Programowanie ekstremalne - wykład i ćwiczenia. W trakcie szkolenia uczestnik pozna narzędzia które pozwolą wdrożyć nowe modele w przypadku Kanban, trello czy zarządzanie projektowe, w przypadku Lean Management - metoda Kaizen, model 5 S (Standaryzacja, Sortowanie, Sprzątanie, Systematyka, Samodyscyplina), eliminowanie marnotrawstwa czy cykl Deminga. 6. Frameworki - z zakresu poznanych metod Agile i Lean - przykłady, ćwiczenia 7. Transformacja w obszarze rozwoju kadr - techniki: Ukierunkowanie Uświadamianie Planowanie Testowanie Wdrożenie 8. Procesy rekrutacyjne związane z partnerskimi formami świadczenia pracy - wykład 9. Kierowanie zespołem: - różnice między grupą a zespołem, podstawowe zasady funkcjonowania zespołu- wykład, ćwiczenia 10. Zaspokajanie potrzeb indywidualnych w pracy zespołowej 11. Facylitacja, techniki: twórcze myślenie, myślenie obrazami, myślenie pytaniami, planowanie scenariuszami, mentoring, osobowość guru 12. Cykl życia zespołu, wyniki zespołów, przewyższanie problemów w pracy zespołu, patologie 13. Systemy motywacyjne - wprowadzenie 14. Pre test i post test oraz test kompetencyjny i kwestionariusz samooceny - w trakcie zajęć

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 20

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 20 Walidacja, Pre test	-	12-01-2026	08:00	08:15	00:15
2 z 20 Mechanizmy i tendencje rynkowe przy wprowadzaniu nowych modeli pracy - wstęp, wykład, testy. Teoria	Beata Znamiorska-Soczawa	12-01-2026	08:15	09:00	00:45
3 z 20 Nowe modele organizacji pracy - wprowadzenie, wykład, ankiety. Teoria	Beata Znamiorska-Soczawa	12-01-2026	09:00	09:30	00:30
4 z 20 Agile - technika pracy zwinnej - teoria, wykład, ankiety. Teoria	Beata Znamiorska-Soczawa	12-01-2026	09:30	10:30	01:00
5 z 20 Agile - ćwiczenia. Praktyka	Beata Znamiorska-Soczawa	12-01-2026	10:30	11:30	01:00
6 z 20 Przerwa	Beata Znamiorska-Soczawa	12-01-2026	11:30	11:45	00:15
7 z 20 Lean - zarządzanie szczupłe - wykład, testy. Teoria	Beata Znamiorska-Soczawa	12-01-2026	11:45	12:15	00:30
8 z 20 Lean - ćwiczenia, praca w grupach, współdzielenie ekranu. Praktyka	Beata Znamiorska-Soczawa	12-01-2026	12:15	13:00	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 20 Inne metody: Kanban, Scrum, Programowanie ekstremalne - wprowadzenie, wykład, testy. Teoria	Beata Znamirska-Soczawa	12-01-2026	13:00	14:00	01:00
10 z 20 Frameworki - z zakresu poznanych metod Agile i Lean - przykłady, ćwiczenia, rozmowa na żywo. Praktyka	Beata Znamirska-Soczawa	13-01-2026	08:00	09:00	01:00
11 z 20 Transformacja w obszarze rozwoju kadr - techniki: Ukierunkowanie Uświadamianie Planowanie Testowanie Wdrożenie- teoria, testy. Teoria	Beata Znamirska-Soczawa	13-01-2026	09:00	10:00	01:00
12 z 20 Procesy rekrutacyjne związane z partnerskimi formami świadczenia pracy - wykład, chat. Teoria	Beata Znamirska-Soczawa	13-01-2026	10:00	11:30	01:30
13 z 20 Przerwa	Rafał Kapuśniak	13-01-2026	11:30	11:45	00:15
14 z 20 Kierowanie zespołem: - różnice między grupą a zespołem, podstawowe zasady funkcjonowania zespołu- wykład, ćwiczenia, rozmowa na żywo. Teoria	Rafał Kapuśniak	13-01-2026	11:45	13:00	01:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 20 Zaspokajanie potrzeb indywidulanych w pracy zespołowej-ćwiczenia, współdzielenie ekranu. Praktyka	Rafał Kapuśniak	13-01-2026	13:00	15:00	02:00
16 z 20 Facylitacja, techniki: twórcze myślenie, myślenie obrazami, myślenie pytaniami, planowanie scenariuszami, mentoring, osobowość guru-ćwiczenia, chat. Praktyka	Rafał Kapuśniak	14-01-2026	08:00	11:00	03:00
17 z 20 Cykl życia zespołu, wyniki zespołów, przezwyciężanie problemów w pracy zespołu, patologie- teoria, wykład, ankiety. Teoria	Rafał Kapuśniak	14-01-2026	11:00	12:00	01:00
18 z 20 Przerwa	Rafał Kapuśniak	14-01-2026	12:00	12:15	00:15
19 z 20 Systemy motywacyjne - wprowadzenie, ćwiczenia, chat. Praktyka	Rafał Kapuśniak	14-01-2026	12:15	13:45	01:30
20 z 20 Walidacja, Test Kompetencyjny	-	14-01-2026	13:45	14:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 443,75 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 443,75 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Beata Znamiorska-Soczawa

Trenerka zdobyła doświadczenie w procesie walidacji z zakresu tematycznego usługi, przy uwzględnieniu doświadczenia zawodowego zdobytego nie wcześniej niż 5 lat lub kwalifikacji nabytych nie wcześniej niż 5 lat, liczone przed datą rozpoczęcia realizacji usługi rozwojowej (w tym posiada ponad 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu usług o podobnej tematyce w minionych 24 miesiącach wstecz liczone przed datą rozpoczęcia realizacji usługi rozwojowej). Trenerka psychologii biznesu, Coach, Ekspert doradztwa zawodowego. Dziennikarka, autorka książki motywacyjnej "Teraz mogę wszystko", a także licznych artykułów prasowych na temat psychologicznych technik rozwoju, sprzedaży i prowadzenia biznesu. Ukończyła studia na Wydziale Nauk Społecznych na Uniwersytecie Śląskim oraz w Studium Psychologii i Psychotroniki w Łodzi. Ponad 35 lat doświadczenia w prowadzeniu biznesu na menadżerskich i właścicielskich stanowiskach. Bogate doświadczenie szkoleniowe - przeprowadziła ponad 500 godzin szkolenia w ciągu minionych trzech lat dla



2 z 2

Rafał Kapuśniak

Trener zdobył doświadczenie w procesie walidacji z zakresu tematycznego usługi, przy uwzględnieniu doświadczenia zawodowego zdobytego nie wcześniej niż 5 lat lub kwalifikacji nabytych nie wcześniej niż 5 lat, liczone przed datą rozpoczęcia realizacji usługi (w tym posiada ponad 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu usług o podobnej tematyce w minionych 24 miesiącach od usługi rozwojowej)

Wykształcenie wyższe: Uniwersytet Śląski, Wydział Prawa i Administracji oraz Wydział Nauk społecznych (politologia). Certyfikat Ekspert doradztwa zawodowego.

Praca w bankach: (mBank, Nest Bank, Bank Handlowy, Getin Bank), zespołami pracowników towarzystw ubezpieczeniowych. Był odpowiedzialny za rekrutację i szkolenia pracowników oddziałów, realizację planów sprzedażowych placówek oraz własnych planów sprzedażowych. Pozyskiwał pracowników i pracował w działach HR. Zajmował się rekrutacją doradców inwestycyjnych, prowadzeniem szkoleń z zakresu inwestycji oraz przeprowadzaniem certyfikacji w placówkach bankowych. Odpowiedzialny za szkolenia nowych pracowników stworzył wewnętrzny podręcznik dla Banku Handlowego z zakresu technik sprzedaży i negocjacji handlowych. Nadzorował doradców telesprzedaży i doradców terenowych na terenie

całej Polski. Od pięciu lat pracuje jako specjalista ds. szkoleń rozwojowych i trener w firmie szkoleniowej. Odbyte kursy i szkolenia : Komunikacja i Technisprzedaży, Cyberbezpieczeństwo w przedsiębiorstwie, Przywództwo sytuacyjne SLII.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacje, materiały on-line do pobrania, kwestionariusz samooceny, Test kompetencyjny z wynikami

Warunki uczestnictwa

Uczestnik musi być obecny na co najmniej 80% czasu zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć, np. w formie testu wiedzy, testu kompetencyjnego, zadań praktycznych do wykonania lub innych form zaliczenia zajęć. Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest dostęp do komputera/laptopa/telefonu bądź innego urządzenia z dostępem do internetu, ponieważ usługa odbywa się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym.

Informacje dodatkowe

Wybrana metoda walidacji umożliwia zweryfikowanie zarówno wiedzy, umiejętności jak i kompetencji społecznych (postaw). Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności tj.: ćwiczenia, burza mózgów, studium przypadków. Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępne do usługi zostaną przekazane Operatorowi nie później niż dwa dni przed rozpoczęciem szkolenia. Usługa szkoleniowa zwolniona z podatku VAT na podstawie §3 ustęp 1. pkt.14 Rozporządzenia Ministra Finansów.

Warunki techniczne

PLATFORMA: Usługa będzie prowadzona za pośrednictwem platformy ZOOM - usługa zdalna w czasie rzeczywistym. OKRES WAŻNOŚCI LINKU: od 12.01.2026 (godz. 8:00) do 14.01.2026 (godz. 14.00.). MINIMALNE WYMAGANIA DOTYCZĄCE PARAMETRÓW ŁĄCZA SIECIOWEGO: Połączenie internetowe szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE, 5G) NIEZBĘDNE OPROGRAMOWANIE UMOŻLIWIAJĄCE UCZESTNIKOM DOSTĘP DO PREZENTOWANYCH TREŚCI I MATERIAŁÓW: przeglądarka (Windows) IE 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+; lub (Mac) Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+; lub (Linux) Firefox 27+, Chrome 30+ MINIMALNE WYMAGANIA SPRZĘTOWE: Ekran/Monitor, Głośniki – wbudowane lub podłączane na USB lub bezprzewodowe bluetooth, Klawiatura lub Mikrofon

Kontakt



Rafał Kapuśniak

E-mail rafal.kapusniak1@gmail.com

Telefon (+48) 518 966 828