

Accountants &
business advisersPKF Consult Spółka
z ograniczoną
odpowiedzialnością
Sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5

2 oceny

Niemiecki system prawny

Numer usługi 2025/11/14/10291/3147169

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

👤 Usługa szkoleniowa

🕒 4 h

📅 15.12.2025 do 15.12.2025

1 217,70 PLN brutto

990,00 PLN netto

304,43 PLN brutto/h

247,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo Unii Europejskiej
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane do: • prawników i specjalistów ds. compliance zajmujących się obsługą firm w Niemczech, • pracowników działów HR i kadr odpowiedzialnych za przepisy prawa pracy, • menedżerów i właścicieli firm współpracujących z niemieckimi partnerami, • osób zajmujących się sprawami spadkowymi i cywilnoprawnymi w kontekście transgranicznym, • wszystkich zainteresowanych praktycznym porównaniem polskiego i niemieckiego systemu prawnego.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	08-12-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	4
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest nabycie przez uczestników wiedzy i umiejętności pozwalających zrozumieć niemiecki system prawny, w tym prawo cywilne, spadkowe, prawo pracy i spółek, oraz rozpoznać różnice między polskim a niemieckim porządkiem prawnym w praktycznych aspektach.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie strukturę niemieckiego systemu prawnego i funkcjonowanie organów władzy:	wskazuje główne organy władzy federalnej i krajów związkowych (Länder),	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje hierarchię źródeł prawa i rolę sądów,	Wywiad swobodny
	wyjaśnia znaczenie orzecznictwa i literatury prawniczej.	Wywiad swobodny
Uczestnik zna podstawy niemieckiego prawa cywilnego, spadkowego i postępowania cywilnego:	potrafi wskazać zasady zawierania umów i odpowiedzialności kontraktowej,	Wywiad swobodny
	opisuje zasady dziedziczenia ustawowego i testamentowego oraz zachowku (Pflichtteil),	Wywiad swobodny
	rozdziela podstawowe procedury przedsądowe, sądowe i egzekucyjne.	Wywiad swobodny
Uczestnik potrafi rozpoznać praktyczne aspekty niemieckiego prawa pracy i spółek oraz różnice wobec polskiego systemu:	wskazuje kluczowe regulacje dotyczące zatrudnienia, wynagrodzenia i urlopów,	Test teoretyczny
	opisuje zasady funkcjonowania spółek GmbH i obowiązki wspólników oraz zarządu,	Test teoretyczny
	identyfikuje podstawowe różnice między systemem niemieckim a polskim w omawianych obszarach.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Cel biznesowy

Celem biznesowym szkolenia jest zwiększenie kompetencji pracowników w zakresie praktycznego stosowania przepisów niemieckiego prawa cywilnego, spadkowego, pracy i spółek, co pozwala organizacji efektywniej współpracować z niemieckimi partnerami, minimalizować ryzyko prawne i usprawniać procesy decyzyjne w obszarze transgranicznym.

Efekt usługi

Organizacja uzyskuje możliwość rozpoznania struktury niemieckiego systemu prawnego i funkcjonowania organów władzy:

- uczestnik wskazuje główne organy władzy federalnej i krajów związkowych (Länder),
- uczestnik opisuje hierarchię źródeł prawa i rolę sądów.

Organizacja otrzymuje wiedzę umożliwiającą stosowanie podstaw niemieckiego prawa cywilnego i spadkowego:

- uczestnik potrafi wskazać zasady zawierania umów i odpowiedzialności kontraktowej,
- uczestnik opisuje zasady dziedziczenia ustawowego i testamentowego oraz zachowku.

Organizacja zwiększa zdolność do poruszania się w niemieckim prawie pracy i spółek:

- uczestnik wskazuje podstawowe regulacje dotyczące zatrudnienia, wypowiedzeń, urlopów oraz wynagrodzenia,
- uczestnik opisuje zasady funkcjonowania GmbH i obowiązki wspólników i zarządu.

Organizacja potrafi rozpoznać praktyczne różnice między systemem niemieckim a polskim:

- uczestnik wskazuje podstawowe różnice w instytucjach prawnych i procedurach,
- uczestnik potrafi zidentyfikować transgraniczne aspekty współpracy i potencjalne problemy praktyczne.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Metoda weryfikacji opiera się na samodzielnej deklaracji uczestnika, że rozumie kluczowe zagadnienia niemieckiego prawa cywilnego, spadkowego, pracy i spółek oraz różnice w stosunku do prawa polskiego. Weryfikacja uzupełniona krótkim testem wiedzy lub quizem sprawdzającym znajomość podstawowych regulacji i instytucji prawnych.

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Wprowadzenie do niemieckiego porządku prawnego

- Struktura i podział władzy w Niemczech
- System federalny i kompetencje krajów związkowych (Länder)
- Hierarchia źródeł prawa
- Rola sądów i ich organizacja
- Znaczenie orzecznictwa i literatury prawniczej

2. Podstawy niemieckiego prawa cywilnego (BGB)

- Systematyka BGB – pięcioksięg jako fundament prawa cywilnego
- Umowy – zasada swobody umów, zawieranie, forma, nieważność
- Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa
- Przedawnienie roszczeń

3. Prawo spadkowe w Niemczech

- Zasady dziedziczenia ustawowego i testamentowego
- Zachowek (Pflichtteil) – komu przysługuje i jak jest obliczany
- Przyjęcie i odrzucenie spadku
- Wpis do rejestru spadkowego (Erbschein)
- Dziedziczenie przez obywateli Polski – aspekty transgraniczne

4. Postępowanie cywilne (ZPO)

- Działania przedsądowe (Inkasso)
- Elektroniczne postępowanie upominawcze (Mahnverfahren)
- Postępowanie sądowe o zapłatę (Klageverfahren)
- Postępowanie egzekucyjne (Zwangsvollstreckung)
- Środki zabezpieczenia wierzytelności

5. Zarys niemieckiego prawa pracy (Arbeitsrecht)

- Nawiązanie stosunku pracy – umowa o pracę, obowiązki stron
- Wypowiedzenie i ochrona przed zwolnieniem
- Urlopy, czas pracy, wynagrodzenie
- Rola rad zakładowych i układów zbiorowych
- Podstawowe różnice względem prawa polskiego

6. Zarys niemieckiego prawa spółek (Gesellschaftsrecht)

- Przegląd form prawnych: spółki osobowe i kapitałowe
- GmbH – podstawowe zasady funkcjonowania
- Rejestracja i obowiązki spółek
- Rola notariusza i rejestru handlowego
- Odpowiedzialność wspólników i zarządu
- Przebieg procesu założenia spółki GmbH

7. Różnice między systemem niemieckim i polskim

- Porównanie podstawowych instytucji prawnych
- Kultura prawna, podejście do przepisów i procedur
- Transgraniczne aspekty współpracy i najczęstsze problemy praktyczne

8. Sesja pytań i odpowiedzi, dyskusja

- Czas na pytania uczestników
- Omówienie przypadków z praktyki
- Wymiana doświadczeń
- Polecane źródła wiedzy i dalsze szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 MODUŁ 1: Wprowadzenie do niemieckiego porządku prawnego i MODUŁ 2: Podstawy niemieckiego prawa cywilnego (BGB)	Tomasz Baron	15-12-2025	10:00	11:30	01:30
2 z 5 Przerwa	Tomasz Baron	15-12-2025	11:30	11:40	00:10
3 z 5 MODUŁ 3: Prawo spadkowe, MODUŁ 4: Postępowanie cywilne (ZPO) i MODUŁ 5: Zarys prawa pracy	Tomasz Baron	15-12-2025	11:40	13:00	01:20
4 z 5 MODUŁ 6: Zarys prawa spółek, MODUŁ 7: Różnice między systemem niemieckim a polskim oraz MODUŁ 8: Sesja pytań i odpowiedzi	Tomasz Baron	15-12-2025	13:00	13:45	00:45
5 z 5 Walidacja	Tomasz Baron	15-12-2025	13:45	14:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 217,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	990,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	304,43 PLN
Koszt osobogodziny netto	247,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Baron

Tomasz Baron, LL.M. jest radcą prawnym i partnerem w niemieckiej kancelarii prawnej TIGGES Rechtsanwölte z siedzibą w Düsseldorfie.

Tomasz Baron jest członkiem Okręgowej Izby Radców Prawnych w Katowicach oraz Izby Adwokackiej w Düsseldorfie.

Od ponad 9 lat zajmuje się doradztwem na rzecz polskich i niemieckich podmiotów z zakresu polskiego i niemieckiego prawa cywilnego, prawa gospodarczego, prawa korporacyjnego i prawa pracy. Kompleksowo doradza podmiotom rozpoczynającym działalność gospodarczą w Niemczech, a na dalszym etapie ich działalności zajmuje się ich bieżącą obsługą prawną. Tomasz Baron aktywnie uczestniczy i koordynuje międzynarodowe procesy due diligence oraz międzynarodowe procesy fuzji i przejęć (M&A). Ponadto pełni funkcje sędziego sądu koleżeńskiego w Polsko-Niemieckiej Izbie Przemysłowo-Handlowej oraz Regionalnej Izbie Gospodarczej w Katowicach oraz piastuje stanowiska nadzorcze w podmiotach prawa handlowego.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały w wersji elektronicznej.

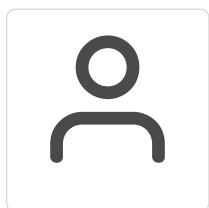
Warunki uczestnictwa

Warunkiem ukończenia szkolenia jest udział w minimum 80% zajęć.

Warunki techniczne

Szkolenie będzie realizowane w formule wirtualnej na platformie ClickMeeting. Dlatego ważne jest, by mieli Państwo stabilne łącze internetowe. Link do szkolenia otrzymają Państwo na dzień przed jego terminem.

Kontakt



Patrycja Lichacy

E-mail patrycja.lichacy@pkfpolska.pl

Telefon (+48) 530 232 498