



Uniwersytet
Ekonomiczny w
Katowicach

★★★★☆ 4,3 / 5

217 ocen

Studia podyplomowe_Menedżer zielonej transformacji - raportowanie ESG

Numer usługi 2025/11/13/12546/3145078

📍 Katowice / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🎓 Studia podyplomowe

🕒 190 h

📅 07.03.2026 do 28.02.2027

5 700,00 PLN brutto

5 700,00 PLN netto

30,00 PLN brutto/h

30,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska
Grupa docelowa usługi	Zapraszamy osoby, które z uwagi na obecnie wykonywaną pracę lub z uwagi na potencjalny zamiar podjęcia pracy w organizacjach, w których wdrażane jest zielone zarządzanie oraz przygotowywane są procedury raportowania zgodnego ze standardem ESG. Zapraszamy tych wszystkich, którzy potrzebują - zarówno w perspektywie teoretycznej jak i praktycznej - zgłębić najnowsze trendy dominujące obecnie w zarządzaniu i dzięki temu poprawić w swoich organizacjach efektywność ich funkcjonowania i zwiększyć poziom odpowiedzialności wobec ekosystemu, w którym organizacja jest aktywna.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	01-02-2026
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	190
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Kształcenie na studiach podyplomowych prowadzonych przez uczelnie

Cel

Cel edukacyjny

Studia podyplomowe Menedżer zielonej transformacji - raportowanie ESG potwierdzają przygotowanie do wprowadzania praktyk zielonego zarządzania w funkcjonowanie organizacji, realizacji zagadnień transformującej się gospodarki energetycznej, kwestii związanych z globalną polityką energetyczną i klimatyczną oraz jej wpływem na funkcjonowanie przedsiębiorstw, a także identyfikacji najważniejszych biznesowych korzyści oraz kosztów związanych z transformacją energetyczną przedsiębiorstw.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Charakteryzuje wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu zarządzania w odniesieniu do problemów zielonej transformacji i organizacji realizujących jej cele jak również orientuje się w dyscyplinach naukowych tworzących ich podstawy teoretyczne, uzasadnia podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia z zakresu wiedzy szczegółowej niezbędnej dla zastosowania w praktycznej działalności zawodowej związanej z wdrażaniem strategii rozwoju organizacji w oparciu o ESG. Wiedza: Rozróżnia fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji oraz identyfikuje zagrożenia dla zrównoważonego rozwoju organizacji działających na rynku dóbr i usług, w szczególności konsekwencje kryzysów ekonomicznych, społecznych, środowiskowych i infrastrukturalnych w wymiarach lokalnym, regionalnym, krajowym i ponadnarodowym, a także ma podstawową wiedzę o międzynarodowych i międzykulturowych aspektach procesu kierowania organizacjami wdrażającymi strategię rozwoju organizacji w oparciu o ESG.	Definiuje wiedzę na temat regulacji prawnych odnoszących się do zielonego zarządzania, w tym transformacji energetycznej, raportowania ESG oraz regulacji ESG w różnych krajach.	Test teoretyczny
	Definiuje wiedzę na temat zielonych finansów oraz pozyskiwania i zarządzania innowacyjnymi projektami finansowanymi ze środków UE.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	Definiuje wiedzę na temat zarządzania danymi na potrzeby raportowania ESG oraz monitorowania postępów wdrażania ESG.	Test teoretyczny
	Definiuje wiedzę odnośnie oddziaływania gospodarki na środowisko oraz istoty raportowania ESG	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	Definiuje wiedzę na temat regulacji prawnych odnoszących się do zielonego zarządzania, w tym transformacji energetycznej, raportowania ESG oraz regulacji ESG w różnych krajach	Test teoretyczny
	Definiuje wiedzę na temat zielonych finansów oraz pozyskiwania i zarządzania innowacyjnymi projektami finansowanymi ze środków UE.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	Definiuje wiedzę na temat zarządzania danymi na potrzeby raportowania ESG oraz monitorowania postępów wdrażania ESG.	Test teoretyczny
	Definiuje wiedzę odnośnie oddziaływania gospodarki na środowisko oraz istoty raportowania ESG	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Charakteryzuje podstawowe ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z zarządzaniem organizacjami wdrażającymi zasady zielonej transformacji, w tym podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego, a także bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych wynikających z przyjętego porządku prawnego obowiązującego w podmiotach działających na rynkach gospodarczych.	Definiuje wiedzę na temat regulacji prawnych odnoszących się do zielonego zarządzania, w tym transformacji energetycznej, raportowania ESG oraz regulacji ESG w różnych krajach.	Test teoretyczny
	Definiuje wiedzę na temat zielonych finansów oraz pozyskiwania i zarządzania innowacyjnymi projektami finansowanymi ze środków UE.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	Definiuje wiedzę na temat zarządzania danymi na potrzeby raportowania ESG oraz monitorowania postępów wdrażania ESG.	Test teoretyczny
	Definiuje wiedzę odnośnie oddziaływania gospodarki na środowisko oraz istoty raportowania ESG	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Wiedza: Definiuje podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości, w organizacjach wdrażających zasady zielonej transformacji w sektorze biznesowym, publicznym i społecznym.	Definiuje wiedzę na temat regulacji prawnych odnoszących się do zielonego zarządzania, w tym transformacji energetycznej, raportowania ESG oraz regulacji ESG w różnych krajach.	Test teoretyczny
	Definiuje wiedzę na temat zielonych finansów oraz pozyskiwania i zarządzania innowacyjnymi projektami finansowanymi ze środków UE. Definiuje wiedzę na temat zarządzania danymi na potrzeby raportowania ESG oraz monitorowania postępów wdrażania ESG.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych Test teoretyczny
	Definiuje wiedzę odnośnie oddziaływania gospodarki na środowisko oraz istoty raportowania ESG	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętności: Wykorzystuje posiadaną wiedzę, w tym formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności związanej z zarządzaniem organizacjami realizującymi cele zielonej transformacji działającymi w różnych sektorach wykorzystując ku temu między innymi narzędzia informatyczne i statystyczne, jak również potrafi współpracować w zespołach i działać w sytuacjach niepewności i stresu.	Rozróżnia umiejętności z zakresu zarządzania zmianą w organizacji w wymiarze strategicznym oraz zarządzania innowacjami.	Test teoretyczny
	Zarządza zasobami ludzkimi w kontekście zielonej transformacji. Rozróżnia oddziaływanie stresu menedżerskiego na funkcjonowanie organizacji oraz zna metody jego obniżania. Organizuje efektywną realizację funkcji komunikacji wewnętrznej oraz działań z zakresu PR. Definiuje identyfikację interesariuszy organizacji oraz identyfikacji ryzyka w odniesieniu do kwestii zielonego zarządzania oraz raportowania ESG. Definiuje analizę praktyk zarządczych z zakresu zielonego zarządzania.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych Test teoretyczny
Umiejętności: Planuje i organizuje pracę indywidualną oraz zespołową w organizacjach realizujących cele zielonej transformacji wykorzystując do tego wiedzę związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi i psychologicznymi aspektami procesu pracy. Projektuje i realizuje własne cele w konsekwencji racjonalnego planowania własnego rozwoju, jako umiejętność wynikającej ze zrozumienia znaczenia uczenie się przez całe życie dla samospelnienia się	Rozróżnia umiejętności z zakresu zarządzania zmianą w organizacji w wymiarze strategicznym oraz zarządzania innowacjami. Zarządza zasobami ludzkimi w kontekście zielonej transformacji. Rozróżnia oddziaływanie stresu menedżerskiego na funkcjonowanie organizacji oraz zna metody jego obniżania. Organizuje efektywną realizację funkcji komunikacji wewnętrznej oraz działań z zakresu PR.	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	Definiuje identyfikację interesariuszy organizacji oraz identyfikacji ryzyka w odniesieniu do kwestii zielonego zarządzania oraz raportowania ESG. Definiuje analizę praktyk zarządczych z zakresu zielonego zarządzania.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętności: Komunikuje się z otoczeniem z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, nauk o ekonomii i finansach oraz przyjmuje aktywne uczestnictwo w dialogu toczącym się w przestrzeni publicznej oraz bierze udział w debatach oraz innych formach spotkań, w trakcie których potrafi przedstawiać opinie, formułować zalecenia oraz wskazówki dotyczące zarządzania organizacjami realizującymi cele zielonej transformacji.	Rozróżnia umiejętności z zakresu zarządzania zmianą w organizacji w wymiarze strategicznym oraz zarządzania innowacjami.	Test teoretyczny
	Zarządza zasobami ludzkimi w kontekście zielonej transformacji. Rozróżnia oddziaływanie stresu menedżerskiego na funkcjonowanie organizacji oraz zna metody jego obniżania. Organizuje efektywną realizację funkcji komunikacji wewnętrznej oraz działań z zakresu PR. Definiuje identyfikację interesariuszy organizacji oraz identyfikacji ryzyka w odniesieniu do kwestii zielonego zarządzania oraz raportowania ESG. Definiuje analizę praktyk zarządczych z zakresu zielonego zarządzania.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych Test teoretyczny
Kompetencje społeczne: Stale i krytycznie ocenia własne zasoby intelektualne, społeczne i kompetencje, a następnie do podejmuje działania na rzecz ich rozwoju i wzbogacenia własnej wiedzy. Wypełniania różnego typu zobowiązania społeczne oraz wykazuje inicjatywy dotyczące współorganizowania działalności w zakresie podnoszenia skuteczności funkcjonowania organizacji realizujących cele zielonej transformacji. Kompetencje społeczne: Inicjuje i podejmuje działania na rzecz interesu publicznego oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w zakresie zarządzania organizacjami realizującymi cele zielonej transformacji w organizacjach działających w sektorze biznesowym, publicznym i społecznym doskonaląc przy tym zdolności przywódcze. Odpowiedzialnie pełnieni rolę zawodową, w tym: przestrzega zasady etyki zawodowej, dbałość o dorobek i tradycje zawodu oraz odpowiedzialnie przestrzega zasady społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w organizacjach w których działa, szczególnie w organizacjach wdrażających strategię rozwoju w oparciu o ESG.	Rozróżnia etyczną i społeczną odpowiedzialność organizacji w odniesieniu do kwestii zielonego zarządzania.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	Wyraża gotowość do inicjowania i podejmowania działań usprawniających funkcjonowanie organizacji w odniesieniu do oddziaływania środowiskowego oraz społecznego organizacji a także ładu korporacyjnego. Rozróżnia etyczną i społeczną odpowiedzialność organizacji w odniesieniu do kwestii zielonego zarządzania.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	Wyraża gotowość do inicjowania i podejmowania działań usprawniających funkcjonowanie organizacji w odniesieniu do oddziaływania środowiskowego oraz społecznego organizacji a także ładu korporacyjnego.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Studia podyplomowe dwusemestralne w formie blended learning.

Więcej informacji: <https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe.html>

Usługa zdalna w czasie rzeczywistym 64 h

Usługa stacjonarna 126 h

Główny cel usługi został wskazany w celu edukacyjnym.

L. p.	Przedmiot	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
I	Moduł I Zielona transformacja - perspektywa unijna i krajowa			
1. 1	Gospodarka a środowisko	4	-	1
1. 2	Geneza i istota zielonej transformacji w UE i w Polsce	8	-	1
1. 3	Transformacja energetyczna	-	4	1
1. 4	Regulacje prawne dotyczące zielonej energetyki	-	4	1
II	Moduł II Finansowanie, rozwój i ewaluacja innowacyjnych projektów zielonej transformacji			

2. 1	Źródła i instrumenty finansowania zielonej transformacji w organizacjach	-	4	1
2. 2	Odpowiedzialne decyzje inwestycyjne – narzędzia wspierania decyzji	4	4	1
2. 3	Ryzyko i kompensowanie ryzyka	-	8	1
2. 4	Pozyskiwanie i zarządzanie innowacyjnymi projektami współfinansowanymi ze środków UE	-	8	1
2. 5	Ewaluacja innowacyjnych projektów współfinansowanych ze środków UE	-	8	1
2. 6	Finanse a ESG – zielone obligacje, ubezpieczenia, inwestowanie	4	4	1
III Moduł III Strategie rozwoju organizacji w oparciu o ESG				
3. 1	Istota strategii ESG: podstawy koncepcyjne	4	-	1
3. 2	Regulacje ESG w różnych krajach na świecie – dobre praktyki i wzorce	4	4	1
3. 3	Łańcuchy dostaw i łańcuchy wartości w kontekście ESG	4	-	1
3. 4	Dekarbonizacja w strategiach ESG	4	-	1
3. 5	Zarządzanie danymi na potrzeby raportowania ESG	4	4	1
3. 6	Monitorowanie postępów wdrażania ESG	-	4	1
3. 7	Etyka i odpowiedzialność społeczna biznesu w strategiach ESG	4	-	1
IV Moduł IV Wzmacnianie kompetencji menedżerskich				
4. 1	Zmiana i zarządzanie strategiczne	4	4	1
4. 2	Metody identyfikacji i zaangażowania interesariuszy	-	4	1

4. 3	Zarządzanie innowacjami	-	8	1
4. 4	Zielone ZZL/Green HRM	4	4	1
4. 5	PR i komunikacja wewnętrzna	-	8	1
4. 6	Stres menedżerski i metody jego obniżania	-	8	1
V	Moduł V Warsztaty z praktykami zarządzającymi w organizacjach wdrażających strategię rozwoju w oparciu o ESG			
5. 1	Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach	-	40	5
5. 2	Warsztaty przygotowujące do egzaminu końcowego	-	6	2
	Razem	52	138	30

Absolwent otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, które zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS.

W czasie trwania usługi wykazany w harmonogramie zostały wliczone godziny dydaktyczne wraz z przerwami

Przerwy:

blok 4h zajęć od 8.55 do 12.25 - przerwa 10.35 do 10.45

blok 6h zajęć od 8.55 do 14.15 - przerwa 10.35 do 10.45 oraz 12.25 do 12.35

blok 8h zajęć od 8.55 do 16.05 - przerwa 10.35 do 10.45 oraz 12.25 do 12.35 oraz 14.10 do 14.30

Do każdego bloku zajęć jest dodatkowa "przerwa higieniczna" do dyspozycji osoby prowadzącej:

blok 4 h zajęć + 20 minut przerwa higieniczna

blok 6h zajęć + 30 minut przerwa higieniczna

blok 8h zajęć + 30 minut przerwa higieniczna

Sposób walidacji został ujęty w zakładce: Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji.

Walidacja odbędzie się po zakończeniu zajęć dydaktycznych - egzamin (termin zostanie ustalony i wskazany w harmonogramie w II-m semestrze)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.						

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 700,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 700,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	30,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	30,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 19



1 z 19

prof. dr hab. Tomasz Ingram

Specjalizacja: Zarządzanie talentami i zarządzanie zasobami ludzkimi, w szczególności: rekrutacja i selekcja, wartościowanie i ustalanie wynagrodzeń, systemy ocen okresowych, pomiar efektywności ZZL. Wykształcenie: • Doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu (2009). • Doktor habilitowany w dyscyplinie nauki o zarządzaniu (2016). • Profesor nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości (2024). Opis kariery: od 1 marca 2003 roku związany z Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach. Od 2011 roku pracownik Katedry Przedsiębiorczości i Zarządzania Innowacyjnego, którą kieruje od 1 września 2023 roku. Specjalizuje się w przedsiębiorczości i innowacyjności firm rodzinnych, zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz zarządzaniu talentami. Autor 55 artykułów naukowych, 4 monografii, 50 rozdziałów w monografiach, 11 innych prac naukowo-badawczych oraz redaktor 2 opracowań zbiorowych. Prowadzi zajęcia na wszystkich stopniach studiów oraz na studiach podyplomowych. Aktywnie współpracuje z sektorem gospodarczym, realizując projekty związane m.in. z tworzeniem planów zarządzania talentami, motywacyjnymi systemami wynagrodzeń oraz transformacją regionów górniczych. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



2 z 19

dr hab. Grzegorz Głód, prof. UE

Specjalizacja: Zarządzanie strategiczne; zarządzanie publiczne; controlling; przedsiębiorczość publiczna. Doktor habilitowany nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu, profesor uczelni w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, pracownik Katedry Przedsiębiorczości i

Zarządzania Innowacyjnego. Specjalizuje się w badaniach w obszarze konkurencyjności przedsiębiorstw, zarządzania w sektorze publicznym oraz narzędzi menedżerskich, w tym w szczególności z zakresu controllingu z zastosowaniem rozwiązań informatycznych. Posiada doświadczenie praktyczne w doradztwie i zarządzaniu, w szczególności w jednostkach ochrony zdrowia i sektorze energetycznym. Realizacja projektów w zakresie: programów naprawczych, biznesplanów, wdrażania rozwiązań w zakresie controllingu z wykorzystaniem systemów informatycznych. Kurator kierunku studiów I i II stopnia o profilu praktycznym „Przedsiębiorczość i Finanse”. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



3 z 19

dr hab. Agnieszka Lorek, prof. UE

Pracownik Katedry Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej

Specjalizacja: ekonomia środowiska i polityka ekologiczna oraz teoria i praktyka zrównoważonego rozwoju.

Wykształcenie: Ukończone studia magisterskie na kierunku Zarządzanie i Marketing, doktorat w dyscyplinie Ekonomia, habilitacja w dziedzinie Ekonomia i Finanse, w obu przypadkach dyscyplina naukowa: ekonomia, ekonomia środowiska, gospodarka miejska i regionalna z czym wiąże się znajomość zagadnień związanych z ekonomią środowiska i zarządzaniem środowiskiem.

Doświadczenie: Obecnie zajmowane stanowisko: profesor w Katedrze Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej. Członkini wielu stowarzyszeń naukowych w tym: Polskiego Stowarzyszenia Ekonomistów Środowiska i Zasobów Naturalnych. Autorka i współautorka ok. 96 publikacji naukowych oraz badań dotyczących problematyki ekonomii i zarządzania środowiskiem i problematyki zrównoważonego rozwoju. Posiada wieloletnie doświadczenie dydaktyczne dotyczące prowadzenia zajęć (wykłady, ćwiczenia, seminaria) odnoszących się do tematyki zrównoważonego rozwoju (np. Gospodarka a środowisko, Polityka gospodarcza dla zrównoważonego rozwoju, Zielona gospodarka). Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



4 z 19

prof. dr hab. inż. Zbigniew Tadeusz Hanzelka

Specjalizacja: elektrotechnika, jakość energii elektrycznej, energoelektronika, napęd elektryczny

Wykształcenie: profesor

Doświadczenie: od 50 lat pracownik Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie, były kierownik Katedry Energoelektroniki i Automatyki Systemów Przetwarzania Energii, członek Komitetu Elektrotechniki oraz Komitetu Problemów Energetyki przy Polskiej Akademii Nauk, kierownik zespołu badawczego w ramach projektu Rozwój energetyki rozproszonej w klastrach energii (finansowanie przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, GOSPOSTRATEG), członek zespołu projektowego Obserwatorium transformacji energetycznej jako instrument wspierania społeczno-gospodarczego rozwoju Polski (OTE) (finansowanie przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, GOSPOSTRATEG), ponad 50 letnie doświadczenie eksperckie i dydaktyczne, autor ponad 300 publikacji.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



5 z 19

dr Sylwia Słupik

Pracownik Katedry Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej.

Specjalizacja: polityka energetyczna, ekonomia zrównoważonego rozwoju, gospodarka cyrkularna, transformacja energetyczna oraz zielona gospodarka na poziomie europejskim i krajowym, energia odnawialna, efektywność energetyczną, bezpieczeństwo energetyczne, zrównoważona konsumpcja energii oraz inteligentne systemy zarządzania energią, szczególnie modelowanie i kształtowanie wzorców konsumpcji energii w oparciu o ekonomię behawioralną, a także adaptacja gospodarek do wymagań związanych z polityką klimatyczną i niską emisją.

Wykształcenie: Doktor nauk ekonomicznych. Adiunkt w Katedrze Polityki Społecznej, Gospodarczej i

Środowiskowej na Wydziale Gospodarki Przestrzennej i Transformacji Regionów. Członek Polsko-Niemieckiej Sieci Naukowej na rzecz Zrównoważonego Rozwoju, Polskiego Stowarzyszenia Ekonomistów Środowiska i Zasobów Naturalnych oraz Komisji Nauk Prawnych i Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk.

Doświadczenie: od 2001 roku nauczyciel akademicki - zajęcia dydaktyczne: polityka gospodarcza, zrównoważony rozwój, ekonomia sektora publicznego, polityka energetyczna, monitorowanie postępów wdrażania ESG oraz strategii adaptacji i przeciwdziałania zmianom klimatycznym.

Autorka ponad 80 publikacji naukowych dotyczących polityki energetycznej, zrównoważonego rozwoju rynku energetycznego oraz proekologicznych strategii przedsiębiorstw. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



6 z 19

dr hab. Robert Tomanek, prof. UE

Profesor w Katedrze Transportu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach.

Specjalizacja: ekonomia i finanse, zrównoważony rozwój, zrównoważona mobilność i logistyka.

Wykształcenie: wyższe, doktor habilitowany nauk ekonomicznych. Posiada m.in. certyfikaty ICAN Academy (program Leadership Academy), Materiality (szkolenia dotyczące taksonomii i badania istotności), Krajowej Izby Gospodarczej i ADN (Eksperckie Szkolenie Bazowe w ramach Szkoły ESG).

Doświadczenie: nauczyciel akademicki (autor ponad 200 publikacji i ponad 30 prac badawczo-wdrożeniowych), prowadzi zajęcia dydaktyczne z zakresu ekonomiki transportu, logistyki miejskiej, dekarbonizacji logistyki. Profesor w Katedrze Transportu UE Katowice, ekspert ds. ESG w firmie Ecogreen, były: zastępca dyrektora w Komunikacyjnym Związku Komunalnym GOP, prorektor i rektor Uniwersytetu Ekonomicznego, członek Komisji Nadzoru Finansowego, podsekretarz stanu w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii, członek rad nadzorczych Polskiego Radia Katowice SA, Węglokosu SA, Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



7 z 19

dr Karolina Szymaniec-Mlicka

Specjalizacja: zarządzanie publiczne, zarządzanie relacjami z interesariuszami, zarządzanie strategiczne, zarządzanie ryzykiem

Wykształcenie: doktor w dyscyplinie zarządzanie

Doświadczenie: adiunkt w Katedrze Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych, dydaktyk z zakresu: Społecznej odpowiedzialności organizacji, Metodyki zarządzania ryzykiem, Metod identyfikacji i analizy ryzyka, Zarządzania ryzykiem operacyjnym i finansowym. Komunikacji społecznej, Zarządzania publicznego, Etyki gospodarczej, Kultury organizacyjnej, ponad 50 publikacji naukowych, w tym 2 monografie, współkierownik studiów podyplomowych Menedżer zielonej transformacji - raportowanie ESG prowadzonych przez Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, radna Gminy Pawłowice, Przewodnicząca Komisji Gospodarczej i Mienia Komunalnego, ekspert w programach ewaluacyjnych wydatkowanie środków unijnych, 15-letnie doświadczenie naukowo-dydaktyczne zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



8 z 19

prof. dr hab. Aldona Frączkiewicz-Wronka

Specjalizacja: problemy związane z polityką społeczną i poszukiwaniem skutecznych metod zarządzania w sektorze publicznym, społeczna odpowiedzialność organizacji, ewaluacja projektów, innowacyjne metody zarządzania.

Wykształcenie: profesor nauk ekonomicznych, 2000 Uniwersytet Śląski dr hab. nauki o polityce, polityka społeczna, 1991 Uniwersytet Śląski dr nauki o polityce, specjalność polityka społeczna, 1984 Uniwersytet Śląski magister, nauki o polityce, specjalność polityka społeczna.

Doświadczenie: Kierownik Katedry Zarządzania i Nauk Społecznych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach; 1997-2014 WSP TWP w Warszawie, 2004-2008 Uniwersytet Medyczny w Łodzi; 2014-

2017 WSH w Sosnowcu. Zatrudnienie na stanowiskach: asystenta, adiunkta, profesora, Pełnomocnika Rektora, Kierownika Zakładu; Kierownika Katedry, Dyrektora Instytutu. Kierownik zespołu bądź członek licznych projektów krajowych i międzynarodowych m.in.:

• kierownik polskiego zespołu - Erasmus + 2023-UE Katowice- lider krajowy Sustainable Alliance Manager: Learning Experience towards Collaborative Skills with Green Consciousness 023-1-ES01-KA220-HED-000157968; <https://samexperience.eu/>; Partners: Mondragon Unibertsitatea, Spain; West University of Timisoara, Romania; Lithuania Business College, Lithuania; Università di Foggia, Italy; University of Katowice, Poland; Resolvo Responsible Solution, Italy.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



9 z 19

dr Anna Mercik

Specjalizacja: Zarządzanie projektami i funduszami publicznymi na realizację projektów społecznych i infrastrukturalnych, zrównoważona mobilność miejska, mobilność czasu wolnego, finansowanie inwestycji w zrównoważone systemy transportowe, odporność systemów transportowych, narzędzia wspomagające podejmowanie decyzji inwestycyjnych w kontekście zrównoważonego rozwoju, analiza istotności informacji związanych z kryteriami ESG. Od 2020 r. - Adiunkt w Katedrze Logistyki Ekonomicznej Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach; Od 2024 - Przewodnicząca Rady Nadzorczej Miejskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Mieszkaniowej TBS Sp. z o.o. w Rudzie Śląskiej 2022 - 2024 - Przewodnicząca Rady Nadzorczej Śląskiego Inkubatora Przedsiębiorczości Sp. z o.o. w Rudzie Śląskiej 2019 -2020 - Główny Specjalista - Urząd Metropolitalny Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii, Katowice 2019 - Główny Specjalista - Zarząd Transportu Metropolitalnego, Katowice 2008 - 2018 - Główny Specjalista Komunikacyjny Związek Komunalny Górnośląskiego Okręgu Przemysłowego, Katowice 2000 - 2008 - Samodzielny spec. ds. programów -Powiatowy Urząd Pracy, Zabrze. Publikacje: • Mercik A., Problems of financing urban mobility resilience in Poland, *Ekonomia i Prawo. Economics and Law*, 2023, vol. 22, No. 4, s. 697-713, DOI: 10.12775/EiP.2023.037 Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



10 z 19

dr Sabina Ostrowska

Absolwent Uniwersytet Ekonomicznego w Krakowie, doktor ekonomii Wydziału Ekonomii Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, uczestnik wielu studiów podyplomowych w zakresie rachunkowości i audytów. W 2023 r. została wpisana do rejestru biegłych rewidentów prowadzonego przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów. Posiada doświadczenie we współpracy jako biegły rewident z firmami audytorskimi. Od 2002 roku związana z sektorem publicznym, pełniąc obowiązki dyrektora w podmiotach leczniczych podległych pod jednostki samorządu terytorialnego jak i organy administracji centralnej w tym: MSWIA i MON. Od 05.2024 r. z-ca Dyrektora 20 WSzUR MON w Krynicy-Zdrój, od X 2019 r. członek Rady Nadzorczej Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej w Dukli. W latach 2008-2018 członek zarządu w spółce komunalnej, Posiada dodatkowo długoletnie doświadczenie: • w prowadzeniu ksiąg rachunkowych podmiotów gospodarczych • w pracy na stanowisku zarządczym, organizacji i kontroli pracy. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



11 z 19

dr hab. Wojciech Głód, prof. UE

Specjalizacja: Analiza strategiczna, Przedsiębiorczość, Analiza ekonomiczna, Teoria organizacji i zarządzania, Restrukturyzacja w jednostkach ochrony zdrowia. Pracownik naukowo-dydaktyczny Katedra Przedsiębiorczości i Zarządzania Naukowego. Doktor habilitowany nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości (2021) Ekspert w Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji Ekspert w kilkunastu jednostkach ochrony zdrowia, autor program naprawczych i restrukturyzacyjnych w podmiotach leczniczych, Członek Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa (TNOiK) Członek European Institute for Advance Studies in Management (EIASM)

Członek Stowarzyszenia Menedżerów Ochrony Zdrowia (STOMOZ). Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



12 z 19

dr Wiesław Kraska

Ekspert w dziedzinie nauk społecznych ze specjalizacją w polityce i administracji. Absolwent Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach (doktorat), Akademii Ekonomicznej w Katowicach (magisterium z ekonomii) oraz Wyższej Szkoły Bankowej (studia podyplomowe z controllingu oraz menadżerskie studia MBA). Prezes zarządu spółek oraz właściciel JDG zajmujący się na co dzień opracowywaniem wniosków o dofinansowanie i ich rozliczaniem - posiadający bogate doświadczenie w realizacji, rozliczaniu i kontroli projektów oraz doradztwie i szkoleniach. Były główny specjalista i koordynator projektów EFS w strukturach lokalnego samorządu, z doświadczeniem w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Śląskiego jako inspektor i koordynator referatu kontroli projektów EFS. Wieloletni członek Komisji Oceny Projektów oraz zespołów ds. rozpatrywania protestów, biegły w przygotowywaniu zaleceń pokontrolnych i organizacji szkoleń dla beneficjentów. Wykładowca akademicki Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Posiada certyfikaty językowe z angielskiego (poziom B2) i hiszpańskiego (poziom A1) oraz liczne kursy i szkolenia z zakresu zarządzania projektami, prawa pracy, zamówień publicznych, księgowości oraz komunikacji interpersonalnej. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



13 z 19

dr Adam Pustelnik

Specjalizacja: zarządzanie ryzykiem, ubezpieczenia

Wykształcenie: doktor nauk ekonomicznych, dyplom uzyskał kończąc Szkołę Główną Handlową w Warszawie

Doświadczenie: Na rynku finansowym pracuje od 1992 roku. Pierwsze doświadczenia zdobył na Śląsku, pracując w firmie ubezpieczeniowej Feniks, a następnie pełniąc ponad 6 lat rolę Dyrektora Regionalnego w Gerling Polska (ubezpieczyciel ryzyk przemysłowych). W 2001 roku przeniósł się do Warszawy, gdzie pracował dla majątkowego Commercial Union Polska (AVIVA), budując od zera dział ubezpieczeń indywidualnych, jako jego dyrektor. Następnie zajmował stanowisko członka zarządu w AIG Polska odpowiedzialnego za ubezpieczenia osobowe. Później, jako Dyrektor Generalny zarządzał firmą Genworth Financial w Polsce, gdzie, przez trzy i pół roku, budując firmę od podstaw osiągnął z zespołem pozycję jednego z liderów rynku bancassurance. W latach 2008 - 2011 zarządzał ubezpieczeniowymi spółkami Signal Iduna w Polsce, na stanowisku Prezesa Zarządu. W latach 2008 - 2012 blisko współpracował z Polską Izbą Ubezpieczeń, był wiceprzewodniczącym Komisji Ubezpieczeń Zdrowotnych i Wypadkowych. Od 2012 roku jest partnerem w firmie konsultingowej AhProfit. W latach 2018 -2020 był wiceprezesem PWS Konstanta S.A. jednej z największych firm brokerskich w Polsce. Od 2020 roku jest Dyrektorem Departamentu Ryzyka i Ubezpieczeń w największej polskiej firmie energetycznej PGE S.A. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



14 z 19

prof. dr hab. Adam Smoliński

Specjalizacja: transformacja energetyczna, czyste technologie węglowe

Wykształcenie: profesor nauk technicznych, Prezydent RP, Warszawa, 2016r.; doktor habilitowany nauk technicznych w dyscyplinie naukowej górnictwo i geologia inżynierska, specjalność:

przetwórstwo węgla, Główny Instytut Górnictwa, Katowice, 2010r.; doktor nauk chemicznych, Instytut Fizyki, Uniwersytet Śląski, Katowice, 2004r.; studia podyplomowe: Zarządzanie w Ochronie Środowiska, AGH, 2004r.; magister inżynier, Geoinżynieria i eksploatacja surowców, Wydział Górnictwa, Inżynierii Bezpieczeństwa i Automatyki Przemysłowej, Politechnika Śląska, Gliwice, 2024r.; magister chemii, Instytut Chemii, Uniwersytet Śląski, Katowice, 2000r.

Doświadczenie: sekretarz Naukowy w Głównym Instytucie Górnictwa PIB, profesor na Nasarawa

State Univeristy w Keffi w Nigerii oraz wykładowca na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach. Tytuł profesora nauk technicznych otrzymał w wieku 39 lat. Zainteresowania naukowe koncentrują się głównie na technologiach termochemicznego przetwórstwa paliw, w szczególności zgazowaniu/współgazowaniu węgla/biomasy/bioodpadów/osadów ściekowych, spalaniu/współspalaniu, kogeneracji, energii odnawialnej, zielonych technologiach wodorowych (np. elektroliza), zrównoważonych systemach energetycznych, wpływie systemów przemysłowych na środowisko, magazynowaniu energii, wychwytywaniu, składowaniu i chemicznej utylizacji dwutlenku węgla (CCS, CCU). Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



15 z 19

mgr Marta Wrembel

Specjalizacja: strategie zrównoważonego rozwoju, raportowanie niefinansowe, ESG, CSR, zarządzanie jakością

Wykształcenie: magister inżynier – zarządzanie, inżynieria procesów chemicznych; studia podyplomowe coaching i mentoring, manager ESG Zrównoważony Rozwój i CSR,

Doświadczenie: założycielka firmy szkoleniowo-doradczej Responsible Bussines Solutions, wiceprezesa stowarzyszenia ESG Impact Network. Odpowiedzialna za przygotowywanie strategii zrównoważonego rozwoju. Nadzoruje procesy raportowania niefinansowego dla klientów zewnętrznych. Prowadzi szkolenia z zakresu CSR,ESG oraz zajmuje się doradztwem i konsultingiem z zakresu tematyki zrównoważonego rozwoju. Od kilkunastu lat zajmuje się szeroko pojętym zarządzaniem jakością. Wdraża Systemy Zarządzania Jakością w organizacjach. Ma doświadczenie w branżach FMCG, automotive, poligrafii, badawczo-rozwojowej, usługowej, chemicznych źródeł prądu, budowlanej, meblowej, wojskowej. Wspiera biznes w prawidłowym funkcjonowaniu, optymalizacji i usprawnianiu funkcjonujących systemów zarządzania. Przygotowuje organizacje do audytów klientów, zewnętrznych jednostek certyfikujących. Prowadzi szkolenia dla managerów jakości, audytorów wewnętrznych, przedstawicieli SZJ z zakresu zarządzania jakością. Wydawała decyzje w odniesieniu do ADR dla chemicznych źródeł prądu na podstawie zarządzenia Ministra Przedsiębiorczości i Technologii. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



16 z 19

mgr Anna Kornecka

Specjalizacja: prawo

Wykształcenie: 2019 – 2021 Executive MBA w Krakowskiej Szkole Biznesu na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie we współpracy z ÉM Normandie Business School (Francja) oraz AESE Business School (Portugalia); 2009-2012 aplikacja radcowska w OIRP w Krakowie; 2008-2016 Studia doktoranckie na Uniwersytecie Jagiellońskim - Katedra Prawa Własności Intelektualnej - prawo autorskie; 2008- 2009 Podyplomowe Studium Prawa Autorskiego, Prasowego i Wydawniczego w Instytucie Prawa Własności Intelektualnej Uniwersytetu Jagiellońskiego; 2003- 2008 mgr prawa Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego

Doświadczenie: Prezes Zarządu Stowarzyszenia ESG Impact Network; właściciel w Anna Kornecka i Współpracownicy Usługi dla Biznesu. Wykładowca na studiach podyplomowych na Uniwersytecie Wrocławskim, Wydział Prawa i Administracji „Transformacja energetyczno-klimatyczna. Prawo odnawialnych źródeł energii”. Wykładowca na studiach podyplomowych „Sustainable Energy” na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie- przedmiot „Energy Systems, Policy and Politics”. Wykładowca w projekcie USAID “Decentralisation Offering Better Results and Efficiency” (DOBRE) dla Ukrainy wdrażany przez Global Communities Ukraine oraz Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



17 z 19

mgr Katarzyna Gutta, Prezes Polskiej Agencji Ewaluacji Sektora Publicznego SA

Specjalizacja: ewaluacja, badania i analizy

Wykształcenie: Uniwersytet Gdański, Wydział Ekonomiczny (studia magisterskie: międzynarodowe stosunki gospodarcze) – 2014; Akademia Marynarki Wojennej, WNHIS (studia magisterskie: stosunki międzynarodowe) – 2013; Uniwersytet Gdański, Wydział Ekonomiczny (studia licencjackie: międzynarodowe stosunki gospodarcze) – 2012; Akademia Marynarki Wojennej, WNHIS (studia magisterskie: stosunki międzynarodowe) – 2011.

Doświadczenie: Dyrektor działu badań i analiz. Od 10 lat związana z ewaluacją i badaniami. Autorka kilkudziesięciu ewaluacji, analiz, ekspertyz. Praktyk. Zarządza kilkunastoosobowym zespołem i projektami w oparciu m.in o metodykę PRINCE2. Zajmuje się zarówno przygotowywaniem raportów metodycznych, realizacją badań, analizą wyników badań, przygotowywaniem raportów końcowych, w tym rekomendacji. Posiada odpowiednie doświadczenie z zakresu prowadzonego przedmiotu. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



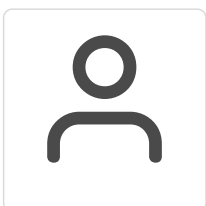
18 z 19

mgr Ewa Stępniewicz

Specjalizacja: Coach, trener komunikacji (certyfikowana z narzędzia DISC), HR Business Partner, dziennikarz, scenarzysta, psycholog

Wykształcenie: Śląska Szkoła Psychoterapii Gestalt w Katowicach – 2-letnie Studium Psychoterapii; Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa w Poznaniu – psychologia; Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa w Poznaniu – studia podyplomowe: psychopatologia; Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa w Poznaniu – studia podyplomowe – psychologia przywództwa w praktyce; Wyższa Szkoła Humanitas w Sosnowcu – Zarządzanie, specjalność: HR Business Partner; Państwowa Wyższa Szkoła Filmowa, Telewizyjna i Teatralna w Łodzi, Reżyseria – scenariopisarstwo.

Doświadczenie: trener, doradca. Jako HR Business Partner zdobyła doświadczenie w zarządzaniu zasobami ludzkimi, tworzeniu strategii komunikacyjnych, w tym kryzysowych, oraz budowaniu zespołów w różnych organizacjach. Prowadzi warsztaty i szkolenia z zakresu komunikacji, zarządzania stresem oraz motywacji. Jako trener HR oraz komunikacji współpracowała z instytucjami takimi jak sądy, szpitale oraz przedsiębiorstwa, realizując autorskie szkolenia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, obsługi klienta, PR, komunikacji w sytuacjach kryzysowych i negocjacji oraz budowania relacji w zespołach. Jest certyfikowaną trenerką Extended DISC, co pozwala jej na prowadzenie skutecznych treningów komunikacyjnych oraz diagnozy stylów zachowań w środowisku zawodowym. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



19 z 19

prof. dr hab. Małgorzata Dobrowolska

Specjalizacja: psychologia biznesu

Wykształcenie: doktor habilitowany

Doświadczenie: psycholog biznesu, profesor Politechniki Śląskiej, prezes spółki spin off Politechniki Śląskiej Pro-Lab oraz Centrum Edukacji i Pomocy Psychologicznej Pro-Inwest. Doradza organizacjom i ich liderom w procesie wprowadzania innowacji i adaptacji do zmieniającego się świata, zwracając szczególną uwagę na ludzki aspekt zmian technologicznych. Posiada doktorat i habilitację w obszarze postępu technologicznego i społecznego, a także tytuł MBA. Jej główne zainteresowania naukowe i wdrożeniowe związane są z czynnikiem ludzkim w transformacjach przyszłości – transformacji cyfrowej i energetycznej. Jest psychoterapeutką, trenerem treningu i warsztatu psychologicznego, supervisorem trenerów oraz autorką 19 książek (monografii i pod redakcją) i ponad 150 artykułów. Ma na swoim koncie ponad 50 tysięcy godzin spędzonych w roli trenera i mówcy.

Jest dyrektorem Szkoły Biznesu Politechniki Śląskiej oraz kierownikiem Studiów w MBA Politechniki Śląskiej. Jest także twórczynią i koordynatorką inicjatywy TalentHUB, którą prowadzi wspólnie z Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne:

skrypty, konspekty, prezentacje, pliki dokumentów przygotowanych w dowolnym formacie przekazywane są uczestnikom w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem przyjęcia na studia jest ukończenie studiów I, II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich.

Informacje dodatkowe

1. **CENA STUDIÓW MOŻE ULEC ZMIANIE** na podstawie Zarządzenia Rektora 62/2025 (z późn. zm.)
2. **ZWOLNIENIE Z PODATKU VAT** ustawa z dn. 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (z późn. zm.) art. 43 ust.1 pkt 26 lit. b
3. Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.
4. **Oprócz rejestracji w BUR należy zarejestrować się w systemie internetowej rekrutacji IRK2 Uczelni.**
5. **Termin rejestracji w systemie IRK2 Uczelni upływa dnia 01.02.2026r.**
6. Godziny rozpoczęcia zajęć oraz ich zakończenia zostały podane w harmonogramie jako godziny dyspozycyjności uczestnika (wraz z przerwami). Liczba godzin usługi jest podana w godzinach dydaktycznych.
7. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdów.html>)
8. W przypadku wyczerpania liczby miejsc, nie przyjmujemy zgłoszeń.
9. **Brak możliwości rozliczania się za pośrednictwem Bonów Rozwojowych.**

Warunki techniczne

Do wszystkich zajęć niezbędny jest komputer lub inne urządzenie ze stałym łączem internetowym. Zajęcia prowadzone są na platformie e-learningowa G Suite - Google Classroom, Google Meet. Logowanie możliwe jest tylko z adresów w domenie edu.uekat.pl (uczestnicy). Każdy uczestnik studiów podyplomowych otrzymuje indywidualne konto w usłudze Google Apps. Sygnały wychodzące od uczestnika we wszystkich sytuacjach muszą spełniać wymagania przepustowości 3,2 mbps . Sygnały przychodzące zależą od liczby uczestników: 4,0 Mb/s przy 10 uczestnikach.

Adres

Katowice 50
40-069 Katowice
woj. śląskie

Sal dydaktyczne zlokalizowane na terenie kampusu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach
<https://www.ue.katowice.pl/uczelnia/kampus/budynki.html>
Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie
(<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdów.html>)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Część sal posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych, klimatyzację, dostęp do komputerów.

Kontakt



MAGDALENA GOGOLIŃSKA

E-mail magdalena.gogolinska@ue.katowice.pl

Telefon (+48) 322 577 769