



Uniwersytet
Ekonomiczny w
Katowicach

★★★★☆ 4,3 / 5

196 ocen

Studia podyplomowe_Master of Business Administration (MBA) dla skutecznych liderów samorządów

Numer usługi 2025/11/13/12546/3145075

📍 Katowice / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📖 Studia podyplomowe

🕒 440 h

📅 07.03.2026 do 30.06.2027

10 000,00 PLN brutto

10 000,00 PLN netto

22,73 PLN brutto/h

22,73 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Administracja publiczna
Grupa docelowa usługi	- osoby obecnie wykonujące pracę w jednostkach samorządu terytorialnego lub wykazujące potencjalny zamiar podjęcia pracy w j.s.t. a także w innych organizacjach z zakresu zarządzania publicznego, w których wymagane są wysokie kwalifikacje zarządcze, - osoby, które potrzebują - zarówno w perspektywie teoretycznej jak i praktycznej - zgłębić najnowsze trendy dominujące w zarządzaniu i dzięki temu poprawić w swoich organizacjach efektywność ich funkcjonowania i zwiększyć poziom odpowiedzialności wobec otoczenia, w którym organizacja jest aktywna.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	01-02-2026
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	440
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Kształcenie na studiach podyplomowych prowadzonych przez uczelnię

Cel

Cel edukacyjny

Studia podyplomowe MBA dla skutecznych liderów samorządów przygotowują uczestników do efektywnego i odpowiedzialnego pełnienia roli w sektorze publicznym. Program skupia się na krytycznych aspektach zarządzania publicznego oraz nowoczesnych strategiach dostosowanych do dynamicznie zmieniającego się otoczenia samorządowego. Prowadzone przedmioty obejmują między innymi: Zarządzanie Publiczne, Zarządzanie Kryzysowe, Zarządzanie Ryzykiem Finansowym, Prawo Unii Europejskiej, Prawo Handlowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA: Definiuje wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu zarządzania w JST, jak również orientuje się w dyscyplinach naukowych tworzących ich podstawy teoretyczne, posiada podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia z zakresu wiedzy szczegółowej niezbędnej dla zastosowania w praktycznej działalności zawodowej związanej z zarządzaniem w JST. Definiuje fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji oraz identyfikuje zagrożenia dla zrównoważonego rozwoju organizacji działających na rynku dóbr i usług, w szczególności konsekwencje kryzysów ekonomicznych, społecznych, środowiskowych i infrastrukturalnych w wymiarach lokalnym, regionalnym, krajowym i ponadnarodowym, a także definiuje wiedzę o międzynarodowych i międzykulturowych aspektach procesu zarządzania w JST. Definiuje podstawowe ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z zarządzaniem w JST, w tym podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego, a także bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych wynikających z przyjętego porządku prawnego obowiązującego w podmiotach działających na rynkach gospodarczych. Charakteryzuje podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości, w sektorze publicznym.	Szczegółowo opisuje wybrane fakty, obiekty i zjawiska z zakresu zarządzania w JST. Definiuje wiedzę na temat metod badawczych i teorii stosowanych do analizy tych zjawisk. Stosuje teorie zarządzania do analizy konkretnych sytuacji w JST. Wykazuje zdolność do interpretacji złożonych zależności między zjawiskami w kontekście zarządzania publicznego. Definiuje wiedzę, a tym samym wymienia i opisuje fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji, takie jak zmiany klimatyczne, nierówności społeczne czy rozwój technologii. Analizuje wpływ tych dylematów na zarządzanie w JST.	Test teoretyczny
		Prezentacja
	Definiuje wiedzę na temat zagrożenia dla zrównoważonego rozwoju w kontekście lokalnym, regionalnym i globalnym. Wykazuje zrozumienie konsekwencji kryzysów (ekonomicznych, społecznych, środowiskowych, infrastrukturalnych) dla JST. Definiuje wiedzę w zakresie podstawowych pojęć z zakresu ekonomii i prawa, istotne dla zarządzania w JST. Wymienia podstawowe zasady tworzenia i rozwoju przedsiębiorczości w sektorze publicznym, w tym formy organizacyjne i prawne. Definiuje wiedzę na temat etycznych dylematów związanych z zarządzaniem w JST.	Test teoretyczny
		Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
UMIEJĘTNOŚCI: Wykorzystuje posiadaną wiedzę, w tym formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności związanej z zarządzaniem w JST, wykorzystując w tym celu między innymi narzędzia informatyczne i statystyczne, współpracuje w zespołach i działa w sytuacjach niepewności i stresu. Skutecznie komunikuje się z otoczeniem z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, nauk o ekonomii i finansach oraz przyjmuje aktywne uczestnictwo w dialogu toczącym się w przestrzeni publicznej oraz brać udział w debatach oraz innych formach spotkań, w trakcie których przedstawia opinie, formułuje zalecenia oraz wskazówki dotyczące zarządzania w JST. Planuje i organizuje pracę indywidualną oraz zespołową w JST, wykorzystuje do tego wiedzę związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi i psychologicznymi aspektami procesu pracy. Samodzielnie projektuje i realizuje własne cele w konsekwencji racjonalnego planowania własnego rozwoju, jako umiejętności wynikającej ze zrozumienia znaczenia uczenia się przez całe życie dla samospełnienia się.	Definiuje umiejętności z zakresu zidentyfikowania precyzyjnego sformułowania problemów charakterystycznych dla działalności zarządzania w JST. Stosuje odpowiednie metody analizy, w tym narzędzia informatyczne (oraz narzędzia statystyczne do rozwiązywania zidentyfikowanych problemów. Przedstawiania praktyczne rozwiązania problemów, uwzględniając specyfikę JST. Wykazuje zdolność do podejmowania decyzji w sytuacjach niepewności i pod presją czasu. Wykazuje umiejętność zarządzania stresem własnym i zespołu w trakcie realizacji projektów. Efektywnie komunikuje się, używając specjalistycznej terminologii z zakresu nauk o zarządzaniu, ekonomii i finansach.	Test teoretyczny Prezentacja
	Wykazuje umiejętność pisemnej i ustnej prezentacji, w tym przygotowania raportów, prezentacji multimedialnych oraz udziału w spotkaniach biznesowych i publicznych. Aktywnie bierze udział w debatach publicznych i profesjonalnych, prezentując swoje opinie i argumenty. Wykazuje umiejętność planowania i organizowania pracy zespołowej, w tym alokacji zadań, zarządzania czasem i motywacji zespołu.	Test teoretyczny
	Identyfikuje obszary, które wymagają dalszego rozwoju, i podejmuje kroki w celu ich doskonalenia.	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: Ocenia własne zasoby intelektualne, społeczne i kompetencje, a następnie podejmuje działania na rzecz ich rozwoju i wzbogacenia własnej wiedzy. Wypełniania różnego typu zobowiązania społeczne oraz wykazuje inicjatywy dotyczące współorganizowania działalności w zakresie podnoszenia skuteczności funkcjonowania JST. Inicjuje i podejmuje działania na rzecz interesu publicznego oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w zakresie zarządzania w JST, doskonaląc przy tym zdolności przywódcze. Odpowiedzialnie pełni rolę zawodową, w tym: przestrzega zasady etyki zawodowej, dbałość o dorobek i tradycje zawodu oraz odpowiedzialnie przestrzega zasad społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu JST.	Regularnie analizuje swoje mocne i słabe strony w obszarach intelektualnych, społecznych i kompetencyjnych. Jest otwarty na informacje zwrotne i krytycznie ocenia swoje działania oraz wyniki. Aktywnie poszukuje sposobów na rozwój swoich umiejętności i wiedzy, uczestnicząc w kursach, szkoleniach, konferencjach oraz korzystając z literatury fachowej. Wyznacza sobie cele rozwojowe i podejmuje działania na rzecz ich osiągnięcia, np. poprzez rozwijanie nowych umiejętności lub doskonalenie już posiadanych. Aktywnie uczestniczy w projektach i inicjatywach mających na celu poprawę funkcjonowania JST, takich jak kampanie informacyjne, konsultacje społeczne, czy organizacja wydarzeń publicznych.	Test teoretyczny
		Prezentacja
	Wykazuje inicjatywę w proponowaniu i wdrażaniu nowych rozwiązań lub projektów, które mogą przyczynić się do podniesienia efektywności działania JST. Wykazuje przedsiębiorcze myślenie w kontekście zarządzania w JST, proponując innowacyjne rozwiązania i efektywne sposoby zarządzania zasobami. Przestrzega zasad etyki zawodowej, demonstrując uczciwość, transparentność i odpowiedzialność w działaniu. Wykazuje świadomość i odpowiedzialność za działania, które mogą mieć wpływ na społeczeństwo i środowisko, promując zrównoważony rozwój w kontekście zarządzania w JST.	Test teoretyczny
		Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Studia podyplomowe trzysemestralne.

Usługa stacjonarna 220 h

Usługa online 220 h

Główny cel usługi został wskazany w celu edukacyjnym.

Więcej informacji: <https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe.html>

Lp. Przedmiot	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
1 Moduł I			
1.1 Rola JST w systemie społeczno-gospodarczo-politycznym	2	0	1
1.2 Zarządzanie Publiczne	4	8	2
1.3 Zarządzanie kryzysowe	8	4	2
1.4 Zarządzanie zasobami ludzkimi	8	0	1
1.5 Przywództwo w organizacjach publicznych	4	0	1
2 Moduł II			
2.1 Responsywność i Public Service Motivation	4	0	1
2.2 Budowanie zespołów i komunikacja	8	0	1
2.3 Zarządzanie talentami	4	0	1
2.4 Zarządzanie efektywnością personelu JST	4	0	1
2.5 Etykieta i dyplomacja w JST	4	0	1
2.6 Stres i metody jego obniżania	8	0	1

3	Moduł III			
3.1	Narzędzia analizy strategicznej	16	16	3
3.2	Inwentaryzacja dokumentów strategicznych w gminie i procesów związanych z ich tworzeniem	8	0	1
3.3	Zarządzanie ryzykiem w organizacjach publicznych	8	0	1
3.4	Zarządzanie finansami jednostek sektora finansów publicznych	16	16	3
3.5	Audyt i kontrola zarządcza	16	0	2
3.6	Podatki i opłaty lokalne	8	0	1
3.7	Współpraca JST z organizacjami naukowo-badawczymi	4	0	1
4	Moduł IV			
4.1	Źródła pozyskiwania środków zewnętrznych	8	0	1
4.2	Zarządzanie projektami	24	24	3
4.3	Metody ewaluacji projektów – Partner PAESP S.A.	8	0	1
4.4	Narzędzia ICT w zarządzaniu projektami	8	0	1
4.5	Prawo pracy w praktykach zarządzania ludźmi w JST	12	0	2
4.6	Prawo gospodarcze	12	0	2
4.7	Prawo handlowe	12	0	2
4.8	Zamówienia publiczne	8	0	1
4.9	Prawo europejskie	8	0	1
4.10	Obieg dokumentów	4	0	1
5	Moduł V			
5.1	Marketing w administracji samorządowej	4	0	1
5.2	PR i komunikacja wewnętrzna	8	0	1

5.3 Edukacja i partycypacja społeczna	8	0	1
5.4 Zielona transformacja – Partner EcoGreen	12	0	2
5.5 Deinstytucjonalizacja usług społecznych	12	0	2
5.6 Smart City-zintegrowane zarządzanie miastem	12	0	2
5.7 Źródła pozyskiwania danych o funkcjonowaniu JST	12	0	2
5.8 Koalicje i alianse strategiczne w realizacji zadań JST	12	0	2
5.9 Orkiestracja	8	4	1
5.10 Narzędzia ICT w funkcjonowaniu JST	12	0	2
5.11 Pozyskiwanie i utrzymywanie pracowników na współczesnym rynku pracy – partner Brainstorm Group	4	12	1
5.12 Warsztaty przygotowujące do certyfikacji	0	14	3
Razem	342	98	60

Absolwent otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, które zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS.

W czas trwania usługi wykazany w harmonogramie zostały wliczone godziny dydaktyczne wraz z przerwami. Sposób walidacji został ujęty w zakładce: Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji. Zajęcia odbywają się średnio co dwa tygodnie w soboty i niedziele w godz. 8:55-16:05 Przerwy: blok 4h zajęć od 8.55 do 12.25 - przerwa 10.35 do 10.45 blok 6h zajęć od 8.55 do 14.15 - przerwa 10.35 do 10.45 oraz 12.25 do 12.35 blok 8h zajęć od 8.55 do 16.05 - przerwa 10.35 do 10.45 oraz 12.25 do 12.35 oraz 14.10 do 14.30

Do każdego bloku zajęć jest dodatkowa "przerwa higieniczna" do dyspozycji osoby prowadzącej: blok 4 h zajęć + 20 minut przerwa higieniczna blok 6h zajęć + 30 minut przerwa higieniczna blok 8h zajęć + 30 minut przerwa higieniczna

Walidacja odbędzie się po zakończeniu zajęć dydaktycznych - egzamin certyfikujący (termin zostanie ustalony i wskazany w harmonogramie w III semestrze)

dr hab. Wojciech Głód, prof. UE - Specjalizacja: analiza strategiczna, przedsiębiorczość, analiza ekonomiczna, teoria organizacji i zarządzania, restrukturyzacja w jednostkach ochrony zdrowia
Wykształcenie: Doktor habilitowany nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości (2021)
Doświadczenie: doktor habilitowany nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu, profesor uczelni w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, pracownik Katedry Przedsiębiorczości i Zarządzania Innowacyjnego. Ekspert w Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji. Ekspert w kilkunastu jednostkach ochrony zdrowia, autor program naprawczych i restrukturyzacyjnych w podmiotach leczniczych, Członek Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa (TNOiK). Członek European Institute for Advance Studies in Management (EIASM). Członek Stowarzyszenia Menedżerów Ochrony Zdrowia (STOMOZ).
Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

mec. Przemysław Sobusik - Pracownik samorządowy z ponad 15-letnim doświadczeniem, prowadzący indywidualną kancelarię radcy prawnego od ponad 10 lat. Prowadził zajęcia w ramach studiów podyplomowych Ekonomia społeczna na zlecenie WSP im. Janusza Korczaka w Warszawie oraz Wyższej Szkoły Humanitas a także w ramach studiów na kierunkach zarządzanie, zarządzanie w organizacjach biznesowych na zlecenie Uczelni Korczaka. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

dr Dariusz Grabara - Pracownik katedry Informatyki i Rachunkowości międzynarodowej, redaktor statystyczny Journal of Economics And Management. Członek rady redakcyjnej Journal of Computer Information Systems oraz międzynarodowych konferencji naukowych. Projektował i budował zaawansowane systemy zarządzania i automatyzacji produkcji przemysłowej w Profisyster Sp.z o.o.; jako specjalista IT pracował m.in. w ING Bank Śląski S.A. oraz jako kierownik obszaru controllingu i informatyki w zakładach chemicznych Z.Ch.Strem S.A. W ramach badań sektora organizacji niekomercyjnych brał udział w badaniach GUS. Członek Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

dr Martyna Wronka-Pośpiech - Karierę zawodową rozpoczęła w Katedrze Przedsiębiorczości i Zarządzania Innowacyjnego na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach w 2008 roku. W 2014 roku obroniła rozprawę doktorską dotyczącą przedsiębiorstw społecznych w Polsce. Jako praktyk i badacz współpracuje z organizacjami trzeciego sektora, realizując projekty doradcze oraz szkoleniowe. Działalność Pani doktor obejmuje ponad 600 godzin doradztwa i 1500 godzin szkoleń m.in. dla organizacji non-profit i przedsiębiorstw społecznych. Od 2016 roku pełni funkcję Przewodniczącej Śląskiej Kapituły Certyfikującej, rekomendującej przedsiębiorstwa społeczne do certyfikacji Znakiem Promocyjnym Ekonomii Społecznej. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

praktyk Adrian Staroniek - Pracownik samorządowy od 16 lat, wolontariusz organizacji pozarządowych w tym na poziomie powiatu jako kadra zarządzająca oraz pozyskująca środki, koordynator projektów w tym ogólnopolskich, autor artykułów i publikacji w obszarze polityki społecznej. Trener umiejętności interpersonalnych, animator lokalnych społeczności. Autor materiałów metodycznych, poradników dla instruktorów ZHP. Autor wielu innowacyjnych rozwiązań w obszarze polityki społecznej ze szczególnym uwzględnieniem budowania społeczeństwa obywatelskiego. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

dr Sabina Ostrowska - Specjalizacja: zarządzanie, rachunkowość, audyt. Wykształcenie: Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, doktor ekonomii Wydziału Ekonomii Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, uczestnik wielu studiów podyplomowych w zakresie rachunkowości i audytów. W 2023 r. została wpisana do rejestru biegłych rewidentów prowadzonego przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów (numer: 12 014). Doświadczenie: od 2002 roku związana z sektorem publicznym, pełniąc obowiązki dyrektora w podmiotach leczniczych podległych pod jednostki samorządu terytorialnego jak i organy administracji centralnej w tym: MSWIA i MON. Od 05.2024 r. z-ca Dyrektora 20 WSzUR MON w Krynicy-Zdrój. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

dr Marek Magdoń - Od ponad 20 lat związany na gruncie naukowym jak i zawodowym z szeroko pojętą dziedziną zarządzania projektami (project management). Kierownik projektów i członek zespołów projektowych, m.in. w projektach organizacyjnych, szkoleniowych, informatycznych czy militarnych. Od 2017 r. prowadzi zajęcia ze studentami Akademii Śląskiej (dawniej Wyższa Szkoła Techniczna w Katowicach). Współpracował również z Politechniką Śląską w Gliwicach oraz Akademią WSB (dawniej Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej). W latach 2011-2017 Członek Komitetu Organizacyjnego międzynarodowej konferencji naukowej „Projekty regionalne i lokalne”. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.						

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	10 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	10 000,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 19



1 z 19

dr hab. Alicja Winnicka-Wejs, prof.UE

Specjalizacja: zarządzanie zasobami ludzkimi, inwestycje w kapitał ludzki, marketing personalny.
Wykształcenie: doktor habilitowany nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach (2019); doktor nauk ekonomicznych w zakresie ekonomii, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach (2005).

Opis kariery: Profesor w Katedrze Zarządzania Organizacjami Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Jej zainteresowania badawcze koncentrują się na inwestycjach w kapitał ludzki, zarządzaniu jakością oraz marketingu personalnym. W trakcie swojej kariery opracowała wiele innowacyjnych strategii rozwoju kapitału ludzkiego, współpracując z biznesem i administracją publiczną. Prowadzi zajęcia na studiach I, II i III stopnia oraz studiach podyplomowych. Jest autorką kilkudziesięciu publikacji naukowych i współtwórcą interdyscyplinarnych projektów badawczych. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



2 z 19

Adam Smoliński

Specjalizacja: zielona transformacja, czyste technologie węglowe, przetwórstwo paliw, technologie wodorowe, zrównoważone systemy energetyczne. Magister chemii: Uniwersytet Śląski, Katowice (2000); Magister inżynier: Geoinżynieria i eksploatacja surowców, Politechnika Śląska, Gliwice (2024); Doktor nauk chemicznych: Uniwersytet Śląski, Katowice (2004); Doktor habilitowany nauk technicznych: Główny Instytut Górnictwa, Katowice (2010); Profesor nauk technicznych: Tytuł nadany przez Prezydenta RP (2016); Studia podyplomowe: Zarządzanie w Ochronie Środowiska, AGH (2004)

Kariera zawodowa: Sekretarz Naukowy: Główny Instytut Górnictwa, Profesor: Nasarawa State University w Keffi, Nigeria,

Wykładowca: Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach:

Ekspert: W zakresie czystych technologii węglowych oraz transformacji energetycznej.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



3 z 19

dr hab. Artur Walasik, prof. UE

Specjalizacja: Dr hab. Artur Walasik specjalizuje się w finansach publicznych, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej jednostek sektora finansów publicznych, demografii fiskalnej, ekonomiki opodatkowania oraz redystrybucyjnej funkcji finansów publicznych. Jego prace naukowe koncentrują się na analizie wpływu procesów demograficznych na stabilność systemów podatkowych, badaniu mechanizmów opodatkowania oraz funkcji redystrybucyjnej finansów publicznych. Artur Walasik uzyskał stopień doktora habilitowanego nauk ekonomicznych w 2010 roku, przedstawiając monografię pt. Redystrybucyjna funkcja finansów publicznych w ujęciu teoretycznym. Wcześniej, w 2000 roku, obronił pracę doktorską pt. Zewnętrzne uwarunkowania lokalnej polityki podatkowej i uzyskał tytuł doktora nauk ekonomicznych. Od 1997 roku związany

jest z Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach (wcześniej Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamieckiego). Pełnił funkcję kierownika Katedry Finansów Przedsiębiorstw i Ubezpieczeń Gospodarczych oraz dyrektora Szkoły Doktorskiej na tej uczelni. Obecnie kieruje Katedrą Finansów Publicznych i pełni funkcję dziekana Szkoły Doktorskiej. Od 2003 roku uczestniczy w orzekaniu w sprawach o naruszenie dyscypliny finansów publicznych – początkowo jako członek Głównej Komisji Orzekającej w Sprawach o Naruszenie Dyscypliny Finansów Publicznych. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



4 z 19

dr Kajetan Klaczek-SucHECKI

Specjalizacja: marketing w administracji samorządowej, marketing, zachowania konsumentów, ochrona zdrowia. Doktor nauk społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach (2020); Magister finansów i zarządzania w ochronie zdrowia, specjalizacja: Gospodarowanie zasobami w ochronie zdrowia, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach (2014); Licencjat z międzynarodowych stosunków gospodarczych, specjalizacja: Biznes międzynarodowy, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach (2012)

Dr Kajetan Suchecki to nauczyciel akademicki i praktyk z bogatym doświadczeniem w marketingu oraz zarządzaniu w sektorze ochrony zdrowia. Od 2018 roku prowadzi zajęcia na uczelniach takich jak Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, AWF Katowice, Śląski Uniwersytet Medyczny, Uczelnia Korczaka oraz Uczelnia Metropolitalna.

Jako gościnny wykładowca prowadził zajęcia na uniwersytetach w Hiszpanii (Universidad de Málaga, Universidad de Valencia, Universidad Pontificia de Salamanca), Holandii (Windesheim University of Applied Science), Turcji (Alanya University) oraz Bułgarii (St. Cyril & St. Methodius University of Veliko Tarnovo).

W latach 2022–2023 pełnił funkcję dyrektora zarządzającego w Stomatologia Polak S.C., a obecnie jest współwłaścicielem i menedżerem SK Dent Katowice-Murcki S.C. Jego doświadczenie zawodowe łączy zarządzanie usługami medycznymi z wdrażaniem strategii marketingowych. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



5 z 19

Bartosz Rusek

Specjalizacja: Pozyskiwanie i utrzymywanie pracowników na współczesnym rynku pracy, HR, rekrutacja, zarządzanie zasobami ludzkimi, badania satysfakcji i zaangażowania pracowników, badania metodą AC/DC, Lean Management w usługach i sprzedaży

Wykształcenie: Magister Filologii Angielskiej, Uniwersytet Jagielloński, 2013; MBA, Uczelnia Łukaszewski, 2023; Studia podyplomowe w zakresie Rolnictwa, 2022

Doświadczenie zawodowe: 24 lata doświadczenia zawodowego, początkowo w branży marketingu i eventów, 3 lata pracy za granicą na stanowisku menedżerskim, 17 lat pracy w Brainstorm Group, obecnie wiceprezes - ponad 15 lat jako trener i konsultant, odpowiedzialny za projekty rozwojowe i doradcze - koordynował projekty badawcze w zakresie rynku pracy w Polsce i za granicą: doradza firmom w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim, prowadził projekty dla największych firm i organizacji w Polsce, prelegent na licznych konferencjach, w tym Kongres Lean Management oraz Kongres HR. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



6 z 19

dr Monika Cukier-Syguła

Specjalizacja: nauki o polityce i administracji, zarządzanie publiczne.

Wykształcenie: doktor nauk społecznych w dyscyplinie nauki o polityce i administracji, Uniwersytet Śląski. Adiunkt w Katedrze Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Jej badania naukowe obejmują szeroki zakres tematyki związanej z zarządzaniem publicznym oraz wspieraniem procesu decyzyjnego w jednostkach samorządu terytorialnego. Jest laureatką prestiżowych nagród naukowych oraz wielokrotną stypendystką.

Posiada bogate doświadczenie dydaktyczne, prowadzi zajęcia z mediacji, marketingu naukowego oraz zarządzania projektami publicznymi. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



7 z 19

prof. dr hab. Aldona Frączkiewicz-Wronka

Specjalizacja: problemy związane z polityką społeczną i poszukiwaniem skutecznych metod zarządzania w sektorze publicznym, społeczna odpowiedzialność organizacji, ewaluacja projektów, innowacyjne metody zarządzania. Wykształcenie: profesor nauk ekonomicznych, 2000 Uniwersytet Śląski dr hab. nauki o polityce, polityka społeczna, 1991 Uniwersytet Śląski dr nauki o polityce, specjalność polityka społeczna, 1984 Uniwersytet Śląski magister, nauki o polityce, specjalność polityka społeczna. Ukończone studia podyplomowe zakończone dyplomem lub certyfikatem: 1. Training the Trainers Programme in Healthcare Management Development. European Healthcare Management Association 1992; 2. Problem –Solving for Better Health – Health Foundation and Polish Society of Hygiene. 1995; 3. Programme of Study, Research and Health Management training at the Nuffield Institute for Health . 1996; 4. International Continuing Education Course on Health Care Administration and Hospital Management held at the Technion – Israel Institute of Technology, 1999; 5. QM-Beauftragten im Gesundheitswesen – Frankfurt, 1999; 6. European Project Management Katowice 2004; Doświadczenie: Kierownik Katedry Zarządzania i Nauk Społecznych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach; 1997-2014 WSP TWP w Warszawie, 2004-2008 Uniwersytet Medyczny w Łodzi; 2014-2017 WSH w Sosnowcu. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



8 z 19

Agata Kemona

Dyrektorka Urzędu Miasta Dąbrowa Górnicza, ekspertka z ponad 20-letnim praktycznym doświadczeniem w obszarze HR&Payroll, zdobywanym zarówno w sektorze prywatnym, jak i samorządowym.

Praktykę w budowaniu i zarządzaniu zmotywowanych zespołów oraz procesami kadrowo-płacowymi zdobyła, pracując w firmach o różnicowanym profilu biznesowym, w outsourcingu krajowym i międzynarodowym oraz prowadząc przez wiele lat własną działalność gospodarczą. Obecnie, w kolejnej kadencji, pełni również funkcję biegłej sądowej z zakresu prawa pracy i wynagrodzeń.

Specjalizuje się w zarządzaniu i rozwoju organizacji, optymalizacji procesów oraz wdrażaniu nowoczesnych technologii w administracji.

Na co dzień aktualnie odpowiada za politykę HR&Payroll w mieście, obszar IT i oraz obsługę i organizację pracy Urzędu w Dąbrowie Górniczej, wprowadzając innowacyjne rozwiązania, które usprawniają i w praktyce cyfryzują funkcjonowanie administracji. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



9 z 19

prof. dr hab. Tomasz Ingram

Specjalizacja:

Zarządzanie talentami i zarządzanie zasobami ludzkimi, w szczególności: rekrutacja i selekcja, wartościowanie i ustalanie wynagrodzeń, systemy ocen okresowych, pomiar efektywności ZZL.

Wykształcenie:

- Doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu (2009).
- Doktor habilitowany w dyscyplinie nauki o zarządzaniu (2016).
- Profesor nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości (2024).

Opis kariery:

od 1 marca 2003 roku związany z Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach. Od 2011 roku pracownik Katedry Przedsiębiorczości i Zarządzania Innowacyjnego, którą kieruje od 1 września 2023 roku. Specjalizuje się w przedsiębiorczości i innowacyjności firm rodzinnych, zarządzaniu

zasobami ludzkimi oraz zarządzaniu talentami.

Autor 55 artykułów naukowych, 4 monografii, 50 rozdziałów w monografiach, 11 innych prac naukowo-badawczych oraz redaktor 2 opracowań zbiorowych. Prowadzi zajęcia na wszystkich stopniach studiów oraz na studiach podyplomowych.

Aktywnie współpracuje z sektorem gospodarczym, realizując projekty związane m.in. z tworzeniem planów zarządzania talentami, motywacyjnymi systemami wynagrodzeń oraz transformacją regionów górniczych. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



10 z 19

dr Małgorzata Lorencka

Specjalizacja: prawo konstytucyjne porównawcze, historia instytucji politycznych, systemy polityczne Włoch i Grecji.

Wykształcenie: doktor nauk o polityce, Uniwersytet Śląski.

Opis kariery: Adiunkt w Instytucie Nauk Politycznych Uniwersytetu Śląskiego z ponad 20-letnim doświadczeniem dydaktycznym. Stypendystka rządu włoskiego, odbyła liczne staże naukowe w Rzymie i Atenach. Jej prace badawcze skupiają się na porównawczych analizach systemów konstytucyjnych oraz badaniu historii instytucji politycznych w Europie Południowej. Współpracuje z wieloma ośrodkami naukowymi w Polsce i za granicą, aktywnie uczestnicząc w międzynarodowych konferencjach naukowych. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



11 z 19

Halina Bulska-Sobusik

Specjalizacja: Stres i metody jego obniżania. Role zawodowe:

Psycholog, certyfikowany specjalista psychoterapii uzależnień i przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Halina Bulska-Sobusik to psycholog z 40-letnim doświadczeniem zawodowym, która specjalizuje się w tematyce stresu oraz uzależnień. Jest kierownikiem Poradni Leczenia Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia oraz psychologiem w Poradni Zdrowia Psychicznego. W swojej karierze pełniła funkcję orzecznika w Zespole Orzekania ds. Niepełnosprawności, biegłego sądowego z zakresu uzależnienia od alkoholu oraz Pełnomocnika Prezydenta Miasta ds. rozwiązywania problemów alkoholowych i narkomanii. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



12 z 19

Damian Łukasik

Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Wieloletni pracownik administracji samorządowej każdego ze szczebli w jednostkach organizacyjnych związanych z wdrażaniem funduszy europejskich, rynkiem pracy, obsługą prawną oraz pomocą społeczną. Swoją karierę zawodową rozpoczął w Kancelarii Prawniczej KaNet-Lex H. Korzan-Rybska i Partnerzy Sp. K. w Katowicach. Następnie w Urzędzie Miejskim w Łazach kierował wydziałem organizacyjno-prawnym. W kolejnych latach odpowiedzialny był za nadzór wynikający z ustawy o pomocy społecznej nad jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej prowadzonymi przez Gminę Dąbrowa Górnicza. Koordynował wiele projektów z dofinansowaniem z funduszy unijnych. Obecnie jest Doktorantem w Szkole Doktorskiej Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



13 z 19

dr hab. Robert Tomanek, prof. UE

Specjalizacja: ekonomia i finanse, zrównoważony rozwój, zrównoważona mobilność i logistyka.

Wykształcenie: Doktor habilitowany nauk ekonomicznych.

Prof. Robert Tomanek to ceniony nauczyciel akademicki, ekspert w dziedzinie ekonomiki transportu, logistyki miejskiej oraz dekarbonizacji logistyki. Obecnie pełni funkcję profesora w Katedrze

Transportu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. W trakcie swojej kariery opublikował ponad 200 prac naukowych oraz zrealizował ponad 30 projektów badawczo-wdrożeniowych.

Współpracuje jako ekspert ds. ESG z firmą Ecogreen, gdzie wspiera procesy związane z zieloną transformacją oraz zrównoważonym rozwojem. Posiada doświadczenie w zarządzaniu zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym. Był zastępcą dyrektora w Komunikacyjnym Związku Komunalnym GOP, prorektorem i rektorem Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, a także podsekretarzem stanu w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii.

Jego wiedza i doświadczenie przyczyniły się również do pracy w nadzorze korporacyjnym, gdzie pełnił funkcje członka rad nadzorczych takich firm jak Polskie Radio Katowice SA, Węglukoks SA oraz Jastrzębska Spółka Węglowa SA. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



14 z 19

dr hab. Katarzyna Sienkiewicz-Małyjurek, prof PŚ

Specjalizacja: zarządzanie kryzysowe, zarządzanie publiczne, zarządzanie bezpieczeństwem publicznym. Wykształcenie: magister inżynier, kierunek Organizacja i Zarządzanie, Politechnika Śląska (2002);

doktor nauk technicznych, Politechnika Śląska, temat pracy: "Metody organizowania systemu monitoringu w zarządzaniu bezpieczeństwem publicznym w mieście" (2007); doktor habilitowany nauk o zarządzaniu i jakości, Politechnika Śląska (2017).

Profesor Politechniki Śląskiej, prowadzi badania naukowe od 2002 roku, koncentrując się na zarządzaniu kryzysowym oraz bezpieczeństwie publicznym. Specjalizuje się w analizie skuteczności działań organizacji tworzących sieci zarządzania kryzysowego, logistycę sytuacji kryzysowych i zastosowaniu technologii w zarządzaniu bezpieczeństwem. Współpracuje z instytucjami straży pożarnej, policji oraz ratownictwa medycznego. W 2016 roku odbyła staż w Komendzie Wojewódzkiej PSP w Katowicach, co pozwoliło na rozwój praktycznych aspektów badań. Autorka licznych publikacji, aktywnie uczestniczy w projektach badawczych i wdrożeniowych na poziomie lokalnym i międzynarodowym. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



15 z 19

Dagmara Kokowska-Smok

Specjalizacja: zamówienia publiczne, postępowanie administracyjne, zasady techniki prawodawczej w jednostkach samorządu terytorialnego (JST), prawo oświatowe i Karta Nauczyciela, ustawa o gospodarce nieruchomościami. Wykształcenie: Uniwersytet Warszawski, Wydział Prawa i Administracji, 2000; Aplikacja sędziowska, egzamin sędziowski, 2006; Wpis na listę radców prawnych OIRP Katowice; Certyfikowany mediator – szkolenie w Śląskim Centrum Arbitrażu i Mediacji

Mecenas Dagmara Kokowska-Smok to prawnik i radca prawny z wieloletnim doświadczeniem, który od 2006 roku prowadzi obsługę prawną w szerokim zakresie spraw administracyjnych i cywilnych. W latach 2002–2013 pracowała jako prawnik w spółkach prawa handlowego, a od 2007 roku specjalizuje się w obsłudze jednostek organizacyjnych samorządu terytorialnego, współpracując z wieloma gminami, powiatami i miastami na prawach powiatu, takimi jak Miasto Katowice, Mysłowice, Świętochłowice, Łazy, Zawiercie, Piekary Śląskie i Dąbrowa Górnicza.

Obecnie jest pracownikiem Starostwa Powiatowego w Zawierciu oraz Urzędu Miejskiego w Tarnowskich Górach, a także prowadzi własną kancelarię prawną, świadcząc pomoc prawną m.in. dla samorządowych centrów usług wspólnych. Jest również cenionym szkoleniowcem w zakresie prawa oświatowego, postępowania administracyjnego i zamówień publicznych. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



16 z 19

Ewa Stępniewicz

Specjalizacja: Coach, trener komunikacji (certyfikowana z narzędzia DISC), HR Business Partner, dziennikarz, scenarzysta, psycholog

Wykształcenie: Śląska Szkoła Psychoterapii Gestalt w Katowicach – 2-letnie Studium Psychoterapii; Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa w Poznaniu – psychologia; Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa w Poznaniu – studia podyplomowe: psychopatologia; Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa w Poznaniu – studia podyplomowe – psychologia przywództwa w praktyce; Wyższa Szkoła Humanitas w Sosnowcu – Zarządzanie, specjalność: HR Business Partner; Państwowa Wyższa Szkoła Filmowa, Telewizyjna i Teatralna w Łodzi – scenariopisarstwo.

Doświadczenie: trener, doradca. Jako HR Business Partner zdobyła doświadczenie w zarządzaniu zasobami ludzkimi, tworzeniu strategii komunikacyjnych oraz budowaniu zespołów w różnych organizacjach. Prowadzi warsztaty i szkolenia z zakresu komunikacji, zarządzania stresem oraz motywacji. Jako trener HR oraz komunikacji współpracowała z instytucjami takimi jak sądy, szpitale oraz przedsiębiorstwa, realizując autorskie szkolenia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, obsługi klienta, negocjacji oraz budowania relacji w zespołach. Jest certyfikowaną trenerką Extended DISC, co pozwala jej na prowadzenie skutecznych treningów komunikacyjnych oraz diagnozy stylów zachowań w środowisku zawodowym. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



17 z 19

dr Sylwia Słupik

Specjalizacja: polityka energetyczna, ekonomia zrównoważonego rozwoju, gospodarka cyrkularna, transformacja energetyczna oraz zielona gospodarka na poziomie europejskim i krajowym, energia odnawialna, efektywność energetyczną, bezpieczeństwo energetyczne, zrównoważona konsumpcja energii oraz inteligentne systemy zarządzania energią, szczególnie modelowanie i kształtowanie wzorców konsumpcji energii w oparciu o ekonomię behawioralną, a także adaptacja gospodarek do wymagań związanych z polityką klimatyczną i niską emisją. Doktor nauk ekonomicznych. Adiunkt w Katedrze Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej na Wydziale Gospodarki Przestrzennej i Transformacji Regionów. Członek Polsko-Niemieckiej Sieci Naukowej na rzecz Zrównoważonego Rozwoju, Polskiego Stowarzyszenia Ekonomistów Środowiska i Zasobów Naturalnych oraz Komisji Nauk Prawnych i Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk.

Doświadczenie: od 2001 roku nauczyciel akademicki - zajęcia dydaktyczne: polityka gospodarcza, zrównoważony rozwój, ekonomia sektora publicznego, polityka energetyczna, monitorowanie postępów wdrażania ESG oraz strategii adaptacji i przeciwdziałania zmianom klimatycznym. Autorka ponad 80 publikacji naukowych dotyczących polityki energetycznej, zrównoważonego rozwoju rynku energetycznego oraz proekologicznych strategii przedsiębiorstw. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



18 z 19

Adam Pustelnik

Specjalizacja: zarządzanie ryzykiem, ubezpieczenia. Doktor nauk ekonomicznych, dyplom uzyskał kończąc Szkołę Główną Handlową w Warszawie. Na rynku finansowym pracuje od 1992 roku. Pierwsze doświadczenia zdobył na Śląsku, pracując w firmie ubezpieczeniowej Feniks, a następnie pełniąc ponad 6 lat rolę Dyrektora Regionalnego w Gerling Polska (ubezpieczyciel ryzyk przemysłowych). W 2001 roku przeniósł się do Warszawy, gdzie pracował dla majątkowego Commercial Union Polska (AVIVA), budując od zera dział ubezpieczeń indywidualnych, jako jego dyrektor. Następnie zajmował stanowisko członka zarządu w AIG Polska odpowiedzialnego za ubezpieczenia osobowe. Później, jako Dyrektor Generalny zarządzał firmą Genworth Financial w Polsce, gdzie, przez trzy i pół roku, budując firmę od podstaw osiągnął z zespołem pozycję jednego z liderów rynku bancassurance. W latach 2008 - 2011 zarządzał ubezpieczeniowymi spółkami Signal Iduna w Polsce, na stanowisku Prezesa Zarządu. W latach 2008 - 2012 blisko współpracował z Polską Izbą Ubezpieczeń, był wiceprzew. Komisji Ubezpieczeń Zdrowotnych i Wypadkowych. Od 2012 roku jest partnerem w firmie konsultingowej AhProfit. W latach 2018 -2020 był wiceprezesem PWS Konstanta S.A. jednej z największych firm brokerskich w Polsce. Od 2020 roku jest Dyrektorem Departamentu Ryzyka i Ubezpieczeń w największej polskiej firmie energetycznej PGE S.A. Posiada

licencję brokera ubezpieczeniowego i reasekuracyjnego.
Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



19 z 19

mgr Adam Matusiewicz

Specjalista w zakresie zarządzania publicznego i funduszy Unii Europejskiej, były marszałek województwa śląskiego i wicewojewoda śląski, menedżer i ekspert w dziedzinie pozyskiwania środków zewnętrznych dla sektora publicznego i prywatnego. Wykładowca Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach na studiach podyplomowych i MBA, gdzie prowadzi zajęcia z zakresu funduszy dotacyjnych UE. Absolwent Akademii Ekonomicznej w Katowicach (specjalizacja: rachunkowość) oraz Europejskich Studiów Podyplomowych z programów strukturalnych Unii Europejskiej na Politechnice Śląskiej (z wyróżnieniem). Posiada wieloletnie doświadczenie w administracji publicznej. Były skarbnik Miasta Pszczyna, członek rad nadzorczych spółek komunalnych, a także prezes i współtwórca inicjatyw badawczo-rozwojowych, w tym projektów z udziałem międzynarodowych zespołów naukowych. Posiada uprawnienia członka rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa, poświadczenie bezpieczeństwa dostępu do informacji niejawnych oraz ukończony kurs doradcy zawodowego. Biegłe posługuje się językiem angielskim. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne: skrypty, konspekty, prezentacje, pliki dokumentów przygotowanych w dowolnych formatach przekazywane są uczestnikom w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Potencjalni beneficjenci (przyszli uczestnicy) muszą spełniać następujące warunki:

- posiadać wykształcenie wyższe (ukończone studia I, II stopnia lub jednolite studia magisterskie);
- posiadać minimum 2-letnie doświadczenie pracy w sektorze publicznym lub samorządowym, zarówno na stanowiskach kierowniczych jak i operacyjnych;
- powinni przesłać swoje CV i podanie z opisem motywacji do podjęcia studiów MBA;
- wziąć udział w rozmowie kwalifikacyjnej.

Informacje dodatkowe

1. **CENA STUDIÓW MOŻE ULEC ZMIANIE** na podstawie Zarządzenia Rektora 62/2025 (z późn. zm.)
2. **ZWOLNIENIE Z PODATKU VAT** ustawa z dn. 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (z późn. zm.) art. 43 ust.1 pkt 26 lit. B
3. Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.
4. **Oprócz rejestracji w BUR należy zarejestrować się w systemie internetowej rekrutacji IRK2 Uczelni.**
5. **Termin rejestracji w systemie IRK2 Uczelni upływa dnia 01.02.2026r.**
6. Godziny rozpoczęcia zajęć oraz ich zakończenia zostały podane w harmonogramie jako godziny dyspozycyjności uczestnika (wraz z przerwami). Liczba godzin usługi jest podana w godzinach dydaktycznych.
7. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdów.html>)
8. W przypadku wyczerpania liczby miejsc, nie przyjmujemy zgłoszeń.
9. **Brak możliwości rozliczania się za pośrednictwem Bonów Rozwojowych.**

Warunki techniczne

Do wszystkich zajęć niezbędny jest komputer lub inne urządzenie ze stałym łączem internetowym.

Oprogramowanie Windows 10. Zajęcia prowadzone są na platformie e-learningowa G Suite - Google Classroom, Google Meet. Logowanie możliwe jest tylko z adresów w domenie edu.uekat.pl (uczestnicy). Każdy uczestnik studiów podyplomowych otrzymuje indywidualne konto w usłudze Google Apps. Sygnały wychodzące od uczestnika we wszystkich sytuacjach muszą spełniać wymagania przepustowości 3,2 mbps . Sygnały przychodzące zależą od liczby uczestników: 4,0 Mb/s przy 10 uczestnikach.

Istnieje możliwość zainstalowania pętli indukcyjnej (w sali na zajęciach stacjonarnych)

Adres

ul. 1 Maja 50
40-287 Katowice
woj. śląskie

Sale dydaktyczne zlokalizowane na terenie kampusu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach
<https://www.ue.katowice.pl/uczelnia/kampus/budynki.html>

Zajęcia w formie stacjonarnej odbywają się:

Budynek CNTI
ul. Bogucicka 5
40-226 Katowice

Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie
(<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdów.html>)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Część sal posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych, klimatyzację, dostęp do komputerów.

Kontakt



MAGDALENA GOGOLIŃSKA

E-mail magdalena.gogolinska@ue.katowice.pl

Telefon (+48) 322 577 769