



IQ CONSULTING
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

6 722 oceny

Skuteczne działanie w pracy w warunkach zielonej transformacji. Praktyczne aspekty wdrożenia GOZ w przedsiębiorstwie. Zielone umiejętności, komunikacja a współpraca w zespole.

Numer usługi 2025/11/13/120895/3145034

📍 Rosnowo / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 44 h

📅 08.12.2025 do 11.12.2025

7 920,00 PLN brutto

7 920,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Organizacja

Grupa docelowa usługi

Pracownicy firmy, w szczególności osoby odpowiadające za obszar zarządzania i organizacji pracy w przedsiębiorstwie oraz pracownicy w bezpośrednim kontakcie z klientem, a także pracownicy od których wymagana jest wzajemna bezpośrednia komunikacja i współpraca istotna z punktu widzenia pracy (niezależenie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego, zgodnie z Europejską ramą kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

07-12-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

44

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie umożliwi przyswojenie zasad gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ), która koncentruje się na minimalizowaniu powstawania odpadów, odzyskiwaniu i recyklingu. Szkolenie pozwoli na zwiększenie efektywności podczas kontaktów w zespole oraz realizacji zadań obejmujących zieloną transformację. Korzyści biznesowe: zredukowanie kosztów operacyjnych poprzez optymalizację zużycia surowców, wody i energii w procesach przetwórczych oraz minimalizacja produkcji odpadów, zwiększenie efektywności zasobów

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje zasady gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ), która koncentruje się na minimalizowaniu odpadów przez ponowne wykorzystanie, odzyskiwanie i recykling materiałów	Uczestnik opisuje i charakteryzuje podstawowe zasady dotyczące obiegu zamkniętego oraz praktyczne sposoby ich realizacji w przedsiębiorstwie, ze wskazaniem na potencjał ekonomiczny (redukcja kosztów) i środowiskowy (mniejsze zużycie zasobów).	Test teoretyczny
Identyfikuje obszar prowadzonych procesów, w których zasady GOZ mogą zostać zastosowane w celu zmniejszenia produkcji odpadów i zwiększenia efektywności zasobów	Uczestnik samodzielnie identyfikuje obszary działalności, w których zasady GOZ mogą zostać zastosowane w celu jednoczesnego zmniejszenia produkcji odpadów (cel środowiskowy) i zwiększenia efektywności zasobów (cel ekonomiczny).	Test teoretyczny
Monitoruje zużycie surowców, wody i energii w procesach przetwórczych za pomocą nowych technologii i planuje działania minimalizujące zbędne wydatki.	Uczestnik wskazuje wybrane strategie i techniki umożliwiające realizację zadań związanych z GOZ oraz praktyczne sposoby ich stosowania, wykazując się umiejętnością racjonalnego gospodarowania budżetem poprzez optymalizację zużycia zasobów.	Test teoretyczny
Ocenia efektywność zastosowania wybranych technologii GOZ w kontekście osiągania celów ekonomicznych i środowiskowych.	Uczestnik dokonuje oceny efektywności technologii na podstawie założonych kryteriów, uwzględniając jednocześnie oszczędność surowców (środowisko), redukcję emisji (środowisko) oraz ograniczenie niepotrzebnych wydatków (ekonomia).	Wywiad swobodny
Planuje wdrożenie innowacyjnych rozwiązań w zakresie zarządzania odpadami i ponownego wykorzystania produktów ubocznych, przynoszących korzyść ekonomiczną.	Uczestnik przygotowuje plan działań związanych z redukcją odpadów i ponownym wykorzystaniem produktów ubocznych, który zawiera uzasadnienie ich wdrożenia z perspektywy ograniczenia niepotrzebnych wydatków i racjonalizacji budżetu.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Nabywa umiejętności skutecznego słuchania i wywierania wpływu w obszarze wspierającym realizację celów zrównoważonego rozwoju oraz budowania społecznego zaangażowania.	Charakteryzuje i stosuje sposoby słuchania aktywnego i ze zrozumieniem oraz stosuje metody wywierania wpływu i przekonywania w życiu zawodowym w celu motywowania zespołu do proaktywności i budowania kultury zrównoważonego rozwoju (cel społeczny).	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie trwa 44 godziny dydaktyczne (33 godziny zegarowe). Jedna godzina dydaktyczna trwa 45 minut. Każdego dnia przewidziana jest przerwa 15 minutowa ok. godz.12.00

Moduł 1 Inicjatywa w wyznaczaniu i osiąganiu celów opartych o zielone umiejętności

Cel: Zrozumienie kontekstu regulacyjnego i strategicznego, które umożliwia wyznaczanie celów biznesowych łączących aspekty ekonomiczne, środowiskowe i społeczne.

- Przegląd unijnych inicjatyw: Zielony Ład, Taksonomia UE (Pakiet Zrównoważonego Finansowania).
 - Zrozumienie, jak regulacje te otwierają dostęp do zrównoważonego finansowania oraz definiują cele środowiskowe, wpływając na strategiczne decyzje inwestycyjne.
- Pakiety UE dla zrównoważonego finansowania i GOZ (Pakiet Gospodarki o Obiegu Zamkniętym).
 - Pakiet Gospodarki o Obiegu Zamkniętym jako narzędzie do osiągania redukcji odpadów oraz ograniczenia niepotrzebnych wydatków przez racjonalne zarządzanie zasobami.
- Mapa Drogowa Transformacji do gospodarki cyrkularnej dokument Rady Ministrów RP z 2019 roku.
 - Analiza krajowych priorytetów i identyfikacja możliwości inwestycyjnych oraz obszarów zmniejszania ryzyka regulacyjnego dla przedsiębiorstw.
- Wpływ regulacji na różne sektory i ich znaczenie dla przyszłości biznesu.

- Jak wymogi ESG (Environmental, Social, Governance) i GOZ wpływają na konkurencyjność i konieczność budowania społecznej odpowiedzialności firmy.
- Praktyczne przykłady firm, które skutecznie dostosowały się do nowych regulacji.
 - Case study firm, które dzięki zielonej transformacji osiągnęły jednocześnie cele ekonomiczne (zysk, oszczędności), środowiskowe (redukcja śladu) i społeczne (wizerunek, zaangażowanie).

Moduł 2 Podstawy Gospodarki Obiegu Zamkniętego (GOZ)

Cel: Rozwój umiejętności zarządzania zasobami i procesami, które minimalizują wpływ środowiskowy i jednocześnie racjonalizują budżet przedsiębiorstwa.

- Analiza cyklu życia produktu (LCA) w ramach gospodarki liniowej i cyrkularnej.
 - Praktyczna ocena kosztów i wpływu środowiskowego na każdym etapie cyklu życia produktu – od pozyskania surowca do zagospodarowania odpadu
- Etapy wdrożenia koncepcji GOZ w przedsiębiorstwach.
 - Strategie minimalizacji odpadów i ponownego wykorzystania produktów ubocznych jako źródło oszczędności kosztów i budowania przewagi konkurencyjnej
- Wyzwania i przeszkody w implementacji GOZ.
 - Praktyczne aspekty wdrażania innowacyjnych technologii (np. nowych maszyn, systemów monitorowania) oraz metody oceny ich efektywności finansowej (ROI) i środowiskowej

Moduł 3 Zielone Umiejętności, Komunikacja i Współpraca w Zespole na rzecz GOZ

Cel: Rozwój kompetencji społecznych i komunikacyjnych niezbędnych do budowania kultury zrównoważonego rozwoju i efektywnego wdrażania zmian procesowych GOZ, co redukuje opór i wspiera cele ekonomiczne.

- Rozwijanie Zielonych Umiejętności (Green Skills) i Świadomości
- Identyfikacja i definicja strategicznych Zielonych Umiejętności niezbędnych do transformacji (np. myślenie systemowe, zarządzanie ryzykiem środowiskowym, analiza i ocena zrównoważonego rozwoju).
- Wdrażanie zasad GOZ w codziennej pracy: Odpowiedzialność indywidualna i zespołowa za zmniejszanie śladu środowiskowego.
- Rola lidera transformacji: Kształtowanie kultury zrównoważonego rozwoju w organizacji i motywowanie zespołu do proaktywności.

Efektywna Komunikacja w Kontekście Zmiany

- Skuteczny przekaz wartości GOZ: Jak komunikować cele, zasady i korzyści transformacji wewnętrznie i zewnętrznie, budując wiarygodność i wizerunek firmy.
- Wewnętrzna transparentność: Komunikowanie postępów, wyników finansowych i środowiskowych związanych z GOZ – budowanie zaangażowania i wspólnej odpowiedzialności.
- Radzenie sobie z oporem przed zmianą: Techniki komunikacyjne wspierające akceptację nowych procedur i modeli pracy GOZ, minimalizując przestoje i koszty adaptacji.
- Zasady uczciwej i rzetelnej komunikacji ekologicznej (Unikanie Greenwashingu), chroniące przed ryzykiem prawnym i wizerunkowym.

Współpraca i Budowanie Zespołów Interdyscyplinarnych

- Modelowanie współpracy międzyfunkcyjnej (*cross-functional teams*): Jak efektywnie integrować działy (np. projektowy, logistyka, HR) dla realizacji celów cyrkularnych.
- Zarządzanie konfliktami i różnicami zdań wynikającymi z wdrażania nowych procesów GOZ – rola aktywnego słuchania i mediacji w utrzymaniu efektywności zespołu.
- Budowanie sieci partnerstw w łańcuchu wartości: Umiejętność współpracy z dostawcami, klientami i partnerami w celu tworzenia zamkniętych pętli zasobowych.
- Wspólne wyznaczanie celów w oparciu o wskaźniki cyrkularne (np. stopień odzysku materiałów, redukcja zużycia wody/energii) i wskaźniki finansowe (ograniczenie wydatków), aby racjonalnie gospodarować budżetem.

Walidacja szkolenia - W procesie walidacji szkolenia wykorzystano **test teoretyczny** skonstruowany tak, by weryfikować efekty uczenia się na trzech poziomach: **wiedzy, umiejętności** oraz **kompetencji społecznych (postaw)**. Uzupełniono go o dodatkowe metody walidacji, takie jak **wywiad swobodny**.

METODY STOSOWANE PODCZAS SZKOLENIA:

- Prezentacja w formie wykładu
- Dyskusja grupowa
- Wspólne dochodzenie do wniosków
- Ćwiczenia w grupach
- Ćwiczenia w parach
- Ćwiczenia indywidualne

- Case study

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Moduł 1 - zielone umiejętności	Marcin Kołodziejczyk	08-12-2025	08:00	16:15	08:15
2 z 6 Moduł 2 - Gospodarka Obiegu Zamkniętego (GOZ)	Marcin Kołodziejczyk	09-12-2025	08:00	16:15	08:15
3 z 6 Moduł 3- Technologie zapobiegania powstawaniu odpadów. Planowanie strategii minimalizacji odpadów	Marcin Kołodziejczyk	10-12-2025	08:00	16:15	08:15
4 z 6 Praktyczne aspekty GOZ w przedsiębiorstwie	Marcin Kołodziejczyk	11-12-2025	08:00	13:00	05:00
5 z 6 Zielone Umiejętności, Komunikacja i Współpraca w Zespole na rzecz GOZ	Marcin Kołodziejczyk	11-12-2025	13:00	15:30	02:30
6 z 6 Walidacja szkolenia poprzez test	Marcin Kołodziejczyk	11-12-2025	15:30	16:15	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 920,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 920,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marcin Kołodziejczyk

Ekspert w dziedzinie wdrażania ekologicznych technologii w branży czyszczenia przemysłowego, z ponad 10-letnim doświadczeniem w promowaniu rozwiązań ograniczających zużycie wody i energii. Doświadczony trener i prelegent w zakresie efektywności energetycznej, właściciel oraz prezes firmy produkcyjnej specjalizującej się w innowacyjnych maszynach do mycia wodą demineralizowaną (Demi). Specjalizuję się w działaniach wspierających zieloną transformację na poziomie przedsiębiorstw i farm fotowoltaicznych, łącząc wiedzę techniczną z praktyką szkoleniową i wdrożeniową.

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

Prezes Zarządu / Trener | MANSER POLSKA SP. Z O.O. 2013 – obecnie

Zarządzanie firmą produkującą nowoczesne maszyny do mycia wodą demineralizowaną •

Wdrażanie technologii ograniczających zużycie wody i energii elektrycznej • Tworzenie i

prowadzenie cyklicznych szkoleń branżowych w zakresie ekologicznego mycia oraz automatyzacji

procesów czyszczenia • Rozwój sieci wykonawców i konsultantów w ramach Mansser Club •

Doradztwo dla firm w zakresie optymalizacji procesów czyszczenia zgodnie z zasadami GOZ i ESG.

Szkolenia certyfikacyjne Mansser OSMO – prowadzone w całej Polsce dla firm i osób

indywidualnych (ponad 400 przeszkolonych uczestników rocznie). • Wdrażanie GOZ i oszczędności

energetycznych w praktyce • Wystąpienia na branżowych konferencjach i spotkaniach dla sektora

odnawialnych źródeł energii oraz usług utrzymania czystości.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały dydaktyczne w formie papierowej przygotowane w oparciu o tematykę szkolenia oraz zgodnie z wymaganiami prawnymi określonymi w prawie polskim oraz UE.

- Prezentacje multimedialne
- Artykuły naukowe
- Narzędzia diagnostyczne

Warunki uczestnictwa

Uczestnicy szkolenia otrzymają zaświadczenie o odbyciu **szkolenia oraz certyfikat** potwierdzające nabyte umiejętności, które stanowią potwierdzenie nabytych kompetencji dotyczących skutecznego działania w pracy w warunkach zielonej transformacji.

Poziom frekwencji na szkoleniu pozwalający na wydanie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia powinien wynosić 100%.

Informacje dodatkowe

Metody szkolenia:

- Wykłady interaktywne
- Prezentacje case studies
- Warsztaty grupowe
- Symulacje
- Dyskusje panelowe

W przypadku uczestnictwa w usłudze osoby z niepełnosprawnością dostawca usługi zapewni realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Koszt przeprowadzenia walidacji jest uwzględniony w cenie szkolenia.

Adres

Rosnowo 11/12
76-042 Rosnowo
woj. zachodniopomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Justyna Bilewicz

E-mail justyna.bilewicz@iq-consulting.pl

Telefon (+48) 790 411 403