



BUREK MONIKA 4
Quality doradztwo,
szkolenia

Brak ocen dla tego dostawcy

Szkolenie Akademia Lidera - Rola Lidera

Numer usługi 2025/11/09/121484/3137172

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 17 h

📅 19.01.2026 do 20.01.2026

3 500,00 PLN brutto

3 500,00 PLN netto

205,88 PLN brutto/h

205,88 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest skierowane do **menedżerów średniego szczebla, kierowników działów, produkcji oraz liderów zespołów**, którzy pragną podnieść skuteczność zarządzania swoimi zespołami. Adresowane jest do osób chcących mieć realny wpływ na poziom motywacji i zaangażowania pracowników oraz rozwijać swoje kompetencje liderskie.

Szczególnie dedykowane jest dla **kadry zarządzającej w branży produkcyjnej**, w tym dla przyszłych menedżerów oraz liderów dążących do efektywniejszego kierowania zespołami i osiągania lepszych wyników zespołowych.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

10

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

17

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie „Akademia lidera – Rola lidera” przygotowuje do samodzielnego i świadomego pełnienia roli lidera zespołu poprzez rozwinięcie kompetencji menedżerskich w zakresie: delegowania zadań, motywowania i angażowania pracowników, prowadzenia konstruktywnej komunikacji, rozwiązywania konfliktów i budowania autorytetu,

wprowadzania zmian i zarządzania przez wartości. Uczestnicy uzyskują wiedzę, narzędzia i praktyczne umiejętności pozwalające skuteczniej zarządzać zespołami oraz ks

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia rolę lidera i menedżera w organizacji	wskazuje różnice między zakresem obowiązków lidera a specjalisty	Test teoretyczny
	omawia źródła władzy i wpływu.	Wywiad swobodny
Charakteryzuje model przywództwa Johna C. Maxwella	opisuje 5 poziomów przywództwa i ich znaczenie w praktyce zarządzania zespołem	Test teoretyczny
Stosuje techniki delegowania i motywowania pracowników	formułuje zadania w sposób jasny i mierzalny	Wywiad swobodny
	omawia sposoby dopasowania motywacji do potrzeb zespołu	Wywiad swobodny
Buduje autorytet lidera w praktyce	przygotowuje expose szefa, ustala zasady współpracy i reaguje na sytuacje kryzysowe	Wywiad swobodny
Komunikuje się w sposób wspierający współpracę i zaangażowanie zespołu	prowadzi symulację rozmowy z pracownikiem	Wywiad swobodny
	reaguje konstruktywnie w sytuacjach konfliktowych	Wywiad swobodny
Kształtuje postawy pracowników przez zarządzanie wartościami	uzasadnia wybór wartości zespołowych i proponuje sposoby ich wdrożenia w codzienną praktykę	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Zajęcia prowadzone są w formule teoretyczno-praktycznej – wykłady uzupełniane będą ćwiczeniami oraz warsztatami. Celem tej formuły jest zapewnienie uczestnikom zarówno wiedzy, jak i praktycznego rozumienia zagadnień, które będą mogli od razu zastosować w swojej pracy zawodowej.

Szkolenie realizowane jest w warunkach zapewniających komfort nauki, z pełnym wyposażeniem dydaktycznym (materiały szkoleniowe, prezentacje, stanowiska do ćwiczeń dokumentacyjnych).

Warunki techniczne realizacji usługi szkoleniowej

Szkolenie realizowane jest w jednostce dydaktycznej w sali wyposażonej w projektor, flipchart, stanowiska do pracy warsztatowej oraz dostęp do niezbędnych materiałów.

Każdy uczestnik otrzymuje komplet materiałów szkoleniowych (skrypt, notatnik, długopis).

Zapewnione są pomoce dydaktyczne niezbędne do wykonania ćwiczeń praktycznych

Szkolenie poprzedzone jest wypełnieniem arkusza autodiagnozy kompetencji menedżerskich przez uczestników celem jeszcze lepszego dobrania ćwiczeń i zagadnień poruszanych podczas warsztatów.

Szkolenie rozpoczyna się autodiagnozą na bazie gry: jeden lider – wiele ról

DZIEŃ 1

- **Inspirujące przywództwo**
- Rola kierownika a specjalisty – obszary odpowiedzialności i zakres działań
- Czy przywódcą trzeba się urodzić? Mity i prawdy na temat charyzmy
- Kompetencje a serdeczność – o czym warto wiedzieć
- **Model przywództwa Maxwella**
- Na którym z 5 poziomów jestem?
- Jakich umiejętności potrzebuję aby wejść na kolejny poziom?
- Określenie – czy na pewno chcę być przywódcą? A może bycie menedżerem mi wystarczy?

DZIEŃ 2

- **Budowanie autorytetu lidera**
- Atrybuty i kompetencje dobrego przywódcy – czy przywództwa można się nauczyć?
- Mocne otwarcie - Expose szefa – ustalenie zasad i reguł pracy nie tylko po awansie
- Trudne sytuacje osłabiające autorytet – jak wyjść z nich zwycięsko?
- **Władza i wpływ lidera**
- Dlaczego ludzie pracują dla Ciebie?
- Z jakich źródeł siły przywódczej możesz korzystać?
- Jak skutecznie wpływać na innych? – taktyki wywierania wpływu
- **Inspirujące przywództwo – zarządzanie przez wartości**
- Wprowadzanie zmian w postawach i zachowaniach pracowników
- Misja, wizja, wartości – od szczytnych haseł do dobrych praktyk
- **Walidacja - wywiad swobodny i test teoretyczny**

Usługa jest realizowana w godzinach dydaktycznych.

Przerwy nie są wliczone w czas usługi.

Łączna liczba godzin 17

Godziny Teoretyczne: 12h

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	205,88 PLN
Koszt osobogodziny netto	205,88 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Sylwia Pardus

Trener biznesu, coach, konsultant i mentor z wieloletnim doświadczeniem w pracy rozwojowej z klientami indywidualnymi oraz zespołami. Absolwentka historii na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, studiów podyplomowych z coachingu w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej oraz Szkoły Racjonalnej Terapii Zachowań w Centrum Psychoterapii Integralnej. Certyfikowany trener FRIS® Style Myślenia oraz facylitator programów rozwojowych z końmi (Horse Assisted Education). Wiceprezes Stowarzyszenia Narzędziownia, integrującego trenerów z całej Polski.

Specjalizuje się w szkoleniach menedżerskich z zakresu zarządzania i motywowania, współpracy i komunikacji, organizacji czasu pracy, train the trainer, coachingu menedżerów i sprzedawców oraz w szkoleniach sprzedażowych. Od lat tworzy autorskie programy szkoleniowe, prowadzi warsztaty, treningi, wykłady i procesy rozwojowe.

Współpracowała m.in. z takimi firmami, jak: MetLife, Santander Consumer Bank, Deutsche Bank, Alior Bank, Renault Polska, Euro Bank, Bank Zachodni WBK, Nokia Polska, GM System, Enea czy Fortum Power and Heat Polska Sp. z o.o.

Jej misją jest wspieranie ludzi w rozwoju i realizacji celów. W pracy stawia na synergię, współpracę i praktyczne narzędzia, łącząc profesjonalizm z pasją i autentycznym zaangażowaniem

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzymuje komplet materiałów szkoleniowych (skrypt, notatnik, długopis).

Zapewnione są pomoce dydaktyczne niezbędne do wykonania ćwiczeń praktycznych.

Informacje dodatkowe

Przed zapisem na szkolenie prosimy o kontakt telefoniczny lub mailowy w celu sprawdzenia dostępności wolnych miejsc.

Cena nie zawiera kosztów wyżywienia, noclegu i transportu.

Dla podmiotów uczestniczących w usłudze, które otrzymają dofinansowanie min 70%, koszt szkolenia jest zwolniony z podatku VAT (podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień § 3 ust. 1 pkt 14).

Adres

ul. Wita Stwosza 37
40-042 Katowice
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



MONIKA BUREK

E-mail monika.burek@4quality.pl

Telefon (+48) 798 043 403